Gemeente Weesp

AANGETEKEND
KDV Otje
Hogeweijselaan 183
1382 JL WEESP

VERZONDEN 4 - OKT. 2016

Uw brief van:	Uw kenmerk:	BSN:	Registratienummer: Z.58510/D.58312
Behandeld door: [redacted]	Telefoonnummer: [redacted]	Datum: 3 oktober 2016	Bijlage(n):

Onderwerp: Aanwijzing n.a.v. inspectierapport GGD inzake KDV Otje

Geachte [redacted],

Op 4 augustus 2016 heeft de GGD het kinderdagverblijf "Kinderdagverblijf Otje" op het adres Hogeweyselaan 183 te WEESP geïnspecteerd. Hierbij is gecontroleerd of uw kinderdagverblijf voldoet aan de voorschriften bij of krachtens de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen (Wko). De bevindingen van deze inspectie zijn vastgelegd in het inspectierapport van 26 september 2016. Het definitieve inspectierapport is op 26 september 2016 aan u toegezonden.

Overtredingen
Hieronder leest u welke voorschriften u heeft overtreden:

(voorwaarde: 1.1 Pedagogisch beleid - voorwaarde 3)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

(voorwaarde: 1.1 Pedagogisch beleid - voorwaarde 6)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

(voorwaarde: 1.1 Pedagogisch beleid - voorwaarde 7)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet in afwijking van de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

(voorwaarde: 2.1 Verklaring omtrent het gedrag - voorwaarde 2)
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

(voorwaarde: 5.3 Klachten en geschillen 2016 - voorwaarde 1)
De houder treft een regeling voor de afhandeling van klachten over:
- een gedraging van de houder of bij de houder werkzame personen jegens een ouder of kind;
- de overeenkomst tussen de houder en de ouder.
(art 1.57b lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Zienswijze
U hebt geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid een zienswijze in te dienen op het concept inspectierapport.

Bevoegdheid
Op grond van artikel 1.65 Wko zijn wij bevoegd de houder van een kinderdagverblijf die de bij of krachtens hoofdstuk 1, afdeling 3, gegeven voorschriften niet of in onvoldoende mate naleeft, een schriftelijke aanwijzing te geven.

Aanwijzing
Wij geven u de aanwijzing om bovengenoemde overtredingen ongedaan te maken. U moet ook verdere overtreding of herhaling voorkomen.

Wat moet u doen
U moet de onderstaande maatregelen nemen. Neem deze maatregelen binnen de hieronder genoemde termijn. Deze termijn gaat in vanaf de dag na dagtekening van deze brief.
Voor gedetailleerde informatie omtrent de te nemen maatregelen verwijzen we u naar het uitgebreide inspectierapport van de GGD.

(voorwaarde: 1.1 Pedagogisch beleid - voorwaarde 3)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Herstelttermijn: 12 weken

(voorwaarde: 1.1 Pedagogisch beleid - voorwaarde 6)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Herstelttermijn: 12 weken

(voorwaarde: 1.1 Pedagogisch beleid - voorwaarde 7)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet in afwijking van de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Herstelttermijn: 12 weken

(voorwaarde: 2.1 Verklaring omtrent het gedrag - voorwaarde 2)
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gemeente Weesp

Herstel<u>**termijn**</u>**: 12 weken**

(voorwaarde: 5.3 Klachten en geschillen 2016 - voorwaarde 1)
De houder treft een regeling voor de afhandeling van klachten over:
- een gedraging van de houder of bij de houder werkzame personen jegens een ouder of kind;
- de overeenkomst tussen de houder en de ouder.
(art 1.57b lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Herstel<u>**termijn**</u>**: 12 weken**

U bent verplicht aan deze aanwijzing te voldoen.
Indien u dat niet doet kunnen wij u daarvoor een bestuurlijke boete opleggen van maximaal € 45.000,=.
Daarnaast kunnen wij andere maatregelen nemen om u te dwingen aan deze aanwijzing te voldoen. Dit kan bestaan uit het opleggen van een last onder bestuursdwang of een last onder dwangsom. De kosten van het toepassen van bestuursdwang zult u moeten betalen. Als het toepassen van bestuursdwang niet kan, kunnen wij u verbieden de exploitatie van het kinderdagverblijf voort te zetten. Tenslotte kan verwijdering van de gegevens van het kinderdagverblijf "Kinderdagverblijf Otje" uit het register plaatsvinden.
Door de beschreven maatregelen tijdig en volledig uit te voeren voorkomt u dat er verdere maatregelen nodig zijn.

Vermelding handhaving
De gemeente is wettelijk verplicht om de opgelegde sanctie(s) in dit besluit te publiceren. Dit gebeurt in het Landelijke Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen op het moment dat dit besluit onherroepelijk is en blijft tot drie jaar na start van publicatie voor eenieder zichtbaar. Een besluit is zes weken na de datum welke op het besluit is vermeld onherroepelijk. Indien u bezwaar of beroep heeft aangetekend, is het besluit onherroepelijk na het volledig doorlopen van de bezwaar- en/of beroepsprocedure.

Bezwaar
Tegen deze beschikking kan een belanghebbende binnen zes weken na de verzenddatum van deze brief schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en dient ten minste te bevatten:
naam en adres; datum; een omschrijving van het besluit waartegen bezwaar wordt gemaakt; de gronden/motivering van het bezwaar.
Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan het college van burgemeester en wethouders van gemeente Weesp, Postbus 5099, 1380GB WEESP
Wij maken u erop attent dat door het indienen van een bezwaarschrift dit besluit niet wordt geschorst. Naast dit bezwaarschrift kunt u, indien u een spoedeisend belang heeft, tevens een verzoek om voorlopige voorziening indienen bij de voorzieningenrechter van de rechtbank te Utrecht, sector bestuursrecht.

Mocht u over deze brief nog vragen hebben, neemt u dan gerust contact met ons op. Wij zijn bereikbaar op (0294) 491 391.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van de gemeente Weesp,
namens dezen,

[redacted]
[redacted]kszaken & Bedrijfsvoering