Bij alle scenario's: het geld is m.i. niet het grootste probleem. Het moet vooral ook goed georganiseerd en aangestuurd worden.
Bij scenario 1 is dat het eenvoudigst: dat is doorgaan met wat we nu (en hopelijk al goed) doen. En als we het niet goed (genoeg) doen, moeten we alsnog organiseren dat we dat beter gaan doen. Dus veel pro-actiever op gaan sturen en onderdeel maken van onze rapportages en P&C cyclus binnen de directies afzonderlijk en voor de specifieke taken op DTschoonniveau.

Bij de scenario's 2, 3 en 4 komt er extra geld ten opzichte van huidige budgetten. Mij lijkt dat we dan eerst met elkaar een verdeling moeten maken naar gewenste inzet/maatregelen conform de hoofdlijnen van het plan en gericht op de opgave/belofte. Hier kunnen we ook mensen als programmamanager gebied bij gebruiken en anderen die momenteel al actief zijn in stadsdelen en wijken om met concrete voorstellen te komen. Ook zou het TOS hierin een rol kunnen spelen. Tenslotte zou het DTschoon een stuurgroep moeten vormen, die wel concreet voorgelegde voorstellen kan prioriteren en bekrachtigen.
Na een eerste ruwe toedeling van het geld aan afdelingen/directies, dit dan bespreken met de managers om te kijken hoe we het gaan organiseren.

Want in onze ogen komt het vooral aan op uitvoering: zonder meer extra geld toekennen aan de huidige lijnorganisatie gaat bij A&G niet werken: we krijgen de huidige basisdienstregeling al niet goed georganiseerd. Snel ondergrondse containers bijplaatsen gaat ook niet; tijdelijk bovengrondse plaatsen wel.
We moeten gericht analyseren waar de vervuiling in bepaalde gebieden vandaan komt en daar gericht op inzetten. Kan zijn met extra inzameling, verbeteren inzamelvoorzieningen, extra schoonmaken en/of buurtaanpak met bewoners (ABP/buurtaanpak).
Afhankelijk van de uitwerking zulen we dan als we het geld effectief willen inzetten:

1. Extra managementcapaciteit met doorzettingsmacht in de lijn moeten regelen en/of
2. Een project/taskforce er naast daar waar middelen niet structureel zijn
3. Investeringen in IT is een ander spoor: hier moet ook vooral geregeld worden dat als de spullen er zijn en geïnstalleerd, dat er ook echt mee gewerkt gaat worden. En dan moet het niet meer zo zijn dat teamleiders een werkwijze afwijzen en vervolgens de investering nutteloos is. Dus ook hier weer inzetten op implementatiekracht om zaken ook echt operationeel te krijgen.