Vrijlating inkomen uit arbeid

Als iemand naast de uitkering werkt, dan kan een deel van de inkomsten vrijgelaten worden. Voorwaarde daarvoor is dat de vrijlating bijdraagt aan de arbeidsinschakeling. De vrijlating kan alleen worden toegepast als de betrokkene al een uitkering ontvangt.

Vrijlating inkomsten uit arbeid

Wat moet u doen?

Als iemand naast de uitkering werkt, dan moet u beoordelen of er een inkomstenvrijlating op grond van artikel 31, tweede lid, aanhef en onder n Pw toegepast moet worden.

Waarom moet u dat doen?

Het doel van deze vrijlating is om mensen met een uitkering te stimuleren om een (deeltijd) baan te accepteren. Vrijlating van inkomsten draagt dan bij aan de arbeidsinschakeling.

Hoe moet u dat doen?

Leeftijdsgebonden

Deze vrijlating geldt niet voor jongeren tot 27 jaar (artikel 31, vijfde lid Pw).

Welke inkomsten?

Het gaat bij de vrijlating om inkomsten uit werk in loondienst en inkomsten uit bedrijfs- en beroepsmatige werkzaamheden op bescheiden schaal.

Niet bij een aanvraag

De vrijlating geldt alleen voor degene die een uitkering ontvangt en dus niet voor degene die een aanvraag doet (Kamerstukken II 1995/96, 24772, nr.3, p.10). Zie ook ECLI:NL:CRVB:2004:AO6568.

Beleidsruimte op beoordeling bijdrage bij arbeidsinschakeling

Als de betrokkene een algemene bijstandsuitkering heeft, ouder dan 27 jaar is en inkomsten uit loondienst of als marginaal zelfstandige heeft, dan beoordeelt u of de vrijlating bijdraagt aan de arbeidsinschakeling van de betrokkene. Op dit punt heeft de gemeente enige beleidsruimte, het is dus van belang om voor deze beoordeling te kijken naar de lokale beleidsregels van de gemeente. Zie voor mogelijke afweegpunten de beleidsmatige aspecten.

Hoe past u de vrijlating toe?

U berekent de vrijlating over de inkomsten in een maand. De vrijlating is gekoppeld aan de inkomsten in een maand ongeacht het aantal uren dat wordt gewerkt. Op het salaris wordt eerst de inkomstenvrijlating toegepast. Pas daarna beoordeelt u of het restant van de inkomsten boven de norm uitkomt (ECLI:NL:CRVB:2021:2146). Wanneer het totale inkomen boven de norm is, moet u betrokkene informeren over het beëindigen van de bijstand wanneer de maximale duur van de vrijlating bereikt is.

Hoeveel mag u vrijlaten?

U kunt tot 25% van de inkomsten vrijlaten, met een maximum per maand van:

	Pw netto	IOAW/IOAZ bruto
per 1 januari 2025	€ 273,00	€ 426,14
per 1 juli 2024	€ 269,00	€ 427,02

per 1 januari 2024	€ 264,00	€ 418,46
per 1 juli 2023	€ 249,00	€ 396,16
per 1 januari 2023	€ 246,00	€ 389,66
per 1 juli 2022	€ 226,00	€ 359,20
per 1 januari 2022	€ 224,00	€ 357,14

Rekenvoorbeeld

Bij het berekenen van de vrijlating moet ook rekening worden gehouden met de vakantietoeslag. Door deze verrekening hoeft er in juni of na afloop van de bijstandsperiode geen verrekening van de vakantietoeslag meer plaats te vinden. Het gaat hier om een fictief percentage (artikel 8 e.v. Regeling Pw)

	Inkomsten uit arbeid	€	300	ex vt
af	Vrijlating 25% =	€	75	
	In aanmerking te nemen inkomen	€	225	ex vt
bij	Fictieve vt (8%)	€	18	
	In aanmerking te nemen inkomen	€	243	incl vt

Bijstand en vakantietoeslag

Hoe berekent u nu op hoeveel bijstand belanghebbende recht heeft?

	bijstandsnorm inclusief vakantietoeslag
af	in aanmerking te nemen inkomen inclusief vakantietoeslag
=	hoogte bijstand inclusief vakantietoeslag
af	5% vakantietoeslag
=	uit te betalen bijstand

Hoe lang mag u deze inkomsten vrijlaten?

U mag de inkomsten maximaal voor 6 maanden vrijlaten.

Hoe vaak mag u deze inkomsten vrijlaten?

De vrijlating is gekoppeld aan het uitkeringsrecht. De vrijlating mag één keer per bijstandsperiode worden toegepast. Wanneer iemand door parttime inkomsten is uitgestroomd naar een fulltime functie, het contract niet verlengd wordt en de persoon na WW weer in de bijstand instroomt én weer parttime inkomsten ontvangt, dan kan de vrijlating nogmaals worden toegepast. Er is een nieuwe bijstandsperiode.

Vrijlating voor gehuwden of per partner?

De inkomensvrijlating geldt per persoon en niet voor het huishouden als geheel. De arbeidsverplichtingen en de eventuele ontheffingen worden namelijk ook per persoon vastgesteld.

Relatie met de andere vrijlatingen

De vrijlating voor een alleenstaande ouder kan aansluitend aan de zes maanden van de gewone vrijlating van inkomsten uit arbeid toegepast worden. Zie hier meer.

De vrijlating inkomsten voor iemand met een medische urenbeperking kunt u alleen toepassen als er geen recht is op de gewone vrijlating of de vrijlating alleenstaande ouder. Zie hier meer.

Pw art. 31 lid 2
IOAW art. 8

◎ Vrijlating inkomsten uit arbeid alleenstaande ouder

Wat moet u doen?

Voor alleenstaande ouders met kinderen jonger dan 12 jaar moet u beoordelen of een deel van de inkomsten uit arbeid vrijgelaten kan worden. De alleenstaande ouder moet dan wel aan de volgende voorwaarden voldoen:

- is ouder dan 27 jaar;
- heeft de volledige zorg voor een ten laste komend kind tot 12 jaar;
- de periode van 6 maanden van de reguliere vrijlating van inkomsten uit arbeid is verstreken;
- de vrijlating draagt volgens het college bij aan de arbeidsinschakeling.

Hoe moet u dat doen?

U beoordeelt of de alleenstaande ouder voldoet aan de voorwaarden zoals hierboven genoemd. Als dat het geval is, dan berekent u het bedrag dat u kunt vrijlaten.

Hoeveel mag u vrijlaten?

U kan tot 12,5% van de inkomsten vrijlaten, met een maximum van:

- per 1 januari 2025: netto € 170,61 (Pw) of bruto € 264,72 (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 juli 2024: netto € 167,79 (Pw) of bruto € 266,59 (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 januari 2024: netto € 164,73 (Pw) of bruto € 260,02 (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 juli 2023: netto € 155,74 (Pw) of bruto € 247,25 (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 januari 2023: netto € 153,38 (Pw) of bruto € 243,11 (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 juli 2022: netto € 141,12 (Pw) of bruto € 225,74 (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 januari 2022: netto € 139,71 (Pw) of bruto € 222,57 (IOAW/IOAZ) per maand

Hoe lang mag u deze inkomsten vrijlaten?

U mag deze inkomsten in een aaneengesloten periode van maximaal 30 maanden vrijlaten. De vrijlating is gekoppeld aan de inkomsten in een maand ongeacht het aantal uren dat wordt gewerkt.

Moet het aansluiten op de reguliere vrijlating?

Het ministerie heeft in 'Veelgestelde vragen en antwoorden Wijzigingen WWB 2012' aangegeven dat deze vrijlating aansluitend op de algemene vrijlating inkomsten uit arbeid moet worden toegekend. Dit is af te leiden uit de memorie van toelichting waar staat dat de periode van een half jaar te kort is om door urenuitbreiding of verhoging van het uurloon uit te stromen. Daarom is voor deze groep gekozen voor een periode van 3 jaar. Er zijn echter - ook volgens het ministerie - ook situaties denkbaar waarin een onderbreking tussen deze vrijlatingen geen gevolgen heeft voor de arbeidsinschakeling. In dat geval kan het college beoordelen of ze de vrijlating inkomsten uit arbeid alleenstaande ouders toch toepast, ook al is het niet aansluitend op de algemene vrijlating.
De lijn van de CRvB is vaak om de letterlijke tekst van de wet te volgen en niet de bedoeling zoals die uit de memorie van toelichting blijkt. Misschien oordeelt de CRvB dat er geen enkele reden is om deze vrijlatingen altijd op elkaar te laten aansluiten.

Pw art. 31 lid 2 onder r
IOAW art. 8
IOAZ art. 8

◎ Vrijlating inkomsten uit arbeid medisch urenbeperkten

Wat moet u doen?

Sommige mensen zijn niet in staat om een volle werkweek te werken. Om deze mensen te motiveren om zoveel mogelijk van hun inkomen zelf te verdienen, mogen mensen met een medische urenbeperking een deel van hun inkomsten houden. Het kan ook om een tijdelijke medische urenbeperking gaan: duurzaamheid is geen vereiste.

Deze inkomstenvrijlating is bedoeld voor mensen:

- met een medische urenbeperking;
- die is vastgesteld door UWV;
- die werken; én
- aanvullende uitkering ontvangen.

Onder medisch urenbeperkt wordt verstaan dat iemand als gevolg van een rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebreken, zwangerschap of bevalling niet een volle werkweek kan werken.

Hoe moet u dat doen?

De gemeente kan ambtshalve vaststellen of iemand medisch urenbeperkt is. Maar betrokkene kan hiervoor ook schriftelijk een aanvraag doen. Een aanvraag kan niet vaker dan één keer per 12 maanden worden gedaan. UWV onderzoekt of iemand tot de doelgroep behoort, het college neemt op basis van dit onderzoek een besluit.
Dit instrument is niet alleen van toepassing op bijstandsgerechtigden, maar kan ook worden ingezet voor mensen met een IOAW- of IOAZ-uitkering. Deze inkomstenvrijlating kan niet worden toegepast als er al een reguliere vrijlating van inkomsten uit arbeid voor 6 maanden 25% of een vrijlating van inkomsten uit arbeid van 30 maanden 12,5% wordt toegepast. Na afloop van deze inkomstenvrijlatingen kan deze wel worden toegepast.

Hoeveel mag u van de arbeidsinkomsten van medisch urenbeperkten vrijlaten?

U kunt tot 15% van de inkomsten vrijlaten, met een maximum van:

- per 1 januari 2025 € 173,04 netto (Pw) of € 268,84 bruto (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 juli 2024 € 170,18 netto (Pw) of € 269,05 bruto (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 januari 2024 € 167,07 netto (Pw) of € 264,14 bruto (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 juli 2023 € 157,96 netto (Pw) of € 249,53 bruto (IOAW/ IOAZ) per maand
- per 1 januari 2023 € 155,56 netto (Pw) of € 247,07 bruto (IOAW/ IOAZ) per maand
- per 1 juli 2022 € 143,12 netto (Pw) of € 227,79 bruto (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 januari 2022 € 141,69 netto (Pw) of € 226,33 bruto (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 juli 2021 € 139,90 netto (Pw) of € 221,06 bruto (IOAW/IOAZ) per maand
- per 1 januari 2021 € 139,41 netto (Pw) of € 222,26 bruto (IOAW/IOAZ) per maand

Hoe lang mag u deze inkomsten vrijlaten?

Er is geen beperking aan de duur van de vrijlating. Zolang als betrokkene aan de voorwaarden voldoet, kan de vrijlating worden toegepast.

Vrijlating voor gehuwden of per partner?

De inkomensvrijlating geldt per persoon en niet voor de leefeenheid als geheel. De arbeidsverplichtingen en de eventuele ontheffingen worden namelijk ook per persoon vastgesteld. Dan is het ook consequent om per persoon vast te stellen dat deze arbeid bijdraagt aan arbeidsinschakeling.

Ook voor jongeren tot 27 jaar

Deze vrijlating kan ook worden toegepast voor jongeren tot 27 jaar.

Pw art. 6b - doelgroep medisch urenbeperkt
Pw art. 31, tweede lid onder y - inkomstenvrijlating medisch urenbeperkt
IOAW art. 8

◎ Vrijlating inkomsten uit arbeid doelgroep loonkostensubsidie

Om ervoor te zorgen dat werken loont, ook voor werknemers die in deeltijd werken en aanvullende bijstand ontvangen en voor wie de werkgever loonkostensubsidie ontvangt, is er per 1 januari 2023 een nieuwe vrijlatingsregeling.

In artikel 31, lid 2, onder z, van de Participatiewet, wordt geregeld dat ook een werknemer die met loonkostensubsidie in deeltijd werkt in aanmerking kan komen voor een vrijlating van inkomsten. Via de Verzamelwet 2024 is geregeld dat de vrijlating ook geldt voor de IOAW en IOAZ. Zie ook het Gemeentenieuws 2023-4.

De nieuwe vrijlatingsregeling in artikel 31, tweede lid, onder z:

- is bedoeld voor de werknemer die met loonkostensubsidie werkt;
- bedraagt 15% van de inkomsten tot een maximum van € 173,04 per 1 januari 2025 (€ 170,18 per 1 juli 2024). Dit percentage en maximumbedrag komen overeen met die in de vrijlating voor medisch-urenbeperkten;
- geldt alléén voor de inkomsten verdiend met de uren waarin met loonkostensubsidie wordt gewerkt;
- gaat in ná de periode van de reguliere vrijlating (art. 31 lid 2 onder n), maar vóór de eventueel van toepassing zijnde vrijlating voor alleenstaande ouders (art. 31 lid 2 onder r);
- geldt voor de duur van 12 maanden;
- heeft de mogelijkheid tot verlenging voor onbepaalde tijd (art. 31 lid 2 onderdeel aa);
- is ook van toepassing op jongeren onder de 27 jaar;
- kan worden toegepast voor beide partners als beiden aan alle voorwaarden voldoen.

Verlenging van bovengenoemde vrijlating

De gemeente beoordeelt na deze periode van 12 maanden of er sprake is van een situatie waarin uitbreiding van de uren niet of bijna niet mogelijk is. Als dit zo is, kent de gemeente een nieuwe vrijlating toe. Deze wordt voortgezet zolang de werknemer niet in staat is om meer uren te werken en uitbreiding van de deeltijduren dus niet mogelijk is.

De verlenging van de vrijlatingsregeling (art. 31 lid 2, onder aa):

- bedraagt 15% van de inkomsten tot een maximum van € 173,04 per 1 januari 2025 (€ 170,18 per 1 juli 2024);
- is een vrijlating voor onbepaalde tijd;
- is aan de orde wanneer de vrijlating onder z voor de duur van 12 maanden is toegepast, en de gemeente na toetsing van de persoonlijke omstandigheden van oordeel is dat uitbreiding van werkuren op korte termijn niet van de werknemer verwacht kan worden;
- kan alleen met een beschikking worden beëindigd.

◎ Vrijlating inkomsten uit arbeid - consequenties toeslagen

De inkomstenvrijlating geeft een hoger belastbaar inkomen. Dit heeft geen gevolgen voor de kwijtschelding van de gemeentelijke belastingen, maar kan wel gevolgen hebben voor de huur- en/of zorgtoeslag. Eventuele gevolgen zijn zo specifiek per situatie dat er geen algemeen antwoord te geven is op de vraag of en zo ja in welke gevallen er gevolgen zijn voor de toeslagen.
Wijs de betrokkene voordat de vrijlating verstrekt wordt op mogelijke gevolgen voor de toeslagen. Door een proefberekening te maken kan een inschatting gemaakt worden of er gevolgen zijn voor de huur- en of de zorgtoeslag. Ook kan de verhoging van het inkomen worden doorgegeven via mijn toeslagen op Belastingdienst Toeslagen (Toeslagen.nl).

⇄ Kunnen we de inkomensvrijlating toepassen op een Ziektewet-uitkering?

Vraag

Kunnen we de vrijlating van inkomsten uit artikel 31 lid 2 onder n Participatiewet ook toepassen op een Ziektewet-uitkering? En is er dan verschil tussen een Ziektewet-uitkering ontvangen van de werkgever of van UWV?

Antwoord

Bij inkomsten uit arbeid gaat het voor de toepassing van de Participatiewet (Pw) om inkomsten uit een loondienstverband of uit marginaal zelfstandige activiteiten (parttime ondernemer in de Pw). Een uitkering op grond van de Ziektewet valt daar niet onder.
Bij Ziektewet-uitkeringen kun je onderscheid maken in doorbetaling van loon door de werkgever en uitkeringen betaald door UWV. Het is verdedigbaar om de inkomstenvrijlating in gevallen waarbij het loon wordt doorbetaald door de werkgever wél toe te passen. De werknemer wordt dan immers niet door de uitkeringsinstantie (UWV) maar door de werkgever voorzien van een inkomen. Het is aan de gemeente om te beoordelen of deze inkomstenvrijlating bijdraagt aan arbeidsinschakeling.

⇄ Hoe herstellen we een fout besluit over het toekennen van de inkomstenvrijlating?

Vraag

Op 10 februari 2024 is een besluit verzonden over het toekennen van de inkomstenvrijlating per 1 februari 2024. Maar betrokkene heeft daar geen recht op, omdat hij jonger is dan 27 jaar. De uitkering over februari is nog niet betaald. Hoe kunnen we deze fout juridisch correct herstellen?

Antwoord

De gemeente kan het besluit in dit geval ‘gewoon’ schriftelijk intrekken. De fout is binnen enkele dagen ingezien. Het herstel daarvan is daarom nog niet in strijd met het rechtszekerheidsbeginsel. Overweeg om te bellen met uitleg en excuses, of neem dit op in de beschikking met de intrekking van het besluit.

Het rechtszekerheidsbeginsel én het vertrouwensbeginsel kunnen wel een rol spelen als de fout pas na enige tijd was ontdekt, of de eerste betaling(en) met toepassing van de inkomstenvrijlating al was gedaan. Het is dan mogelijk om het besluit over de inkomstenvrijlating te herzien naar de toekomst toe. Bijvoorbeeld met ingang van de volgende maand.

⇄ Geldt de vrijlatingsregeling voor werknemers met loonkostensubsidie ook voor de doelgroep beschut werk?

Vraag

Vanaf 1 januari 2023 is er een nieuwe vrijlatingsregeling voor werknemers met een arbeidsbeperking die werken met loonkostensubsidie (artikel 31 lid 2 onder z Pw) en aanvullende bijstand ontvangen. Geldt deze vrijlating ook voor de doelgroep beschut werk?

Antwoord

Ja. Als een werknemer op een beschutte werkplek in een dienstbetrekking werkt met loonkostensubsidie, dan komt deze persoon ook in aanmerking voor de nieuwe vrijlating op grond van artikel 31 lid 2 onder z.
Beschut werk betreft een dienstbetrekking en heeft plaats in een aangepaste omgeving onder aangepaste omstandigheden. Zo'n dienstbetrekking is te beschouwen als een reguliere arbeidsovereenkomst. Hierop zijn dezelfde artikelen van toepassing als op alle andere dienstbetrekkingen.
Zie ook het antwoord op de eerder gestelde vraag: "Is inkomstenvrijlating mogelijk bij beschut werk."

⇄ Wat is de juiste volgorde van de verschillende inkomstenvrijlatingen?

Vraag

Betrokkene is medisch urenbeperkt, heeft sinds kort inkomen en daarnaast nog aanvullende bijstand. In welke volgorde passen we de verschillende inkomstenvrijlatingen toe?
En verandert dit per 1 januari 2023 met de nieuwe vrijlating voor mensen die in deeltijd werken met loonkostensubsidie?

Antwoord

In artikel 31 lid 2 onder y Pw is te lezen dat de vrijlating wegens een medische urenbeperking niet toegepast kan worden als de algemene vrijlating van 6 maanden 25% (artikel 32 lid 2 onder n Pw) en van 30 maanden 12,5 % (artikel 32 lid 2 onder r Pw) van toepassing is. Dus gelijktijdig kan niet. Achter elkaar kan wel. Als er recht is op de algemene vrijlating, pas dan eerst deze toe. Als de periode van 6 maanden verstreken is, kan de vrijlating op basis van de medische urenbeperking worden toegepast.

Per 1 januari 2023 is een deel van het wetsvoorstel breed offensief van kracht. Daarin is een nieuwe vrijlating opgenomen voor mensen die werken met loonkostensubsidie en aanvullend bijstand ontvangen. De volgorde van de verschillende vrijlatingen is dan zoals hieronder weergegeven.



Gecontroleerd door Stimulansz op 08 november 2024

⊘ bijdragen aan arbeidsinschakeling

De gemeente Amsterdam gaat ervan uit dat deeltijdwerk altijd bijdraagt aan iemands arbeidsinschakeling.

Let op: Als de klant inkomsten heeft verzwegen, heeft hij geen recht op vrijlating.

Vrijlating inkomsten uit arbeid / Uitspraak CRvB

1. **De CRvB uitspraak**

Op 24 augustus 2021 heeft de Centrale Raad van Beroep (CRvB) uitspraak gedaan in een hoger beroepszaak over de inkomstenvrijlating bij bijstand. De Centrale Raad van Beroep oordeelt dat, als iemand al een bijstandsuitkering ontvangt en daarnaast (meer) inkomsten uit arbeid krijgt, eerst moet worden gekeken hoe hoog het inkomen is na aftrek van het vrijlatingsbedrag. Ook als het inkomen hoger is dan de bijstandsnorm. Als het inkomen na aftrek van de vrijlating lager is dan de bijstandsnorm, dan blijft er recht op bijstand bestaan.

2. Hoe vindt de CRvB dat het moet?

Als iemand bijstand heeft moet bij inkomsten uit arbeid eerst worden nagegaan of er recht op een inkomstenvrijlating is. Dan moet het vrijlatingsbedrag van de inkomsten worden afgetrokken. Ook wanneer het inkomen hoger is dan de bijstandsnorm. Wanneer het restinkomen lager is dan de bijstandsnorm, blijft er recht op bijstand bestaan. Nu gebeurt dit niet als de inkomsten hoger zijn dan de bijstandsnorm. Dit is volgens de CRvB niet juist. Instructies hiervoor vind je in dit werkbericht.

Zie onderstaande tabel:

	Vóór de CRvB-uitspraak werd de uitkering beëindigd	Na de CRvB-uitspraak (zolang vrijlating loopt)
Bijstandsnorm	€ 1.000	€ 1.000
Klant werkt (loon)	€ 1.100	€ 1.100
Wettelijke vrijlating 25%	€ 0,00	€ 221
Inkomsten na vrijlating	n.v.t.	€ 879
Aanvullende bijstand	€ 0	€ 121

3. Het gaat om deze inkomstenvrijlatingen:

- Is er recht op 25% vrijlating (27+)? Deze vrijlating kent een maximum van € 224 per maand (bedrag 1 januari 2022) gedurende maximaal 6 maanden per uitkeringsperiode.
- Heeft een alleenstaande ouder (27+) de zorg voor een kind tot 12 jaar? In deze situatie is er maximaal 30 maanden recht op een vrijlating van 12,5% met een maximum van € 139,71per maand.
- Is de klant 'medisch urenbeperkt`? In dat geval is er onbeperkt recht op een vrijlating van 15% met een maximum € 141,69 per maand.

4. Tot welke hoogte is er nog recht op aanvullende bijstand?

In de tabel hieronder staan de maximale bedragen van het inkomen uit arbeid waarbij bij toepassing van een vrijlating nog recht kan bestaan op aanvullende bijstand. In deze situatie heeft de klant alleen inkomsten uit arbeid en wordt er geen ander inkomen (bijvoorbeeld alimentatie) op de uitkering gekort.

Bijstandsnorm	25%	12,5%	15%	Uitleg bedragen in tabel
Alleenstaande	€ 1.316	n.v.t.	€ 1.233	Bijstandsnorm januari 2022 inclusief vakantiegeld (€ 1 maximale vrijlating
Alleenstaande ouder	€ 1.316	€ 1.231	€ 1.233	idem
Gehuwden	€ 1.783	n.v.t.	€ 1.701	Gehuwdennorm januari 2022 inclusief vakantiegeld (€ maximale vrijlating

Tabel inkomensgrens inclusief vakantiegeld met recht op aanvullende bijstand en volledige inkomstenvrijlating (PW).

5. Combinatie inkomen met recht op vrijlating en inkomen zonder recht op vrijlating

De grenzen in bovenstaande tabel kunnen niet aangehouden worden als er naast een inkomen uit arbeid ook een ander inkomen wordt gekort (bijvoorbeeld een WIA-uitkering of alimentatie).

Zie aan de hand van onderstaande voorbeelden hoe je kunt berekenen of de klant nog recht heeft op een aanvullende uitkering met inkomstenvrijlating.

Voorbeeld 1

Een alleenstaande ouder ontvangt alimentatie van € 400 per maand en krijgt een inkomen uit arbeid van € 700 inclusief vakantiegeld.

Inkomsten € 700 minus 25% vrijlating € 175 = € 525

Alimentatie €400 + inkomsten minus inkomstenvrijlating € 525= € 925

Totale inkomen € 925 is lager dan de bijstandsnorm van € 1.091,71. Er is recht op bijstand en de inkomstenvrijlating kan worden ingevoerd.

Voorbeeld 2

Een alleenstaande ontvangt een WIA-uitkering van € 900 per maand en krijgt een inkomen uit arbeid van € 400 inclusief vakantiegeld.

Inkomsten € 400 minus 25% vrijlating € 100 = € 300

WIA € 900 + inkomsten minus inkomstenvrijlating € 300= € 1.200

Totale inkomen € 1.200 is hoger dan de bijstandsnorm van € 1.091,71. Er is geen recht op bijstand.

Gecontroleerd op 28 februari 2022