April 2026

Beste leden van de Raad van Commissarissen Wigo4it,

In deze brief gaan we in op het proces rondom de werving / benoeming van de algemeen directeur Wigo4it. Een proces dat ons inziens niet de schoonheidsprijs verdient en daar willen we u graag onze zienswijze op geven, met als doel dat dit in het vervolg anders én beter gaat.

Op de Algemene Ledenvergadering van 10 december jl. hebben we onder andere gesproken over het profiel van de te werven algemeen directeur voor uw organisatie. In deze vergadering is aan de leden gevraagd om suggesties en opmerkingen mee te geven. Vanuit verschillende leden is aangegeven onder andere aandacht te hebben voor het thema diversiteit en inclusie, zowel in het profiel als de werving van de nieuwe directeur. Ook is de suggestie gedaan om bij de werving gebruik te maken van een extern / onafhankelijk bureau dat gespecialiseerd is op dit thema. De suggesties zijn ter harte genomen en toegezegd is om daar verder invulling aan te geven in het proces. Daarmee is de verwachting gewekt dat zowel het profiel als het proces werd aangepast, zodat het profiel inclusiever wordt en er sprake zal zijn van een inclusieve werving- en selectieprocedure. Op 9 januari jl. ontvingen wij bericht dat u geen (externe) procedure wil starten, maar een uitstekende match ziet in de huidige waarnemend directeur. Een verrassend bericht gezien het verloop van het gesprek in de ALV.

Onze verbazing is tweeledig. Allereerst is het voor ons als aandeelhouders van belang dat onze suggesties tijdens een ALV worden meegenomen in beslissingen van de RvC. De huidige werkwijze geeft het beeld dat gedurende het proces de spelregels zijn veranderd en dat kan niet de bedoeling zijn. We vertrouwen erop dat dit berust op een misverstand en horen graag hoe u reflecteert op het verloop van dit proces.

Ten tweede hebben om verschillende redenen de leden van de ALV aandacht gevraagd voor de diversiteit en inclusiviteit van de organisatie. Een inclusieve en diverse organisatie vormen begint met goed voorbeeldgedrag vanuit de top, zowel op uw niveau als binnen het management van Wigo4it. We verwachten dat toekomstige benoemingen op een transparantere en meer inclusieve wijze worden ingericht en dat duidelijk wordt gemaakt hoe dit gerealiseerd wordt. Tegelijkertijd kunnen we ook onze eigen ervaringen delen met als resultaat dat er een waardevol gesprek ontstaat waar we van elkaar kunnen leren hoe we nog beter invulling kunnen geven in dit relevante maatschappelijk vraagstuk. Daarom verzoeken we Wigo4it om te komen met een concrete aanpak die recht doet aan onze eerdere suggesties. We verwachten dat de aanpak wordt opgenomen in de jaarplannen en dat deze aanpak in de volgende ALV wordt toegelicht.

Rest ons nog vooral te benadrukken dat wat ons betreft de benoemde directeur op geen enkele wijze onderwerp van gesprek is. Vanuit onze eigen medewerkers horen we veel positieve geluiden en we hebben dat ook zelf mogen ervaren in de ALV. We hebben er vertrouwen in dat hij deze positie, net zoals tijdens zijn waarneming, goed zal vervullen. Inmiddels heeft u ook de ondertekende brieven vanuit onze kant ontvangen ter goedkeuring van zijn benoeming.

We kijken uit naar uw reflectie en een vervolggesprek in de volgende ALV!

Met vriendelijke groet,

Mede namens de andere drie wethouders van de G4,
Linda Voortman - Utrecht

Hartelijke groet,

Alaâ Srifi
Directeur Werk en Inkomen