1.1

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 020 552 3020
Fax 020 552 2170
www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Middelen en Control
Management Development

Retouradres: BDA, Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK
10.2.e en 10.2.g

Datum 10.2.e en 10.2.g
Ons kenmerk
Behandeld door
Doorkiesnummer
E-mail 10.2.e @amsterdam.nl

Kopie aan Directeur Servicehuis Personeel
Hoofd Managementondersteuning Bestuursdienst

Onderwerp Verlenging benoemingstermijn

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Hierbij bevestig ik de verlenging van uw benoeming tot 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g en de daarmee verband houdende afspraken.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Ook hebben wij afgesproken dat u aan het eind van dit jaar wordt beoordeeld over de periode waarin u invulling heeft gegeven aan de functie van 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Ik verheug me op het vervolg van onze samenwerking.

Met vriendelijke groet

10.2.e en 10.2.g

mr. A.H.P. van Gils
Algemeen directeur

Het stadhuis is bereikbaar per metro en tram (lijnen 9 en 14), halte Waterlooplein

1.2



Berenschot

Vertrouwelijk - Persoonlijk

Gemeente Amsterdam
10 2 e
Directie Middelen en Control
Postbus 202
1000 AE AMSTERDAM

Datum	10 2 e en 10.2.g
Onderwerp	
Ons kenmerk	

Geachte 10 2 e

Naar aanleiding van een boeiend en plezierig intakegesprek met 10.2.e en 10 2 g ontvangt u mijn voorstel voor een aanpak van een loopbaanbegeleidingstraject voor 10 2 e en. Dit voorstel is gebaseerd op de menukaart voor topmanagers die wij eerder met de gemeente Amsterdam hebben afgesproken.

Doel van de begeleiding

10 2 e en 10.2.g

Aanpak

10.2.e en 10 2 g

Berenschot

[redacted]

Randvoorwaarden

Een eerste voorwaarde voor een effectief begeleidingstraject is het persoonlijke commitment van [redacted] om zich volledig voor het traject in te zetten. Dit vraagt een investering in tijd, inzet en energie. Wij hebben dit in het intakegesprek met elkaar besproken en [redacted] heeft aangegeven die bereidheid te hebben.

Een tweede voorwaarde is gelegen in een goede persoonlijke "match" tussen [redacted] en mij. Ook dit hebben wij met elkaar besproken en wij staan hier beiden positief tegenover.

Kosten

De kosten van het traject bedragen € 5.200,-- (exclusief btw). De helft van dit bedrag wordt bij aanvang van het traject gedeclareerd, de andere helft halverwege het traject.

Indien in het verloop van het traject mocht blijken dat voor een effectieve ontwikkeling meer bijeenkomsten nodig zijn, dan wordt deze begroting niet eerder dan na overleg en met uw uitdrukkelijke toestemming overschreden.

Ik hoop dat u het met de voorgestelde aanpak eens bent. Uiteraard ben ik altijd bereid tot nader overleg. Op al onze voorstellen en werkzaamheden zijn onze "Algemene voorwaarden bij de uitvoering van advjesopdrachten" van toepassing, waarvan ik een exemplaar bij sluit.

Indien u tot opdrachtverlening besluit, ontvang ik gaarne een exemplaar van dit schrijven voor akkoord getekend retour.

Met vriendelijke groet,

BERENSCHOT B.V.

[redacted]

Directeur

Voor akkoord,

Gemeente Amsterdam

[redacted]

Mr. A. van Gils

Gemeentesecretaris

Gemeente Amsterdam

1.4

Scenario vertrekregeling [redacted]

Aan Arjan van Gils
Van [redacted] Bestuur en Organisatie / Middelen en Control, [redacted]
[redacted]@amsterdam.nl
Kopie aan

Datum [redacted]

Dag Arjan,

In vervolg op het overleg met [redacted] over [redacted] loopbaanstap, heb ik op basis van de elementen die daarin besproken zijn een scenario met tijdspad opgesteld.

[redacted]

[redacted]

Vanzelfsprekend moet dit scenario juridisch en fiscaal getoetst worden. Alvorens tot verdere uitwerking over te gaan en dit te bespreken met [redacted] wil ik graag van jou weten of je je kunt vinden in de richting. Ruimte in het voorstel is mogelijk in de fasering en in de duur van de fasen.

Graag hoor ik je reactie,
Vriendelijke groet [redacted]

1.5

Vaststellingsovereenkomst

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur, hierna te noemen: de Gemeente,

en

10.2.e en 10.2.g [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

dat 10.2.e en 10.2.g per xxxx in dienst bij de Gemeente is aangesteld en laatstelijk in vaste algemene dienst werkzaam is geweest in de functie 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot xxxxxx

1. 10.2.e en 10.2.g blijft in dienst van de Gemeente tot xxxxx
2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de Gemeente blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10.2.e en 10.2.g van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
4. De Gemeente verleent met de ondertekening van deze regeling aan 10.2.e en 10.2.g met ingang van xxxxx ontslag.

5. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12 aanhef onder a NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6 lid 1 aanhef onder f NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

6. De Gemeente zal zich, in goed overleg met 10.2.e en 10.2.g inspannen om vanaf xxxxx tot xxxxx passende werkzaamheden voor 10.2.e en 10.2.g te vinden. De Gemeente zal daartoe initiatieven ontwikkelen en aandragen en 10.2.e en 10.2.g zal daaraan een positieve bijdrage leveren.

7. 10.2.e en 10.2.g zal worden ingezet op basis van 10.2.e en leidinggevende kwaliteiten en ervaring.

8. De gebondenheid van de Gemeente aan deze regeling vervalt, indien en zodra 10.2.e en 10.2.g zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

9. Van xxxx tot xxxx zullen door 10.2.e en 10.2.g resterende verlof- en spaaruren worden opgenomen.

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Vrijstelling werkzaamheden

11. 10.2.e en 10.2.g

Financiële afspraken

12. 10.2.e en 10.2.g ontvangt van de Gemeente 10.2.e en salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop 10.2.e en 10.2.g ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in trede xx van de verlengde salarisgroep xxx en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

13. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:
10.2.e en 10.2.g

Bezwaar en beroep

14. 10.2.e en 10.2.g verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

15. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.a..

16. In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

Namens de Gemeente,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Datum:

10.2.e en 10.2.g

Datum:

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: verlof

Dag 10.2.e en 10.2.g

Ik heb even een ruwe berekening gemaakt, uitgaande van hetgeen je nu op je verlofkaart hebt staan én uitgaande van onbetaald verlof over de maanden 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g Maar zo krijg je alvast een beeld.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Adviseur P&O

Telefoon 10.2.e

aanwezig op ma,di en woe

Bezoekadres Stadhuis: Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

www.amsterdam.nl

1.7

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: verlof

He 10.2.e

Ter info
Ik heb 10.2.e ook gevraagd je ff op te zoeken.
Zij heeft ook mijn verlofinfo.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Groet 10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: verlof

10.2.e en 10.2.g

N.a.v. jouw vragen van gisteren:

- Onbetaald verlof is geregeld in de artikelen 6.21 en 6.22 van het NRGA. Belangrijke bepalingen daarin zijn:
  - dat over periode van onbetaald verlof geen vakantie-uren worden opgebouwd;
  - en de pensioenpremie, waarvan bij verlof langer dan 3 maanden zowel werkgeversdeel als werknemersdeel door de medewerker wordt betaald (als het korter is, betaal je alleen het werknemersdeel).
- 10.2.e en 10.2.g
- Ik heb nog even gekeken, maar kan jouw huidige verlofsaldo niet zien in het systeem. Kun jij het saldo dat op je verlofkaart staat aan mij doorgeven? Als je in MPN naar 'mijn aanvragen' gaat, dan naar verlof, zie je bij 'rechten en saldi' een laatste kolom staan met lopend verlof 10.2.e en regulier verlof en eventueel spaaruren. Dat zijn de cijfers waar het over gaat.

Groet,
10.2.e

10.2.e
Adviseur P&O

Telefoon 10.2.e

aanwezig op ma,di en woe

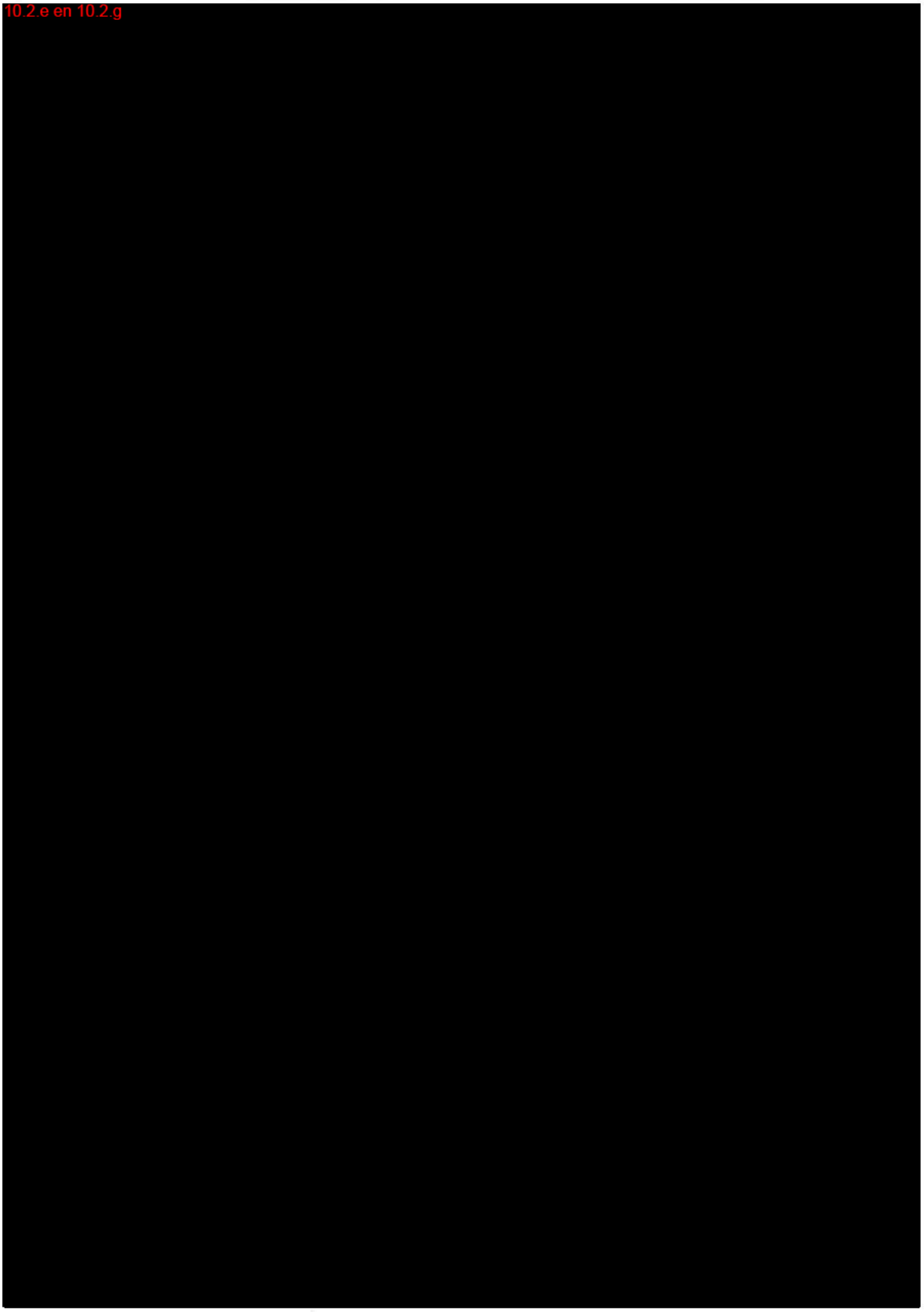
Bezoekadres Stadhuis: Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

www.amsterdam.nl

10.2.e en 10.2.g

1.8

11.1



Onbetaald verlof is geregeld in de artikelen 6.21 en 6.22 van het NRGA. Belangrijke bepalingen daarin zijn:

- dat over periode van onbetaald verlof geen vakantie-uren worden opgebouwd;
- en de pensioenpremie, waarvan bij verlof langer dan 3 maanden zowel werkgeversdeel als werknemersdeel door de medewerker wordt betaald (als het korter is, betaal je alleen het werknemersdeel).

1.9

Uw vermogen om te leven

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

In uw digitaal dossier laten we het pensioengevend salaris vanaf 10.2.e en 10.2.g zien. Uiteraard zijn bij de pensioenberekening ook de bedragen vóór die datum meegenomen.

Spaart u voor meer pensioenopbouw?
Bijvoorbeeld tijdens uw WW-periode, dan is dit meegenomen in de berekening. U ziet dit in het meetelpercentage van uw diensttijd, dit is inclusief uw extra pensioenopbouw.

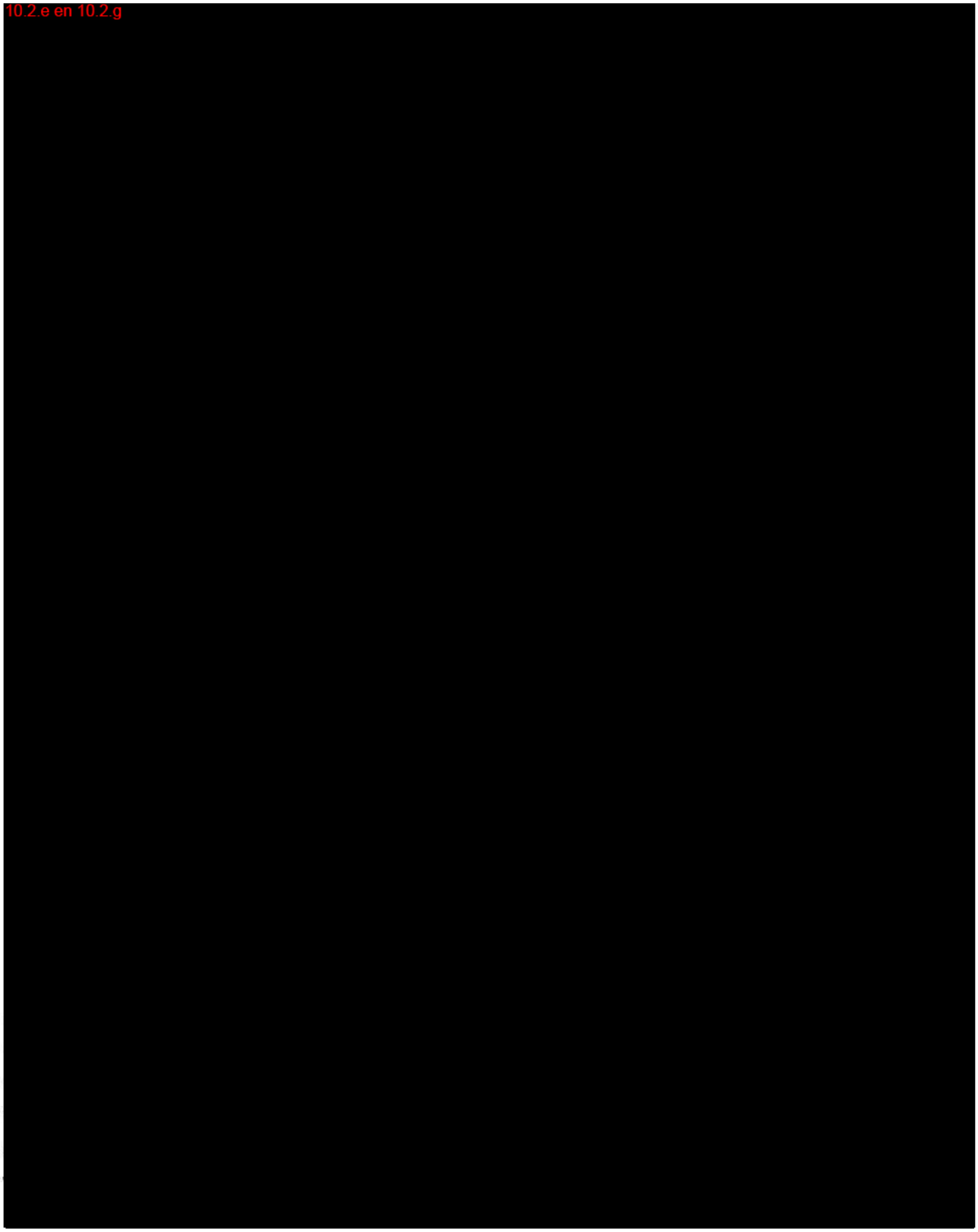
Diensttijdoverzicht en ambtsjubileum
Hieronder ziet u een overzicht van uw werkgevers en/of uitkeringsinstanties bij (semi-) overheid en onderwijs. ABP houdt alleen de periodes bij die meetellen voor uw ABP-pensioen. Als u voor het berekenen van uw ambtsjubileum gegevens mist, neem dan contact op met uw (oude) werkgever(s).

Tip: Op Mijnpensioenoverzicht.nl van het Nationaal pensioenregister kunt u uw opgebouwde pensioenrechten bij alle werkgevers raadplegen. Met uw DigiD krijgt u toegang tot uw gegevens.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Aan de informatie op deze pagina kunt u geen rechten ontlenen.

10.2.e en 10.2.g



Aan de informatie op deze pagina kunt u geen rechten ontlenen.

[redacted]

10.2.e en 10.2.g

Aan de informatie op deze pagina kunt u geen rechten ontlenen.

1.10

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: FW: topfunctionaris 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Hallo 10.2.e

In de bijlage 2 proefberekeningen van de aanspraken van 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

De bovenwettelijke werkloosheidsuitkering bestaat uit 2 periodes, aanvullende en aansluitende uitkering. De duur van de aanvullende uitkering is gelijk aan de duur van de werkloosheidsuitkering en de duur van de aansluitende uitkering is bepaald aan de hand van dienstjaren en eindigt op het moment dat de AOW-leeftijd is bereikt.

Op deze berekeningen is de huidige regelgeving van toepassing.

Mocht je nog vragen hebben dan kun je me bellen of mailen.

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Salarisadviseur
Werkdagen: maandag t/m donderdag
Gemeente Amsterdam
RVE Personeel en Organisatieadvies
Postbus 11650, 1001 GR Amsterdam
Bijlmerplein 395, 1102 DK Amsterdam
Telefoon : 10.2.e
E-mail : 10.2.e amsterdam.nl
Intranet: http://intranet.amsterdam.nl/

Vriendelijk verzoek geen opdrachten naar mijn persoonlijke mailadres te sturen, maar alles te regelen via Mijn Personeelsnet (MPN) / Pdesk@personeelsnet.amsterdam.nl.

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: topfunctionaris 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Bijgaande mail stuur ik aan je door i.v.m. de afwezigheid van 10.2.e
Kun jij mij de gevraagde gegevens leveren?

Groet,
10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC:
Onderwerp: topfunctionaris 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

10.2.e 10.2.g

Om een redelijk voorstel te kunnen doen, wil ik graag geïnformeerd worden over wat de aanspraken van 10.2.e zijn op WW en BWW. Kunnen jullie dat voor mij uitrekenen?
Hebben jullie van mij nadere gegevens nodig, of kunnen jullie dit berekenen op basis van de gegevens uit het systeem?
Mocht dit niet door jullie berekend kunnen worden, kunnen jullie dit bericht doorsluizen naar degene die hierover gaat?

10.2.e en 10.2.g heb ik een gesprek hierover met JZ. Graag ontvang ik vóór die tijd de informatie.

Groet 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

10.2.e
10.2.g

1.11

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK

[redacted]

Datum [redacted]
Ons kenmerk

Behandeld door [redacted] Bestuur en Organisatie / Middelen en Control [redacted]
[redacted]@amsterdam.nl

Kopie aan Rve-manager P&O

Bijlage

Onderwerp Verlenging benoeming en afspraken

Geachte [redacted]

Hierbij bevestig ik de verlenging van uw benoeming tot [redacted] en de daarmee verband houdende afspraken.

[redacted]

Na afronding van uw opdracht wordt u beoordeeld over de periode waarin u invulling heeft gegeven aan de functie [redacted]

Wij hebben afgesproken dat u vanaf [redacted] uw resterende verlofuren opneemt.

[redacted]

[redacted]

Het stadhuis is bereikbaar per metro en tram (lijnen 9 en 14), halte Waterlooplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

De gemeente Amsterdam kent een toetsingskader voor opleidingen. De inwilliging van uw verzoek is afhankelijk van de toetsing aan genoemd kader en aan het besluit van het GMT hierover.

10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

A.H.P. Van Gils
Algemeen directeur

1.12

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10 2 e
CC:
Onderwerp: Juridische check scenario's 10.2.e en 10.2.g

Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Beste allen,
Zoals wij gisteren bespraken schets ik het kader van de afspraken die gemaakt kunnen worden met 10 2 e en 10.2.g in verband met 10.2.e en 10 2 g vertrek bij de gemeente Amsterdam.
Zoals ik heb begrepen, worden de huidige werkzaamheden voortgezet tot 10 2 e en 10.2.g aansluitend zal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Na deze periode zijn de navolgende afspraken mogelijk.

10 2 e en 10.2.g

De volgende bepaling kan worden opgenomen terzake de verrekening van inkomsten.

Verrekening
Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt € .... met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.

10 2 e en 10.2.g

In het kader van onze onderhandelingspositie is het nodig om goed te bekijken welke werkzaamheden nog kunnen worden verricht door 10 2 e en 10.2.g tot het moment van 10 2 e en 10.2.g afscheid bij de gemeente.

10.2.e kan jij hier een beeld van geven?
Tot zover mijn kader.
Ik begreep van 10.2.e dat in 10.2.e en 10.2.g een gesprek met 10.2.e en 10.2.g en Arjan van Gils gepland wordt. Bovenstaand kader kan voor dit gesprek worden gebruikt.
10.2.e jij kan dit kader gebruiken voor een advies aan Arjan voor de insteek van dit gesprek. Wellicht raadzaam om dit eerst nog even aan ons voor te leggen voor verzending aan Arjan.
10.2.e en 10.2.g

Mocht je nog vragen hebben, dan ben ik vandaag nog bereikbaar.
Met vriendelijke groet,

10.2.e
Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie
Gemeente Amsterdam
10.2.e @amsterdam.nl
Werkdagen: ma, di en do

1. 13

10.2.g

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: FW: berekening scenario 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

Je hebt om 2 berekeningen gevraagd:

10.2.e en 10.2.g

Mocht je hierover nog vragen hebben dan kun je mij bereiken op telefoonnummer 10.2.e

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: berekening scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

In overleg met Arjan van Gils en 10.2.e en 10.2.g is afgesproken scenario's te schetsen in verband met het 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g bij de gemeente Amsterdam.

Huidige situatie:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

11.1

1.20

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Gedaan!

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Zou jij 10.2.e en 10.2.g willen berichten dat Arjan akkoord is?

Groet en dank, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: Gils Arjan van
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

OK

Arjan

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heef 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag Arjan,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

11.1 [redacted]

→ Graag hoor ik of je je kunt vinden in dit standpunt. 10.2.e staat in de cc zodat zij tijdens mijn afwezigheid eventuele actie kan ondernemen.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Groet, 10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]@amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Geheel weigeren: 10.2.e en 10 2 g

Geheel weigeren: 10.2.e en 10 2 g

[redacted]

1.18

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: berekening scenario vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

Ik heb de regels nogmaals gelezen en overlegd met andere collega's, wij komen tot dezelfde conclusie de ontslagvergoeding wordt niet opgeteld te bij de bezoldiging om te bepalen of de WNT norm wordt overschreden. Ook lees ik dat de ontslagvergoeding van topfunctionarissen altijd gepubliceerd moet worden.

10.2.e en 10.2.g 11.1

Mocht je hierover nog vragen hebben, ben ik telefonisch bereikbaar op telefoonnummer 10.2.e

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: berekening scenario vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

JZ is er gisteren achter gekomen dat m.b.t. de WNT de bezoldiging in een jaar en de ontslaguitkering niet opgeteld worden bij elkaar, en dat voor een niet WNT-topfunctionaris zoals betrokkene de ontslaguitkering pas publicatieplichtig is, als die het bezoldigingsmaximum overschrijdt.
Kunnen jullie dit beamen? Enige tijd geleden heeft 10.2.e een vertrekregeling opgesteld waarbij dit wel opgeteld werd, en volgens SHP was dat ook zo.
Mijn vraag zoals geformuleerd in mijn vorige mail geformuleerd komt te vervallen als jullie bovenstaande beamen.

10.2.e en 10.2.g

Vriendelijke groet en goed weekend,
10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

M 10.2.e

10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e [redacted]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: berekening scenario vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Dag 10.2.e [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Huidige situatie:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Uitgangspunten voor het voorstel:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verzoek te berekenen:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e [redacted]

Het zou fijn zijn als ik medio volgende week een reactie kan krijgen, dan kan ik het voorstel nog voor mijn vakantie afstemmen met JZ.

Graag hoor ik van je.

Groet, 10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

1.21

Uw vermogen om te leven

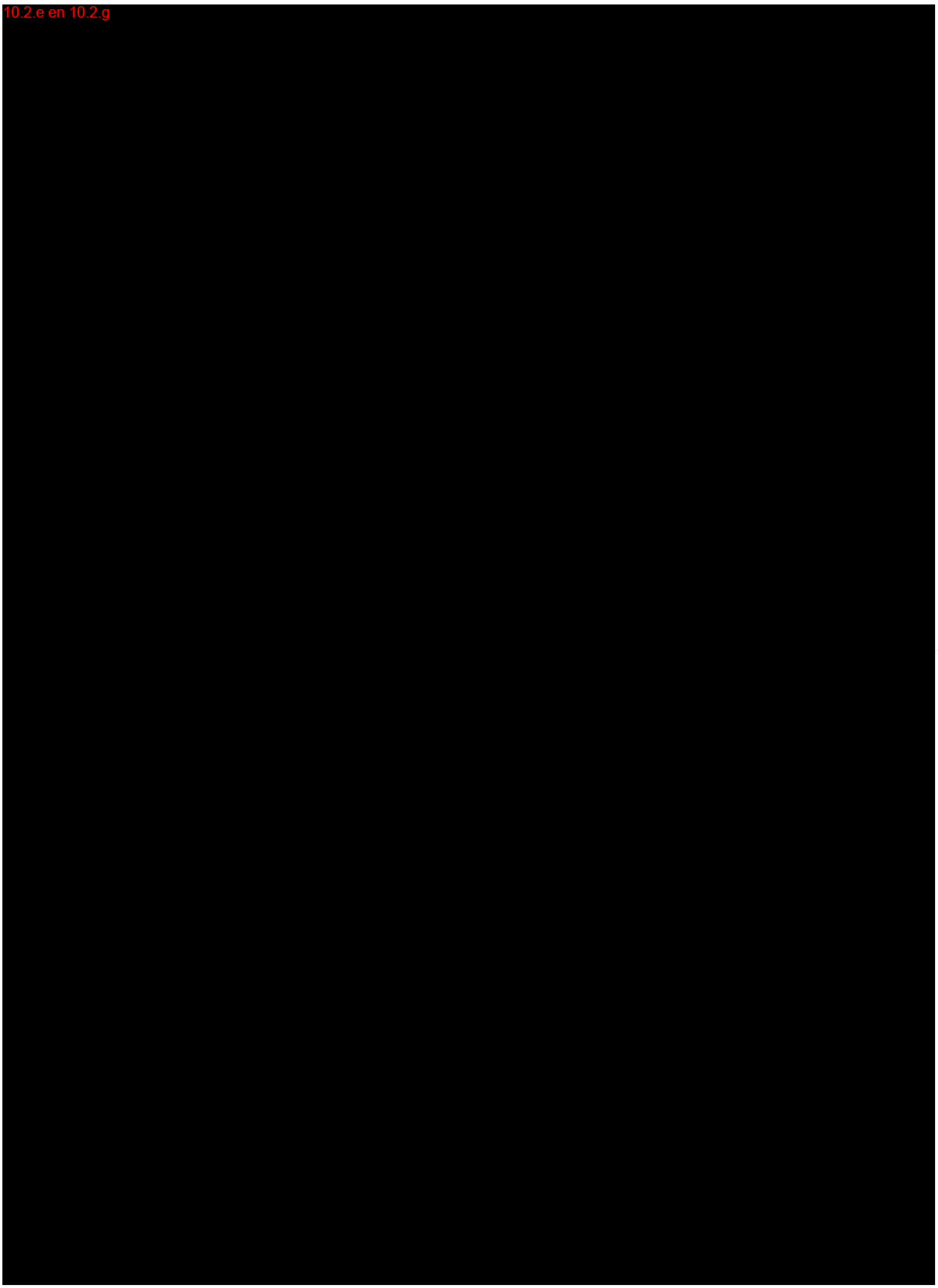
Postbus 4806, 6401 JL Heerlen

10.2.e en 10.2.g

[redacted]

Stichting Pensioenfonds ABP is gevestigd te Heerlen en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 41074000.

De uitvoering van de ABP-pensioenregeling wordt verzorgd door APG.


10.2.e en 10.2.g

[redacted]

Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

ABP probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Dit heet indexatie. Per jaar beoordeelt ABP of uw pensioen wordt verhoogd. Indexatie is alleen verantwoord als ABP vindt dat de financiële positie van het fonds dit toelaat. ABP kan besluiten om uw pensioen volledig, gedeeltelijk of niet te verhogen.

Uw pensioen is per 1 januari 2015 niet verhoogd. De lonen stegen in 2014 gemiddeld met 0,63%.

ABP heeft de pensioenen de afgelopen drie jaar niet kunnen verhogen:
- Indexatie over het jaar 2013 was 0%. De prijzen gingen toen met 2,5% omhoog;
- Indexatie over het jaar 2012 was 0%. De prijzen gingen toen met 2,5% omhoog;
- Indexatie over het jaar 2011 was 0%. De prijzen gingen toen met 2,3% omhoog.

Toekomstige indexatie
ABP betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen deels uit beleggingsrendement en deels uit pensioenpremies. U heeft door eerdere verhogingen en de verwachtingen voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Ook in de toekomst zal een besluit tot een verhoging gebaseerd worden op de financiële positie van het fonds. Vanaf 1 januari 2015 gelden strengere indexatieregels voor pensioenfondsen. Wilt u weten in welk geval uw pensioen verhoogd kan worden? Kijk dan op www.abp.nl/indexatie.

Bijzondere omstandigheden
Door nieuwe wetgeving is het herstelplan van ABP komen te vervallen. ABP zal een nieuw herstelplan opstellen. Wilt u meer weten over het herstelplan? Kijk op www.abp.nl.

[redacted]

1.22

10.2.e

Van: Secretariaat GS namens Gils Arjan van
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: vervolgafspraken 10.2.e en 10 2 g

Ter info 10.2.e ! Groet 10.2.e

10.2.e
Secretaresse Gemeentesecretaris
Bestuur en Organisatie
Gemeente Amsterdam
10 2 e
SecretariaatGS@amsterdam.nl

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: Gils Arjan van
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: Re: vervolgafspraken

Dag 10.2.e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g Ik vraag 10.2.e om een afspraak te maken. Komende weken zitten heel vol (o.a, 10.2.e 10.2.g en heel volle GMT-agenda). Wat mij betreft kun je de condities (financieel/rechtspositioneel) prima alvast verkennen met MD, dan zie ik later voorstel wel. En een hapje eten en terugblik lijkt me prima over een week of vier. Dan is er wat meer rust. Vorige keer was het immers ook al een gehaaste afronding.

Groet

Arjan

Verstuurd vanaf mijn iPad

> Op 10 2 e en 10.2.g heeft 10.2.e en 10 2 g @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> Beste Arjan,
>
10 2 e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

> Daarnaast zijn er volgens mij nog 2 afspraken nodig:
> 10.2.e en 10.2.g Ik heb je brief ontvangen met de opties en het lijkt me goed om te kijken of we in de komende maand tot afspraken kunnen komen.
> De andere -indien gewenst- een meer formele terugblik over het afgelopen half jaar aan de hand van een zelfreflectie.
>

> Jouw agenda is leidend voor de bovenstaande 3 afspraken en ik neem aan dat 10.2.e contact met me opneemt voor de afspraken (liefst per email, want mijn elektronische agenda is niet bijgehouden). Het lijkt me het meest logisch om ze te plannen in de volgorde zoals ik aangegeven heb.
>
10 2 e en 10.2.g

>
> Met vriendelijke groet,
>
>
10 2 e en 10.2.g

1.23

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: terugkoppeling scenario 10 2 e en 10 2 g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Zoals afgesproken een korte schriftelijke terugkoppeling van het gesprek met 10.2.e en 10 2 g
10.2.e en 10 2 g

Het voorstel kan nu gekapitaliseerd worden. JZ stelt overeenkomst op. Ik zal e.e.a. checken m.b.t. vakantiedagen.

Bijgaand de brief en het pensioenoverzicht dat 10.2.e mij gaf.

Tot naderhoren, groet 10 2 e

10 2 e
Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Geheel weigeren: 10.2.e en 10.2.g

Geheel weigeren: 10 2 e en 10.2.g

1.24

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: terugkoppeling scenario 10.2.e en 10.2.g

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Hallo 10.2.e
Dank je! Ik kijk of 10.2.e tijd heeft begin volgende week.
Fijn weekend!

10.2.e
Advocaat
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam
Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: terugkoppeling scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e
Zoals afgesproken een korte schriftelijke terugkoppeling van het gesprek met 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Het voorstel kan nu gekapitaliseerd worden. JZ stelt overeenkomst op. Ik zal e.e.a. checken m.b.t. vakantiedagen.
Bijgaand de brief en het pensioenoverzicht dat 10.2.e en 10.2.g mij gaf.
Tot naderhoren, groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

1. 25

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen:

Hoi 10.2.e

Nog n.a.v. van jouw vraag van vorige week:
Ik heb van de pdesk een kopie van de verlofkaart van 10.2.e en 10.2.g gevraagd. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Heb je zo voldoende info van mij?

Groet

10.2.e

10.2.e

Adviseur P&O

Telefoon 10.2.e

aanwezig op ma,di en woe

Bezoekadres Stadhuis: Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

www.amsterdam.nl

1.26

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: verlofkaart 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Ik was al bezig met de vertrekregeling en wilde t nog met 10.2.e bespreken. 10.1.d 10.1.d Indien niet, dan zal ik t even met 10.2.e espreken.
Je hoort volgende week van mij.

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e @amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di en do

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: FW: verlofkaart 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Bij 10.2.e heb ik nagevraagd hoe het zit met de vakantieuren van 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Wil je dit betrekken in het opstellen van de vertrekregeling?

Groet 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: [redacted]
Verzonden: [redacted]
Aan: [redacted]
Onderwerp: verlofkaart [redacted]

Ho [redacted]

Nog n.a.v. van jouw vraag van vorige week:
[redacted]

Heb je zo voldoende info van mij?

Groet
[redacted]

[redacted]
Adviseur P&O

Telefoon [redacted]

aanwezig op ma,di en woe

Bezoekadres Stadhuis: Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

www.amsterdam.nl

1.27

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang

dank je wel!

Van 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang

Hoi 10.2.e en 10.2.g

JZ stelt de overeenkomst op. Deze week neemt 10.2.e contact met mij op; neem aan dat er dan een concept ligt.
Heb contact gehad met 10.2.e over je verlofdagen. Zij heeft bevestigd dat je nog dagen over hebt.
Arjan heb ik op hoofdlijnen mondeling geïnformeerd over wat wij besproken hebben.
Ik houd je op de hoogte.

Fijne avond, groet, 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e en 10.2.g @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> He 10.2.e
>
> Ik heb inmiddels informele eetafspraak met Arjan staan op d 10.2.e en 10.2.g en vroeg me af of er nog ontwikkeling isaan de formele kant van de zaak.
> Wellicht handig om daar ook vaart in te houden. Kan je me informeren over de stand van zaken?
>
> Dank 10.2.e en 10.2.g

1.28

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

10.2.e en 10.2.g

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g

7. Werknemer kan werkgever vóór de einddatum van 10.2.e en 10.2.g verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, in welk geval werkgever dit zal verlenen. Deze eerdere datum zal alsdan als einddatum te gelden hebben.

8. Werknemer behoudt tot de in artikel 6 van deze overeenkomst genoemde einddatum 10.2.e 10.2.e en 10.2.g recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder j, NRGA en zijn opbouw van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, 10.2.e en 10.2.g
De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

9. Werkgever zal bij het ingaan van het overeengekomen ontslag op 10.2.e en 10.2.g aan werknemer in de salariseindafrekening in 10.2.e een bedrag ineens betalen ter hoogte van 10.2.e en 10.2.e en 10.2.g als bedoeld in artikel 1.1, aanhef en onder kk, NRGA (peildatum salarisbedrag: 10.2.e en 10.2.g waarop de gebruikelijke inhoudingen worden gedaan.

10. Werknemer behoudt het recht op dit bedrag ineens, als hij om een eerder ontslag verzoekt. Peildatum voor het salarisbedrag is dan de eerste dag van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

11. Mocht werknemer op grond van artikel 7 van deze overeenkomst verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, dan betaalt werkgever in de salariseindafrekening voor iedere maand dat het ontslag eerder ingaat dan de einddatum 10.2.e en 10 2 g een 10 2 e en 10.2.g met een maximum van 10 2 e en 10.2.g Peildatum voor het salarisbedrag is dan de eerste van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

12. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

13. 10.2.e en 10.2.g

Verrekening

14. Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt € 10.2.e en 10.2.g met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode

waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.

Verlof en spaaruren

15. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

16. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Finale kwijting

17. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

10.2.e

1.2g

10.2.g

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10 2 e
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang

He 10.2.e

Dank voor je snelle reactie 10 2 e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g is ok, ik heb er geen bezwaaar tegen als iemand van JZ aansluit hoor.

Groet 10 2 e en 10 2 g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang

Dag 10 2 e en 10.2.g

10.2.e en 10 2 g

Zullen we 10 2 e en 10 2 g uur afspreken?

Groet, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: 10 2 e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10.2.e

Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang

He [redacted]

Dank voor het toezenden!
Ik heb het snel gescand en er vallen mij wel een aantal gekke zaken op.
[redacted]

Graag reactie en waar mogelijk aanpassingen.
Ik stel voor dat we volgende week om tafel gaan zitten om nieuwe versie te bespreken?
Direct maar een voorstel voor een datum.
Volgende week [redacted]

Ik hoor graag van je!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

> Op [redacted] heeft [redacted]@amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> Dag [redacted]
>
> Bijgaand stuur ik je de concept-vaststellingsovereenkomst.
[redacted]
>
> Graag hoor ik je reactie..
>
> Een groet,
> [redacted]
>
> [redacted]
> Directie Middelen en Control
>
> Gemeente Amsterdam
>
> [redacted]

10.2.e @amsterdam.nl
>
> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
>
> Werkdagen: ma, di, do en vr
>
> -----Oorspronkelijk bericht-----
> Van 10.2.e en 10.2.g
> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
> Aan: 10.2.e
> Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang
>
> dank je wel!
> _____
> Van 10.2.e
> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
> Aan: 10.2.e en 10.2.g
> Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang
>
> Hoi 10.2.e en 10.2.g
>
> JZ stelt de overeenkomst op. Deze week neem 10.2.e contact met mij op; neem aan dat er dan een concept ligt.
> Heb contact gehad met 10.2.e over je verlofdagen. Zij heeft bevestigd dat je nog dagen over hebt.
> Arjan heb ik op hoofdlijnen mondeling geïnformeerd over wat wij besproken hebben.
> Ik houd je op de hoogte.
>
> Fijne avond, groet, 10.2.e
>
>
> Verstuurd vanaf mijn iPhone
>
>> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e en 10.2.g @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>>
>> He 10.2.e
>>
>> Ik heb inmiddels informele eetafspraak met Arjan staan op de 10.2.e en 10.2.g en vroeg me af of er nog ontwikkeling isaan de formele kant van de zaak.
>> Wellicht handig om daar ook vaart in te houden. Kan je me informeren over de stand van zaken?
>>
>> Dank 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g vaststellingsovereenkomst concept 10.2.e en 10.2.g oc>

1.30

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang: reactie 10.2.e en 10.2.g

Ho 10.2.e

Ok, maar bij afwezigheid van 10.2.e adviseer ik je dan dat je in het gesprek de wensen van 10.2.e en 10.2.g noteert - als 10.2.e voet bij stuk houdt dat sommige dingen anders moeten - en aangeeft dat je eea met Arjan zult bespreken.

11.1

10.2.e en 10.2.g

Op de achtergrond zal ik blijven meedenken, en ik zal inspringen als 10.2.e er niet is en het niet goed kan wachten.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Advocaat
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang: reactie 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

10.2.e en 10.2.g

11.1

Groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.9
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang: reactie 10.2.e en 10.2.g

Hallo 10.2.e

11.1

10.2.e en 10.2.g

Groeten, 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

> Op 10.2.e en 10.2.9 @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> Dag 10.2.e
>
> Zie onderstaand de reactie van 10.2.e en 10.2.g Kunnen we maandag a.s. even overleg hebben?
>
> Groet 10.2.e
>
> 10.2.e
>
> Directie Middelen en Control
>
> Gemeente Amsterdam
>
> 10.2.e
> 10.2.e @amsterdam.nl
>
> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
>
> Werkdagen: ma, di, do en vr
>
>
> -----Oorspronkelijk bericht-----
> Van 10.2.e en 10.2.g
> Verz
> Aan 10.2.e
> Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang
>
> He 10.2.e
>
> Dank voor het toezenden!

> Ik heb het snel gescand en er vallen mij wel een aantal gekke zaken op.

10.2.e en 10 2 g [redacted]

> Graag reactie en waar mogelijk aanpassingen.
> Ik stel voor dat we volgende week om tafel gaan zitten om nieuwe versie te bespreken?
> Direct maar een voorstel voor een datum.
> Volgende week 10 2 e en 10.2.g [redacted]
>
> Ik hoor graag van je!
>
> Met vriendelijke groet,
>
10.2.e en 10 2 g [redacted]
>
>
>> Op 10 2 e en 10.2.g [redacted] heeft 10 2 e [redacted] @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>>
>> Dag 10 2 e en 10 2 g [redacted]
>>
>> Bijgaand stuur ik je de concept-vaststellingsovereenkomst

10 2 e en 10.2.g [redacted]

>> Graag hoor ik je reactie..
>>
>> Een groet,
>> 10 2 e [redacted]
>>
>>
>> 10 2 e [redacted]
>>
>> Directie Middelen en Control
>>
>> Gemeente Amsterdam
>>
>> 10.2.e [redacted]
>> 10.2.e [redacted] @amsterdam.nl
>>
>> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
>>
>> Werkdagen: ma, di, do en vr

>>
>> -----Oorspronkelijk bericht-----
>> Van 10.2.e en 10.2.g
>> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
>> Aan: 10.2.e
>> Onderwerp: RE: Nieuwsgierig naar voortgang
>>
>> dank je wel!
>> _____
>> Van: 10.2.e
>> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
>> Aan: 10.2.e en 10.2.g
>> Onderwerp: Re: Nieuwsgierig naar voortgang
>>
>> Hoi 10.2.e en 10.2.g
>>
>> JZ stelt de overeenkomst op. Deze week neemt 10.2.e contact met mij op; neem aan dat er dan een concept ligt.
>> Heb contact gehad met 10.2.e over je verlofdagen. Zij heeft bevestigd dat je nog dagen over hebt.
>> Arjan heb ik op hoofdlijnen mondeling geïnformeerd over wat wij besproken hebben.
>> Ik houd je op de hoogte.
>>
>> Fijne avond, groet, 10.2.e
>>
>>
>> Verstuurd vanaf mijn iPhone
>>
>>> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e en 10.2.g @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>>>
>>> He 10.2.e
>>>
>>> Ik heb inmiddels informele eetafspraak met Arjan staan op de 10.2.e en 10.2.g en vroeg me af of er nog ontwikkeling isaan de formele kant van de zaak.
>>> Wellicht handig om daar ook vaart in te houden. Kan je me informeren over de stand van zaken?
>>>
>>> Dank 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g vaststellingsovereenkomst concept 10.2.e en 10.2.g

1.31

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e
10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e
Voor de vertrekregeling van 10.2.e en 10.2.g heb ik de huidige bruto bezoldiging per maand 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g nodig. Kun jij mij die opgeven?
In een eerder stadium heb ik gegevens hierover al van je gekregen, maar die zijn mogelijk iets gewijzigd de laatste tijd.
Is het mogelijk die gegevens uiterlijk morgen te ontvangen?

Dank en groet,

10.2.e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

10.2.e

1.32

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: overeenkomst 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g vaststellingsovereenkomst concept 10.2.e en 10.2.g doc

Hoi 10.2.e

Een paar hele kleine dingen aangepast, zie bijg.
Verder prima zo, mail ook.

Groet,
10.2.e

Met vriendelijke groet,
10.2.e

Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e @amsterdam.nl
Werkdagen: ma, di en do

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC:
Onderwerp: overeenkomst 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e,

Hierbij de aangepaste overeenkomst m.b.t. 10.2.e en 10.2.g en alvast de conceptmail voor Arjan.

Kan ik morgen je reactie ontvangen, dan heeft Arjan de stukken voordat hij 10.2.e en 10.2.g spreekt woensdagavond a.s.

Groet, 10.2.e

Dag Arjan,

10.2.e en 10.2.g heb je met 10.2.e en 10.2.g een informele eetafspraak.

Ongetwijfeld zal de vertrekregeling van 10.2.e en 10.2.g aan de orde komen. Hierover bericht ik je als volgt.

10.2.e en 10.2.g

[redacted]

Vriendelijke groet, 10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]
Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

1.32a

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken 10 2 e en 10.2.g 10.2.e en 10 2 g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10 2 e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. Werknemer kan werkgever vóór de einddatum van 10.2.e en 10.2.g verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, in welk geval werkgever dit zal verlenen. Deze eerdere datum zal alsdan als einddatum te gelden hebben.

8. Werknemer behoudt tot de in artikel 6 van deze overeenkomst genoemde einddatum v 10.2.e 10.2.e en 10.2.g echt op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder j, NRGA en zijn opbouw van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

9. Werkgever zal bij het ingaan van het overeengekomen ontslag op 10.2.e en aan werknemer in de salariseindafrekening in 10.2. een bedrag ineens betalen ter hoogte van 10.2.e en 10.2.e en 10.2.g ~~als bedoeld in artikel 1.1, aanhef en onder kk, NRGA (peildatum salarisbedrag: 31 januari 2016)~~, waarop de gebruikelijke inhoudingen worden gedaan. 11.1 [redacted]

10. Werknemer behoudt het recht op dit bedrag ineens, als hij om een eerder ontslag verzoekt. Peildatum voor de bezoldiging ~~het salarisbedrag~~ is dan de eerste dag van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

11. Mocht werknemer op grond van artikel 7 van deze overeenkomst verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, dan betaalt werkgever in de salariseindafrekening voor iedere maand dat het ontslag eerder ingaat dan de einddatum 10.2.e en 10 2 g een 10.2.e en 10 2 g 10 2 e en 10.2.g met een maximum van 10.2.e en 10.2.g 11.1 [redacted]
Peildatum voor de bezoldiging ~~het salarisbedrag~~ is dan de eerste van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

12. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

13. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verrekening

14. Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn

aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt € [redacted] met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.

Verlof en spaaruren

15. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

16. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

17. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

~~17.~~18. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

[redacted]

datum:

Met opmaak: Lettertype: Vet

Met opmaak: Inspringing: Eerste regel: 0 cm

Met opmaak: Genummerd + Niveau: 1 + Nummeringstijl: 1, 2, 3, … + Beginnen bij: 1 + Uitlijning: Links + Uitgelijnd op: 0 cm + Tab na: 0,63 cm + Inspringen op: 0,63 cm

Met opmaak: Inspringing: Eerste regel: 0 cm, Tabstops: Niet op 0,63 cm

1.33

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g
Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.
5. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. Werknemer kan werkgever vóór de einddatum van 10.2.e en 10.2.g [redacted] verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, in welk geval werkgever dit zal verlenen. Deze eerdere datum zal alsdan als einddatum te gelden hebben.

8. Werknemer behoudt tot de in artikel 6 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2.e 10.2.e en 10.2.g [redacted] recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g [redacted] als bedoeld in artikel 1.1, onder j, NRGA en zijn opbouw van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

9. Werkgever zal bij het ingaan van het overeengekomen ontslag op 10.2.e en 10.2.g [redacted] aan werknemer in de salariseindafrekening in 10.2. [redacted] een bedrag ineens betalen ter hoogte van 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] bruto, waarop de gebruikelijke inhoudingen worden gedaan.

10. Werknemer behoudt het recht op dit bedrag ineens, als hij om een eerder ontslag verzoekt. Peildatum voor de bezoldiging is dan de eerste dag van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

11. Mocht werknemer op grond van artikel 7 van deze overeenkomst verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, dan betaalt werkgever in de salariseindafrekening voor iedere maand dat het ontslag eerder ingaat dan de einddatum 10.2.e en 10.2.g [redacted] een 10.2.e en 10.2.g [redacted] met een maximum van 10.2.e en 10.2.g [redacted] Peildatum voor de bezoldiging is dan de eerste van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.

12. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

13. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verrekening

14. Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt € 10.2.e en [redacted] met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode

waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.

Verlof en spaaruren

15. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

16. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

17. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

18. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.35

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. Werknemer behoudt tot de in artikel 6 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2.e en 10.2.g [redacted] recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g [redacted] per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder j, NRGA en zijn opbouw van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, 10.2.e en 10.2.g [redacted] deze overeenkomst. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

8. Werkgever zal bij het ingaan van het overeengekomen ontslag op 10.2.e en 10.2.g [redacted] aan werknemer in de salariseindafrekening in 10.2. [redacted] een bedrag ineens betalen ter hoogte van 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] bruto, waarop de gebruikelijke inhoudingen worden gedaan.

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g

datum:

1.36

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA) 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

10.2.e en 10.2.g

5. 10.2.e en 10.2.g

[redacted]

Beëindiging aanstelling

6. [redacted]

~~7. Werknemer kan werkgever vóór de einddatum van [redacted] verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, in welk geval werkgever dit zal verlenen. Deze eerdere datum zal alsdan als einddatum te gelden hebben.~~

~~8.~~7. Werknemer behoudt tot de in artikel 6 van deze overeenkomst genoemde einddatum van [redacted] recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal [redacted] per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder j, NRGA en zijn opbouw van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, [redacted] deze overeenkomst. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

~~9.~~8. Werkgever zal bij het ingaan van het overeengekomen ontslag op [redacted] aan werknemer in de salariseindafrekening in [redacted] een bedrag ineens betalen ter hoogte va[redacted] bruto, waarop de gebruikelijke inhoudingen worden gedaan. [redacted]

~~10. Werknemer behoudt het recht op dit bedrag ineens, als hij om een eerder ontslag verzoekt. Peildatum voor de bezoldiging is dan de eerste dag van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.~~

~~11. Mocht werknemer op grond van artikel 7 van deze overeenkomst verzoeken om een eerder ontslag op verzoek, dan betaalt werkgever in de salariseindafrekening voor iedere maand dat het ontslag eerder ingaat dan de einddatum [redacted] een [redacted], met een maximum van [redacted] Peildatum voor de bezoldiging is dan de eerste van de kalendermaand waarin de aanstelling eindigt.~~

~~12.~~9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

~~13.~~ [redacted]

Verrekening

~~14. Voor ieder gewerkt en aan opdrachtgevers gedeclareerd uur dat werknemer gedurende zijn aanstelling verdient met nevenwerkzaamheden, wordt [redacted] met zijn bezoldiging verrekend. Daartoe doet werknemer iedere twee maanden achteraf schriftelijk opgave aan werkgever van het~~

~~aantal gedeclareerde uren. Een opgave stuurt hij toe binnen vier weken na afloop van de periode waarop die opgave betrekking heeft. Dit geldt ook als werknemer in de periode waarop een opgave betrekking heeft, geen uren heeft gedeclareerd aan opdrachtgevers. In het geval van het zonder goede reden niet tijdig toesturen van een opgave of het doen van een niet correcte opgave, kan werkgever besluiten (een deel) van de bezoldiging in te houden voor de duur dat de opgave uitblijft.~~

Verlof en spaaruren

~~15.~~11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

~~16.~~12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

~~17.~~13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

~~18.~~14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.37

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: afspraken

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

He 10.2.e

Dank je wel voor je snell reactie!

Groet 10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: afspraken

Hoi 10.2.e en 10.2.g

Gisteren contact gehad met JZ. De overeenkomst heb ik aangepast. Artikelen 7, 11 en 14 uit de overeenkomst gehaald. T.a.v. artikel 9: dit is conform NRGA. Het ABP hanteert eigen wettelijke bepalingen. Heb bij rve P&O opgevraagd wat de inhoudingen betreffen; ben in afwachting van een reactie.

Zodra ik meer weet, hoor je van mij.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e

Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: afspraken

He 10.2.e

Hoe gaat het met de afspraken die we gemaakt hebben? Is er al een nieuwe versie.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Groet 10.2.e en 10.2.g

1.38

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: FW: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Kun jij aangegeven wanneer jij mij kunt berichten over onderstaande mail?

Vriendelijke groet 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: bezoldiging 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Een vervolgvraag in het kader van de vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

M 10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10.2.e
CC: 10 2 e
Onderwerp: RE: bezoldiging 10 2 e en 10.2.g

Beste 10.2.e

10.2.e en 10 2 g

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10 2 e
CC: 10.2.e
Onderwerp: bezoldiging 10 2 e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Voor de vertrekregeling van 10.2.e en 10 2 g heb ik de huidige bruto bezoldiging per maand en 10 2 e en 10.2.g 10.2.e en 10 2 g Kun jij mij die opgeven?
In een eerder stadium heb ik gegevens hierover al van je gekregen, maar die zijn mogelijk iets gewijzigd de laatste tijd.
Is het mogelijk die gegevens uiterlijk morgen te ontvangen?

Dank en groet,
10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

1.39

Vertrekregeling

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2. en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. Werknemer behoudt tot de in artikel 6 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2. 10.2.e en 10.2.g [redacted] recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g [redacted] per maand als bedoeld in artikel 1.1. onder j. NRGA en zijn opbouw van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, 10.2.e en 10.2.g [redacted] deze overeenkomst. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

8. Werkgever zal bij het ingaan van het overeengekomen ontslag op 10.2.e en 10.2.g [redacted] aan werknemer in de salariseindafrekening in 10.2.e een bedrag ineens betalen ter hoogte van 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] bruto, waarop loonheffing wordt ingehouden.

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.40

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: scenario 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Heb je nog even tijd om vandaag bij me langs te lopen? Dan lopen we het nog even door.
Ik ben vandaag gewoon op mn plek.

Groet
10.2.e

Met vriendelijke groet,
10.2.e

Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e @amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di en do

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

De aangepaste overeenkomst tref je bijgaand aan. Ook stuur ik je de overeenkomst met bijgehouden wijzigingen zodat je kunt zien wat er gewijzigd is.
Klopt het dat artikel 10 ook komt te vervallen? 10.2.e en 10.2.g kan niet eerder met ontslag omdat 10.2.e verlofdagen opgenomen moeten zijn.
Graag hoor ik van je, of de aangepaste overeenkomst naar 10.2.e en 10.2.g verzonden kan worden.

Ter informatie onderstaand een conceptmail aan 10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

Beste 10.2.e en 10.2.g

Bijgaand de aangepaste overeenkomst. Zoals eerder gemeld:
- Artikelen 7, 11 en 14 zijn uit de overeenkomst gehaald.

- T.a.v. artikel 9: dit is conform NRGA. Het ABP hanteert eigen wettelijke bepalingen. Heb bij rve P&O opgevraagd wat de inhoudingen betreffen; ben in afwachting van een reactie.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bij jouw akkoord leg ik de overeenkomst ter ondertekening voor aan Arjan.

Vriendelijke groet,

10.2.e [redacted]

1.41

Vertrekregeling

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur,

en

10.2. en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. Werknemer behoudt tot de in artikel 6 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2 [redacted] 10.2.e en [redacted] recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder j, NRGA en zijn opbouw van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

8. Werkgever zal bij het ingaan van het overeengekomen ontslag op 10.2.e en 10.2.g [redacted] aan werknemer in de salariseindafrekening in 10.2. [redacted] een bedrag ineens betalen ter hoogte van 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] bruto, waarop de gebruikelijke (wettelijk verplichte) inhoudingen worden gedaan.

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.43

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: berekening 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

In de bijlage vind je 3 bruto netto berekeningen 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Als je hierover nog vragen hebt kan je mij bereiken op telefoonnummer 10.2.e

Met vriendelijk groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: berekening 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Wederom een vervolg vraag n.a.v. de vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Is het mogelijk vandaag of morgen een reactie te krijgen?

Groet, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

1.45

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: scenario 10.2.e en 10.2.g

Prima zo.

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Dienst Juridische Zaken
Bestuur & Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e @amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di en do

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

10.2.e heb ik gesproken: het komt dus op het volgende neer, zie concept dat ik aan 10.2.e en 10.2.g ga sturen:

Dag 10.2.e en 10.2.g

Naar aanleiding van je bericht, hierbij mijn reactie:

10.2.e en 10.2.g

Vriendelijke groet,

10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10 2 e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: scenario 10 2 e en 10 2 g

He 10 2 e

Dank voor de specifikaties.

2 opmerkingen:

10.2.e en 10.2.g

Ik zie je woensdag! (is 10.2.e er dan ook bij?)

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

Van 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10 2 e en 10.2.g
Onderwerp: scenario 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e en 10 2 g

In de bijlagen vind je twee excell bestanden met een specificatie van de bruto netto berekeningen over de maand 10.2.e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Bij de gemeente is het gebruikelijk dat bij vertrekregelingen uitgegaan wordt van het salaris of de bezoldiging; wat hieronder valt is omschreven in de NRGA onder artikel 1.1. Begrippen. 10 2 e en 10.2.g

10.2.e en 10 2 g

Vriendelijke groet en tot morgen,
10 2 e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: scenario 10.2.e en 10.2.g

He 10.2.e dank.

Kan je bij 10.2.e opvragen hoe het bedrag bij mij precies is opgebouwd (delen gespecificeerd en gekwantificeerd en dan uiteindelijk opgeteld?).

10.2.e en 10.2.g

Groet

10.2.e en 10.2.g

Op 10.2.e en 10.2.g heef 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dag 10.2.e en 10.2.g
>
> Het intranet/internet doet het weer:
>
> Zie hier de artikelen die verwijzen naar de bezoldiging:
>
> ## Artikel 1.1 begrippen
>
> j. bezoldiging: het salaris verhoogd met de toelagen en toeslagen, genoemd in artikel 1.4;
>
> ## Artikel 1.4 bezoldigingsbestanddelen
>
> (ingangsdatum 15 september 2015 BD2015-010469)
>
> De toelagen en toeslagen, bedoeld in artikel 1.1, onder j, die naast het salaris als bezoldigingsbestanddelen worden aangewezen zijn:

a. de structurele inconveniëntentoeslag, bedoeld in artikel 3.2 (methode rangordenen inconveniënten (MRI));

b. de verhoging van de garantietoeslag, bedoeld in artikel 3.3 (bodemgarantietoeslag MRI);

c. de persoonlijke toeslag, genoemd in artikel 3.8, vierde lid, (salaris bij bevordering);

d. de persoonlijke toelage, genoemd in artikel 3.17, eerste lid;

e. de regelmatig terugkerend overwerktoeslag genoemd in artikel 3.27;

f. de beschikbaarheidstoeslag, genoemd in artikel 3.29;

g. de waarnemingstoeslag, genoemd in artikel 3.33;

h. de roostertoeslag, genoemd in artikel 3.34;

i. de arbeidsmarkttoeslag, genoemd in artikel 3.36;

j. de toeslag lager leidinggevende, genoemd in artikel 3.37;

k. de afbouwtoelage, genoemd in artikel 3.40;

l. de blijvende garantietoeslag, genoemd in artikel 3.41 (toegekend voor 1 MEI 2015);

m. de aflopende garantietoeslag, genoemd in artikel 3.42 (toegekend voor 1 MEI 2015);

n. de bevroren garantietoeslag, bedoeld in artikel 3.43 (toegekend voor 1 MEI 2015); (omzetting aflopende garantietoeslag);

o. de reorganisatietoeslag, genoemd in paragraaf 10 van hoofdstuk 3;

p. de garantietoeslag, genoemd in artikel 3.53.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: scenario 10.2.e en 10.2.g

Dank je wel en zie je woensdag! groet 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Op 10.2.e en 10.2.g heef 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Hoi 10.2.e en 10.2.g
>
> Morgenochtend om 9.00 uur kan ik niet. Woensdag 10.2.e en 10.2.g m 13.00 uur is prima. Het artikel 1.4 NRGA betreft het artikel over de bezoldigingsbestanddelen. Op het moment kunnen we niet op het intranet en internet komen. Artikel neem ik woensdag mee.

Ik was je nog een antwoord schuldig op de vraag m.b.t. de vaststelling van een nieuwe cao.
Op korte termijn is er geen nieuwe cao te verwachten. Of er sprake is van invoering met terugwerkende kracht wordt bepaald in de cao onderhandelingen. Indien een nieuwe cao met terugwerkende kracht wordt ingevoerd, dan is de verwachting dat dat met terugwerkende kracht tot 10.2.e en 10.2.g is. Over het algemeen is het zo dat dan automatisch doorgevoerd wordt bij medewerkers die na die datum uit dienst zijn gegaan.

Groet,

10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: scenario 10 2 e en 10.2.g

Dag 10.2.e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

Wat betreft de overeenkomst:

10.2 e en 10.2.g

Graag hoor ik van je of je maandag a.s. om 14.00 uur kunt. Dan praten we er verder over.
Groet en prettig weekend,

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: scenario 10.2.e en 10.2.g

He 10.2.e

Dank voor de aangepaste overeenkomst. We zijn er volgens mij bijna.
en zijn we juridisch wel uit de tekst.

10.2.e en 10.2.g

Ik stel voor dat we maandag om 9 uur even kort rond de tafel gaan zitten , wellicht direct met bv 10.2.e erbij, met salarisstrookjes om bovenstaande laatste puntjes op i te zetten financieel. Dan is het daarna wat mij betreft rond. Als het ter plekke aangepast kan worden, kan ik direct tekenen. Dan weet Arjan ook dat ik akkoord ben

Nogmaals dank voor je inzet!

met vriendelijke groet

10.2.e en 10.2.g

Op 10.2.e en 10.2.g om 20:00 heeft 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

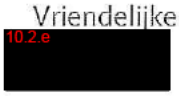
Beste 10.2.e en 10.2.g

Bijgaand de aangepaste overeenkomst.



Bij jouw akkoord leg ik de overeenkomst ter ondertekening voor aan Arjan.

Vriendelijke groet,



1.46

10.2.e [redacted]

Van: 10 2 e [redacted]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
CC:
Onderwerp: De juiste berekening 10.2.e en 10 2 g [redacted]
Bijlagen: specificatie.xls

Urgentie: Hoog

Beste 10 2 e [redacted]
Hierbij de juiste berekening. Het totaal neto bedrag 10 2 e en 10.2.g [redacted] komt nu wel een stuk hoger uit.
Met vriendelijk groet,
10 2 e [redacted]

1.48

Vaststellingsovereenkomst

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur, de heer mr. A.H.P. van Gils,

en

10.2.e en 10.2.g [redacted] hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g [redacted]
10.2.e en 10.2.g [redacted]
Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken o 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. Werknemer behoudt tot de in artikel 6 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2.e en 10.2.g recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder j, NRGA en zijn opbouw van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

8. Werkgever zal bij het ingaan van het overeengekomen ontslag op 10.2.e en 10.2.g aan werknemer in de salariseindafrekening in 10.2.e een bedrag ineens betalen ter hoogte va 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g bruto, waarop de gebruikelijke (wettelijk verplichte) inhoudingen worden gedaan.

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

datum:

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

datum:

1.49

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK/PERSOONLIJK

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum
Ons kenmerk 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Uw kenmerk
Behandeld door 10.2.e [redacted]

Kopie aan rve-manager Personeel en Organisatieadvies
Bijlage Vaststellingsovereenkomst

Onderwerp Vaststellingsovereenkomst

Geacht 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Hierbij zend ik u de ondertekende vaststellingsovereenkomst met betrekking tot 10.2.e en 10.2.g [redacted]
10.2.e en 10.2.g [redacted]

Namens de gemeente Amsterdam wil ik u hartelijk danken voor uw bijdrage aan de ontwikkelingen van onze gemeentelijke organisatie.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

1.50

Gemeente Amsterdam

Vaststellingsovereenkomst

Partijen:

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen "werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gemeentesecretaris / algemeen directeur, de heer mr. A.H.P. van Gils,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

overwegende,

10.2.e en 10.2.g

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Verlof

1. 10.2.e en 10.2.g
2.
3.

Nevenwerkzaamheden

4. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA). 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht werknemer tijdens zijn aanstelling nevenwerkzaamheden verrichten waarvoor toestemming moet worden gevraagd, en hij deze toestemming niet vooraf gevraagd en verkregen hebben, en/of werkzaamheden in loondienst van derden verrichten, dan vervallen de aanspraken op 10.2.e en 10.2.g van deze overeenkomst. Tevens kan werkgever dan de einddatum van de aanstelling vervroegen.

5. 10.2.e en 10.2.g

Beëindiging aanstelling

6. 10.2.e en 10.2.g

7. Werknemer behoudt tot de in artikel 6 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2.e 10.2.e en recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder j, NRGA en zijn opbouw van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

8. Werkgever zal bij het ingaan van het overeengekomen ontslag op 10.2.e en 10.2.g aan werknemer in de salarisafrekening in 10.2.e een bedrag ineens betalen ter hoogte van 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g bruto, waarop de gebruikelijke (wettelijk verplichte) inhoudingen worden gedaan.

9. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

10. 10.2.e en 10.2.g

Verlof en spaaruren

11. Een eventueel restant aan vakantie- en/of spaaruren wordt op de einddatum geacht volledig te zijn opgenomen.

Communicatie

12. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

13. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze overeenkomst verlenen partijen elkaar vanaf het moment dat de aanstelling eindigt finale kwijting en verklaren zij dat zij, eveneens vanaf dat moment, behoudens de nakoming van deze afspraken niets meer van elkaar te vorderen hebben.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Amsterdam,

Gemeentesecretaris / algemeen directeur,

De heer mr. A.H.P. van Gils

10.2.e en 10.2.g

Voor akkoord,

10.2.e en 10.2.g

1.51

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: Ontslag 10.2.e en
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e
Hierbij de afschriften van de vaststellingsovereenkomst en begeleidende brief over het ontslag van topfunctionaris 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g
Bij vragen over de verwerking van de daarin genoemde afspraken hoor ik dat graag.
Vrgr.

10.2.e

Directie Middelen en Control
Bestuur en Organisatie

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
nl.linkedin.com 10.2.e

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
amsterdam.nl

Werkdagen: di, wo, do en vr

1.51a

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK/PERSOONLIJK

10.2.e en 10.2.g

Datum 10.2.e en 10.2.g
Ons kenmerk
Uw kenmerk
Behandeld door 10.2.e
Kopie aan rve-manager Personeel en Organisatieadvies
Bijlage Vaststellingsovereenkomst

Onderwerp Vaststellingsovereenkomst

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Hierbij zend ik u de ondertekende vaststellingsovereenkomst met betrekking tot 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Namens de gemeente Amsterdam wil ik u hartelijk danken voor uw bijdrage aan de ontwikkelingen van onze gemeentelijke organisatie.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

10.2.e en 10.2.g

Mr A.H.P. van Gils
Algemeen directeur

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

1.52

10.2.e
10.2.g

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: vertrekregelingen

Dag 10.2.e

Dank voor je snelle reactie. Je hebt helemaal gelijk, hoeft niet meegenomen te worden voor 10.2.e en 10.2.g

Goed weekend,
10.2.e

Verzonden vanaf mijn Samsung-apparaat

-------- Oorspronkelijk bericht --------
Van: 10.2.e
Datum: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: vertrekregelingen

Dag 10.2.e
10.2.e en
10.2.e

Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: vertrekregelingen
Hoi 10.2.e
Zie onderstaande vraag en de bijlage (tabblad 1 is een format en tabblad 2 is de toelichting). Ik neem aan dat er voor 10.2.e en 10.2.g sprake is van een regeling die in de jaarrekening opgenomen moet worden. Tenzij jij denkt dat er een reden is waarom e.e.a. niet hierin verwerkt moet worden, zal ik dit aan 10.2.e doorgeven om te verwerken (er komt dus geen naam in het format, wel de functie en het bedrag). Hoor graag nog van je, dank alvast.
Groet, 10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: vertrekregelingen

Hallo Dames,
Voor de jaarrekening moeten we een format invullen die gaat over vertrekregelingen.
We zijn een beetje te laat met vragen, maar het is een nieuwe format en niet eerder goed gekeken. Excuses, maar we moeten het as maandag inleveren. Is het mogelijk dat we maandagochtend uiterlijk 11.30 uur iets terug kunnen verwachten. Naar mijn idee valt het bij 10.2.e en 10.2.g wel mee.
Zie bijlage voor nadere informatie.
Alvast bedankt en nogmaals excuses voor late reactie.
Met vriendelijke groet,

10.2.e
Financieel Adviseur
Bestuur & Organisatie
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Werkdagen: ma, di, do en vr
Amstel 1, Postbus 202 1000 AE Amsterdam

2.1

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: berekening salaris 10.2.e en
Bijlagen: WNT berekening 10.2.e en 10.2.g

Goedemiddag 10.2.e

Hierbij de WNT berekening voor 10.2.e en 10.2.g
De berekening is voor 10.2.e en 10.2.g gemaakt, zoals in de opdracht is gevraagd.

10.2.e en 10.2.g

Alvast succes.

Met vriendelijke groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: berekening salaris 10.2.e en
Urgentie: Hoog

Beste 10.2.e

Zoals vandaag telefonisch met jou besproken ontvang ik graag een berekening van het salaris van 10.2.e en 10.2.g

- Overzicht van salariskosten 10.
- Welke ruimte is er voor een bedrag ineens tot aan WNT norm?

Is het mogelijk dit 10.2.e en 10.2.g te ontvangen?

Fijn weekend, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

2.2

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden:
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: berekening salaris 10.2.e en
Bijlagen: 10.2.e en 10 2 g

Goedemorgen 10.2.e

Ontslagdatum voor 10.2.e en 10.2.g wordt dan 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en werkt dus tot en met 10.2.e en 10 2 g
10 2 e en 10.2.g Zie bijlage.
Als je vragen hebt dan hoor ik deze graag.

Alvast succes en een fijne werkdag.

Groet, 10.2.e

Van: 10 2 e
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10 2 e
Onderwerp: RE: berekening salaris 10.2.e en 10 2 g

Dag 10.2.e

10.2.e en 10.2.g
Kun jij voor mij berekenen tot wanneer 10.2.e en 10.2.g in dienst kan blijven om onder de WNT te blijven? 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10 2 g

Groet, 10.2.e

10 2 e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10 2 e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: berekening salaris 10 2 e en 10 2 g

Goedemiddag 10 2 e

Hierbij de WNT berekening voor 10.2.e en 10.2.g .
De berekening is voo 10 2 e en 10.2.g gemaakt, zoals in de opdracht is gevraagd.

10 2 e en 10.2.g

Alvast succes.

Met vriendelijke groet,
10 2 e

Van 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: berekening salaris 10.2.e en
Urgentie: Hoog

Beste 10 2 e

Zoals vandaag telefonisch met jou besproken ontvang ik graag een berekening van het salaris van 10.2.e en 10.2.g

- 10 2 e en 10.2.g
-

Is het mogelijk dit 10.2.e en 10 2 g te ontvangen?

Fijn weekend 10.2.e

10.2.e

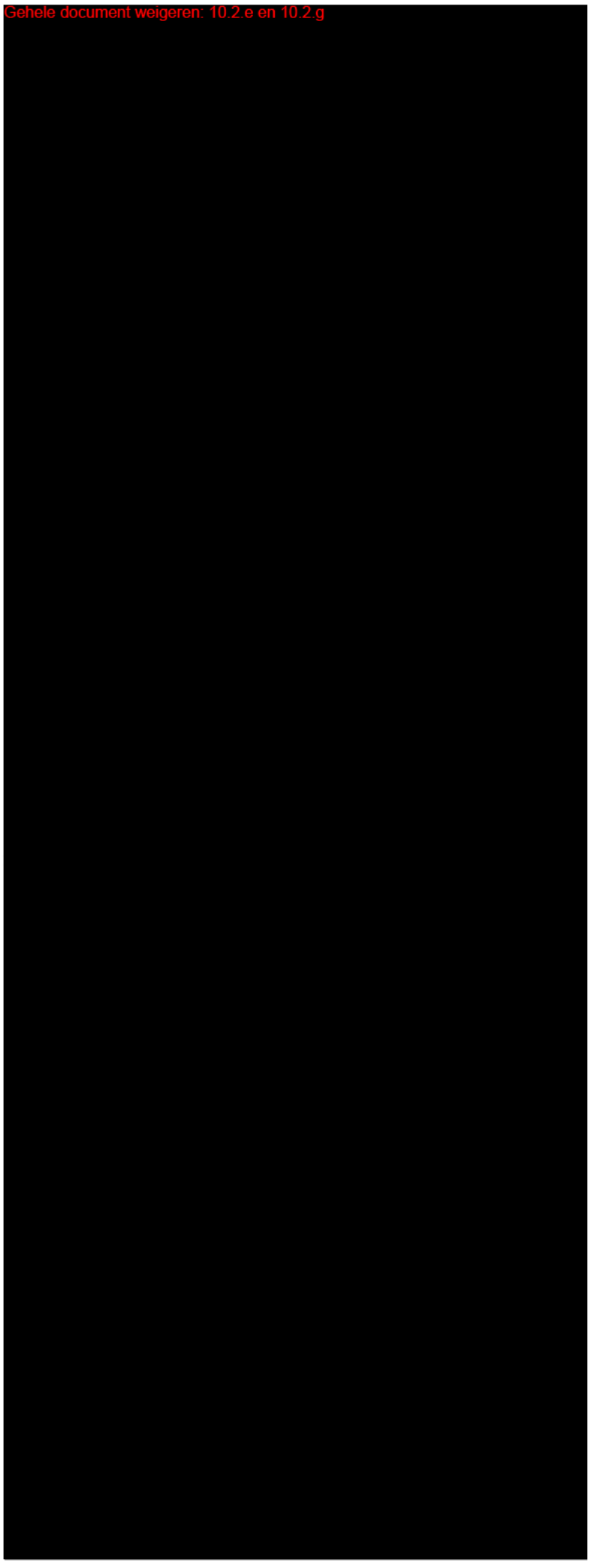
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Gehele document weigeren: 10.2.e en 10.2.g



2.3

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: vertrekregeling: juridische check
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Bijgaand zend ik je de vertrekregeling die ik opgesteld heb voor 10.2.e en 10.2.g In verband met de vertrouwelijkheid is mijn vraag of jij zou willen kijken of de regeling geen juridische onjuistheden / risico's bevatten.

Is het mogelijk uiterlijk vrijdag a.s. jouw reactie te ontvangen zodat 10.2.e deze overeenkomst het weekend met Arjan kan bespreken?

Vriendelijke groet,

10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

CONCEPT 2.3a

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

en

10.2.e. en 10.2.g [redacted] hierna te noemen, "werknemer",

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

- 10.2.e en 10.2.g [redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

Vrijstelling van werkzaamheden

3. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlofuren

4. De per de datum van ontslag resterende verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

5. Werknemer behoudt tot de in artikel 1 van deze overeenkomst genoemde einddatum [redacted] recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal [redacted] per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder kk, NRGA en zijn opbouw Individueel Keuze Budget. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

6. Werknemer ontvangt bij datum van ontslag een ontslagvergoeding een bedrag van [redacted] bruto op basis van artikel 33.1 NRGA.

Nevenwerkzaamheden

7. Tot aan het einde van de aanstelling wordt werknemer toegestaan nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA) te verrichten [redacted]

Communicatie

8. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

9. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Bezwaar en beroep

10. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

11. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d. en ontslagvergoeding.

12. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur [redacted]

Datum: Datum:

10.2.e

2.4

10.2.9

Van: 10.2.e @nautadutilh.com>
Verzonden: 10.2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: vertrekregeling: juridische check
Bijlagen: Regeling rechtspositionele afspraken bij ontslag 10.2 e en 10.2.g

Ha 10.2.e

Ten vervolge op ons telefonisch contact hierbij retour het (met track changes) aangepaste concept. 11.1

10.2 e en 10.2.g

Als er nog vragen zijn hoor ik het wel.

Hartelijke groet,

10.2 e

NautaDutilh N.V.
Advocaten Notarissen Belastingadviseurs
Lawyers Civil law notaries Tax advisers

Postal Address: P.O. Box 7113, 1007 JC Amsterdam, The Netherlands
Visiting Address: Beethovenstraat 400, 1082 PR Amsterdam, The Netherlands

Direct tel: 10.2.e
Direct fax:
10.2.e @nautadutilh.com
www.nautadutilh.com

From: 10.2.e @amsterdam.nl]
Sent: 1
To: 10.2.e
Subject: vertrekregeling: juridische check

Dag 10.2.e

Bijgaand zend ik je de vertrekregeling die ik opgesteld heb voor 10.2.e en 10.2.g In verband met de vertrouwelijkheid is mijn vraag of jij zou willen kijken of de regeling geen juridische onjuistheden / risico's bevatten.

Is het mogelijk uiterlijk vrijdag a.s. jouw reactie te ontvangen zodat 10.2.e deze overeenkomst het weekend met Arjan kan bespreken?

Vriendelijke groet,

10.2.e

10.2.e [redacted]
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

NautaDutilh N.V.
Advocaten Notarissen Belastingadviseurs
Lawyers Civil law notaries Tax advisers

Beethovenstraat 400, 1082 PR Amsterdam, the Netherlands
P.O. Box 7113, 1007 JC Amsterdam, the Netherlands.
www.nautadutilh.com

NautaDutilh N.V.; corporate seat Rotterdam; trade register no. 24338323; further information available at www.nautadutilh.com/info. This e-mail, including attachments, is confidential and may be subject to professional privilege. It may not be used, disclosed, copied, distributed or retained by anyone other than the intended addressee. If you have received this e-mail by mistake, please notify us immediately and return it to us without retaining a copy. Electronic communications are not secure and may be intercepted, manipulated, infected, delayed or misdirected, e.g. by viruses and spam filters. NautaDutilh N.V. is not liable on any legal ground for damage resulting from any such event.
All legal relationships are subject to NautaDutilh N.V.'s general terms and conditions (see www.nautadutilh.com/terms), which include a limitation of liability clause, have been filed with the Rotterdam District Court and will be provided free of charge upon request. Dutch law is applicable and disputes shall be submitted exclusively to the Amsterdam District Court. For information concerning the processing of your personal data we refer to our privacy policy: www.nautadutilh.com/privacy.

Please consider the environment before printing this e-mail.

Financiële afspraken

4. Werknemer behoudt tot de in artikel 1 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2.e en 10.2. recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g en 10.2.e en 10.2.g per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder kk, NRGA en zijn opbouw Individueel Keuze Budget. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

5. 10.2.e en 10.2.g

11.1

6. Werknemer ontvangt ~~bij datum van ontslag~~ een ontslagvergoeding ten bedrage ~~een bedrag~~ van 10.2.e en 10.2.g bruto op basis van artikel 11.33 NRGA ~~33.1 NRGA~~, uit te betalen twee weken na de ingangsdatum van het ontslag~~.~~

Nevenwerkzaamheden

7. Tot aan het einde van de aanstelling wordt werknemer toegestaan nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA) te verrichten 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Telefoon

~~7.~~8. Over het retourneren c.q. overnemen van de mobiele telefoon van werknemer zullen partijen een nadere afspraak maken.

Met opmaak: Inspringing: Links: 0,63 cm, Geen opsommingstekens of nummering

Communicatie

~~8.~~9. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

~~9.~~10. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Bezwaar en beroep

~~10.~~11. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

~~11.~~12. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze regeling omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting waardoor zij uit hoofde van het dienstverband en/of de beëindiging daarvan niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze regeling vervangt alle eerder tussen partijen getroffen regelingen. ~~per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen~~

2.4a

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen, "werknemer",

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

10.2.e en 10.2.g 11.1

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. 10.2.e en 10.2.g 11.1

2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

~~Vrijstelling van werkzaamheden~~

~~3.~~ 10.2.e en 10.2.g 11.1

Opname vVerlofuren

~~2.~~3. Werknemer neemt vanaf 10.2.e en 10.2.g opgebouwd verlof op. De per de datum van ontslag resterende verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

~~hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d. en ontslagvergoeding.~~

~~12.~~13. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur

10.2.e en 10.2.g

Datum:

Datum:

2.4a

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen, "werknemer",

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

10.2.e en 10.2.g 11.1

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. 10.2.e en 10.2.g 11.1

2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

~~Vrijstelling van werkzaamheden~~

10.2.e en 10.2.g 11.1

Opname v~~V~~erlofuren

~~1.~~3. Werknemer neemt vanaf 10.2.e en 10.2.g opgebouwd verlof op. De per de datum van ontslag resterende verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

4. Werknemer behoudt tot de in artikel 1 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2.e en 10.2.g recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder kk, NRGA en zijn opbouw Individueel Keuze Budget. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

5. 10.2.e en 10.2.g 11.1

6. Werknemer ontvangt ~~bij datum van ontslag~~ een ontslagvergoeding ~~ten bedrage een bedrag~~ van 10.2.e en 10.2.g bruto op basis van artikel ~~11.33 NRGA 33.1 NRGA~~, uit te betalen twee weken na de ingangsdatum van het ontslag~~.~~

Nevenwerkzaamheden

7. Tot aan het einde van de aanstelling wordt werknemer toegestaan nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA) te verrichten 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Telefoon

~~7.~~8. Over het retourneren c.q. overnemen van de mobiele telefoon van werknemer zullen partijen een nadere afspraak maken.

Met opmaak: Inspringing: Links: 0,63 cm, Geen opsommingstekens of nummering

Communicatie

~~8.~~9. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

~~9.~~10. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Bezwaar en beroep

~~10.~~11. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

~~11.~~12. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze regeling omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting waardoor zij uit hoofde van het dienstverband en/of de beëindiging daarvan niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze regeling vervangt alle eerder tussen partijen getroffen regelingen. ~~per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen~~

~~hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d. en ontslagvergoeding.~~

~~12.~~13. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Datum:

10.2.e en 10.2.g

Datum:

2.5

10.2.e [redacted]

Van: 10.2.e [redacted]
Verzonden: [redacted]
Aan: 10.2 e [redacted]
Onderwerp: RE: vertrekregeling: juridische check

Dag 10.2 e [redacted]

Hartelijk dank voor de aanpassingen en het meedenken!

Groet, 10.2.e [redacted]

10.2 e [redacted]
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van 10.2.e [redacted]@nautadutilh.com]
Verzonden: 10.2 e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: RE: vertrekregeling: juridische check

Ha 10.2.e [redacted]
Ten vervolge op ons telefonisch contact hierbij retour het (met track changes) aangepaste concept.

10.2.e en 10.2 g [redacted] 11.1

Als er nog vragen zijn hoor ik het wel.

Hartelijke groet,

10.2.e [redacted]
NautaDutilh N.V.
Advocaten Notarissen Belastingadviseurs
Lawyers Civil law notaries Tax advisers

Postal Address: P.O. Box 7113, 1007 JC Amsterdam, The Netherlands
Visiting Address: Beethovenstraat 400, 1082 PR Amsterdam, The Netherlands

Direct tel: 10.2.e
Direct fax
10.2.e @nautadutilh.com
www.nautadutilh.com

From: 10.2.e @amsterdam.nl]
Sent:
To: 10.2.e
Subject: vertrekregeling: juridische check

Dag 10.2.e

Bijgaand zend ik je de vertrekregeling die ik opgesteld heb voor 10.2.e en 10.2.g In verband met de vertrouwelijkheid is mijn vraag of jij zou willen kijken of de regeling geen juridische onjuistheden / risico's bevatten.

Is het mogelijk uiterlijk vrijdag a.s. jouw reactie te ontvangen zodat 10.2.e deze overeenkomst het weekend met Arjan kan bespreken?

Vriendelijke groet,

10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

NautaDutilh N.V.
Advocaten Notarissen Belastingadviseurs
Lawyers Civil law notaries Tax advisers

Beethovenstraat 400, 1082 PR Amsterdam, the Netherlands
P.O. Box 7113, 1007 JC Amsterdam, the Netherlands.
www.nautadutilh.com

NautaDutilh N.V.; corporate seat Rotterdam; trade register no. 24338323; further information available at www.nautadutilh.com/info. This e-mail, including attachments, is confidential and may be subject to professional privilege. It may not be used, disclosed, copied, distributed or retained by anyone other than the intended addressee. If you have received this e-mail by mistake, please notify us immediately and return it to us without retaining a copy. Electronic communications are not secure and may be intercepted, manipulated, infected, delayed or misdirected, e.g. by viruses and spam filters. NautaDutilh N.V. is not liable on any legal ground for damage resulting from any such event.
All legal relationships are subject to NautaDutilh N.V.'s general terms and conditions (see www.nautadutilh.com/terms), which include a limitation of liability clause, have been filed with the Rotterdam District Court and will be provided free of charge upon request. Dutch law is applicable and disputes shall be submitted exclusively to the Amsterdam District Court. For information concerning the processing of your personal data we refer to our privacy policy: www.nautadutilh.com/privacy.

2.6

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: vertrekregeling: juridische check
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Zie hierbij de documenten in het kader van de ontslagverlening en de afspraken daaromtrent m.b.t 10.2.e en 10.2.g
Onderstaand ook nog de reactie van 10.2.e op het concept vertrekregeling.
In de regeling is nog aandachtspunt:

- 10.2.e en 10.2.g
- De telefoon: de restwaarde kan ik pas opvragen als het vertrek van 10.2.e en bekend is; moet type en naam van gebruiker opgeven. Dit doe ik z.s.m. na bekendmaking.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e
@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e @nautadutilh.com]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: vertrekregeling: juridische check

Ha 10.2.e
Ten vervolge op ons telefonisch contact hierbij retour het (met track changes) aangepaste concept.
10.2.e en 10.2.g 11.1

Als er nog vragen zijn hoor ik het wel.

Hartelijke groet,

10.2.e
10.2.e
NautaDutilh N.V.
Advocaten Notarissen Belastingadviseurs
Lawyers Civil law notaries Tax advisers

Postal Address: P.O. Box 7113, 1007 JC Amsterdam, The Netherlands
Visiting Address: Beethovenstraat 400, 1082 PR Amsterdam, The Netherlands

Direct tel: 10.2.e
Direct fax:
10.2.e @nautadutilh.com
www.nautadutilh.com

From: 10.2.e @amsterdam.nl]
Sent: 10.2.e en 10.2.g
To: 10.2.e
Subject: vertrekregeling: juridische check

Dag 10.2.e

Bijgaand zend ik je de vertrekregeling die ik opgesteld heb voor 10.2.e en 10.2.g In verband met de vertrouwelijkheid is mijn vraag of jij zou willen kijken of de regeling geen juridische onjuistheden / risico's bevatten.

Is het mogelijk uiterlijk vrijdag a.s. jouw reactie te ontvangen zodat 10.2.e deze overeenkomst het weekend met Arjan kan bespreken?

Vriendelijke groet,

10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

NautaDutilh N.V.
Advocaten Notarissen Belastingadviseurs
Lawyers Civil law notaries Tax advisers

Beethovenstraat 400, 1082 PR Amsterdam, the Netherlands
P.O. Box 7113, 1007 JC Amsterdam, the Netherlands.
www.nautadutilh.com

NautaDutilh N.V.; corporate seat Rotterdam; trade register no. 24338323; further information available at www.nautadutilh.com/info. This e-mail, including attachments, is confidential and may be subject to professional privilege. It may not be used, disclosed, copied, distributed or retained by anyone other than the intended addressee. If you have received this e-mail by mistake, please notify us immediately and return it to us without retaining a copy. Electronic communications are not secure and may be intercepted, manipulated, infected, delayed or misdirected, e.g. by viruses and spam filters. NautaDutilh N.V. is not liable on any legal ground for damage resulting from any such event.
All legal relationships are subject to NautaDutilh N.V.'s general terms and conditions (see www.nautadutilh.com/terms), which include a limitation of liability clause, have been filed with the Rotterdam District Court and will be provided free of charge upon request. Dutch law is applicable and disputes shall be submitted exclusively to the Amsterdam District Court. For information concerning the processing of your personal data we refer to our privacy policy: www.nautadutilh.com/privacy.

Please consider the environment before printing this e-mail.

2.6 a

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK/PERSOONLIJK

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Ons kenmerk
Behandeld door 10.2.e [redacted]

Kopie aan rve-directeur Personeel en Organisatie

Onderwerp Ontslagverlening en afspraken

Geachte 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Hiermee doe ik u een door mij in tweevoud getekende regeling toekomen waarin de afspraken zijn vastgelegd met betrekking tot de beëindiging van uw dienstverband bij de gemeente Amsterdam 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Zonder tegenbericht neem ik aan dat voornoemde afspraken correct zijn weergegeven. Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Namens de gemeente Amsterdam wil ik u hartelijk danken voor uw enorme inzet voor de gemeente en voor de prettige samenwerking. Ik wens u alle goeds.

Met vriendelijke groet,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Indien u zich niet met dit besluit kunt verenigen, kunt u binnen zes weken nadat het besluit aan u is bekend gemaakt, bezwaar aantekenen bij het college van burgemeester en wethouders, ter attentie van de Directie Juridische Zaken (Postbus 202, 1000 AE Amsterdam).
Het bezwaarschrift moet worden ondertekend en omvat tenminste: uw naam en adres; de dagtekening; een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht; de gronden van het bezwaar.

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.e [redacted] hierna te noemen, "werknemer",

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

- 10.2.e en 10.2.g [redacted]
-
-

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

Opname verlofuren

3. Werknemer neemt vanaf 10.2.e en 10.2.g [redacted] opgebouwd verlof op. De per de datum van ontslag resterende verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

4. Werknemer behoudt tot de in artikel 1 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2.e en 10.2.g 10.2.e [redacted] recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g [redacted] per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder kk, NRGA en zijn opbouw Individueel Keuze Budget. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.
5. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

6. Werknemer ontvangt een ontslagvergoeding ten bedrage van [redacted] bruto op basis van artikel 11.33 NRGA , uit te betalen twee weken na de ingangsdatum van het ontslag

Nevenwerkzaamheden

7. Tot aan het einde van de aanstelling wordt werknemer toegestaan nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA) te verrichten [redacted]

Telefoon

8. Over het retourneren c.q. overnemen van de mobiele telefoon van werknemer zullen partijen een nadere afspraak maken.

Communicatie

9. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

10. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Bezwaar en beroep

11. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

12. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze regeling omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting waardoor zij uit hoofde van het dienstverband en/of de beëindiging daarvan niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze regeling vervangt alle eerder tussen partijen getroffen regelingen.

13. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur

[redacted]

Datum:

Datum:

2.8

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: Advies DJZ

Ja, blijft nog steeds de kanttekening dat 10 2 e en 10.2 g
Ik kijk nog even naar de gemaakte aanpassingen.
Groet 10 2 e

10.2.e
Directie Juridische Zaken

Postbus 202
1000 AE Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10 2 g
Aan: 10 2 e
Onderwerp: FW: Advies DJZ

Dag 10.2.e

Nog een aanvulling. 10.2.e en 10 2 g
10 2 e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10 2 e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: Advies DJZ

Ha 10 2 e

Dank voor je snelle reactie. Op basis van jouw opmerkingen heb ik de tekst mbt nevenwerkzaamheden aangevuld; is geel gearceerd. Heb je gelegenheid om nog even naar de gewijzigde tekst te kijken?
Zie ook mij opmerkingen in rood hieronder.

Groet, 10.2.e

10 2 e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10 2 e
10 2 e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10 2 e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: Vertrouwelijk: regeling rechtspositionele afspraken
Urgentie: Hoog

Hi 10 2 e
Ik ken de precieze ins and outs (met name de achtergrond) niet van de regeling en ik begrijp dat de regeling al is afgestemd met Nauta. Toch breng ik het volgende onder je aandacht.

10.2.e en 10.2.g

11.1

Ten slotte nog twee vragen:

10.2.e en 10.2.g

-is de Bm/college op de hoogte? BM is op de hoogte van vertrek 10 2 e en 10 2 g morgen wordt het in college besproken

Groet Regina

- Het verrichten van nevenwerkzaamheden is toegestaan.
- Schriftelijke toestemming wordt door de ambtenaar gevraagd als door de nevenwerkzaamheden de vervulling van zijn functie in het geding komt of als de belangen van de gemeente, voor zover deze in verband staan met de functie van de ambtenaar, kunnen worden geschaad.
- Toestemming wordt geweigerd als de nevenwerkzaamheden in relatie tot de functie van de ambtenaar een onaanvaardbaar risico betekenen voor een of meer van de volgende aspecten:
    - belangenverstrengeling;
    - ongewenste binding aan derden;
    - fraude en corruptie;
    - schade aan het aanzien van het ambt;
    - schade aan de belangen van de gemeente;
    - onduidelijkheid over de hoedanigheid van de ambtenaar in zijn optreden naar derden.
- Toestemming kan worden geweigerd als de nevenwerkzaamheden in relatie tot de functie van de ambtenaar een zeker risico meebrengen voor een of meer van de volgende aspecten:
    - tijdsbeslag van de nevenwerkzaamheden;
    - veiligheid en gezondheid van de ambtenaar;
    - mogelijkheid van directe concurrentie tussen de ambtenaar en het organisatie-onderdeel waar hij is tewerkgesteld;
    - mogelijkheid van misbruik van vertrouwelijke gegevens;
    - mogelijkheid van misbruik van gemeente-eigendommen of faciliteiten die door of vanwege de gemeente worden verstrekt.
- De ambtenaar vraagt altijd toestemming om zich te verbinden aan het Korps Nationale Reserve, de vrijwillige politie of de vrijwillige brandweer of om die verbintenis bij afloop te verlengen.
- De algemeen directeur, de stedelijk directeuren, de Rve-managers, de stadsdeelsecretarissen en de directeuren bij Bestuur en Organisatie, zijn verplicht aan hun leidinggevende toestemming te vragen voor alle (voorgenomen) nevenwerkzaamheden.
- Van de algemeen directeur en de stedelijk directeuren worden de nevenwerkzaamheden actief openbaar gemaakt.
- Van de Rve-managers, de stadsdeelsecretarissen en de directeuren bij Bestuur en Organisatie, worden de nevenwerkzaamheden op verzoek openbaar gemaakt.

10.2.e [redacted]
Directie Juridische Zaken

Postbus 202
1000 AE Amsterdam

10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Van: [redacted]
Verzonden: [redacted]
Aan: [redacted]
Onderwerp: vertrouwelijk: regeling rechtspositionele afspraken

Dag [redacted]

Zie hierbij de regeling rechtspositionele afspraken m.b.t. [redacted] Deze overeenkomst is afgestemd met [redacted] en is akkoord.

[redacted]

Graag hoor ik vandaag het advies van DJZ.

Vriendelijke groet, [redacted]

[redacted]
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

[redacted]
[redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

2.ga

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

en

10.2.e. en 10.2.g hierna te noemen, "werknemer",
tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

- 10.2.e en 10.2.g
-
-

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. 10.2.e en 10.2.g
2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

Opname verlofuren

3. Werknemer neemt vanaf 10.2.e en 10.2.g opgebouwd verlof op. De per de datum van ontslag resterende verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

4. Werknemer behoudt tot de in artikel 1 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2.e en 10.2.g 10.2. recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder kk, NRGA en zijn opbouw Individueel Keuze Budget. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.
5. 10.2.e en 10.2.g

6. Werknemer ontvangt een ontslagvergoeding ten bedrage van 10.2.e en 10.2.g bruto op basis van artikel 11.33 NRGA , uit te betalen twee weken na de ingangsdatum van het ontslag.

Nevenwerkzaamheden

7. Tot aan het einde van de aanstelling wordt werknemer met inachtneming van het gestelde in de artikelen 11.4 en 11.5 NRGA toegestaan nevenwerkzaamheden ~~(artikel 11.4 en 11.5 NRGA)~~ ten 10.2.e 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Opmerking 10.2.e : wil je die aspecten expliciet noemen? Door mijn formulering kunnen ze ook weggelaten worden.

10.2.e en 10.2.g

Telefoon

8. Over het retourneren c.q. overnemen van de mobiele telefoon van werknemer zullen partijen een nadere afspraak maken.

Communicatie

9. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

10. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Bezwaar en beroep

11. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

12. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze regeling omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting waardoor zij uit hoofde van het dienstverband en/of de beëindiging daarvan niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze regeling vervangt alle eerder tussen partijen getroffen regelingen.

13. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur

10.2.e en 10.2.g

Datum:

Datum:

2.11

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: ontslagverlening en regeling rechtspositionele afspraken

10.2.e

Heel veel dank voor jouw ondersteuning,

Hartelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag 10.2.e en 10.2.g

Bijgaand zend ik je de brief van Arjan m.b.t. de ontslagverlening en een getekend exemplaar van de nadere regeling rechtspositionele afspraken.
Beide documenten liggen inmiddels ook klaar om per gewone post verzonden te worden.

10.2.e en 10.2.g

Zoals afgesproken zal ik nagaan wat de restwaarde van jouw telefoon is. Zodra ik daarover informatie heb, laat ik je het weten.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en

de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

10.2.e en 10.2.g

[redacted]

2.11 a

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK/PERSOONLIJK
10.2.e en 10.2.g

Datum 10.2.e en 10.2.g
Ons kenmerk
Behandeld door 10.2.e

Kopie aan rve-directeur Personeel en Organisatie

Onderwerp Ontslagverlening en afspraken

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Hiermee doe ik u een door mij in tweevoud getekende regeling toekomen waarin de afspraken zijn vastgelegd met betrekking tot de beëindiging van uw dienstverband bij de gemeente Amsterdam met ingang van 10.2.e en 10.2.g

Zonder tegenbericht neem ik aan dat voornoemde afspraken correct zijn weergegeven. Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Namens de gemeente Amsterdam wil ik u hartelijk danken voor uw enorme inzet voor de gemeente en voor de prettige samenwerking. Ik wens u alle goeds.

10.2.e en 10.2.g

...en zes weken nadat het besluit aan u is bekend gemaakt, ...thouders, ter attentie van de Directie Juridische Zaken

Het bezwaarschrift moet worden ondertekend en ... minste: uw naam en adres; de dagtekening; een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht; de gronden van het bezwaar.

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen, "werknemer",

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

- 10.2.e en 10.2.g
-
-

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. 10.2.e en 10.2.g
2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

Opname verlofuren

3. Werknemer neemt vanaf 10.2.e en 10.2.g opgebouwd verlof op. De per de datum van ontslag resterende verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

4. Werknemer behoudt tot de in artikel 1 van deze overeenkomst genoemde einddatum van 10.2.e en 10.2.g recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g per maand als bedoeld in artikel 1.1, onder kk, NRGA en zijn opbouw Individueel Keuze Budget. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

5. 10.2.e en 10.2.g

6. Werknemer ontvangt een ontslagvergoeding ten bedrage van 10.2.e en 10.2.g bruto op basis van artikel 11.33 NRGA, uit te betalen twee weken na de ingangsdatum van het ontslag.

10.2.e en 10.2.g

Nevenwerkzaamheden

7. Tot aan het einde van de aanstelling wordt werknemer met inachtneming van het gestelde in de artikelen 11.4 en 11.5 NRGA toegestaan nevenwerkzaamheden te verrichten 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Telefoon

8. Over het retourneren c.q. overnemen van de mobiele telefoon van werknemer zullen partijen een nadere afspraak maken.

Communicatie

9. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

10. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Bezwaar en beroep

11. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

12. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze regeling omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting waardoor zij uit hoofde van het dienstverband en/of de beëindiging daarvan niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze regeling vervangt alle eerder tussen partijen getroffen regelingen.

13. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

10.2.e en 10.2.g

ud getekend te Amsterdam, 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Datum: 10.2.e en 10.2.g

2.12

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Restwaarde mobiel 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

Bij navragen bleek dat er voor mobiele telefoons van 2 jaar en ouder de restwaarde Nihil gehanteerd wordt.

Het overnemen van het toestel kan aangevraagd worden via het servicepunt.
http://intranet.amsterdam.nl/praktisch/facilitair-b/pdc-facilitair/servicepunten/

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Medewerker Amsterdams Service Portaal

Gemeente Amsterdam

10.2.e

Cruquiusweg 5, 1019 AT Amsterdam
http://www.amsterdam.nl/ict

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
www.amsterdam.nl/proclaimer

2.13

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: ontslagverlening en rechtspositionele afspraken 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: Herrekend verlofkaart 10.2.e en 10.2.g

Goedemorgen 10.2.e

Het ontslag van 10.2.e en 10.2.g en de uitbetaling van het bedrag uit de afsprakenovereenkomst zijn verwerkt.
10.2.e en 10.2.g
10.2.e en gewijzigde verlofkaart heb ik hierbij gevoegd.
Graag intern ter bespreking.

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Salaris Adviseur
Personeel en Organisatieadvies

Gemeente Amsterdam

Postbus 12491, 1100 AL Amsterdam Zuidoost
Anton de Komplein 150, 1102 CW Amsterdam Zuidoost

Werkdagen 10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
www.amsterdam.nl

Disclaimer
De informatie verzonden in dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Aan de e-mail kunnen geen rechten of plichten worden ontleend of gekoppeld, noch mag de inhoud zonder toestemming verder worden verspreid.

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: ontslagverlening en rechtspositionele afspraken 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Zie bijgaand de documenten m.b.t. de ontslagverlening en rechtspositionele afspraken t.a.v 10.2.e en 10.2.g met verzoek dit te verwerken in de systemen.

Vriendelijke groet,

10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

214

10.2.e [redacted]

Van: Servicepunt Amstel
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: Melding 10.2.e en 10.2.g [redacted] overname mobiele telefoon is zojuist afgehandeld.

> Melding 10.2.e en 10.2.g [redacted] is afgehandeld.

Beste 10.2.e [redacted]

De door jou aangemelde melding 10.2.e en 10.2.g [redacted] is zojuist door ons afgehandeld.

Soort melding	:	**Informatie (vraag/advies)**
Onderwerp	:	**ICT diensten Mobiele apparatuur**
Korte omschrijving	:	**overname mobiele telefoon**
Melding Nr.	:	10.2.e en 10.2.g [redacted]
Behandelaarsgroep	:	**Servicepunt Amstel**

Laatste reactie
Beste 10.2.e [redacted]

Voor het overnemen van het toestel mag/kan dit met een akkoord van de leidinggevende.
Zodra dit akkoord er is, maken we een berekening van de restwaarde;

a. Restwaarde na het eerste jaar na aanschaf 70% van de nieuwwaarde;
b. Restwaarde na het tweede jaar na aanschaf 40% van de nieuwwaarde;
c. Restwaarde na het derde jaar na aanschaf 10% van de nieuwwaarde.

Als ik kijk in ons systeem betreft het een Iphone 6+ hier gaan wij uit van de beleidskader mobiele apparatuur (dit staat op het intranet) om te kijken wat de rest waarde is, een rest waarde van €0,00 dat is voor de iPhone 6+ onwaarschijnlijk en hebben jullie wellicht verkeerde informatie ontvangen. Graag ontvangen wij hiervoor nog een goedkeuring zodat wij een juiste berekening kunnen maken.

Ik hoop jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Verzoek
Overname mobiele telefoon 10.2.e 10.2.g [redacted]

Arjan van Gils (algemeen directeur) heeft met 10.2.e 10.2.g [redacted] *afgesproken dat* 10.2.e 10.2.g [redacted] *het mobiele telefoontoestel bij einde dienstverband op* 10.2.e 10.2.g [redacted] *kan overnemen (vastgelegde afspraak ondertekend door Arjan en* 10.2.e 10.2.g [redacted]

De restwaarde van dit toestel [redacted] *is o (mail van* [redacted] *medewerker Amsterdams Service Portaal, aan* [redacted] *op* [redacted]

Vriendelijk verzoek om toestel [redacted] *per* [redacted] *op naam van* [redacted] *uit jullie systeem te halen.*

Groet, [redacted]

Met vriendelijke groet,

Je collega's van Servicepunt Amstel

Tel: [redacted]
Email: Servicepunt-amstel@amsterdam.nl

Bezoek ook op het web: Intranet Werkplek gemeentebreed - Zoek een Collega

2.15

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: Restwaarde toestel 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e deze mail als reactie op je ingesproken voicemail bericht. Zie hieronder. De rest waarde is €185,-.

Met vriendelijke groet,

10.2.e

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: VIP.ICT
Verzonden 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: Restwaarde toestel 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Als we de regels hanteren dan komt deze Iphone op €185,=

10.2.e
ICT VIP-Team

Gemeente Amsterdam

VIP.ICT@amsterdam.nl

T 10.2.e

Kamer 10.2.e
Amstel 1
Werkdagen: ma, di, wo en do

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: 10.2.e
Verzonden 10.2.e en 10.2.g
Aan: VIP.ICT
Onderwerp: Restwaarde toestel 10.2.e en 10.2.g

Dag collega's, zoals jullie wellicht weten heeft 10.2.e en 10.2.g (= VIP lijst actualiseren).
Graag wil 10.2.e en 10.2.g tel. toestel overnemen. Kunnen jullie aangeven wat de restwaarde van 10.2.e en 10.2 toestel is?

Dank en groet,
10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

2.16

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: overname mobiele telefoon

Ok, dan zorg ik voor de factuur als ik het adres kan achterhalen.
Er komt nog wel btw bovenop vermoed ik.
10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Hoi 10.2.e de telefoon is al geschoond.
> Groet, 10.2.e
>
> Verstuurd vanaf mijn iPhone
>
> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> > Hoi 10.2.e
> >
> > Ik kan 10.2.e een factuur sturen, maar de telefoon moet ook nog worden geschoond door ICT servicedesk.
> > Kun jij aan 10.2.e vragen of 10.2.e en 10.2.g dit doet als hij nog op stadhuis komt? Kost een paar minuutjes.
> > Ik zorg dan dat er een factuur wordt gestuurd.
> >
> > Met vriendelijke groet,
> > 10.2.e
> > 10.2.e en 10.2.g
> >
> > **Gemeente Amsterdam**
> > 10.2.e
> > 10.2.e @amsterdam.nl
> >
> > Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
> > Amsterdam.nl
> >
> > Werkdagen: ma, di, do en vr
> >
> > **Van:** 10.2.e
> > **Verzonden:** 10.2.e en 10.2.g
> > **Aan:** 10.2.e
> > **Onderwerp:** overname mobiele telefoon
> >
> > Dag 10.2.e

Van het servicepunt Amstel heb ik te horen gekregen dat de financiële afwikkeling van de overname van het mobiele telefoontoestel door 10.2.e en 10.2.g in gang gezet kan worden door financiële adviseur van de afdeling.
Kun jij de overname als zijnde de financieel adviseur 10.2.e en 10.2.g in gang zetten?

Groet en dank,
10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: Servicepunt Amstel
CC: 10.2.e VIP.ICT
Onderwerp: RE: Melding 10.2.e en 10.2.g overname mobiele telefoon is zojuist afgehandeld.

Beste medewerker Servicepunt Amstel,

Naar aanleiding van onderstaande berichtgeving is opnieuw uitgezocht wat de restwaarde is van het telefoontoestel van 10.2.e en 10.2.g
Dit blijkt €185 te zijn. 10.2.e en 10.2.g is bereid om het toestel voor dit bedrag over te nemen.
Graag hoor ik van jullie hoe de overname van dit toestel geëffectueerd kan worden.

Vriendelijke groet,
10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: Servicepunt Amstel
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Melding 10.2.e en 10.2.g - overname mobiele telefoon is zojuist afgehandeld.

2.17

> Melding 10.2.e en 10.2.g is afgehandeld.

Beste 10.2.e

De door jou aangemelde melding 10.2.e en 10.2.g is zojuist door ons afgehandeld.

Soort melding	:	**Informatie (vraag/advies)**
Onderwerp	:	**ICT diensten Mobiele apparatuur**
Korte omschrijving	:	**overname mobiele telefoon**
Melding Nr.	:	10.2.e en 10.2.g
Behandelaarsgroep	:	**Servicepunt Amstel**

Laatste reactie
Beste 10.2.e

Voor het overnemen van het toestel mag/kan dit met een akkoord van de leidinggevende.
Zodra dit akkoord er is, maken we een berekening van de restwaarde;

a. Restwaarde na het eerste jaar na aanschaf 70% van de nieuwwaarde;
b. Restwaarde na het tweede jaar na aanschaf 40% van de nieuwwaarde;
c. Restwaarde na het derde jaar na aanschaf 10% van de nieuwwaarde.

Als ik kijk in ons systeem betreft het een Iphone 6+ hier gaan wij uit van de beleidskader mobiele apparatuur (dit staat op het intranet) om te kijken wat de rest waarde is, een rest waarde van €0,00 dat is voor de iPhone 6+ onwaarschijnlijk en hebben jullie wellicht verkeerde informatie ontvangen. Graag ontvangen wij hiervoor nog een goedkeuring zodat wij een juiste berekening kunnen maken.

Ik hoop jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Verzoek
Overname mobiele telefoon 10.2.e 10.2.g
10.2.e 10.2.g

Arjan van Gils (algemeen directeur) heeft met 10.2.e 10.2.g *afgesproken dat* 10.2.e *het mobiele telefoontoestel bij einde dienstverband op* 10.2.e 10.2.g *kan overnemen (vastgelegde afspraak ondertekend door Arjan en Ruud op* 10.2.e 10.2.g
De restwaarde van dit toestel 10.2.e 10.2.g *is 0 (mail van* 10.2.e 10.2.e *medewerker Amsterdams Service Portaal, aan* 10.2.e *op* 10.2.e

10.2.e 10.2.g

Vriendelijk verzoek om toestel 10.2.e 10.2.g *per* 10.2.e 10.2.g *op naam van* 10.2.e 10.2.g *uit jullie systeem te halen.*

Groet, 10.2.e

Met vriendelijke groet,

Je collega's van Servicepunt Amstel

Tel: 10.2.e
Email: Servicepunt-amstel@amsterdam.nl

Bezoek ook op het web: Intranet Werkplek gemeentebreed - Zoek een Collega

11.1
10.2.e
10.2.g
2.18

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan:
Onderwerp: Re: 10.2.e en 10.2.g

Ok. Dus ook van belang in het geval van 10.2.e en 10.2.g
Graag aan 10.2.e door geven.

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dag 10.2.e
>
> Nog in afwachting van reactie VNG. Echter, artikel 5a van de Uitvoeringsregeling WNT zoals die per 10.2.e en 10.2.g geldt (tweede link in mijn vorige mail) en de toelichting daarop in de wijzigingsregeling (derde link in mijn vorige mail) zijn op zich helder.
> Voorheen was publicatieplicht in geval van de ontslagvergoeding de WNT-norm overschreed.
>
> Groet, 10.2.e
> 10.2.e
> Bestuur en Organisatie / directie P&O
>
> Gemeente Amsterdam
>
> 10.2.e
> 10.2.e @amsterdam.nl
>
> Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Heb 10.2.e nog even herinnerd aan de bevestiging van onderstaand statement:

3.2 Ontslagvergoedingen

De uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband aan topfunctionarissen met en zonder dienstbetrekking worden overeenkomstig het voormalige artikel 4.1, derde lid, van de WNT zoals die gold voor inwerkingtreding van de Evaluatiewet WNT openbaar gemaakt (artikel 5, vijfde lid). Aanvullend worden tevens de totaal overeengekomen ontslagvergoeding en de individueel toepasselijke maximale ontslagvergoeding openbaar gemaakt. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan niet-topfunctionarissen hoeven niet langer openbaar te worden gemaakt.

Je hoort z.s.m.

Groet, 10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e
Hopelijk goed weekend gehad 10.1.d
Weet jij l iets meer over wel of niet WNT norm bij 10.2.e en 10.2.g
Groet, 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPad

[redacted] 10.2.e en 10.2.g

3.1

10.2.e

10.2.e

10.2.g

Van: [redacted]
Verzonden: [redacted]
Aan: [redacted]

[redacted]

Dank voor het bericht. 10.1.d. [redacted]

Ik heb de teksten met belangstelling gelezen. Ik wist natuurlijk al dat de vacaturestelling eraan zat te komen. Ik denk dat het een hele mooie baan is, maar ik denk ook dat er te veel kandidaten zijn die beter passen. Ik ga daarom op deze nu niet reageren, maar als je weer iets ziet, dan hoor ik graag van je.

[redacted]oeten,

10.2.e en 10.2.g

Van 10.2.e [redacted].g

[redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted] het goed met je gaat.

[redacted].2.g

[redacted] tot ziens.

10.2.e

10.2.e [redacted]t

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e [redacted]sterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Dag collega's,

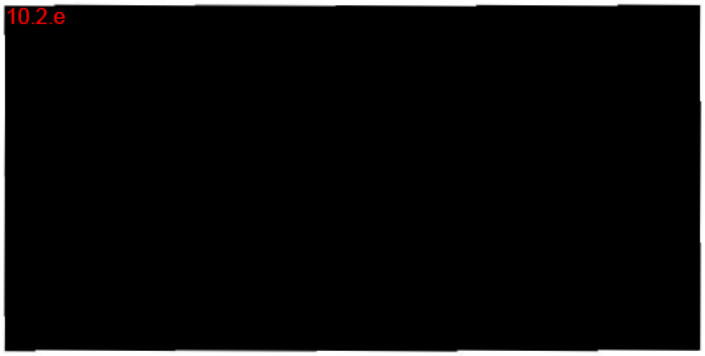
Hierbij het profiel voor de werving onze [redacted] 10.2.e 10.2.g We worden daarin ondersteund door [redacted] 10.2.e 10.2.g [redacted] 10.2.e 10.2.g De concrete werving start eind van deze week. Zaterdag verschijnt een teaser advertentie in Volkskrant en NRC en dan komt het profiel ook op de website en vacaturesite [redacted] 10.2.e en 10.2.g

Voor jullie van belang om te weten dat de deadline voor solliciteren 10.2.e en 10.2.g is.
We zoeken iemand die inspirerend is, verbindend en de organisatie op een innovatieve manier aanstuurt. Als jullie goede mensen weten, spoor ze s.v.p. aan om contact te zoeken met 10.2.e
10.2.e
Dank!

10.2.e het profiel mag ook op de vacaturesite.

Met vriendelijke groet,

10.2.e



Denk aan het milieu voordat u deze e-mail print

10.2.e 10.2.g 3.2

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: nieuwe afspraak

Hi 10.2.e
10.2.e en 10.2.g We gaan vandaag bellen over de voorwaarden. Ik has hierover eerder al contact met 10.2.e
Ik blijf alles in afstemming met 10.2.e doen en hou jeop de hoogte.
Groeten 10.2.e en 10.2.g

Verzonden vanaf mijn Samsung-apparaat

-------- Oorspronkelijk bericht --------
Van: 10.2.e @amsterdam.nl>
Datum 10.2.e en 10.2.g 01:00)
Aan: @amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: nieuwe afspraak

Ha 10.2.e en 10.2.g

Dank voor je informatie 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: nieuwe afspraak

Hi 10.2.e

In vervolg: Ze hadden 3 kandidaten.
Ik had een goed gesprek. Ik heb laten zien wie ik ben en wat ik kan. 10.2.e 10.2.g
10.2.e 10.2.g Vanavond of maandag hoor ik het resultaat.

Goed weekend
10.2.e en 10.2.g

Verzonden vanaf mijn Samsung-apparaat

---------- Oorspronkelijk bericht ----------
Van: 10.2.e amsterdam.nl>
Datu 10.2.e en 10.2.g 01:00)
Aan: @amsterdam.nl>
Cc: Gils Arjan van <A.Van.Gils@amsterdam.nl>, 10.2.e @amsterdam.nl>
Onderwerp: nieuwe afspraak

Dag 10.2.e en 10.2.g

Waarschijnlijk is het een omissie mijnerzijds dat de afspraak vandaag niet door is gegaan . Was in de veronderstelling dat ik voor de vakantie de datum voor het vervolggesprek op je voicemail heb ingesproken. Maar nu het is mis gegaan ben ik daar niet meer zo zeker van. Excuses.
10.2.e zal een nieuwe afspraak plannen.

Hoor graag hoe het gesprek 10.2.e en 10.2.g is verlopen.

Goed weekend en groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

11.1 3.3
10.2.e
10.2.g

[redacted]

Gemeente Amsterdam
[redacted]
Postbus 202
1000 AE AMSTERDAM

(Per e-mail verstuurd aan [redacted]

[redacted]

[redacted]

Betreft: coaching

Geachte heer [redacted]

In vervolg op ons gesprek ontvang je hierbij mijn aanbod voor een coachingstraject.

UW VRAAG
[redacted]

COACHING
De opbouw van het coachingstraject loopt via de volgende lijn:
- Vraagstelling uitdiepen en ontrafelen.
- Vaststellen sterke en zwakke punten in de huidige situatie.
- Opbouwen perspectief en vaststellen concrete ontwikkelingsdoelstellingen.
- Werken aan de realisatie van deze doelstellingen.
- In beweging brengen van belemmerende overtuigingen.
- Herkaderen van gedragspatronen en waarden.
- Verankering in de praktijk middels opdrachten.
- Afsluiting.

De coaching heeft als ambitie ook in te zoomen op de onderste lagen uit de driehoek (zie bijlage). De inhoud van de coachingsgesprekken is vertrouwelijk. De coaching vindt plaats te [redacted] of elders in overleg met jou.

INZET EN KOSTEN
[redacted] rekent voor een coachingstraject van zes sessies (inclusief voorbereiding en uitwerking) € 3.375,- exclusief btw, inclusief reiskosten.

[redacted]

[redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Indien je akkoord gaat met onze bevestiging, verzoeken wij je vriendelijk deze opdrachtbevestiging getekend retour te sturen.

Met vriendelijke groet,

10.2.e [redacted]

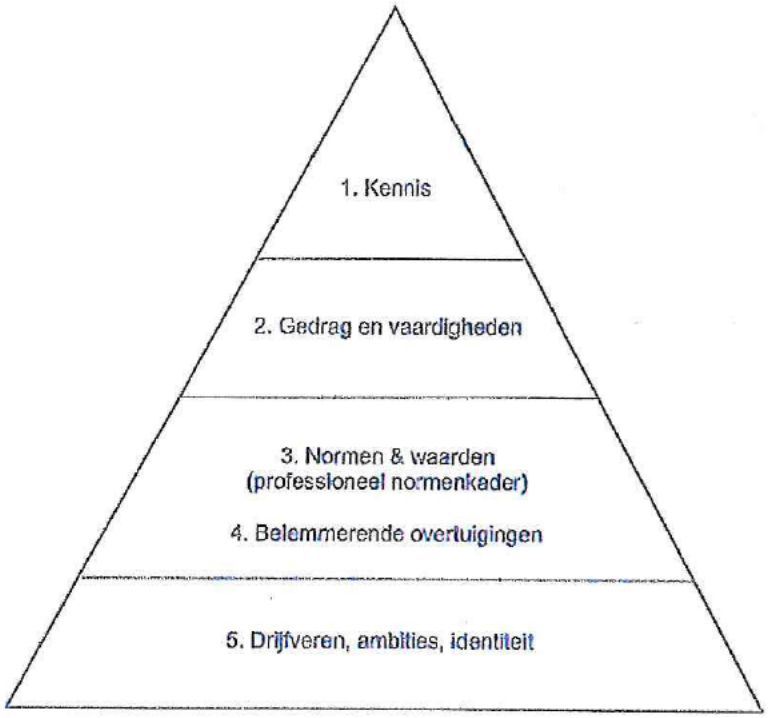
i.o.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Voor akkoord:
gemeente Amsterdam

10.2.e en 10.2.g [redacted]

BIJLAGE: DRIEHOEK



3.4

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan:
Onderwerp: Re: E-mailen - CURRICULUM VITAE 10.2.e en 10.2.g

Hi 10.2.e
Ik wacht in spanning af.
Goed weekeinde.
Groeten 10.2.e en 10.2.g

Verzonden vanaf mijn Samsung-apparaat

-------- Oorspronkelijk bericht --------
Van: 10.2.e en 10.2.g
Datu
Aan:
Onderwerp: RE: E-mailen - CURRICULUM VITAE 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e en
10.2.e en 10.2.g

Goed weekend en groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl
Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verz
Aan 10.2.e
Onderwerp: E-mailen - CURRICULUM VITAE 10.2.e en 10.2.g

Hi 10.2.e

Dank voor je close-reading. Dat helpt zeker. En het is duidelijk dat ik mijn eigen tekst te vaak had gezien. Dan helpt het oog van een ander.
In de bijlage de aangepaste PDF.

Met vriendelijke groet,
10.2.e en 10.2.g

3.5

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: Re: getekende offert
Bijlagen: Getekende offerte coaching.pdf

Hi 10.2.e

Dank voor de nieuwe feed back op mijn cv. Ik ga zien of ik nog ergens een betere foto heb voor in de volgende versie. En bij deze de getekende offerte in PDF.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e en 10.2.g

Op 10.2.e en 10.2.g @amsterdam.nl>:

Dag 10.2.e en 10.2.g

De eerder toegezonden getekende offerte kan ik niet openen. Zou je het als pdf naar mij kunnen sturen?

Groet, 10.2.e

10.2.e

Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

3.6

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Ons kenmerk

Behandeld door 10.2.e [redacted]

Kopie aan
Bijlage Detacheringsovereenkomst 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Onderwerp Detacheringsovereenkomst

Beste 10.2.e [redacted]

Hierbij zend ik je in drievoud de door de gemeente Amsterdam getekende detacheringsovereenkomst met betrekking tot de inzet van 10.2.e en 10.2.g [redacted]
10.2.e en 10.2.g [redacted]

Mijn verzoek aan jou is om zorg te dragen voor verdere ondertekening door 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Het stadhuis is bereikbaar per metro en tram (lijnen 9 en 14), halte Waterlooplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

3.6 a

Gemeente Amsterdam

Detacheringsovereenkomst

1. De gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.H.P. van Gils, algemeen directeur, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: **de uitlener,**
2. [redacted] (10.2.e en 10.2.g)
   hierna te noemen: **de inlener,**
3. [redacted] (10.2.e en 10.2.g)
   hierna te noemen: **de gedetacheerde,**

Tezamen hierna te noemen: **partijen**

verklaren te zijn overeengekomen:

Artikel 1
[redacted] (10.2.e en 10.2.g)

Artikel 2
Op de gedetacheerde is de rechtspositie van de gemeente Amsterdam en de door het college van B&W vastgestelde beleid voor topfunctionarissen op het gebied van talentmanagement, opvolgingsmanagement en prestatiemanagement van toepassing.

Artikel 3
lid 1: De uitlener verklaart gedurende de overeenkomst maandelijks aan de gedetacheerde het met [redacted] (10.2.e en 10.2.g) overeengekomen salaris te betalen.

lid 2: De uitlener declareert aan de inlener, voor de duur van de overeenkomst en onder vermelding van [redacted] maandelijks achteraf een detacheringsvergoeding op basis van de integrale loonkosten van [redacted] schaal [redacted] per maand (excl. BTW).
lid 3: Over de detacheringsvergoeding wordt BTW in rekening gebracht.
lid 4: Separaat zal inlener aan gedetacheerde op basis van een maandelijkse opgave de werkelijk gemaakte reiskosten vergoeden voor het traject [redacted]

Artikel 4
De gedetacheerde functioneert tijdens de detachering onder het gezag van de inlener en is verplicht zich te houden aan de geldende regelingen en reglementen en alles te doen of na te laten dat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van hem mag worden verwacht.

Artikel 5
De hiërarchische verantwoordelijkheid voor het werk van gedetacheerde ligt bij de direct leidinggevende van de inlener.

Artikel 6
In geval van ziekte en herstel dient de gedetacheerde dit zowel bij de inlener, conform de daar geldende regels, als bij de uitlener te melden. De ziektedagen worden, voor zover er sprake is van normaal ziekteverzuim (korter dan drie weken) niet in mindering gebracht op de door de inlener aan de uitlener verschuldigde detacheringvergoeding. De salariskosten tijdens ziekteverzuim na drie weken komen voor rekening van de uitlener en worden in mindering gebracht op de detacheringvergoeding. De kosten van bedrijfsgeneeskundige begeleiding en maatregelen ter bevordering van herstel en re-integratie komen voor rekening van de uitlener.

Artikel 7
Opname van het verlof geschiedt conform de geldende regels bij de inlener en eventueel in overleg met de uitlener.

Artikel 8
De inlener verplicht zich de gedetacheerde te informeren over de ziekmeldingsprocedure en andere bij de inlener geldende regelingen en reglementen.
Anderzijds zal de inlener zoveel mogelijk handelen als ware gedetacheerde aangesteld bij de inlener.

Artikel 9
De inlener draagt er zorg voor dat de gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden daar verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

Artikel 10
Indien het voor de uitoefening van de functie bij de inlener noodzakelijk wordt geacht dat gedetacheerde deelneemt aan (bij)scholingsactiviteiten of gebruik maakt van ontwikkelinstrumenten, dan komen de kosten hiervan voor rekening van de inlener.

Artikel 11
Alle geschillen, voortvloeiend uit deze overeenkomst, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. Indien geen oplossing kan worden bereikt, benoemen de drie partijen elk een persoon. De aldus tot stand gekomen commissie van drie personen doet, nadat de drie partijen in de gelegenheid zijn gesteld hun onderscheiden standpunten kenbaar te maken, een uitspraak die bindend is voor de partijen.

Artikel 12
De overeenkomst kan tussentijds beëindigd worden:
a. met wederzijds goedvinden al dan niet met onmiddellijke ingang;
b. door schriftelijke opzegging door één der partijen met een opzegtermijn van één maand in geval niet in niet in redelijkheid van haar gevergd kan worden de overeenkomst voort te zetten;
c. door schriftelijke opzegging door één der partijen met onmiddellijke ingang wegens dringende reden.

Indien de arbeidsverhouding tussen de uitlener en de gedetacheerde wordt verbroken, om welke reden dan ook, eindigt deze detacheringsovereenkomst van rechtswege. De detachering eindigt na het verstrijken van de termijn tevens van rechtswege.

Artikel 13
In alle gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet wordt tussen partijen overleg gepleegd.

Artikel 14
Alle partijen verklaren een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Aldus in drievoud opgemaakt en ondertekend.

Akkoord,

10.2.e en 10.2.g 0.2.e en 10.2.g.

datum: 10.2.e en 10.2.g.

CC: Directeur rve Personeel en Organisatieadvies en
Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA), rve Personeel en Organisatieadvies

3-7

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK
10.2.e en 10.2.g.

Datum
Ons kenmerk
Behandeld door
Kopie aan 10.2.e en 10.2.g.

Directeur van de rve Personeel en Organisatieadvies gemeente Amsterdam
Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van rve Personeel en Organisatieadvies

Onderwerp Aanvullende afspraken met betrekking tot uw detachering

Geacht 10.2.e en 10.2.g.

Hierbij bevestig ik een aantal specifieke, met uw detachering samenhangende, afspraken.
De overige afspraken over de detachering zelf, zijn vastgelegd in de detacheringsovereenkomst.

- U blijft in algemene dienst van de gemeente Amsterdam en als adviseur in algemene dienst, administratief ondergebracht bij de afdeling Personeelsvoorzieningen van de rve Personeel en Organisatieadvies.
- De Nieuwe Rechtspositieregeling Gemeente Amsterdam (NRGA) en het door het college van B&W vastgestelde beleid voor topfunctionarissen op het gebied van talentmanagement, opvolgingsmanagement en prestatiemanagement blijft op u van toepassing.
- Vóór het einde van de detacheringsperiode zal, mede op basis van een evaluatie tussen de uitlener, de inlener en u zelf, worden vastgesteld of uw detachering 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g zal worden verlengd.
- U wordt door mij 10.2.e en 10.2.g beoordeeld over de uitvoering van uw werkzaamheden en de afspraken die daarover zijn gemaakt.

Zonder tegenbericht neem ik aan dat voornoemde afspraken correct zijn weergegeven.
Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij het de rve Personeel en Organisatieadvies, en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Ik wens u veel succes in uw functie bij 10.2.e en 10.2.g.

10.2.e en 10.2.g

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

3.8

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: Opdrachtbevestiging begeleiding 10.2.e en 10.2.g

Dank. Arjan moet het ook weten voor zijn volgende gesprek met 10.2.e en 10.2.g

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dag 10.2.e en 10.2.g
>
> Vi 10.2.e kreeg in bijgaande offerte onder ogen. 10.2.e en 10.2.g
> 10.2.e en 10.2.g
> Het verzoek d.d. 10.2.e en 10.2.g tot bevestiging van de opdracht zal daarom niet gehonoreerd worden.
>
> Vriendelijke groet,
> 10.2.e
>
> 10.2.e
> Directie Middelen en Control
> Gemeente Amsterdam
> 10.2.e
> 10.2.e amsterdam.nl
> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
> Werkdagen: ma, di, do en vr
>
> **Van:** 10.2.e
> **Verzonden:** 10.2.e en10.2.g
> **Aan:** 10.2.e
> **Onderwerp:** Opdrachtbevestiging begeleiding 10.2.e en 10.2.g
>
> Beste 10.2.e
>
> Hierbij tref je de opdrachtbevestiging voor de begeleiding van 10.2.e en 10.2.g aan. Wij hebben de brief vandaag in tweevoud per reguliere Post NL verstuurd en verzoeken je vriendelijk een exemplaar ondertekend door Arjan van Gils te retourneren.
> Groet, 10.2.e

10.2.e

10.2.e en10.2.g

10.2.e [redacted]

Disclaimer:
Dit e-mailbericht is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde. De informatie hierin is vertrouwelijk, zodat het derden niet is toegestaan om daarvan kennis te nemen of dit te verstrekken aan andere derden.
Indien u dit ontvangt, terwijl het niet voor u is bedoeld, verzoeken wij u ons hiervan per ommegaande te berichten. Bij voorbaat dank. Dit bericht is louter informatief en hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

The information contained in this communication is confidential and may be legally privileged. It is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addresses and other authorised to receive it.
If you are not the intended recipient you are hereby notified that any diclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful.

10.2.e en10.2.g [redacted]

3.9

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Gemeente Amsterdam
Personeel en Organisatieadvies
T.a.v. Algemeen Directeur de heer A.H.P. van Gils
Postbus 11650
1001 GR Amsterdam

10.2.e [redacted]

Betreft: 10.2.e en10.2.g [redacted]
Opdracht

Geachte heer Van Gils,

Onder verwijzing naar de detacheringsovereenkomst, ondertekend op 10.2.e en10.2.g [redacted]

Wij betalen u voor deze opdracht een bedrag van 10.2.e en10.2.g [redacted] zegge: 10.2.e en 10.2.g [redacted] per maand. Deze kosten zijn exclusief b.t.w. Voor de reiskosten is afgesproken dat deze worden vergoed op basis van OV traject 10.2.e en10.2.g [redacted] Eventuele overige kosten zitten verdisconteerd in het tarief. Bovengenoemde kosten kunnen achteraf worden gedeclareerd op basis van werkelijk gemaakte uren of kosten en zullen op basis daarvan worden betaald. Overschrijding van het bovengenoemde bedrag is niet mogelijk, tenzij hiervoor schriftelijk toestemming wordt verleend door 10.2.e en10.2.g [redacted]

Met deze opdracht geeft u invulling aan de omschrijving of mondelinge aanvraag, zoals weergegeven in de offerte aanvraag of mondeling aan u toegelicht door de in de brief genoemde contactpersoon. Bij verschillen tussen de offerteaanvraag en de offerte prevaleert het gestelde in de offerteaanvraag.

Partijen gaan deze opdracht aan met de nadrukkelijke bedoeling dat er geen arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met 10.2.e en10.2.g [redacted] in de zin van artikel 7:610 e.v. BW. Deze overeenkomst is een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW. 10.2.e en10.2.g [redacted]

10.2.e en10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

De uitvoering van de opdracht start op 10.2.e en10.2.g [redacted] De opdracht is gebaseerd op een inzet van 36 uur per week.
Verlenging of verandering van de opdracht kan alleen na een schriftelijke nieuwe opdracht van 10.2.e en10.2.g [redacted]

De opdracht wordt verleend onder de volgende voorwaarden:

- Op alle bestellingen, opdrachten en overeenkomsten van 10.2.e en 10.2.g [redacted] zijn Algemene Inkoopvoorwaarden van toepassing;
- 10.2.e en 10.2.g [redacted]
  Hiermee worden de algemene inkoopvoorwaarden van de leverancier of opdrachtnemer uitgesloten;
- Indien er sprake is van een verlengingsoptie dan zal deze verlenging worden uitgevoerd tegen gelijke of voor de 10.2.e en 10.2.g [redacted] gunstigere voorwaarden;
- 10.2.e en 10.2.g [redacted] heeft het recht om de opdracht tussentijds te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.

Facturen worden uitsluitend ingediend na levering van de prestatie (dienst/product). Facturen worden binnen 30 kalenderdagen, na acceptatie van de prestatie door 10.2.e en10.2.g [redacted] betaald.
De acceptatietermijn is maximaal 30 dagen. Wanneer de prestatie niet voldoet aan de acceptatiecriteria is er sprake van een betwiste factuur.

De factuur per post en bij voorkeur via de email toesturen. Wanneer u de factuur per e-mail via 10.2.e en10.2.g [redacted] toestuurt, kan dat in de formaten PDF (A), Excel en Word.

Per post kunt de factuur richten aan:
10.2.e en10.2.g [redacted]

De factuur dient minimaal aan de volgende gegevens te vermelden:

- Centraal factuuradres
- Opdrachtnummer uit opdrachtbrief
- Factuurnummer van uw organisatie en factuurdatum
- Btw-nummer van uw Organisatie.
- Btw bedrag

Dit zijn de zogenoemde 'standaard factuureisen'. Elke factuur die niet voldoet aan deze standaard eisen zal aan u worden geretourneerd en dus niet door de Crediteurenadministratie worden verwerkt en betaalbaar gesteld. Er is dan eveneens sprake van een betwiste factuur.

Namens uw bedrijf fungeert u als vast aanspreekpunt. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g

Naar ik aanneem bent u hiermee voldoende geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en10.2.g

Kenmerk:
Datum :

3.11

10.2.e

10.2.g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e F-directiesecPO
Onderwerp: R 10.2.e en 10.2.g

Ok. Dank. Ik hoor graag hoe verder.
Wij moeten ook met 10.2.e even bijpraten. Wil jij contact met haar opnemen en via 10.2.e een afspraak inplannen.
Dank!

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dag 10.2.e
>
> Dinsdag heb ik contact gezocht met 10.2.e en 10.2.g n.a.v. onderstaand bericht.
> Inhoudelijk heeft hij nader gesproken met 10.2.e en 10.2.g over de opdracht. 10.2.e en kan zich er in vinden. Hij schat in dat de opdracht twee dagen per week in beslag neemt. 10.2.e zal nader spreken met 10.2.e en 10.2.g over de condities. Zodra 10.2.e meer weet neemt 10.2.e en contact met mij op, zodat ik een nieuwe detacheringsovereenkomst kan opstellen.
>
> Groet, 10.2.e
>
> 10.2.e
> Directie Personeel en Organisatie
>
> Gemeente Amsterdam
> 10.2.e
> 10.2.e amsterdam.nl
> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
> Werkdagen: ma, di, do en vr
>
> **Van:** 10.2.e en 10.2.g
> **Verzonden:** 10.2.e en 10.2.g
> **Aan:** 10.2.e
> **Onderwerp:** Re: FW: functies
>
> Hi 10.2.e
> Ik reageer snel op de vacature.
> Over het einde van mij detachering bij 10.2.e en 10.2.g wilde ik het liefste in een keer reageren. Maar de situatie is als volgt.
> Mijn contract eindigt per 10.2.e en 10.2.g
> 10.2.e en 10.2.g
> 10.1.d Dat maakt dat ik niet weet hoe en wanneer het verder gaat.
> Dit is de stand van zaken. Ik hou je op de hoogte.
> Hartelijke groeten
> 10.2.e en 10.2.g

[redacted] schreef [redacted]amsterdam.nl>:

Dag [redacted]

Zie bijgaand de vacature tekst [redacted] die inmiddels is opengesteld.

Groet, [redacted]

[redacted]

Directie Personeel en Organisatie

Gemeente Amsterdam

[redacted]

[redacted]msterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: [redacted]
Verzonden: [redacted]
Aan: [redacted]
Onderwerp: functies

Dag [redacted]

[redacted]

[redacted] Hoewel het nog geen formele vacature is, zijn we gevraagd of wij willen meedenken over mogelijk geschikte kandidaten.

[redacted]

op gegeven en vandaar dat de functie van [redacted] nog onder de radar is en het verzoek is hiermee prudent om te gaan.

Ik stuur je de profielschets toe, zodat je kunt lezen of deze functie iets voor jou is. Mocht jij geïnteresseerd zijn in deze functie [redacted] dan kunnen wij je naam doorgegeven [redacted]

[redacted]

Hoor graag van je, ook op mijn bericht van [redacted], over je detachering bij [redacted]

Groet, [redacted]

[redacted]

Directie Personeel en Organisatie

Gemeente Amsterdam

[redacted]

[redacted]amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

3.12

10.2.e

10.2.g

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e
Aan:
Onderwerp: RE: Opdrachtomschrijving 10.2.e en 10.2.g

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Hi 10.2.e en 10.2.g

Mijn voorstel in deze is:
Laten we het splitsen.

1. Rechtspositioneel. We zetten de detachering voort zoals die was. 10.2.e en 10.2.g
   dagen in de week, daarna in overleg te verminderen;
2. Inhoudelijk maak ik woensdag een plan van aanpak waarin ik in korte zinnen formuleer welke resultaten 10.2.e en
   10.2.e en van me mag verwachten en wat ik daarvoor nodig heb 10.2.e en 10.2.g

Als jij daarmee instemt vraag ik de gemeente Amsterdam samen met P&O 10.2.e en 10.2.g overeenkomst verder af te stemmen en stel ik voor dat we donderdag een moment om tafel zitten om te zien of jij je kunt vinden in de richting van het plan van aanpak. Wellicht goed als daarbij ook 10.2.e en 10.2.g aanschuift.

Met vriendelijke groet,
10.2.e en 10.2.g

Verzonden vanuit Mail voor Windows 10

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
CC:
Onderwerp: Opdrachtomschrijving 10.2.e en 10.2.g

Bes 10.2.e en 10.2.g

Zoals al telefonische besproken tref je hierbij de opdracht aan waarvoor wij jouw de komende 10.2.e en maanden willen contracteren. In de eerste periode zal de opdracht 10.2.e en dagen per week vergen, wellicht later in nader overleg kan het met minder uren.
Ik zie graag jouw offerte tegemoet,

Met vriendelijke groet,
10.2.e

3.13

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK
10.2.e en 10.2.g

Datum
Ons kenmerk
Behandeld do 10.2.e

Kopie aan Directeur van de rve Personeel en Organisatieadvies
Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van rve Personeel en Organisatieadvies

Onderwerp Verlenging detachering

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Bijgaand zend ik u de 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g.

De specifieke, met uw detachering samenhangende, afspraken zoals verwoord in mijn brief van 10.2.e
10.2.e en 10.2.g blijven onveranderd.

Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies, en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Ik wens u veel succes in uw functie bij de 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Mr. A.H.P. Van Gils, algemeen

Het stadhuis is bereikbaar per metro en tram (lijnen 9 en 14), halte Waterlooplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam

Detacheringsovereenkomst - verlenging

1. De gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.H.P. van Gils, algemeen directeur, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: **de uitlener**,

10.2.e [redacted]

hierna te noemen: **de inlener**,

3. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

hierna te noemen: **de gedetacheerde**,

Tezamen hierna te noemen: **partijen**

verklaren te zijn overeengekomen:

Artikel 1

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted] Verlenging vindt plaats na onderling overleg.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Artikel 2
Op de gedetacheerde is de rechtspositie van de gemeente Amsterdam en de door het college van B&W vastgestelde beleid voor topfunctionarissen op het gebied van talentmanagement, opvolgingsmanagement en prestatiemanagement van toepassing.

Artikel 3
lid 1: De uitlener verklaart gedurende de overeenkomst maandelijks aan de gedetacheerde het [redacted] overeengekomen salaris te betalen.
lid 2: De uitlener declareert aan de inlener, voor de duur van de overeenkomst en onder vermelding van [redacted]", maandelijks achteraf een detacheringsvergoeding op basis van de integrale loonkosten van [redacted] van schaal [redacted] per maand.
lid 3: Separaat zal inlener aan gedetacheerde op basis van een maandelijkse opgave de werkelijk gemaakte reiskosten vergoeden voor het traject [redacted]

Artikel 4
De gedetacheerde functioneert tijdens de detachering onder het gezag van de inlener en is verplicht zich te houden aan de geldende regelingen en reglementen en alles te doen of na te laten dat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van hem mag worden verwacht.

Artikel 5
De hiërarchische verantwoordelijkheid voor het werk van gedetacheerde ligt bij de direct leidinggevende van de inlener.

Artikel 6
In geval van ziekte en herstel dient de gedetacheerde dit zowel bij de inlener, conform de daar geldende regels, als bij de uitlener te melden. De ziektedagen worden, voor zover er sprake is van normaal ziekteverzuim (korter dan drie weken) niet in mindering gebracht op de door de inlener aan de uitlener verschuldigde detacheringvergoeding. De salariskosten tijdens ziekteverzuim na drie weken komen voor rekening van de uitlener en worden in mindering gebracht op de detacheringvergoeding. De kosten van bedrijfsgeneeskundige begeleiding en maatregelen ter bevordering van herstel en re-integratie komen voor rekening van de uitlener.

Artikel 7
De inlener verplicht zich de gedetacheerde te informeren over de ziekmeldingsprocedure en andere bij de inlener geldende regelingen en reglementen. Anderzijds zal de inlener zoveel mogelijk handelen als ware gedetacheerde aangesteld bij de inlener.

Artikel 8
Verlofuren, opgebouwd bij de uitlener, worden niet overgenomen door de inlener. Opname van het verlof geschiedt conform de geldende regels bij de inlener.

Verlofuren opgebouwd in de detacheringsperiode dienen in overleg met de inlener in de detacheringsperiode te worden opgenomen.

Artikel 9
De inlener draagt er zorg voor dat de gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden daar verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

Artikel 10
Indien het voor de uitoefening van de functie bij de inlener noodzakelijk wordt geacht dat gedetacheerde deelneemt aan (bij)scholingsactiviteiten of gebruik maakt van ontwikkelinstrumenten, dan komen de kosten hiervan voor rekening van de inlener.

Artikel 11
Alle geschillen, voortvloeiend uit deze overeenkomst, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. Indien geen oplossing kan worden bereikt, benoemen de drie partijen elk een persoon. De aldus tot stand gekomen commissie van drie personen doet, nadat de drie partijen in de gelegenheid zijn gesteld hun onderscheiden standpunten kenbaar te maken, een uitspraak die bindend is voor de partijen.

Artikel 12
De overeenkomst kan tussentijds beëindigd worden:
a. met wederzijds goedvinden al dan niet met onmiddellijke ingang;
b. door schriftelijke opzegging door één der partijen met een opzegtermijn van één maand in geval niet in niet in redelijkheid van haar gevergd kan worden de overeenkomst voort te zetten;
c. door schriftelijke opzegging door één der partijen met onmiddelijke ingang wegens dringende reden.

Indien de arbeidsverhouding tussen de uitlener en de gedetacheerde wordt verbroken, om welke reden dan ook, eindigt deze detacheringsovereenkomst van rechtswege. De detachering eindigt na het verstrijken van de termijn tevens van rechtswege.

Artikel 13
In alle gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet wordt tussen partijen overleg gepleegd.

Artikel 14
Alle partijen verklaren een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Akkoord,

De uitlener:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

CC: Directeur rve Personeel en Organisatieadvies en
Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA), rve Personeel en Organisatieadvies

3.14

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en wil graag buiten de gemeente werken. Goed bezig. Gaat met 10.2.e en 10.2.g praten.
Coaching is afgrond.

Verstuurd vanaf mijn iPad

> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> Dag 10.2.e
> Donderdag a.s. hebben Arjan e 10.2.e en 10.2.g een voortgangsgesprek. Jij hebt onlangs met 10.2.e en 10.2.g gesproken. Zijn er nog zaken die ik moet weten zodat ik dat kan inbrengen.?
> Groet, 10.2.e
>
> Verstuurd vanaf mijn iPhone

3.15

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum
Ons kenmerk
Behandeld door

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Kopie aan

Directeur van de rve Personeel en Organisatieadvies gemeente Amsterdam
Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van rve Personeel en Organisatieadvies

Onderwerp

Verlenging detachering

Geachte 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bijgaand zend ik u de 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted].

De specifieke, met uw detachering samenhangende, afspraken zoals verwoord in mijn brief van 10.2.e en 10.2 10.2.e en 10.2.g [redacted] blijven onveranderd.

Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies, en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Ik wens u veel succes in uw functie bij 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Het stadhuis is bereikbaar per metro en tram (lijnen 9 en 14), halte Waterlooplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

3.16

10.29

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: detachering 10.2.e en 10.2.g

Hi 10.2.e
Dank.
Groeten 10.2.e en 10.2.g

Verzonden vanaf mijn Samsung Galaxy-smartphone.

---------- Oorspronkelijk bericht ----------
Van: 10.2.e amsterdam.nl>
Datum: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onde

Dag 10.2.e en 10.2.g

Zoals afgesproken bijgaand de detacheringsovereenkomst en odprachtbrief to 10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de

informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

3.16a

Gemeente Amsterdam

Detacheringsovereenkomst - verlenging

1. De gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.H.P. van Gils, algemeen directeur, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: de uitlener,

2. 10.2.e en 10.2.g
hierna te noemen: de inlener,

3. 10.2.e en 10.2.g
hierna te noemen: de gedetacheerde,

Tezamen hierna te noemen: partijen

verklaren te zijn overeengekomen:

Artikel 1

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g . Verlenging vindt plaats na onderling overleg.

De opdracht betreft:

10.2.e en 10.2.g

Artikel 2
Op de gedetacheerde is de rechtspositie van de gemeente Amsterdam en de door het college van B&W vastgestelde beleid voor topfunctionarissen op het gebied van talentmanagement, opvolgingsmanagement en prestatiemanagement van toepassing.

Artikel 3

lid 1: De uitlener verklaart gedurende de overeenkomst maandelijks aan de gedetacheerde het met 10.2.e en vereengekomen salaris te betalen.

lid 2: De uitlener declareert aan de inlener, voor de duur van de overeenkomst en onder vermelding van 10.2.e en 10.2.g maandelijks achteraf een detacheringsvergoeding op basis van de integrale loonkosten van 10.2.e en 10.2.g van schaal 10.2.e en 10.2.g per maand.

lid 3: Separaat zal inlener aan gedetacheerde op basis van een maandelijkse opgave de werkelijk gemaakte reiskosten vergoeden voor het traject 10.2.e en 10.2.g

Artikel 4
De gedetacheerde functioneert tijdens de detachering onder het gezag van de inlener en is verplicht zich te houden aan de geldende regelingen en reglementen en alles te doen of na te laten dat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van hem mag worden verwacht.

Artikel 5
De hiërarchische verantwoordelijkheid voor het werk van gedetacheerde ligt bij de direct leidinggevende van de inlener.

Artikel 6
In geval van ziekte en herstel dient de gedetacheerde dit zowel bij de inlener, conform de daar geldende regels, als bij de uitlener te melden. De ziektedagen worden, voor zover er sprake is van normaal ziekteverzuim (korter dan drie weken) niet in mindering gebracht op de door de inlener aan de uitlener verschuldigde detacheringvergoeding. De salariskosten tijdens ziekteverzuim na drie weken komen voor rekening van de uitlener en worden in mindering gebracht op de detacheringvergoeding. De kosten van bedrijfsgeneeskundige begeleiding en maatregelen ter bevordering van herstel en re-integratie komen voor rekening van de uitlener.

Artikel 7
De inlener verplicht zich de gedetacheerde te informeren over de ziekmeldingsprocedure en andere bij de inlener geldende regelingen en reglementen. Anderzijds zal de inlener zoveel mogelijk handelen als ware gedetacheerde aangesteld bij de inlener.

Artikel 8
Verlofuren, opgebouwd bij de uitlener, worden niet overgenomen door de inlener. Opname van het verlof geschiedt conform de geldende regels bij de inlener.

Verlofuren opgebouwd in de detacheringsperiode dienen in overleg met de inlener in de detacheringsperiode te worden opgenomen.

Artikel 9
De inlener draagt er zorg voor dat de gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden daar verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

Artikel 10
Indien het voor de uitoefening van de functie bij de inlener noodzakelijk wordt geacht dat gedetacheerde deelneemt aan (bij)scholingsactiviteiten of gebruik maakt van ontwikkelinstrumenten, dan komen de kosten hiervan voor rekening van de inlener.

Artikel 11
Alle geschillen, voortvloeiend uit deze overeenkomst, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. Indien geen oplossing kan worden bereikt, benoemen de drie partijen elk een persoon. De aldus tot stand gekomen commissie van drie personen doet, nadat de drie partijen in de gelegenheid zijn gesteld hun onderscheiden standpunten kenbaar te maken, een uitspraak die bindend is voor de partijen.

Artikel 12
De overeenkomst kan tussentijds beëindigd worden:
a. met wederzijds goedvinden al dan niet met onmiddellijke ingang;
b. door schriftelijke opzegging door één der partijen met een opzegtermijn van één maand in geval niet in niet in redelijkheid van haar gevergd kan worden de overeenkomst voort te zetten;
c. door schriftelijke opzegging door één der partijen met onmiddellijke ingang wegens dringende reden.

Indien de arbeidsverhouding tussen de uitlener en de gedetacheerde wordt verbroken, om welke reden dan ook, eindigt deze detacheringsovereenkomst van rechtswege. De detachering eindigt na het verstrijken van de termijn tevens van rechtswege.

Artikel 13
In alle gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet wordt tussen partijen overleg gepleegd.

Artikel 14
Alle partijen verklaren een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Akkoord,

10.2.e en 10.2.g

De inlener:

De heer A.H.P. van Gils

datum: 10.2.e en 10.2.g

De gedetacheerde:

10.2.e en 10.2.g

CC: Directeur rve Personeel en Organisatieadvies en
Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA), rve Personeel en Organisatieadvies

[redacted] 3.16 b

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam
Personeel en Organisatieadvies
T.a.v. Algemeen Directeur de heer A.H.P. van Gils
Postbus 11650
1001 GR Amsterdam

10.2.e en 10.2.g

Betreft: Detachering 10.2.e en 10.2.g
Opdrachtnummer: 10.2.e en 10.2.g

Geachte heer Van Gils,

Onder verwijzing naar de detacheringsovereenkomst, ondertekend op 10.2.e en [redacted] 10.2.e geef ik u met genoegen opdracht voor 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g

Wij betalen u voor deze opdracht een bedrag van 10.2.e en 10.2.g (zegge: [redacted] 10.2.e en 10.2.g maand. Deze kosten zijn exclusief b.t.w. Voor de reiskosten is afgesproken dat deze worden vergoed op basis van OV traject 10.2.e en 10.2.g Eventuele overige kosten zitten verdisconteerd in het tarief. Bovengenoemde kosten kunnen achteraf worden gedeclareerd op basis van werkelijk gemaakte uren of kosten en zullen op basis daarvan worden betaald. Overschrijding van het bovengenoemde bedrag is niet mogelijk, tenzij hiervoor schriftelijk toestemming wordt verleend door 10.2.e en 10.2.g

Met deze opdracht geeft u invulling aan de omschrijving of mondelinge aanvraag, zoals weergegeven in de offerte aanvraag of mondeling aan u toegelicht door de in de brief genoemde contactpersoon. Bij verschillen tussen de offerteaanvraag en de offerte prevaleert het gestelde in de offerteaanvraag.

Partijen gaan deze opdracht aan met de nadrukkelijke bedoeling dat er geen arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met 10.2.e en 10.2.g in de zin van artikel 7:610 e.v. BW. Deze overeenkomst is een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW. 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

De uitvoering van de opdracht start op 10.2.e en 10.2.g De opdracht is gebaseerd op een inzet van 36 uur per week. Verlenging of verandering van de opdracht kan alleen na een schriftelijke nieuwe opdracht van de 10.2.e en 10.2.g

De opdracht wordt verleend onder de volgende voorwaarden:

- Op alle bestellingen, opdrachten en overeenkomsten van 10.2.e en 10.2.g zijn Algemene Inkoopvoorwaarden van toepassing;
- 10.2.e en 10.2.g
  Hiermee worden de algemene inkoopvoorwaarden van de leverancier of opdrachtnemer uitgesloten;
- Indien er sprake is van een verlengingsoptie dan zal deze verlenging worden uitgevoerd tegen gelijke of voor de 10.2.e en 10.2.g gunstigere voorwaarden;
- 10.2.e en 10.2.g heeft het recht om de opdracht tussentijds te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.

Facturen worden uitsluitend ingediend **na** levering van de prestatie (dienst/product). Facturen worden binnen 30 kalenderdagen, na acceptatie van de prestatie door de 10.2.e en 10.2.g betaald.
De acceptatietermijn is maximaal 30 dagen. Wanneer de prestatie niet voldoet aan de acceptatiecriteria is er sprake van een betwiste factuur.

De factuur per post en **bij voorkeur** via de email toesturen. Wanneer u de factuur per e-mail via 10.2.e en 10.2.g toestuurt, kan dat in de formaten PDF (A), Excel en Word.

Per post kunt de factuur richten aan:
Crediteurenadministratie 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

De factuur dient minimaal aan de volgende gegevens te vermelden:

- Centraal factuuradres
- Opdrachtnummer uit opdrachtbrief
- Factuurnummer van uw organisatie en factuurdatum
- Btw-nummer van uw Organisatie.
- Btw bedrag

Dit zijn de zogenoemde 'standaard factuureisen'. Elke factuur die niet voldoet aan deze standaard eisen zal aan u worden geretourneerd en dus **niet** door de Crediteurenadministratie worden verwerkt en betaalbaar gesteld. Er is dan eveneens sprake van een betwiste factuur.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Naar ik aanneem bent u hiermee voldoende geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

Dit document is digitaal vastgesteld. Een fysieke of ingescande handtekening is daarom niet nodig. Meer informatie:
10.2.e en 10.2.g

Kenmerk:
Datum :

3.17

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e
De agenda voor morgen is helaas vol.
Ik stel voor om een afspraak met mij jou en 10.2.e en 10.2.g in te plannen en aan 10.2.e vragen mee te nemen met stad van zaken 10.2.e en voor volgende MD overleg en eventueel MD beraad.
Alvast dank, 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dag 10.2.e
> 10.2.e en 10.2.g
> 10.2.e en 10.2.g Zie onderstaan bericht.
> Morgen zal ik 10.2.e en antwoorden en wil ik voorstellen weer met 10.2.e en 10.2.g in gesprek te gaan.
> Groet, 10.2.e 10.2.g
>
> Verstuurd vanaf mijn iPhone
>
> Begin doorgestuurd bericht:
>
> **Van:** 10.2.e en 10.2.g
> **Datu**
> **Aan:** 10.2.e amsterdam.nl>
> **Onderwerp: contact**
>
> Hallo 10.2.e
>
> Hoe gaat het. Heb je goede feestdagen gehad?
>
> Ik heb fijne dagen gehad.
>
> Ik praat je even bij.
> 10.2.e en 10.2.g
> Ook andere opties werden niets.

10.1.d

10.1.d [redacted]

Mijn traject met 10.2.e en 10.2.g [redacted] loopt nog door.

En ik ben in gesprek met 10.2.e en 10.2.g [redacted] Die gaan mij aanbieden voor een opdracht bij 10.2.e en 10.2.g [redacted] Als contactpersoon voor de contractvorming heb ik jou genoemd. Je kunt worden benaderd door 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Ik maak van de gelegenheid gebruik om nog iets te melden. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
10.2.e en 10.2.g [redacted]

Met vriendelijke groeten,
10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verzonden vanuit Mail voor Windows 10

3.18

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Yes!
Goed weekend!
10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e sterdam.nl> het volgende geschreven:

> Hi 10.2.e en 10.2.g
> Groet, 10.2.e
>
> Verstuurd vanaf mijn iPhone
>
> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> > Hoi 10.2.e
> > Kun je nog even wachten met 10.2.e en 10.2.g bellen?
> > Informeer je morgen even.
> > Groet, 10.2.e
> >
> > **Van:** 10.2.e
> > **Verzonden:** 10.2.e en 10.2.g
> > **Aan:** 10.2.e
> > **Onderwerp:** FW: 10.2.e en 10.2
> >
> > Dag 10.2.e ,
> >
> > Zie hieronder het bericht over 10.2.e en 10.2.g
> > 10.2.e en 10.2.g stelt kennismaking voor. Nooit weg om dat aan te gaan. Jij, ik , samen....
> > Maandag maar even afstemmen.
> >
> > Fijn weekend en groet, 10.2.e
> >
> > 10.2.e
> > 10.2.e
> > Bestuur en Organisatie / directie P&O
> >
> > Gemeente Amsterdam
> >
> > 10.2.e
> > 10.2.e @amsterdam.nl
> >
> > Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: 10.2.e en 10.2.g

Hallo 10.2.e ,

Heb 10.2.e toevallig vanmiddag gesproken over de terugkoppeling vanuit 10.2.e en 10.2.g , die ik vandaag ontvangen heb. 10.2.e en 10.2 gaf aan het einde van het gesprek aan jou zelf een bericht te sturen mbt aflo[illegible].
10.2.e en 10.2.g

Dank voor je tijd en acties die je hiervoor ondernomen hebt.

Zou het interessant en leuk vinden, nav ons telefonisch contact, om binnenkort een keer kennis met je te maken. Ik ben nieuwsgierig naar waar jij je mee bezighoudt en wat er zoal bij jullie in de organisatie speelt.
Misschien kunnen we in de nabije toekomst (weer) wat voor elkaar betekenen.

Hoor graag van je.

Hartelijke groet,
10.2.e

Hartelijke groet,

10.2.e

On 10.2.e en 10.2.g , 10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl> wrote:

Dag 10.2.e

Weet jij al iets meer wat er besloten is na het gesprek dat 10.2.e en 10.2.g heeft gehad?

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Fred Claasen

Beste 10.2.e

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Morgen na het gesprek heb ik weer contact met 10.2.e en 10.2.g

Ik hoop je voor nu voldoende te hebben geïnformeerd.

Hartelijke groet,

10.2.e

10.2.e

<image002.jpg>

10.2.e

De inhoud van dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde en kan onderworpen zijn aan een beroepsgeheim. Gebruik van de inhoud door anderen zonder toestemming van de afzender of geadresseerde is onrechtmatig. Mocht dit e-mailbericht ten onrechte bij u terechtgekomen zijn, dan verzoeken wij u vriendelijk terstond contact met ons op te nemen.

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

De inhoud van dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde en kan onderworpen zijn aan een beroepsgeheim. Gebruik van de inhoud door anderen zonder toestemming van de afzender of geadresseerde is onrechtmatig. Mocht dit e-mailbericht ten onrechte bij u terechtgekomen zijn, dan verzoeken wij u vriendelijk terstond contact met ons op te nemen.

3.20

10.2.e

10.2e
10.2g

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: telefoonnummers voor netwerkgesprekken

Hi 10.2.e

Dank voor de introductie. Ik heb vandaag mijn cv gestuurd 10.1.d 10.1.d

Dat is lekker snel. Dat geeft moed.

Groeten,
10.2.e dn 10.2.g

Verzonden vanuit Mail voor Windows 10

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: telefoonnummers voor netwerkgesprekken

Dag 10.2.e en 10.2.g

10.1.d

Vanmiddag heb ik contact gehad met 10.2.e en 10.2.g
Voor een netwerk gesprek ontvangt zij graag jouw curriculum vitae om te zien of zij dan wel het kantoor iets voor jou zou kunnen betekenen.
Je kunt je cv sturen naar 10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g

Aan: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: RE: telefoonnummers voor netwerkgesprekken

Hi 10.2.e [redacted]

10.1.d [redacted]

Maar het leven gaat door. Ik zou een introductie bij 10.2.e en 10.2.g [redacted] op prijs stellen.

Bij voorbaat dank,
10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verzonden vanuit Mail voor Windows 10

Van: 10.2.e [redacted]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Onderwerp: telefoonnummers voor netwerkgesprekken

Dag 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.1.d [redacted]

Zie bijgaand enkele de telefoonnummers van personen waarover we gisteren spraken voor de netwerkgesprekken:

- 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Met jou wil ik even afstemmen of je wil dat ik je introduceer bij 10.2.e en 10.2.g [redacted] of dat je zelf rechtstreeks contact opneemt.

Hoor graag van je.

Groet 10.2.e [redacted]

10.2.e [redacted]
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted] amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

3.21

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: 10.2.e en 10.2.g

👍👍👍

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Ha 10.2.e
>
> Berekening salaris en vertrekregeling i.r.t. WNT uitgezet bij 10.2.e
>
> Fijne dag in 10.2.e en 10.2.g
>
> 10.2.e
>
> 10.2.e
>
> Bestuur en Organisatie / directie P&O
>
> Gemeente Amsterdam
>
> 10.2.e
> 10.2.e amsterdam.nl
>
> Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g; 10.2.e
Onderwerp: Re: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e en 10.2.g
Dank voor jouw bericht.
Vanmorgen al met de collega's hierover gesproken.
Wij komen snel bij jou terug met de mogelijkheden.
Groet, 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g het volgende geschreven:

> Hi 10.2.e
>
> K hoop dat je het goed hebt gehad in 10.2.e en 10.2.g
> In vervolg op ons telefoongesprek meld ik waar ik op ben uitgekomen met 10.2.e en 10.2.g
> 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Ik heb het nog niet op papier of in mail, maar stuur het natuurlijk zsm aan je na.

Is er nog meer nodig?

Hoewel we het er niet over hebben gehad reken ik erop dat ik mijn telefoonnummer kan meenemen. Ik heb geen idee hoe makkelijk of ingewikkeld dat is met de nieuwe provider, maar dat kan ik ongetwijfeld regelen met facilitair.

Groeten,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verzonden vanuit Mail voor Windows 10

3.22

10.2.e

11.1

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: salarisberekening 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: Kopie van Specificatie loonkosten 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Naar aanleiding van je verzoek, doe ik je onderstaande informatie toekomen.

Totale loonkosten: 10.2.e en 10.2.g zie bijlage tabblad 4, loonkosten totalen
Zie meegestuurde bijlage: berekening WNT Norm.

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Personeel en Organisatieadvies

Gemeente Amsterdam

Postbus 12491, 1100 AL Amsterdam Zuidoost
Anton de Komplein 150, 1102 CW Amsterdam Zuidoost

Werkdagen: ma,di,wo,do 10.2.e
10.2.e amsterdam.nl
www.amsterdam.nl

Disclaimer
De informatie verzonden in dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Aan de e-mail kunnen geen rechten of plichten worden ontleend of gekoppeld, noch mag de inhoud zonder toestemming verder worden verspreid.

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 11 juni 2018 12:15
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: salarisberekening 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Wil jij een berekening maken aangaande 10.2.e en 10.2.g
- Indien 10.2.e uit dienst gaat per 10.2.e en 10.2.g wat zijn dan de loonkosten incl. werkgeverslasten.
- 10.2.e en 10.2.g
-

Groet, 10.2.e

10.2.e [redacted]

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

11.1
10.2e
10.2g

323

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g Regeling rechtspositionele afspraken bij ontslag 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Morgenochtend ga ik naar de vertrekregeling kijken. Over de deta-ovk verneem je nog van degene die de ovk zal bekijken.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g Regeling rechtspositionele afspraken bij ontslag 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Zie hierbij de vaststellingsovereenkomst voor 10.2.e en 10.2.g
Aan JZ het verzoek om de overeenkomst op juridische correctheid te checken.
Het zou mooi zijn als ik deze week een reactie tegemoet zou kunnen zien.

Groet 10.2.e

3.24

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: salarisberekening 10.2.e en 10.2.g

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Ja, doe ik.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: salarisberekening 10.2.e en 10.2.g

Dank. Wil jij eerste met DJZ overleggen? Dan pas gaan we met 10.2.e en 10.2.g contact opnemen.
Ok?
Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag 10.2.e

11.1

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g Dit vraagt nog wel om een juridische check.

Groet, 10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e msterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC:
Onderwerp: FW: salarisberekening 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Personeel en Organisatieadvies

Gemeente Amsterdam

Postbus 12491, 1100 AL Amsterdam Zuidoost
Anton de Komplein 150, 1102 CW Amsterdam Zuidoost

Werkdagen: ma,di,wo,do 10.2.e
10.2.e amsterdam.nl
www.amsterdam.nl

Disclaimer
De informatie verzonden in dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Aan de e-mail kunnen geen rechten of plichten worden ontleend of gekoppeld, noch mag de inhoud zonder toestemming verder worden verspreid.

Van 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC:
Onderwerp: salarisberekening 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Naar aanleiding van je verzoek, doe ik je onderstaande informatie toekomen.

Totale loonkosten: 10.2.e en 10.2.g zie bijlage tabblad 4, loonkosten totalen
Zie meegestuurde bijlage: berekening WNT Norm.

11.1

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Personeel en Organisatieadvies

Gemeente Amsterdam

Postbus 12491, 1100 AL Amsterdam Zuidoost
Anton de Komplein 150, 1102 CW Amsterdam Zuidoost

Werkdagen: ma,di,wo,do 10.2.e
10.2.e amsterdam.nl
www.amsterdam.nl

Disclaimer
De informatie verzonden in dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Aan de e-mail kunnen geen rechten of plichten worden ontleend of gekoppeld, noch mag de inhoud zonder toestemming verder worden verspreid.

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: salarisberekening 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Wil jij een berekening maken aangaande 10.2.e en 10.2.g 11.1

- Indien 10.2.e uit dienst gaat per 10.2.e en 10.2.g wat zijn dan de loonkosten incl. werkgeverslasten.

10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

<Kopie van Specificatie loonkosten 10.2.e en 10.2.g
<Kopie van 10.2.e en 10.2.g

3.25

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

Hallo 10.2.e

Excuus, dat vraag is er afgelopen week bij ingeschoten en stond op mijn lijstje voor vandaag. Inmiddels heb ik de checkvraag gesteld bij de VNG. Degene die ik aan de telefoon had wist het antwoord niet zomaar. Ik word teruggebeld of krijg een mail. Maar artikel 5a van de Uitvoeringsregeling WNT zoals die per 10.2.e en 10.2.g geldt (tweede link in mijn vorige mail) en de toelichting daarop in de wijzigingsregeling (derde link in mijn vorige mail) zijn op zich helder.

Het staat me verder bij dat er voorheen pas publicatieplicht was als de ontslagvergoeding de WNT-norm overschreed.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Heb jij de VNG nog gesproken en klopt het dat de uitkering wegens beëindiging dienstverband voor niet-topfunctionarissen niet openbaar hoeven te worden gemaakt?

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Hier gaat het mij om:

10.2.e en 10.2.g

Dit heb ik nu gecheckt in de wet- en regelgeving, want staat daar nu echt dat zelfs als je een ontslagvergoeding geeft die *op zichzelf* al boven het bezoldigingsmaximum van - hier ongeveer 10.2.e en 10.2.g uitstijgt (dus nog niet eens in combinatie met het salaris e.d. in dat jaar), die vergoeding niet gepubliceerd hoeft te worden?

Ja, zie de nieuwste versie van de uitvoeringsregeling WNT, 10.2.e en 10.2.g artikel 5a

De verantwoordelijke vermeldt in het financieel verslaggevingsdocument van eenieder in dienstbetrekking van wie de bezoldiging niet reeds op grond van artikel 5 in het financieel verslaggevingdocument is opgenomen en van wie de bezoldiging van zijn functie of functies de maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 2.3, eerste lid, te boven is gegaan, de volgende gegevens:

en vooral 10.2.e en 10.2.g waarin deze nieuwe versie wordt geregeld en toegelicht, par. 3.2 in de algemene toelichting:

3.2 Ontslagvergoedingen

De uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband aan topfunctionarissen met en zonder dienstbetrekking worden overeenkomstig het voormalige artikel 4.1, derde lid, van de WNT zoals die gold voor inwerkingtreding van de Evaluatiewet WNT openbaar gemaakt (artikel 5, vijfde lid). Aanvullend worden tevens de totaal overeengekomen ontslagvergoeding en de individueel toepasselijke maximale ontslagvergoeding openbaar gemaakt. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan niet-topfunctionarissen hoeven niet langer openbaar te worden gemaakt.

Het staat er dus echt. Maar ik zal de VNG nog wel even bellen, morgen, want ik heb nu een vrije middag.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e

Omdat 10.2.e met vakantie is, richt ik mij tot jou, ervan uitgaande dat jij de voor dit moment 10.2.e vervanger is. Mocht dat niet zo zijn, dan hoor ik dat wel.

10.2.e en 10.2.g

11.1

10.2.e en 10.2.g

Mijn vraag aan jou is of dit juridisch kan?

Hoor graag van je,
Groet, 10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

326

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10.2.g

Hi 10.2.e
Je bericht klinkt goed.
En, ik ben eruit gekomen met 10.2.e en 10.2.g Ik had 10.2.e aangegeven waarover we spraken. Dat is het gebleven. Er was weinig onderhandelingsruimte. 10.2.e en 10.2.g . Dat is wel een teken van waardering, 10.2.e en 10.2.g Maar ik vind het pakket van inhoud van het werk, de mensen enz. voldoende om de overstap te maken.
En ik zou graag de telefoon overnemen.
Wat heb jij van mij nodig voor de volgende stap?

Groeten,
10.2.e en 10.2.g

Verzonden vanuit Mail voor Windows 10

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
CC: 10.2.e
Onderwerp: FW: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e en

Hoorde van 10.2.e dat je in onderhandeling bent met 10.2.e en 10.2.g We zijn benieuwd naar de stand van zaken en of jullie het eens geworden zijn over de voorwaarden.
10.2.e en 10.2.g

Het overnemen van de telefoon (tegen een vergoeding) behoort tot de mogelijkheden.

Hoor graag van je.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g 10.2.e
Onderwerp: Re: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e en
Dank voor jouw bericht.
Vanmorgen al met de collega's hierover gesproken.
Wij komen snel bij jou terug met de mogelijkheden.
Groet, 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e en 10.2.g het volgende geschreven:

> Hi 10.2.e
>
> K hoop dat je het goed hebt gehad in 10.2.e en 10.2.g
> In vervolg op ons telefoongesprek meld ik waar ik op ben uitgekomen met 10.2.e en 10.2.g
> 10.2.e en 10.2.g
>
> 10.2.e en 10.2.g
>
> Ik heb het nog niet op papier of in mail, maar stuur het natuurlijk zsm aan je na.
>
> Is er nog meer nodig?
>
> Hoewel we het er niet over hebben gehad reken ik erop dat ik mijn telefoonnummer kan meenemen. Ik heb geen idee hoe makkelijk of ingewikkeld dat is met de nieuwe provider, maar dat kan ik ongetwijfeld regelen met facilitair.
>
> Groeten,
> 10.2.e en 10.2.g
>
> Verzonden vanuit Mail voor Windows 10

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

3.27

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: 10.2.e en 10.2.g

Hi 10.2.e
Ik ga daar inderdaad op 10.2.e en 10.2.g in dienst.
Groeten,
10.2.e en 10.2.g

Verzonden vanuit Mail voor Windows 10

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verze
Aan:
Onde

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10.2.e en 10.2.g
Kun jij mij laten weten wat de ingangsdatum is van jouw dienstverband bij 10.2.e en 10.2.g Is dat 10.2.e en 10.2.g ?
10.2.e en 10.2.g
Groet, 10.2.e

10.2.e en 10.2.g
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

3.28

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: vaststellingsovereenkomst 10.2.e en 10.2.g

Prima zo. Akkoord.
Mag ik er vanuit gaat dat het college niet bij wordt betrokken?
ik wil graag met 10.2.e en ook exit gesprek voeren en dan ook bosbloemen enz.. geven.
Dank en fijne zondag 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag 10.2.e

Zie hierbij de vaststellingsovereenkomst voor 10.2.e en. Deze is juridisch gecheckt.
Ben je akkoord zodat deze naar 10.2.e en gezonden kan worden?

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

10.2.e en 10.2.g Regeling rechtspositionele afspraken 10.2.e en 10.2.g

3.2g

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer W. Rutten, waarnemend algemeen directeur,

en

10.2.e 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

- 10.2.e en 10.2.g
-

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. 10.2.e en 10.2.g

2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

Opname verlofuren

3. De per de datum van ontslag resterende vakantie- ~~verlof~~uren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

4. Werknemer behoudt tot de in artikel 1 van deze ~~overeenkomst~~ regeling genoemde einddatum van 10.2.e 10.2.e en 10.2.g recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g per maand ~~als bedoeld in artikel 1.1, onder kk, NRGA~~zoals toegekend bij besluit van ....., kenmerk: ...) en zijn opbouw Individueel Keuze Budget. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

5. 10.2.e en 10.2.g

Met opmaak: Inspringing: Links: 0,63 cm, Geen opsommingstekens of nummering, Tabstops: Niet op 0,63 cm

Opmerking 10.2.e Dit is gebruikelijker en preciezer, vandaar.

Met opmaak: Afstand Voor: 0 pt, Na: 0 pt, Regelafstand: Minimaal 14 pt, Tabstops: 0,63 cm, Tab weergeven

10.2.e en 10.2.g

6. Werknemer ontvangt een ontslagvergoeding ten bedrage van 10.2.e en 10.2.g bruto op basis van artikel 11.33 NRGA, uit te betalen twee weken na de ingangsdatum van het ontslag, onder inhouding van de verplichte afdrachten.

Nevenwerkzaamheden

7. Tot aan het einde van de aanstelling wordt werknemer met inachtneming van het gestelde in de artikelen 11.4 en 11.5 NRGA toegestaan nevenwerkzaamheden 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g onder de voorwaarde dat de nevenwerkzaamheden geen risico betekenen voor ééén of meer van de aspecten genoemd in artikel 11.5 NRGA.
10.2.e en 10.2.g

~~Telefoon~~

~~8. Over het retourneren c.q. overnemen van de mobiele telefoon van werknemer zullen partijen een nadere afspraak maken.~~

Afscheid

8. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

~~Communicatie~~

~~9. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.~~

~~Afscheid~~

~~10. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.~~

Bezwaar en beroep

~~11.~~9. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag en andere (deel)besluiten.

Communicatie

10. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze regeling geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Finale kwijting

11. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze regeling omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting waardoor zij uit hoofde van het dienstverband en/of de beëindiging daarvan niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze regeling vervangt alle eerder tussen partijen getroffen regelingen.

~~12.~~

11.1

Opmerking 10.2.e Waren die er, trouwens?

~~13.~~ Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Inwerkingtreding

15. Deze regeling treedt in werking de dag waarop beide partijen deze regeling hebben ondertekend.

16. Binnen een week na inwerkingtreding van deze regeling dient werknemer de eventueel bij hem/haar in bezit zijnde eigendommen van de gemeente Amsterdam, alsmede zijn toegangspas in te leveren bij zijn leidinggevende. Over het retourneren c.q. overnemen van de mobiele telefoon van werknemer zullen partijen een nadere afspraak maken.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

W. Rutten, waarnemend algemeen directeur

Datum:

10.2.e en 10.2.g

Datum:

Met opmaak: Meerdere niveaus + Niveau: 1 + Nummeringstijl: 1, 2, 3, ... + Beginnen bij: 1 + Uitlijning: Links + Uitgelijnd op: 0 cm + Tab na: 0,63 cm + Inspringen op: 0,63 cm, Tabstops: 0,63 cm, Left

Met opmaak: Standaard, Geen opsommingstekens of nummering, Tabstops: Niet op 0,63 cm

Met opmaak: Lettertype: Vet

Met opmaak: Inspringing: Links: 0 cm, Verkeerd-om: 1,24 cm

CONCEPT 3.30

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer W. Rutten, waarnemend algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g hierna te noemen "werknemer",

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

- 10.2.e en 10.2.g
-

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. 10.2.e en 10.2.g

2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

Opname verlofuren

3. De per de datum van ontslag resterende vakantie-uren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

4. Werknemer behoudt tot de in artikel 1 van deze regeling genoemde einddatum van 10.2.e en 10.2.g recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g per maand zoals toegekend bij besluit van 10.2.e en 10.2.g en zijn opbouw Individueel Keuze Budget. De bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

5. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

6. Werknemer ontvangt een ontslagvergoeding ten bedrage van 10.2.e en 10.2.g bruto op basis van artikel 11.33 NRGA, uit te betalen twee weken na de ingangsdatum van het ontslag, onder inhouding van de verplichte afdrachten.

Nevenwerkzaamheden

7. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA).

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Afscheid

8. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Bezwaar en beroep

9. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag en andere (deel)besluiten.

Communicatie

10. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze regeling geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Finale kwijting

11. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze regeling omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting waardoor zij uit hoofde van het dienstverband en/of de beëindiging daarvan niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze regeling vervangt alle eerder tussen partijen getroffen regelingen.

12. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Inwerkingtreding

13. Deze regeling treedt in werking de dag waarop beide partijen deze regeling hebben ondertekend.

14. Binnen een week na inwerkingtreding van deze regeling dient werknemer de eventueel bij hem/haar in bezit zijnde eigendommen van de gemeente Amsterdam, alsmede zijn toegangspas in te leveren bij zijn leidinggevende. Over het retourneren c.q. overnemen van de mobiele telefoon van werknemer zullen partijen een nadere afspraak maken.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

W. Rutten, waarnemend algemeen directeur

Datum:

10.2.e en 10.2.g

Datum:

Gemeente Amsterdam

CONCEPT

3.31

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK/PERSOONLIJK

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Behandeld door 10.2.e [redacted]

Kopie aan Directeur Bureau Personeel en Organisatieadvies en afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van Bureau Personeel en Organisatieadvies

Onderwerp ontslagverlening en vaststellingsovereenkomst

Geachte 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Naar aanleiding van 10.2.e en 10.2.g [redacted] verleen ik u per 10.2.e en 10.2.g [redacted] eervol ontslag uit dienst van de gemeente Amsterdam.

Hierbij zend ik u de ondertekende vaststellingsovereenkomst met betrekking tot uw ontslag op eigen verzoek.

Namens de gemeente Amsterdam wil ik u hartelijk danken voor uw bijdrage aan de ontwikkelingen van onze gemeentelijke organisatie.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe in uw nieuwe functie bij 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Met vriendelijke groet,

Wil Rutten,
Waarnemend algemeen directeur

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

3.32

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK/PERSOONLIJK
10.2.e en 10.2.g
[redacted]

Datum 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Behandeld door 10.2.e [redacted]

Kopie aan Directeur Bureau Personeel en Organisatieadvies en afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van Bureau Personeel en Organisatieadvies

Bijlage Vaststellingsovereenkomst in tweevoud

Onderwerp ontslagverlening en vaststellingsovereenkomst

Geachte 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Naar aanleiding van 10.2.e en 10.2.g [redacted] verleen ik u per 10.2.e en 10.2.g [redacted] eervol ontslag uit dienst van de gemeente Amsterdam.

De vaststellingsovereenkomst waarin de afspraken met betrekking tot uw ontslag zijn vastgelegd treft u bijgaand in tweevoud aan. Graag ontvangen wij een door u ondertekend exemplaar van de vaststellingsovereenkomst retour.

Namens de gemeente Amsterdam wil ik u hartelijk danken voor uw bijdrage aan de ontwikkelingen van onze gemeentelijke organisatie.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe in uw nieuwe functie bij 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g
[redacted]

W.G.H.M. Rutten,
waarnemend algemeen directeur

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

Gemeente Amsterdam

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer W.G.H.M. Rutten, waarnemend algemeen directeur,

en

10.2.e en 10.2.g [redacted] hierna te noemen "werknemer",

tezamen aangeduid als "partijen",

In aanmerking genomen:

- 10.2.e en 10.2.g [redacted]
-

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

Opname verlofuren

3. De per de datum van ontslag resterende vakantie-uren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

4. Werknemer behoudt tot de in artikel 1 van deze regeling genoemde einddatum van 10.2.e en 10.2.g [redacted] recht op doorbetaling van zijn bruto-bezoldiging volgens schaal 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] per maand zoals toegekend bij besluit van 10.2.e en 10.2.g [redacted] en zijn opbouw Individueel Keuze Budget. De

bezoldiging volgt de ontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

5. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

6. Werknemer ontvangt een ontslagvergoeding ten bedrage van 10.2.e en 10.2.g bruto op basis van artikel 11.33 NRGA, uit te betalen twee weken na de ingangsdatum van het ontslag, onder inhouding van de verplichte afdrachten.

Nevenwerkzaamheden

7. Tot aan het einde van de aanstelling blijven de bepalingen over nevenwerkzaamheden in artikel 11.4 en 11.5 NRGA onverminderd gelden, zoals de plicht in een aantal gevallen toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerkzaamheden (artikel 11.4 en 11.5 NRGA).

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Afscheid

8. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Bezwaar en beroep

9. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag en andere (deel)besluiten.

Communicatie

10. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze regeling geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Finale kwijting

11. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze regeling omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting waardoor zij uit hoofde van het dienstverband en/of de beëindiging daarvan niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze regeling vervangt alle eerder tussen partijen getroffen regelingen.

12. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Inwerkingtreding

13. Deze regeling treedt in werking de dag waarop beide partijen deze regeling hebben ondertekend.

14. Binnen een week na inwerkingtreding van deze regeling dient werknemer de eventueel bij hem/haar in bezit zijnde eigendommen van de gemeente Amsterdam, alsmede zijn toegangspas in te leveren bij zijn leidinggevende. Over het retourneren c.q. overnemen van de mobiele telefoon van werknemer zullen partijen een nadere afspraak maken.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

W.G.H.M. Rutten, waarnemend algemeen directeur

Datum: 10.2.e en 10.2.g [redacted]

3.33

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: vaststellingsovereenkomst 10.2.e en 10.2.g

Fijn!
Heb mondeling vorige week laten weten. Dus gewoon laten tekenen.

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag 10.2.e

10.2.e en 10.2.g is akkoord met de vaststellingsovereenkomst. Er kan getekend worden. Is Wil van de overeenkomst c.q. regeling op de hoogte?

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e damsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

3.34

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Alles in orde gekomen

Hi 10.2.e

Met dank laat ik je weten dat alles in orde is gekomen. Ik heb een laatste loonstrook gekregen die precies past bij de verwachtingen en het geld staat op mijn rekening.
En het is inmiddels ook gelukt om mijn telefoonnummer over te nemen.
Kortom, we zijn nu definitief oud-collega's. Tijd om je te zeggen: ik vond het prettig samenwerken.
Dank en we will meet again.
Groeten
10.2.e en 10.2.g

4.1

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 020 552 3020
Fax 020 552 2170
www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Middelen en Control
Management Developement

Retouradres: BDA, Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK

10.2.e en 10.2.g

Datum
Ons kenmerk
Behandeld door
Doorkiesnummer
E-mail

10.2.e en 10.2.g

Onderwerp

10.2.e en 10.2.g

Geachte

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

10.2.e en 10.2.g

Voor een nadere toelichting op deze brief nodig ik u graag uit voor een gesprek met 10.2.e en 10.2.g en mijzelf. Mijn secretariaat neemt deze week nog contact met u op om deze afspraak in te plannen. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

Arjan van Gils
Algemeen Directeur

U kunt tegen dit besluit binnen zes weken na verzending, een bezwaarschrift als bedoeld in art. 7:1 van de Algemene wet bestuursrecht indienen. Het bezwaarschrift moet worden gericht aan burgemeester en wethouders van Amsterdam, ter attentie van Directie Juridische Zaken Bestuursdienst (Postbus 202, 1000 AE Amsterdam).

Het indienen van een bezwaarschrift schort de werking van het besluit niet op.
In spoedeisende gevallen kan bij de Voorzieningenrechter van de Rechtbank Amsterdam een verzoek om voorlopige voorziening worden ingediend (Rechtbank Amsterdam, Sector Bestuursrecht, Postbus 75850, 1070 AW Amsterdam). Voor het vragen van een voorlopige voorziening is griffierecht verschuldigd.

10.2.e en 10.2.g

10.2e
10.2g

4.2

10.2.e

PERSOONLIJK EN VERTROUWE
College van B&W van de geme
T.a.v. de heer A. van Gils,
gemeentesecretaris
Postbus 202
1000 AE AMSTERDAM

10.2.e en 10.2.g

Geachte heer Van Gils,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
2. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
3. Beide partijen zullen zich inspannen om 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.2.e en 10.2.g [redacted] in de onder 1 genoemde periode (tijdelijke) passende werkzaamheden te vinden (zowel intern als extern). Als werkzaamheden elders door middel van detachering kunnen worden verricht zal het College waar nodig haar medewerking daaraan verlenen;
4. Eventuele inkomsten uit deze tijdelijke werkzaamheden komen aan het College toe;
5. 10.2.e en 10.2.g [redacted] wordt met ingang van de dag bedoeld onder 1 in de gelegenheid gesteld om gebruik te maken van professionele ondersteuning bij het zoeken naar een alternatief, bijvoorbeeld door outplacement en/of coaching. De begeleiding door een in overleg door 10.2 [redacted] ingeschakeld bureau of opleidingsinstituut zal tot een bedrag van maximaal € 10.000,= worden vergoed. De op naam van het College gestelde declaratie kan rechtstreeks aan het College worden gepresenteerd;
6. In de onder 1 genoemde periode behoudt 10.2.e en 10.2.g [redacted] een 'adres' bij de gemeente Amsterdam (email, en enige secretariele ondersteuning);
7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

[redacted]

8. Indien [redacted] binnen de onder 1 genoemde termijn verzoekt om [redacted] aanstelling voortijdig te beëindigen (bijvoorbeeld bij het vinden van een andere functie of in verband met de keuze voor het starten van een eigen onderneming) zal het College dat verzoek (zonder opzegtermijn) inwilligen. Het College zal dan [redacted] als een bruto beëindigingsvergoeding aan [redacted] uitkeren [redacted]

9. [redacted]

10. Indien de periode genoemd onder 1 en 5 echter verstrijkt zonder dat [redacted] om ontslag heeft verzocht, of een andere functie zal zijn gevonden zal aan [redacted] eervol ontslag [redacted] worden verleend. [redacted]

    Bij het eindigen van de arbeidsovereenkomst [redacted] wordt door het College aan [redacted] een ontslaguitkering toegekend [redacted]

11. Bij ondertekening van de overeenkomst worden eventueel nog openstaande declaraties uitbetaald; bij de beëindiging van de aanstelling zal verder een gebruikelijke afrekening plaatsvinden, met inbegrip van verlofdagen;

12. De kosten van de aan [redacted] verleende juridische bijstand bij de totstandkoming en de uitvoering c.q. nakoming van de overeenkomst worden door het College volledig vergoed. [redacted] zal hiertoe (een) op [redacted] naam gestelde declaratie(s) ter vergoeding indienen, voorzien van een specificatie;

[redacted]

13. Aan [redacted] wordt de gelegenheid geboden om op een in onderling overleg nader te bepalen manier afscheid te nemen; hierbij zal aansluiting worden gezocht bij de gebruikelijke wijze waarop dat gebeurt.

14. [redacted]

15. Partijen zullen met betrekking tot [redacted] slechts in gezamenlijk overleg opgestelde mededelingen doen. Voor het overige zullen partijen zich onthouden van het doen van uitlatingen die de andere partij schade zou kunnen berokkenen. Partijen zullen voorts over de inhoud van de afspraken zelf geen mededelingen doen, tenzij in onderling overleg of in het kader van een wettelijke verplichting;

16. [redacted]

17. Partijen zullen verklaren na de uitvoering van de overeenkomst over en weer niets meer van elkaar te vorderen te hebben, behoudens voor zover de overeenkomst zelve niet correct wordt nagekomen en verlenen elkaar (voor alsdan) over en weer finale kwijting.

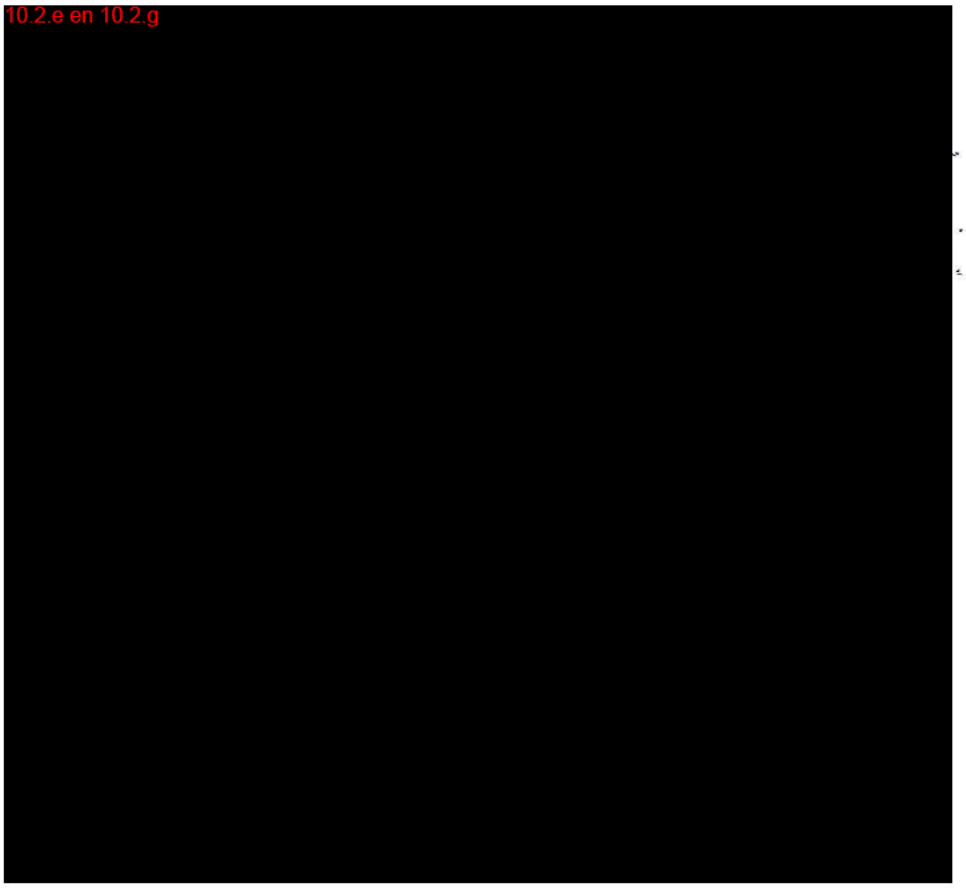
Tot zover mijn suggestie. Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Het vorenstaande bereikt u nog wel onder voorbehoud van rechten; indien er geen overeenstemming tot stand zal (blijken te) komen kan op de inhoud ervan geen beroep worden gedaan.

Ik zie uw reactie gaarne tegemoet en houd mij, tezamen met [redacted] graag beschikbaar voor verder overleg. In verband met de voortgang zal ik mijn secretariaat vragen om alvast met uw secretaresse contact te leggen om een dag en uur voor een voortgezet overleg te bepalen.

Graag verneem ik van u,

[redacted]

10.2.e en 10.2.g



10.2.e en 10.2.g

4.3

Gemeente Amsterdam

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

Ondergetekenden:

1. Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam,
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de algemeen directeur,
de heer mr. A.H.P. van Gils,
hierna te noemen: "werkgever",
enerzijds,

en

2. 10.2.e en 10.2.g

anderzijds,

tezamen aangeduid als "partijen",

nemen in aanmerking dat,

- 10.2.e en 10.2.g
- 10.2.e en 10.2.g
- 10.2.e en 10.2.g
- 10.2.e en 10.2.g
- 10.2.e en 10.2.g
- naar aanleiding hiervan nader overleg tussen partijen heeft plaatsgevonden en dat partijen het resultaat van dat overleg willen vastleggen in deze overeenkomst.

Pa 10.2.e en 10.2.g van Gils:

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam

10.2.e en 10.2.g

1. 10.2.e en 10.2.g
2. 10.2.e en 10.2.g
3. 10.2.e en 10.2.g
4. 10.2.e en 10.2.g

Kosten begeleidingstraject

5. Desgewenst kan 10.2.e en 10.2.g bij het zoeken naar een extern alternatief gebruik maken van professionele ondersteuning, waarvan de kosten tot een bedrag van maximaal € 10.000,-- (inclusief B.T.W.) door de gemeente worden vergoed, dit op voorwaarde dat de keuze voor een extern bureau plaatsvindt in overleg met DMC en dat er regelmatig een tussentijdse terugkoppeling plaatsvindt over de voortgang van het traject.

Opzegtermijn

6. Mocht 10.2.e en 10.2.g op grond van artikel 12.2, eerste lid, van de NRGA verzoeken om ontslag wegens vertrek uit gemeentedienst, dan zal werkgever dit verzoek inwilligen. 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Para 10.2.e en 10.2.g van Gils:

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam

Premie bij vertrek

7. Indien [redacted] op grond van artikel 12.2, eerste lid, van de NRGA verzoekt om ontslag wegens vertrek uit gemeentedienst, dan zal werkgever aan [redacted] een premie toekennen van:
[redacted]

8. [redacted]

Kosten rechtsbijstand

9. Voor zover de kosten voor juridische bijstand de dekking van de door de gemeente Amsterdam ten behoeve van [redacted] afgesloten rechtsbijstandverzekering overschrijden, zullen deze kosten door werkgever op basis van over te leggen gespecificeerde declaraties aan [redacted] worden vergoed tot een bedrag van maximaal € 4.000,-- (inclusief kantoorkosten en B.T.W.).
[redacted]

10. [redacted]

11. [redacted]

Para [redacted] van Gils:

Paraa [redacted]

Gemeente Amsterdam

Getuigschrift

12. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Communicatie en geheimhouding

13. Partijen zullen met betrekking tot de positie van 10.2.e en 10.2.g [redacted] slechts in gezamenlijk overleg opgestelde mededelingen doen. Voor het overige zullen partijen zich onthouden van het doen van uitlatingen die de andere partij schade zou kunnen berokkenen.

14. Partijen doen over deze overeenkomst en de daaraan ten grondslag liggende kwestie geen mededeling aan derden, tenzij daarvoor – na onderling overleg – toestemming is verkregen van de andere partij, dan wel ter voldoening aan een wettelijke plicht.

Finale kwijting

15. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Inwerkingtreding

16. Deze overeenkomst treedt in werking de dag waarop beide partijen de overeenkomst hebben ondertekend.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

10.2.e en 10.2.g [redacted] ethouders,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

te Amsterdam

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Para 10.2.e en 10.2.g [redacted] n Gils:

Paraaf 10.2.e en 10.2.g [redacted]

4.4

Gemeente Amsterdam

10.2g

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK/PERSOONLIJK

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum
Ons kenmerk 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Uw kenmerk
Behandeld door 10.2.e [redacted]

Kopie aan rve-manager Personeel en Organisatieadvies
rve-manager Projectmanagement Bureau

Onderwerp Ontslag uit dienst van de gemeente Amsterdam

Geachte 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Op 10.2.e en 10.2.g [redacted] heb ik uw verzoek ontvangen om uw dienstverband met ingang van 10.2.e en 10.2.g [redacted] te beëindigen. Naar aanleiding hiervan verleen ik u, met ingang van deze datum, eervol ontslag uit dienst van de gemeente Amsterdam.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Namens de gemeente Amsterdam wil ik u hartelijk danken voor uw bijdrage aan de ontwikkelingen van onze gemeentelijke organisatie. Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

4.5

10.2.e

10.2.g

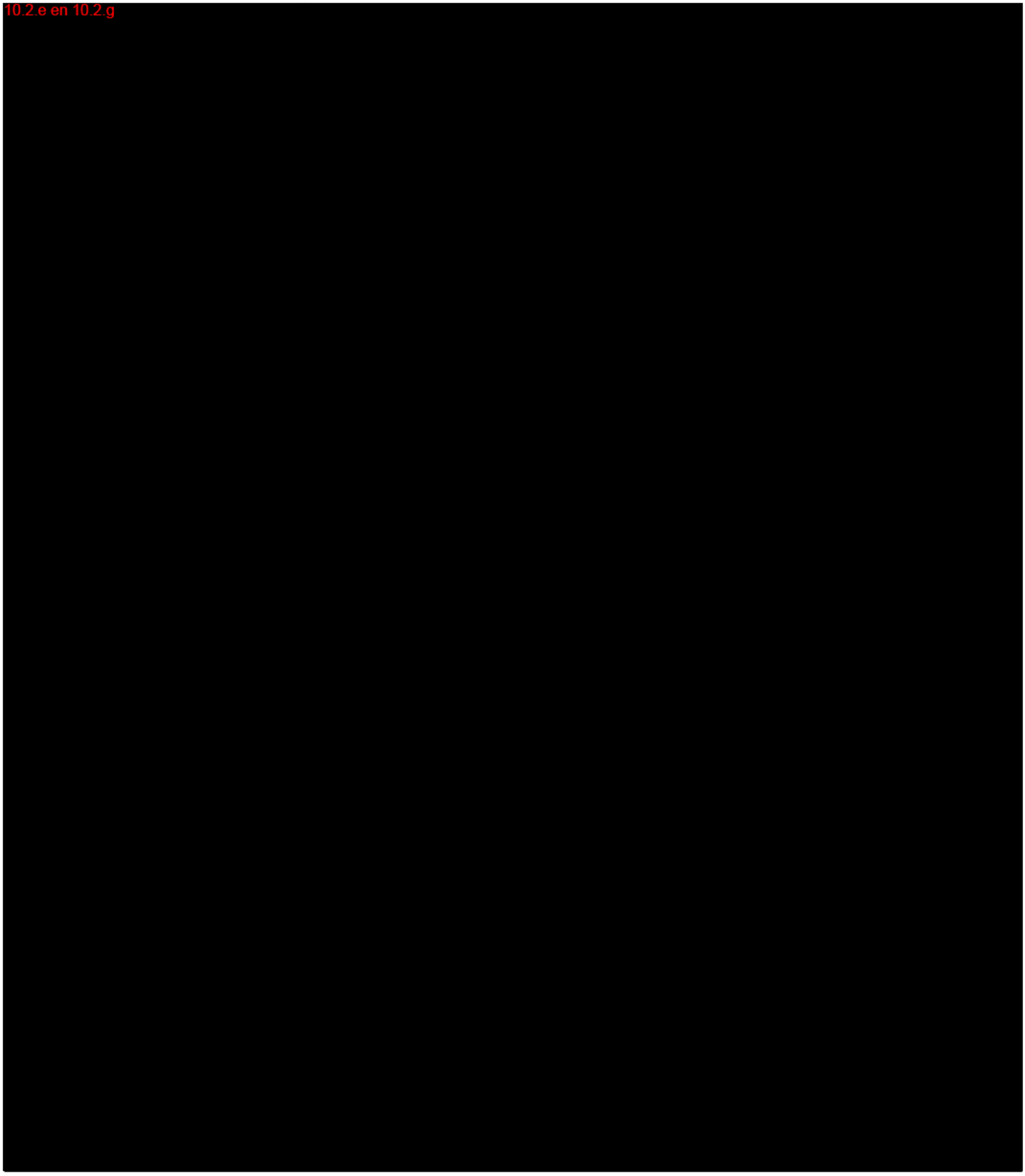
Van: Gils Arjan van
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: graag je akkoord: afwikkeling vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g

OK

Arjan

Verstuurd vanaf mijn iPad

> O 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> Dag Arjan,
>
> SHP heeft berekend dat het binnen de WNT normen blijft. Heb ook nog bij JZ gecheckt en zij geven aan dat de norm voor bezoldiging 10.2.e en 10.2.g en de norm voor de vertrekregeling (75.000) los van elkaar kunnen worden gezien. 10.2.e en bezoldiging zit onder de WNT norm en de vertrekregeling bedraagt in totaal 10.2.e en 10.2.g en blijft dus ook binnen de norm. 11.1
>
> Ik ga een afspraak maken met 10.2.e en 10.2.g om de wijze van afwikkeling aan 10.2.e en voor te leggen.
>
> Groet
> 10.2.e
>
> -----Oorspronkelijk bericht-----
> Van: Gils Arjan van
> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
> Aan: 10.2.e
> Onderwerp: Re: graag je akkoord: afwikkeling vertrekregeling 10.2.e en 10.2.g
> 10.2.e en 10.2.g
>
> Eens met voorstel. Graag check of het totaalbedrag over dit jaar binnen de WNT blijft. Mocht dat overschrijden, dan even overleg 10.2.e en 10.2.g 11.1
> Groet,
>
> Arjan
>
> Verstuurd vanaf mijn iPad
>
>> Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>>
>> Dag Arjan,
>>
>> 10.2.e en 10.2.g
Graag jouw akkoord op onderstaand voorstel voor de wijze van afwikkeling van de regeling.
>>
>> Conform de met 10.2.e en getroffen vertrekregeling heeft 10.2.e en 10.2.g (zie bijlage).
>>
10.2.e en 10.2.g 11.1


10.2.e en 10.2.g
11.1

4.6

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e

Team	Personeel- en salarisadministratie
Contactpersoon	10.2.e
Doorkiesnummer	
Uw brief	
Ons kenmerk	10.2.e
Bijlage(n)	functiebeschrijving en competentieprofiel
Onderwerp	aanstellingsbesluit

Verzenddatum

Geachte 10.2.e en 10.2.g

:

Wij hebben besloten u met ingang van 10.2.e en 10.2.g aan te stellen in algemene dienst bij 10.2.e en 10.2.g

U krijgt een aanstelling in vaste dienst, voor 36 uur per week 10.2.e en 10.2.g
Wij wijzen u erop dat uw aanstelling onder voorbehoud is van een nog in te leveren gedragsverklaring. Het aanvraagformulier sturen wij mee.

Het niveau van de functie is vastgesteld op schaal 10.2.e Uw salaris bedraagt 10.2.e en 10.2.g per maand. Dit bedrag is gelijk aan 10.2.e en 10.2.g

U ontvangt hierbij uw functiebeschrijving en het competentieprofiel dat voor alle medewerkers geldt en het competentieprofiel specifiek voor het management. Eén van de competenties is integriteit, om die reden wordt er door alle nieuwe medewerkers de ambtseed/belofte afgelegd tijdens de eerstvolgende introductiebijeenkomst. Bij de ambtseed/belofte geeft u aan dat u de regels bij de gemeente Haarlemmermeer zult naleven. Bij deze brief treft u drie regelingen/protocollen aan die hierbij van groot belang zijn.

Als u de ambtseed/belofte niet binnen zes maanden aflegt wordt uw aanstelling beëindigd.

In onze administratie nemen wij onder andere de volgende persoonlijke gegevens van u op:

Naam : 10.2.e en 10.2.g
Geboortedatum :

FSC
MIX
FSC® C104336

Woon-werkverkeer
Wij wijzen u erop dat op de parkeerterreinen bij het 10.2.e en10.2.g alleen gelegenheid is tot betaald parkeren. 10.2.e en10.2.g heeft een bedrijfsvervoersplan. Uitgangspunt van het bedrijfsvervoerplan is dat het gebruik van de auto wordt ontmoedigd en dat het gebruik van alternatieve vervoermiddelen wordt gestimuleerd.
Het bedrijfsvervoersplan sturen wij u hierbij toe.

Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP)
ABP verzorgt het pensioen voor werkgevers en werknemers in de sectoren overheid en onderwijs. Daardoor bouwt u automatisch pensioen op bij ABP.
U kunt ABP vragen om mee te werken aan waardeoverdracht van een eerder opgebouwd pensioen. Dit verzoek moet binnen zes maanden na de datum van indiensttreding worden ingediend bij ABP. Informatie over pensioenoverdracht en het formulier hiervoor vindt u op www.abp.nl.

Ziektekostenverzekering
10.2.e en10.2.g

U dient zich zelf aan te melden bij de verzekeraar en deze zal de premie rechtstreeks bij u in rekening brengen.

Verzekering voor inkomen bij arbeidsongeschiktheid (IPAP)
Het is niet te hopen dat het zich voordoet, maar als u langer dan twee jaar arbeidsongeschikt bent, kan het zijn dat uw inkomen fors daalt. Met een arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt het inkomen bij arbeidsongeschiktheid aangevuld. Informatie hierover vindt u in bijgesloten brochure van Loyalis of op www.loyalis.nl. Wij hebben gekozen voor Loyalis, omdat Loyalis zich richt op overheid en onderwijs en hierdoor sluiten de producten goed aan op het arbeidsongeschiktheidspensioen van ABP. U bent uiteraard vrij een andere verzekeraar te kiezen.
Bij aanmelding binnen zes maanden na indiensttreding wordt u geaccepteerd, tenzij u op dat moment ziek bent.

Ten slotte
U ontvangt deze brief in tweevoud. Wij vinden het belangrijk dat u kennis neemt van de functiebeschrijving en het competentieprofiel en verzoeken u één exemplaar van de brief getekend terug te sturen. U kunt hierbij gebruikmaken van bijgevoegde retourenvelop.

Hoogachtend
10.2.e en10.2.g

10.2.e en10.2.g

10.2.e en10.2.g

Binnen zes weken na datum van verzending van dit besluit kunt u schriftelijk bezwaar aantekenen bij 10.2.e en10.2.g
10.2.e en10.2.g

10.2.e en10.2.g

10.2.e en10.2.g

Ons kenmerk [redacted]
Volgvel 5

Verzendlijst t.b.v. [redacted]

Steller : [redacted]
Telefoon :
Geadresseerde : [redacted]

Uw brief :
Bijlage(n) : functiebeschrijving en competentieprofiel
Onderwerp : aanstellingsbesluit
Kenmerk : [redacted]

Afschriften aan:
Archief FM/DRM
[redacted]

Evt. opmerkingen m.b.t. verzending van brief en/of afschriften:

Functiebeschrijving en competentieprofiel meesturen
Antwoordenvelop altijd toevoegen.
2e exemplaar van deze brief meesturen

4.7

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: FW: Restant verlof
Bijlagen: 10.2.e en 10.2.g eindsaldo verlof.pdf

Hoi 10.2.e ,

Zie bijgaand.

Groet,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: PDesk
CC: 10.2.e
Onderwerp: Restant verlof

Beste collega,

Per 10.2.e en 10.2.g is 10.2.e en 10.2.g uit dienst gegaan bij de gemeente Amsterdam.
Met 10.2.e en is afgesproken dat 10.2. restant verlofuren (zie bijlage) uitbetaald worden.
Omdat 10.2. e en met een 10.2.e en 10.2.g werkt kunnen wij de verlofuren altijd pas doorgeven na de vertrekdatum. Ik vertrouw erop dat jullie de uitbetaling verder in orde maken.
Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e amsterdam.nl
Werkzaam: ma, di, woe, do

Medewerker saldi regels

Medewerker: 10.2.e en 10.2.g

Soort: Vakantie

Van	T/m	Vervalt	Restant vorig jaar	Uren bij	Opgenomen	Opgebouwd	Restant
10.2.e en 10.2.g			10.2.e en 10.2.g				

RESTANT VERLOF

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

document geheel weigeren: 10.2.e en 10.2.g

5.2

10.2.e [redacted] 10.2.g

Van: 10.2.e [redacted]
Verzonden: vrijdag 27 oktober 2017 13:42
Aan: 10.2.e [redacted]
CC:
Onderwerp: Re: aangepaste opdachtbevestiging

Dank 10.2.e voor het verslag van 10.2.e. Helder 10.2.e graag toevoegen aan het dossier van 10.2.e Wil jij aub met 10.2.e van DJZ er naar kijken. 11.1 [redacted]

Groet, 10.2.e [redacted]

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g [redacted] heeft 10.2.e [redacted]@amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Datu [redacted]
Aan: 10.2.e en 10.2.g [redacted]@amsterdam.nl>
Kopie: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Onderwerp: ~~Antw...□ aangepaste opdachtbevestiging□~~

Hallo 10.2.e [redacted]

Hierbij nog even samenvatting van ons gesprek per mail. Dat helpt je wellicht in de communicatie en het gesprek.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

11.1 [redacted]

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g wij zijn verder altijd bereid om mee te denken over een vervolg wanneer de condities veranderen. Nog een laatste praktische vraag. Ik begreep van onze administratie dat wij nog een inkoopnummer nodig hebben. Kun jij ons daar aan helpen. Alvast bedankt.

Hartelijke groet en succes/ sterkte met het vervolg

10.2.e en 10.2.g

11.1

document geheel weigeren: 10.2.e en 10.2.g

5.3

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.1.d [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted] is in vaste algemene dienst van de gemeente. Dat is het vertrekpunt. Dit betekent dat 10.2.e in beginsel inzetbaar is binnen de gehele gemeente daar waar zijn kennis en vaardigheden het meest op zijn plaats zijn. De 5 jaar die in de benoemingsbrief staat is een richtsnoer. Het is geen garantie op plaatsing voor 5 jaar. Het beleid voor topfunctionarissen op het gebied van talentmanagement, opvolgingsmanagement en prestatiemanagement gaat uit van maatwerk, van met de functionaris te maken afspraken over zijn wensen en mogelijkheden binnen en buiten de gemeente.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

2) Vaststellingsovereenkomst

Een vaststellingsovereenkomst heeft een einddatum en komt in onderling overleg tot stand. De overeenkomst bestaat uit een pakket aan maatregelen (denk bv. aan afspraken over externe begeleiding, loonsuppletie bij aanvaarding van een functie met een lagere bezoldiging, outplacement, inzet van het netwerk van de gemeente, afspraken over kosten rechtsbijstand etc.). Afhankelijk van het moment van uitdiensttreding en de te hanteren ontslaggrond behoort een ontslagvergoeding tot de mogelijkheden.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e heeft per mail het antwoord van 10.2.e ontvangen in reactie op 10.2.e en vraag over het verrichten van nevenwerkzaamheden. 10.2.e krijgt hiervoor toestemming onder de standaard voorwaarden die binnen de gemeente gelden. 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g maakt op korte termijn een verslag en neemt hier de verschillende opties in op. Vervolgens kan er een nieuwe afspraak gepland worden, eventueel met de juristen erbij.

5.6

10.2e
10.2g

Beste 10.2.e en 10.2.g

Tijdens het overleg van 10.2.e en 10.2.g hebben wij met jou drie verschillende oplossingsrichtingen verkend. Zoals toen afgesproken, tref je hierbij een nadere uitwerking aan van de verschillende oplossingsrichtingen. Voor alle oplossingsrichtingen en voorstellen geldt dat deze onder voorbehoud van rechten en goedkeuring door de gemeentesecretaris worden gedaan.





3. Vaststellingsovereenkomst

Een vaststellingsovereenkomst heeft een einddatum met het oog op vertrek uit gemeentedienst en komt in onderling overleg tot stand.

10.2.e en 10.2.g

[redacted]

10.2.e en 10.2.g

[redacted]

Voor alle drie de oplossingsrichtingen geldt:

- Kosten rechtsbijstand worden vergoed door gemeente op basis van over te leggen gespecificeerde declaraties tot een maximum bedrag van € 4.000,- inclusief kantoorkosten en BTW.
- Communicatie en geheimhouding:
  Partijen doen over de overeenkomst en de daaraan ten grondslag liggende kwestie geen mededeling aan derden, tenzij daarvoor – na onderling overleg – toestemming is verkregen van de andere partij, dan wel ter voldoening aan een wettelijke plicht.
- Partijen verlenen elkaar finale kwijting.

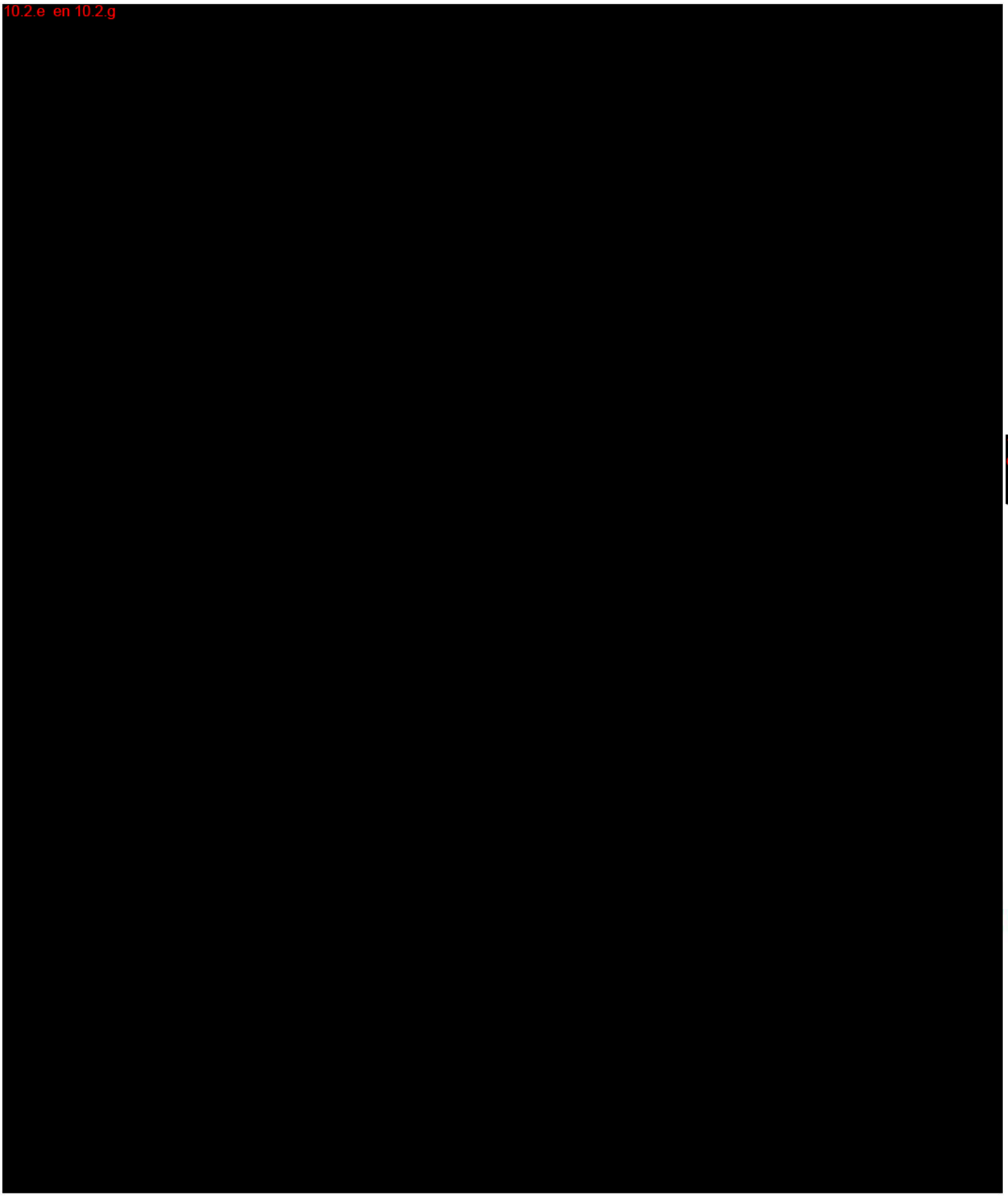
Graag vernemen wij zo spoedig mogelijk naar welke oplossingsrichting jouw voorkeur uitgaat.

Met vriendelijke groet,

10.2.e [redacted]

5.7

10.2.e en 10.2.g



10.1.d

10.2.e en 10.2.g [redacted]

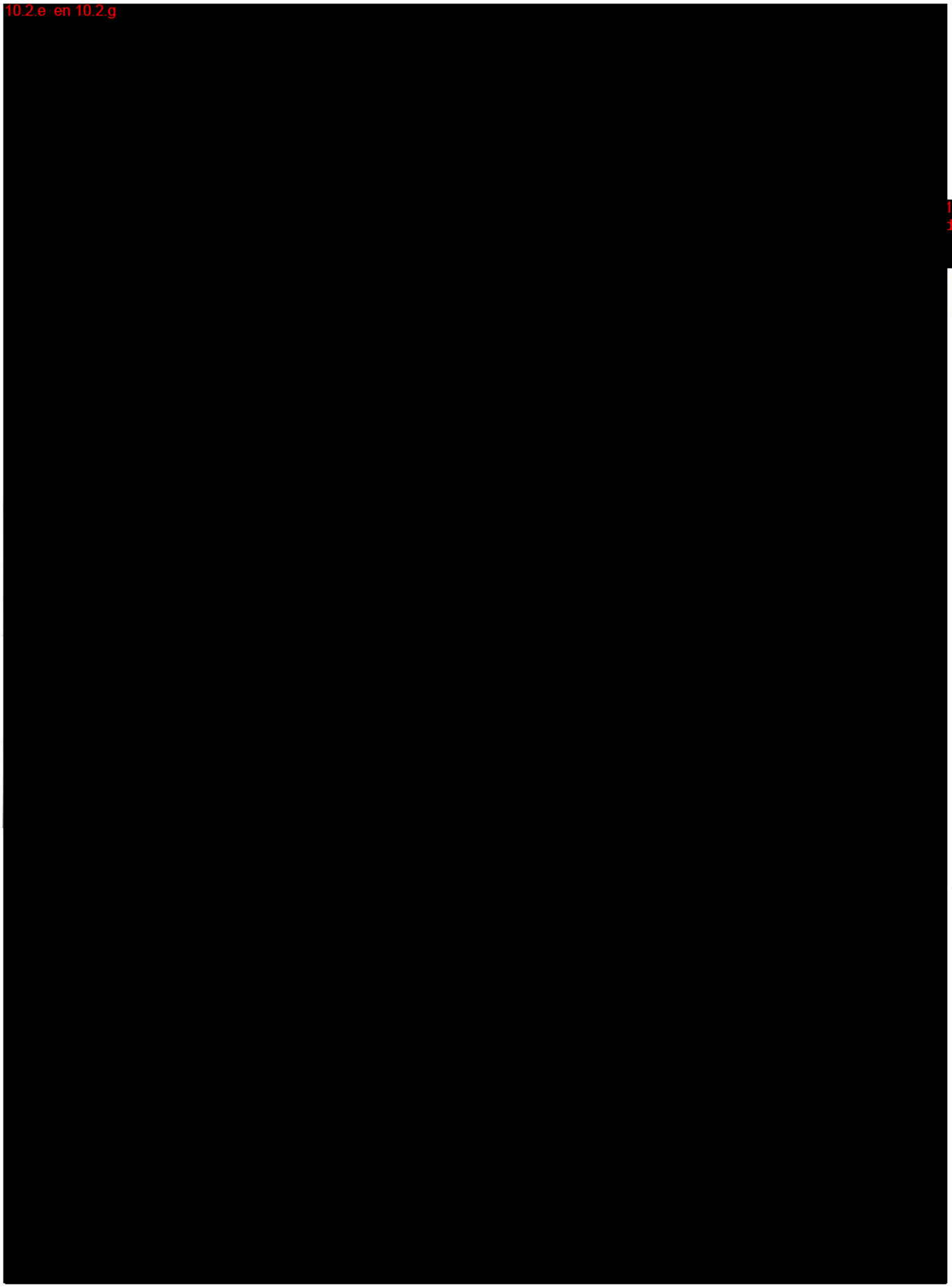
Graag verneem ik uiterlijk 10.2.e [redacted] voornoemd voorstel wenst te accepteren.

Indien 10.2.e [redacted] akkoord is, dan stel ik voor de afspraken schriftelijk vast te leggen in een door beide partijen te ondertekenen document.

Mocht 10.2.e en 10.2.g [redacted] meer tijd nodig hebben om zich te beraden over dit tegenvoorstel, dan verzoek ik u in overleg met mij te treden over de reactietermijn.

Ik hoop zo spoedig mogelijk positief van u te mogen vernemen.

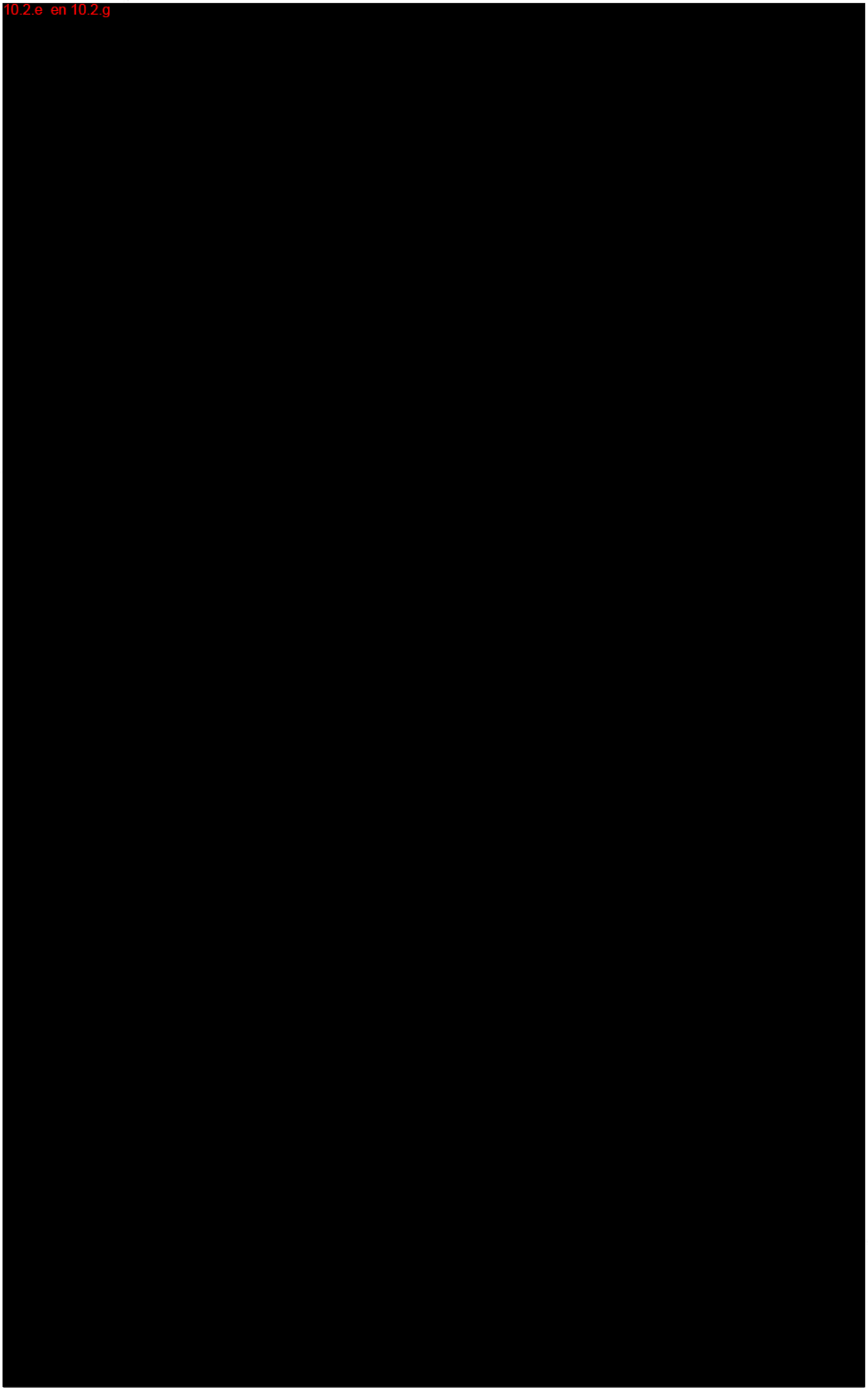
Met vriendelijke groet,


10.2.e en 10.2.g
10.1.
d

Graag verneem ik uiterlijk [redacted] voornoemd voorstel alsnog wenst te accepteren.
Indien [redacted] het zinvol acht om nog een gesprek met [redacted] aan te gaan en om die reden meer tijdig nodig heeft om zich te beraden over dit voorstel, dan verzoek ik u in overleg met mij te treden over de reactietermijn.

Uw reactie zie ik graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,


10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

[redacted]

Graag verneem ik uiterlijk 10.2.e en 10.2.g voornoemd voorstel wenst te accepteren. Mocht dat niet het geval zijn, dan geeft 10.2.e en 10.2.g er de voorkeur aan een eventuele procedure af te wachten. U dient dit voorstel dan ook te beschouwen als een eindvoorstel.

Indien 10.2.e en 10.2.g akkoord is, dan stel ik voor de afspraken schriftelijk vast te leggen in een door beide partijen te ondertekenen document.

Ik hoop positief van u te mogen vernemen.

Met vriendelijke groet,

5.9

10.2.e

10.2.g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

We hebben nog geen reactie gekregen van 10.2.e en 10.2.g is vanaf vandaag weer terug, dus wij verwachten waarschijnlijk vandaag einde middag of morgen een reactie. In de tussentijd heeft een privaatrechtelijke jurist van JZ ook meegekeken 10.2.e en 10.2.g

N.B. Vanaf morgen ben ik de rest van de week met vakantie in het buitenland. Ik draag e.e.a. dan over aan mijn collega 10.2.e die ik nu alvast in de CC meeneem

Groet,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e msterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10.2.g

Allen, het is al paar dagen stil, bekend wanneer we tot conclusies kunnen komen en overgaan tot communicatie? Hoor graag even, dank!

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Postbus 202, 1000 AE Amsterdam
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

www.amsterdam.nl

Het stadhuis is goed bereikbaar met het OV; halte Waterlooplein, metro 51, 53, 54 en tram 9 en 14.

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: 10.2.e en 10.2.g

Beste allen,

Bijgaand de reactie op de opmerkingen van 10.2.e en 10.2.g die ik in overleg met 10.2.e heb verzonden.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
CC: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE 10.2.e en 10.2.g

Geachte collega,

Dank voor uw reactie op de conceptovereenkomst.

Bij de puntsgewijze opmerkingen in uw reactie heb ik de antwoorden van de gemeente geplaatst.

1) Ik zou graag zien dat onder het kopje "in overweging nemende dat" het tweede en derde gedachtestreepje worden vervangen door de volgende overwegingen:

10.2.e en 10.2.g

De overwegingen vanaf het vierde gedachtestreepje zijn dan weer akkoord.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

4) Punt 8: Hier wordt verwezen naar punt 4, maar deze verwijzing lijkt mij niet correct. Wordt hier punt 7 bedoeld?

Inderdaad, dit zal worden aangepast.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

De gemeente heeft een tweetal kleine wijzigingen in de gedane voorzet, zie direct hieronder, en stelt voor de tekst te publiceren 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.1.d [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Met vriendelijke groeten,

10.2.e [redacted]
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e [redacted]amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

5.10

10.2.e

10.2.g

Deels: 10.1.d

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Zie hieronder. Afgesproken is dat 10.2.e ook zelf nog een bericht nastuurt 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Groet,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC:
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e, kan ik me in vinden.

10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Postbus 202, 1000 AE Amsterdam
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
www.amsterdam.nl

Het stadhuis is goed bereikbaar met het OV; halte Waterlooplein, metro 51, 53, 54 en tram 9 en 14.

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE 10.2.e en 10.2.g
Urgentie: Hoog

Hoi 10.2.e

10.2.e en 10.2.g 11.1

Onderstaand 3 tekstvoorstellen:

10.2.e en 10.2.g 10.1.d

10.2.e en 10.2.g 10.1.d

Graag jullie reactie.

Dank en groet,

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Fwd: 10.2.e en 10.2.g

Beste allen,

Hieronder de voorzet. Graag verneem ik of die akkoord is.

Verder doet de advocaat het verzoek nu al de conceptovk te krijgen, onder voorbehoud van instemming door de GS, in verband met 10.2.e en 10.2 afwezigheid vanaf woensdag tot komende maandag. Is daar iets op tegen?

Met vriendelijke groeten,

10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Begin doorgestuurd bericht:

> **Van:** 10.2.e en 10.2.g
> **Datum:** 10.2.e en 10.2.g
> **Aan:** 10.2.e msterdam.nl>
> **Onderwerp:** Ant 10.2.e en 10.2.g
>
> Geachte confrère,
>
> Hieronder treft u aan een doo 10.2.e en 10.2.g opgesteld tekstvoorstel. Graag verneem ik of de Gemeente hiermee kan instemmen:
>
> 10.2.e en 10.2.g

10.1.d

Verder bericht ik u dat ik zelf van woensdag 13 juni a.s. tot en met maandag 18 juni a.s. afwezig ben. Ik zou het daarom op prijs stellen indien u mij de conceptovereenkomst alvast kunt toesturen, zodat ik de overeenkomst op voorhand met 10.2.e en kan bespreken. Uiteraard begrijpt 10.2.e en dat de tekst moet worden afgestemd met de gemeentesecretaris, maar dan kunnen wij in ieder geval de conceptovereenkomst doorspreken voor mijn vertrek en kan ik de zaak daarna overdragen aan een 10.2.e en 10.2.g voor nadere afstemming.

Uw berichten zie ik graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e amsterdam.nl]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Dank voor uw bericht. Ik denk dat er een misverstand was aan mijn kant, waarvoor excuses.

De conceptovereenkomst is opgesteld en kan ik naar huidige verwachting morgen aan het einde van de dag of woensdag toesturen; dan zal de tekst afgestemd zijn met de gemeentesecretaris.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Dank voor uw e-mail. Ik heb 10.2.e en 10.2.g gevraagd een voorzet te sturen en 10.2.e en zal mij deze zo spoedig mogelijk doen toekomen. Ik heb echter met 10.2.e afgesproken dat 10.2.e de conceptvaststellingsovereenkomst alvast zou toesturen. Dit is niet afhankelijk gesteld van de voorzet omtrent de berichtgeving en lijkt mij overigens ook niet noodzakelijk om het concept op te kunnen stellen. Ik hecht er daarom aan op te merken dat eventuele vertraging niet door enig handelen aan deze zijde komt. 10.2.e gaf mij zelfs aan dat zij zou proberen om afgelopen woensdag de conceptvaststellingsovereenkomst al toe te sturen, echter is dit – kennelijk - niet gelukt.

Vriendelijk verzoek ik u daarom – ook om de vaart erin te houden – mij alvast het concept toe te sturen, al dan niet onder voorbehoud van goedkeuring van de gemeentesecretaris.

Uw berichten zie ik graag tegemoet. De voorzet van 10.2.e en 10.2.g stuur ik u voorts zo spoedig mogelijk toe.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e amsterdam.nl]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
CC: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Zoals u weet heeft mijn directe collega 10.2.e mij gevraagd in bovenvermelde kwestie op te treden als 10.2.e vervanger tijdens haar vakantie 10.2.e en 10.2.g

Bij mailbericht van 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e u gevraagd zo spoedig mogelijk een voorzet te sturen voor de inhoud van de berichtgeving rondom het vertrek van 10.2.e 10.2.e en 10.2.g op te nemen in de conceptovereenkomst. Eerst als uw voorzet is ontvangen en 10.2.e 10.2.e daarmee akkoord is, kan de conceptovereenkomst voor goedkeuring aan de gemeentesecretaris worden voorgelegd.

Graag verneem ik van u wanneer u bedoelde voorzet zult sturen.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

5.11

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: Nadere regeling rechtspositionele afspraken 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e
Dit is de eerste versie van de vaststellingsovereenkomst.

Groet,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW 10.2.e en 10.2.g

Beste allen,
Tkn.
Met vriendelijke groeten,
10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Dank voor uw bericht. De voorzet heb ik inmiddels intern doorgestuurd.

Op uw verzoek stuur ik u alvast de conceptovereenkomst, die nog onder voorbehoud is van instemming door de gemeentesecretaris. Graag verneem ik uw reactie.

Met vriendelijke groeten,
10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verz
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Hieronder treft u aan een door 10.2.e opgesteld tekstvoorstel. Graag verneem ik of de Gemeente hiermee kan instemmen:

10.2.e en 10.2.g 10.1.d

Verder bericht ik u dat ik zelf van 10.2.e en 10.2.g tot en met 10.2.e en 10.2.g afwezig ben. Ik zou het daarom op prijs stellen indien u mij de conceptovereenkomst alvast kunt toesturen, zodat ik de overeenkomst op voorhand met 10.2.e en kan bespreken. Uiteraard begrijpt 10.2.e en 10.2.g dat de tekst moet worden afgestemd met de gemeentesecretaris, maar dan kunnen wij in ieder geval de conceptovereenkomst doorspreken voor mijn vertrek en kan ik de zaak daarna overdragen aan een kantoorgenoot voor nadere afstemming.

Uw berichten zie ik graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e amsterdam.nl]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Dank voor uw bericht. Ik denk dat er een misverstand was aan mijn kant, waarvoor excuses.

De conceptovereenkomst is opgesteld en kan ik naar huidige verwachting morgen aan het einde van de dag of woensdag toesturen; dan zal de tekst afgestemd zijn met de gemeentesecretaris.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e msterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzo
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Dank voor uw e-mail. Ik heb 10.2.e en gevraagd een voorzet te sturen en 10.2.e en 10.2 zal mij deze zo spoedig mogelijk doen toekomen. Ik heb echter met 10.2.e fgesproken dat 10.2.e de conceptvaststellingsovereenkomst alvast zou toesturen. Dit is niet afhankelijk gesteld van de voorzet omtrent de berichtgeving en lijkt mij overigens ook niet noodzakelijk om het concept op te kunnen stellen. Ik hecht er daarom aan op te merken dat eventuele vertraging niet door enig handelen aan deze zijde komt. 10.2.e gaf mij zelfs aan dat 10.2.e zou proberen om afgelopen woensdag de conceptvaststellingsovereenkomst al toe te sturen, echter is dit – kennelijk - niet gelukt.

Vriendelijk verzoek ik u daarom – ook om de vaart erin te houden – mij alvast het concept toe te sturen, al dan niet onder voorbehoud van goedkeuring van de gemeentesecretaris.

Uw berichten zie ik graag tegemoet. De voorzet van 10.2.e en 10.2.g stuur ik u voorts zo spoedig mogelijk toe.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e amsterdam.nl]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
CC: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Zoals u weet heeft mijn directe collega 10.2.e mij gevraagd in bovenvermelde kwestie op te treden als 10.2.e vervanger tijdens 10.2.e vakantie 10.2.e en 10.2.g

Bij mailbericht van 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e u gevraagd zo spoedig mogelijk een voorzet te sturen voor de inhoud van de berichtgeving rondom het vertrek 10.2.e en 10.2.g op te nemen in de conceptovereenkomst. Eerst als uw voorzet is ontvangen en 10.2.e daarmee akkoord is, kan de conceptovereenkomst voor goedkeuring aan de gemeentesecretaris worden voorgelegd.

Graag verneem ik van u wanneer u bedoelde voorzet zult sturen.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

11.1
10.2e
10.2g
5.11a

Gemeente Amsterdam

Concept onder voorbehoud van instemming door het bevoegd gezag

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

Ondergetekenden:

1. Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, 10.2.e en 10.2.g [redacted]
hierna te noemen: "werkgever",
enerzijds,

en

2. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
anderzijds,

tezamen aangeduid als "partijen",

In overweging nemende dat:

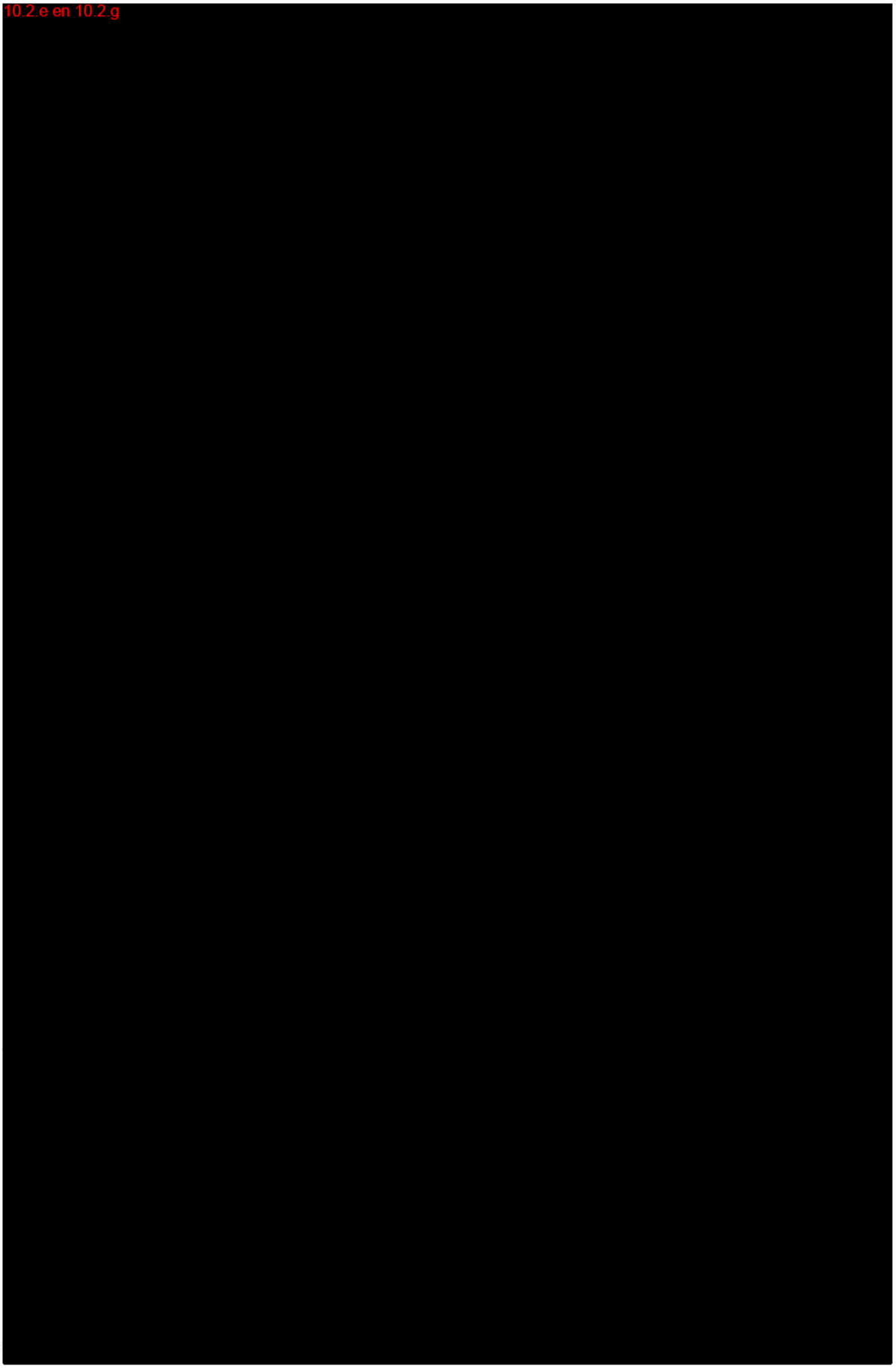
- 10.2.e en 10.2.g [redacted]
- 10.1.d [redacted]
- partijen het resultaat van hun onderhandelingen willen vastleggen in deze overeenkomst.

Paraaf 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Paraaf 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Gemeente
Amsterdam

10.2.e en 10.2.g



Gemeente Amsterdam

Ontslag uit gemeentedienst

7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

8. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van 10.2.e en 10.2.g [redacted] na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het onder punt 4 bedoelde ontslag en brengt ook geen verandering in de bij deze overeenkomst gemaakte afspraken.

9. Uiterlijk met ingang van de datum ontslag dient 10.2.e en 10.2.g [redacted] de eventueel bij 10.2.e en 10.2.g [redacted] in het bezit zijnde eigendommen van de gemeente Amsterdam, alsmede 10.2.e en 10.2.g [redacted] toegangspas in te leveren bij werkgever.

10. 10.2.e en 10.2.g [redacted] ontvangt bij uitdiensttreding de gebruikelijke eindafrekening.

Vrijstelling werkzaamheden

11. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Verlofuren

12. Per datum ontslag wordt een eventueel restant aan verlof- en spaaruren volledig geacht te zijn opgenomen.

Communicatie en geheimhouding

13. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

14. Het onder punt 13 bedoelde bericht heeft de volgende tekst:
PM

15. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Gemeente Amsterdam

16. Voor het overige zullen partijen zich onthouden van het doen van uitlatingen die de andere partij schade zou kunnen berokkenen.

17. Partijen doen over deze overeenkomst en de daaraan ten grondslag liggende kwestie geen mededeling aan derden, tenzij daarvoor – na onderling overleg – toestemming is verkregen van de andere partij, dan wel ter voldoening aan een wettelijke plicht.

Kosten rechtsbijstand

18. Werkgever zal de kosten van rechtsbijstand ter zake de totstandkoming van deze overeenkomst op vertoon van een gespecificeerde factuur aan 10.2.e en 10.2.g vergoeden tot een bedrag van maximaal € 4.000,-- (exclusief BTW en eventueel verschuldigde loonheffing).

Finale kwijting

19. 10.2.e en 10.2.g verklaart zich met de ondertekening van deze regeling bewust te zijn van de inhoud van deze regeling en de daaraan verbonden gevolgen.

20. Behoudens de wederzijdse rechten en plichten die voortvloeien uit het lopend dienstverband, en welke voor beiden voortvloeien uit deze overeenkomst, hebben partijen niets meer van elkaar te vorderen en verlenen zij elkaar over en weer finale kwijting.

21. Met de ondertekening van deze overeenkomst, verklaart 10.2.e en 10.2.g tevens geen rechtsmiddelen aan te wenden tegen het in punt 1 bedoelde ontslagbesluit of andere met de overeenkomst verbandhoudende besluiten, behalve voor zover de overeenkomst zelf niet correct wordt uitgevoerd.

22. Eventuele wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze overeenkomst hebben geen gevolgen voor het onder punt 1 bedoelde ontslag, 10.2.e en 10.2.g

Gemeente
Amsterdam

Inwerkingtreding

23. Deze overeenkomst treedt in werking de dag waarop beide partijen de overeenkomst hebben ondertekend.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

het college van burgemeester en wethouders,
namens deze,
10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

te Amsterdam,
d.d.

10.2.e en 10.2.g

te Amsterdam
d.d.

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

5:12

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: opmerkingen contracten

Hoi 10.2.e

Ik kan je niet telefonisch bereiken. Heb onderstaande met 10.2.e besproken. We willen er niet met de stofkam door, maar wel grote/onacceptabele punten eruit halen en die met 10.2.e en bespreken.
Zie hieronder mijn reactie in CAPS op de vragen/opmerkingen:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Ik ben vanaf nu niet meer bereikbaar. 10.2.e neemt het van mij over, 10.2.e is er morgen niet. Vanaf donderdag kan 10.2.e het oppakken.

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan 10.2.e
CC:
Onderwerp: opmerkingen contracten

Hoi 10.2.e

Hier gaat het 10.2.e (die met name naar aansprakelijkheden en vrijwaringen heeft gekeken) om:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Mocht je vragen hebben, dan weet je ons te vinden.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

5.13

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Fwd 10.2.e en 10.2.g

Beste allen,

Zie hieronder de reactie van 10.2.e en 10.2.g

10.2.e vanmiddag even overleg? Tot ongeveer 1400 uur ben ik bezet.

Met vr. groeten,

10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 10.2.e en 10.2.g
Datum: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Antw. 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Bedankt voor uw onderstaande toelichting. Inmiddels heb ik uw e-mail met 10.2.e en 10.2.g besproken en bericht ik u als volgt.

1) De aangepaste overwegingen zijn akkoord.
2) 10.2.e en 10.2.g heeft wel interesse in overname van de telefoon (en derhalve ook in nummerbehoud). Is dit mogelijk tegen betaling van een vergoeding?
3) Akkoord
4) Akkoord
5) Zie punt 2.
6) In aanvulling op de door de Gemeente voorgestelde wijzigingen, zou 10.2.e en 10.2.g graag de volgende aanpassing willen voorstellen:

10.2.e en 10.2.g 10.1.d

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Vriendelijk verzoek ik u mij op voorhand te laten weten wanneer de tekst zal worden gepubliceerd.

10.2.e en 10.2.g

Kunt u mij alvast de aangepaste regeling toesturen?

Uw berichten zie ik graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e @amsterdam.nl]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Dank voor uw reactie op de conceptovereenkomst.

Bij de puntsgewijze opmerkingen in uw reactie heb ik de antwoorden van de gemeente geplaatst.

1) Ik zou graag zien dat onder het kopje "in overweging nemende dat" het tweede en derde gedachtestreepje worden vervangen door de volgende overwegingen:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

De overwegingen vanaf het vierde gedachtestreepje zijn dan weer akkoord.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

2) 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

3) 10.2.e en 10.2.g [redacted]

4) Punt 8: Hier wordt verwezen naar punt 4, maar deze verwijzing lijkt mij niet correct. Wordt hier punt 7 bedoeld?

Inderdaad, dit zal worden aangepast.

5) Punt 9: zoals hiervoor reeds genoemd: bestaat de mogelijkheid voor cliënt om zijn mobiele telefoon en laptop te blijven gebruiken onder dezelfde voorwaarden 10.2.e en 10.2.g [redacted]
10.2.e en 10.2.g [redacted]

Zie het antwoord bij onderdeel 2 van uw opmerkingen.

6) 10.2.e en 10.2.g [redacted]

De gemeente heeft een tweetal kleine wijzigingen in de gedane voorzet, zie direct hieronder, en stelt voor de tekst te publiceren 10.2.e en 10.2.g [redacted]

2. 10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.1.d [redacted]

7) 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Met vriendelijke groeten,

10.2.e [redacted]
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

5.14;

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: overname telefoon met nummerbehoud

Het is een functie die we vroeger deden en weer gaat gebeuren, de verwachting is 10.2.e en 10.2.g weer kunnen verlenen. Telefoon zelf kan te allen tijde worden overgenomen. Bedrag die nog betaald moet worden is afhankelijk van de leeftijd van de toestel.

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Servicepoint ICT Services
Directie Interne Dienstverlening
Donderdags afwezig

Gemeente Amsterdam

De gemeente Amsterdam heeft de volgende ASP servicepunten
Servicepunt Amstel 1
Servicepunt West Bos en Lommerplein 250
Servicepunt Oost Oranje Vrijstaatplein 2
Servicepunt Weespercampus Weesperstraat 430 \ 432
Servicepunt Zuid Oost Anton de Komplein 150

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Postbus 94652, 1090 GR Amsterdam
Amsterdam.nl

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: overname telefoon met nummerbehoud

Dag 10.2.e

Wat betekent NU niet. Is dat deze week en/of wanneer zou het wel weer kunnen dat telefoon én nummer overgenomen worden.
Kan nu wel de telefoon zonder nummerbehoud overgenomen worden?

Groet 10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: overname telefoon met nummerbehoud

Normaal kan dat wel, maar omdat we bezig zijn met de overzetting naar t-mobile kunnen we dat nu niet

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Servicepoint ICT Services
Directie Interne Dienstverlening
Donderdags afwezig

Gemeente Amsterdam

De gemeente Amsterdam heeft de volgende ASP servicepunten
Servicepunt Amstel 1
Servicepunt West Bos en Lommerplein 250
Servicepunt Oost Oranje Vrijstaatplein 2
Servicepunt Weespercampus Weesperstraat 430 \ 432
Servicepunt Zuid Oost Anton de Komplein 150

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Postbus 94652, 1090 GR Amsterdam
Amsterdam.nl

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: Servicepoint&VIP ICT
Onderwerp: overname telefoon met nummerbehoud

Beste medewerker,

Kan een vertrekkend topfunctionaris 10.2.e en 10.2 telefoon met nummerbehoud tegen een vergoeding overnemen?

Groet, 10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

5.15

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Klopt, vandaar m'n lijn om vlot tot afronding te komen.

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Gemeente Amsterdam
10.2.e
amsterdam.nl

Postbus 202, 1000 AE Amsterdam
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
www.amsterdam.nl

Het stadhuis is goed bereikbaar met het OV; halte Waterlooplein, metro 51, 53, 54 en tram 9 en 14.

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag 10.2.e

N.a.v. ons telefonisch contact met 10.2.e besproken:

10.2.e en 10.2.g

- Overname telefoon tegen vergoeding is akkoord. Nummerbehoud kan om technische redenen niet eerder dan 10.2.e en 10.2.g

10.2.e zal 10.2.e en 10.2.g over bestaande berichten.

Vandaag nog geen telefonisch contact kunnen krijgen met 10.2.e en over reactie op onze opmerkingen m.b.t. zaken 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Groet, 10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e [redacted] amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

5.16

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: overname telefoon met nummerbehoud

Top!

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: overname telefoon met nummerbehoud

Dag 10.2.e

Dat zal ik navragen.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: overname telefoon met nummerbehoud

Dag 10.2.e

Dat kan zeer zeker.

Hoe lang heeft de vertrekkende topfunctionaris 10.2.e en 10.2.e telefoon al?

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Medewerker ICT Servicepunt Amsterdam
Cluster Bedrijfsvoering

Gemeente Amsterdam
De gemeente Amsterdam heeft 5 ICT servicepunten
Amstel 1

Bos en lommerplein 250
Oranje-Vrijstaatplein 2
Weesperstraat 430
Anton de Komplein 150

Cruquiusweg 5, 1019 AT Amsterdam
Postbus 94652, 1090 GR Amsterdam
Amsterdam.nl

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: Servicepoint&VIP ICT
Onderwerp: overname telefoon met nummerbehoud

Beste medewerker,

Kan een vertrekkend topfunctionaris 10.2.e en 10.2.g telefoon met nummerbehoud tegen een vergoeding overnemen?

Groet 10.2.e

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e

10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

5.17

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Goedemiddag 10.2.e

Helaas krijg ik je telefonisch niet meer te pakken.
Gisteren heb ik alle punten doorgegeven aan de juriste, maar ze schreef me vandaag een mailtje dat ze iets meer tijd nodig heeft om het e.e.a. uit te zoeken.
Hopelijk kan ik er maandag op terug komen.

Zelf heb ik nog een vraag over 10.2.e en 10.2.g Kan ik deze maandag aan jou of 10.2.e stellen?
Ik weet niet wanneer 10.2.e weer terug is.
Het gaat om een wijziging/aanpassing in een artikel 10.2.e en 10.2.g

Alvast bedankt en fijn weekend!

Groet 10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

g

5.18

10.2.e

Stapel 5

10.2.e
10.2.g

Van:
Verzonden:
Aan:
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen:

Hoi 10.2.e
Wil je even meelezen
Dank alvast! 10.2.e

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Dank voor uw reactie. Kortheidshalve verwijs ik naar de reacties (in groene letters) in uw onderstaande bericht.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verz
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Bedankt voor uw onderstaande toelichting. Inmiddels heb ik uw e-mail met 10.2.e en 10.2.g besproken en bericht ik u als volgt.

1) De aangepaste overwegingen zijn akkoord.
2) 10.2.e en heeft wel interesse in overname van de telefoon (en derhalve ook in nummerbehoud). Is dit mogelijk tegen betaling van een vergoeding?

Overname van de telefoon tegen een vergoeding is mogelijk. Nummerbehoud kan om technische redenen 10.2.e en 10.2.g niet eerder dan 10.2.e en 10.2.g worden gerealiseerd. De gemeente stelt als voorwaarde dat bij overname inclusief nummerbehoud, dit uiterlijk 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g wordt geregeld.

3) Akkoord
4) Akkoord

5) Zie punt 2.

6) In aanvulling op de door de Gemeente voorgestelde wijzigingen, zouden graag de volgende aanpassing willen voorstellen:

10.2.e en 10.2.g

10.1.d

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Vriendelijk verzoek ik u mij op voorhand te laten weten wanneer de tekst zal worden gepubliceerd.

7) 10.2.e en 10.2.g

Kunt u mij alvast de aangepaste regeling toesturen?

Bijgaand treft u een aangepaste versie aan, met de wijzigingen in de gele vlakken.

Uw berichten zie ik graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Van: 10.2.e amsterdam.nl]
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Cc: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Dank voor uw reactie op de conceptovereenkomst.

Bij de puntsgewijze opmerkingen in uw reactie heb ik de antwoorden van de gemeente geplaatst.

1) Ik zou graag zien dat onder het kopje "in overweging nemende dat" het tweede en derde gedachtestreepje worden vervangen door de volgende overwegingen:

10.2.e en 10.2.g

De overwegingen vanaf het vierde gedachtestreepje zijn dan weer akkoord.

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

- *partijen het resultaat van hun onderhandelingen willen vastleggen in deze overeenkomst.*

2) 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

3) 10.2.e en 10.2.g [redacted]

4) Punt 8: Hier wordt verwezen naar punt 4, maar deze verwijzing lijkt mij niet correct. Wordt hier punt 7 bedoeld?

Inderdaad, dit zal worden aangepast.

5) Punt 9: zoals hiervoor reeds genoemd: bestaat de mogelijkheid voor 10.2.e en [redacted] om zijn mobiele telefoon en laptop te blijven gebruiken onder dezelfde voorwaarden 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Zie het antwoord bij onderdeel 2 van uw opmerkingen.

6) 10.2.e en 10.2.g [redacted]

De gemeente heeft een tweetal kleine wijzigingen in de gedane voorzet, zie direct hieronder, en stelt voor de tekst te publiceren in 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.1.d [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

7) 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Met vriendelijke groeten,

10.2.e [redacted]
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted] amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

5.18a

Gemeente Amsterdam

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

Ondergetekenden:

1. Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door [redacted] 10.2.e en 10.2.g
[redacted] 10.2.e en 10.2.g
hierna te noemen: "werkgever",
enerzijds,

en

2. [redacted] 10.2.e en 10.2.g

tezamen aangeduid als "partijen",

In overweging nemende dat:

- [redacted] 10.2.e en 10.2.g
-
-
- partijen het resultaat van hun onderhandelingen willen vastleggen in deze overeenkomst.

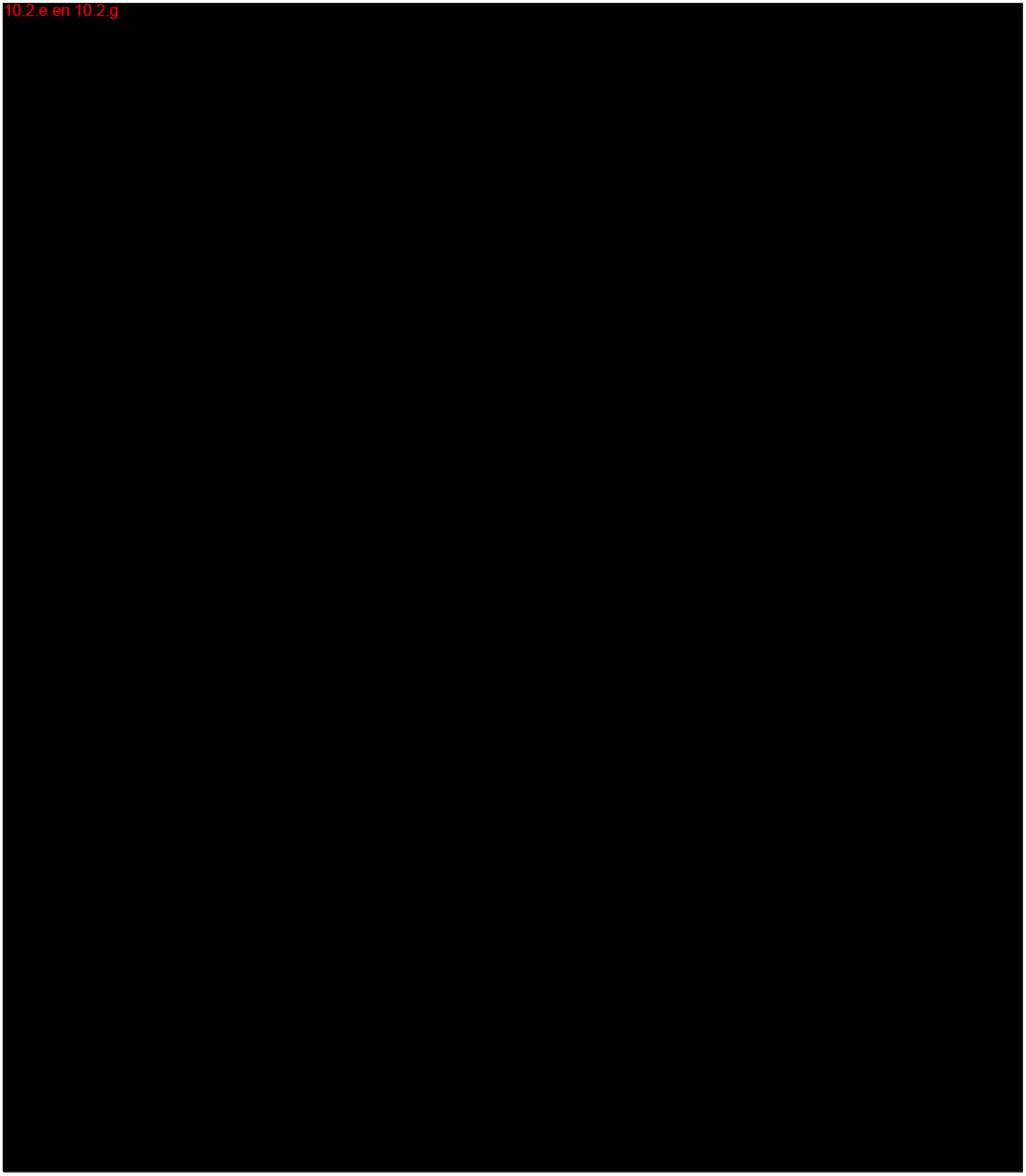
[redacted] 10.2.e en 10.2.g

1. [redacted] 10.2.e en 10.2.g
2.

Paraaf [redacted] 10.2.e en 10.2.g

Paraaf [redacted] 10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam



8. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van 10.2.e en 10.2.g op, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het onder punt 7 bedoelde

Gemeente Amsterdam

ontslag en brengt ook geen verandering in de bij deze overeenkomst gemaakte afspraken.

9. Uiterlijk met ingang van de datum ontslag dient 10.2.e en 10.2.g de eventueel bij 10.2.e en 10.2.g in het bezit zijnde eigendommen van de gemeente Amsterdam, alsmede 10.2.e en 10.2.g toegangspas in te leveren bij werkgever. Indien 10.2.e en 10.2.g de in bruikleen gegeven mobiele telefoon en eventueel het daarbij behorende nummer van de gemeente wil overnemen (tegen een vergoeding voor de telefoon), draagt 10.2.e zorg voor dat dit geschiedt uiterlijk per 10.2.e en 10.2.g

10. 10.2.e en 10.2.g ontvangt bij uitdiensttreding de gebruikelijke eindafrekening.

Vrijstelling werkzaamheden

11. 10.2.e en 10.2.g

Verlofuren

12. Per datum ontslag wordt een eventueel restant aan verlof- en spaaruren volledig geacht te zijn opgenomen.

Communicatie en geheimhouding

13 10.2.e en 10.2.g

14. Het onder punt 13 bedoelde bericht heeft de volgende tekst:

10.2.e en 10.2.g

10.1.d

Gemeente Amsterdam



15. Voor het overige zullen partijen zich onthouden van het doen van uitlatingen die de andere partij schade zou kunnen berokkenen.

16. Partijen doen over deze overeenkomst en de daaraan ten grondslag liggende kwestie geen mededeling aan derden, tenzij daarvoor – na onderling overleg – toestemming is verkregen van de andere partij, dan wel ter voldoening aan een wettelijke plicht.

Kosten rechtsbijstand

17. Werkgever zal de kosten van rechtsbijstand ter zake de totstandkoming van deze overeenkomst op vertoon van een gespecificeerde factuur aan 10.2.e en 10.2.g vergoeden tot een bedrag van maximaal € 4.000,-- (exclusief BTW en eventueel verschuldigde loonheffing).

Finale kwijting

18. 10.2.e en 10.2.g verklaart zich met de ondertekening van deze regeling bewust te zijn van de inhoud van deze regeling en de daaraan verbonden gevolgen.

19. Behoudens de wederzijdse rechten en plichten die voortvloeien uit het lopend dienstverband, en welke voor beiden voortvloeien uit deze overeenkomst, hebben partijen niets meer van elkaar te vorderen en verlenen zij elkaar over en weer finale kwijting.

20. Met de ondertekening van deze overeenkomst, verklaart 10.2.e en 10.2.g tevens geen rechtsmiddelen aan te wenden tegen het in punt 1 bedoelde ontslagbesluit of andere met de overeenkomst verbandhoudende besluiten, behalve voor zover de overeenkomst zelf niet correct wordt uitgevoerd.

Gemeente Amsterdam

21. Eventuele wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze overeenkomst hebben geen gevolgen voor het onder punt 1 bedoelde ontslag 10.2.e en 10.2.g 10.2. en

Inwerkingtreding

22. Deze overeenkomst treedt in werking de dag waarop beide partijen de overeenkomst hebben ondertekend.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

het college van burgemeester en wethouders,
namens deze,
10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g
te Amsterdam,
d.d.

te Amsterdam
d.d.

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

5.19

10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden:
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: Artikelen 10.2.e en 10.2.g

Goedemiddag 10.2.e

Hierbij de artikelen waar we zojuist over spraken:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Indien jullie akkoord zijn, stuur ik de concept contracten direct door naar 10.2.e en 10.2.g
In de week van 10.2.e en 10.2.g kunnen dan alle stukken getekend worden. (Uiteraard zullen de definitieve getekende stukken al wel via de mail naar 10.2.e en 10.2 gestuurd worden en naar jullie!!

10.2.e en 10.2.g

Fijn weekend alvast.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

5.20
10.2e
10.2g

Schiff, Famke

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g
Bijlagen: Nadere regeling rechtspositionele afspraken 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Beste allen,

Tkn. Een goed weekend toegewenst!

Met vriendelijke groeten,

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en1.2.g
Aan: 10.2.e en1.2.g
Onderwerp: RE: 10.2.e en1.2.g

Geachte 10.2.e en1.2.g

Dank voor uw reactie, die ik intern heb besproken. Kortheidshalve verwijs ik naar de reacties (in groene letters) in uw onderstaande bericht.

Met vriendelijke groeten,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e msterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

Van: 10.2.e en10.2.g
Verz
Aan: Doesum, Jorn van
Onderwerp: RE: 10.2.e en10.2.g

Geachte 10.2.e en10.2.g

Bedankt voor uw onderstaande toelichting. Inmiddels heb ik uw e-mail met 10.2.e en10.2.g besproken en bericht ik u als volgt.

1) De aangepaste overwegingen zijn akkoord.
2) 10.2.e en10.2.g heeft wel interesse in overname van de telefoon (en derhalve ook in nummerbehoud). Is dit mogelijk tegen betaling van een vergoeding?

Overname van de telefoon tegen een vergoeding is mogelijk. Nummerbehoud kan om technische redenen [redacted] niet eerder dan [redacted] worden gerealiseerd. De gemeente stelt als voorwaarde dat overname - met of zonder nummerbehoud - uiterlijk per [redacted] wordt geregeld.

3) Akkoord
4) Akkoord
5) Zie punt 2.
6) In aanvulling op de door de Gemeente voorgestelde wijzigingen, zou [redacted] graag de volgende aanpassing willen voorstellen:

[redacted]

Vriendelijk verzoek ik u mij op voorhand te laten weten wanneer de tekst zal worden gepubliceerd.

7) [redacted]

Kunt u mij alvast de aangepaste regeling toesturen?

Bijgaand treft u een aangepaste versie aan, met de wijzigingen in de gele vlakken.

Uw berichten zie ik graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en10.2.g

10.2.e en10.2.g

10.2.e en10.2.g

Van: 10.2.e @amsterdam.nl]
Verzonden: 10.2.e en10.2.g
Aan: 10.2.e en10.2.g
CC:
Onderwerp 10.2.e en10.2.g

Geachte 10.2.e en10.2.g

Dank voor uw reactie op de conceptovereenkomst.

Bij de puntsgewijze opmerkingen in uw reactie heb ik de antwoorden van de gemeente geplaatst.

1) Ik zou graag zien dat onder het kopje "in overweging nemende dat" het tweede en derde gedachtestreepje worden vervangen door de volgende overwegingen:

10.2.e en10.2.g

De overwegingen vanaf het vierde gedachtestreepje zijn dan weer akkoord.

10.2.e en10.2.g

10.2.e en10.2.g

10.2.e en 10.2.g [redacted]

- *partijen het resultaat van hun onderhandelingen willen vastleggen in deze overeenkomst.*

2) 10.2.e en10.2.g [redacted]

10.2.e en10.2.g [redacted]

3) 10.2.e en10.2.g [redacted]

4) Punt 8: Hier wordt verwezen naar punt 4, maar deze verwijzing lijkt mij niet correct. Wordt hier punt 7 bedoeld?

Inderdaad, dit zal worden aangepast.

5) Punt 9: zoals hiervoor reeds genoemd: bestaat de mogelijkheid voor 10.2.e en10.2. om zijn mobiele telefoon en laptop te blijven gebruiken onder dezelfde voorwaarden 10.2.e en10.2.g [redacted]

Zie het antwoord bij onderdeel 2 van uw opmerkingen.

6) 10.2.e en10.2.g [redacted]

De gemeente heeft een tweetal kleine wijzigingen in de gedane voorzet, zie direct hieronder, en stelt voor de tekst te publiceren 10.2.e en10.2.g [redacted]

10.2.e en10.2.g [redacted]

10.1.d [redacted]

7) 10.2.e en10.2.g [redacted]

10.2.e en10.2.g [redacted]

Met vriendelijke groeten,

10.2.e [redacted]
Bestuur en Organisatie / DJZ
Gemeente Amsterdam
10.2.e [redacted]
10.2.e [redacted]amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN
Amsterdam

Op dit bericht is een proclaimer van toepassing:
amsterdam.nl/proclaimer

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.

/520 a

Gemeente Amsterdam

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

Ondergetekenden:

1. Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g
hierna te noemen: "werkgever",
enerzijds,

en

2. 10.2.e en 10.2.g

tezamen aangeduid als "partijen",

In overweging nemende dat:

10.2.e en 10.2.g

- partijen het resultaat van hun onderhandelingen willen vastleggen in deze overeenkomst.

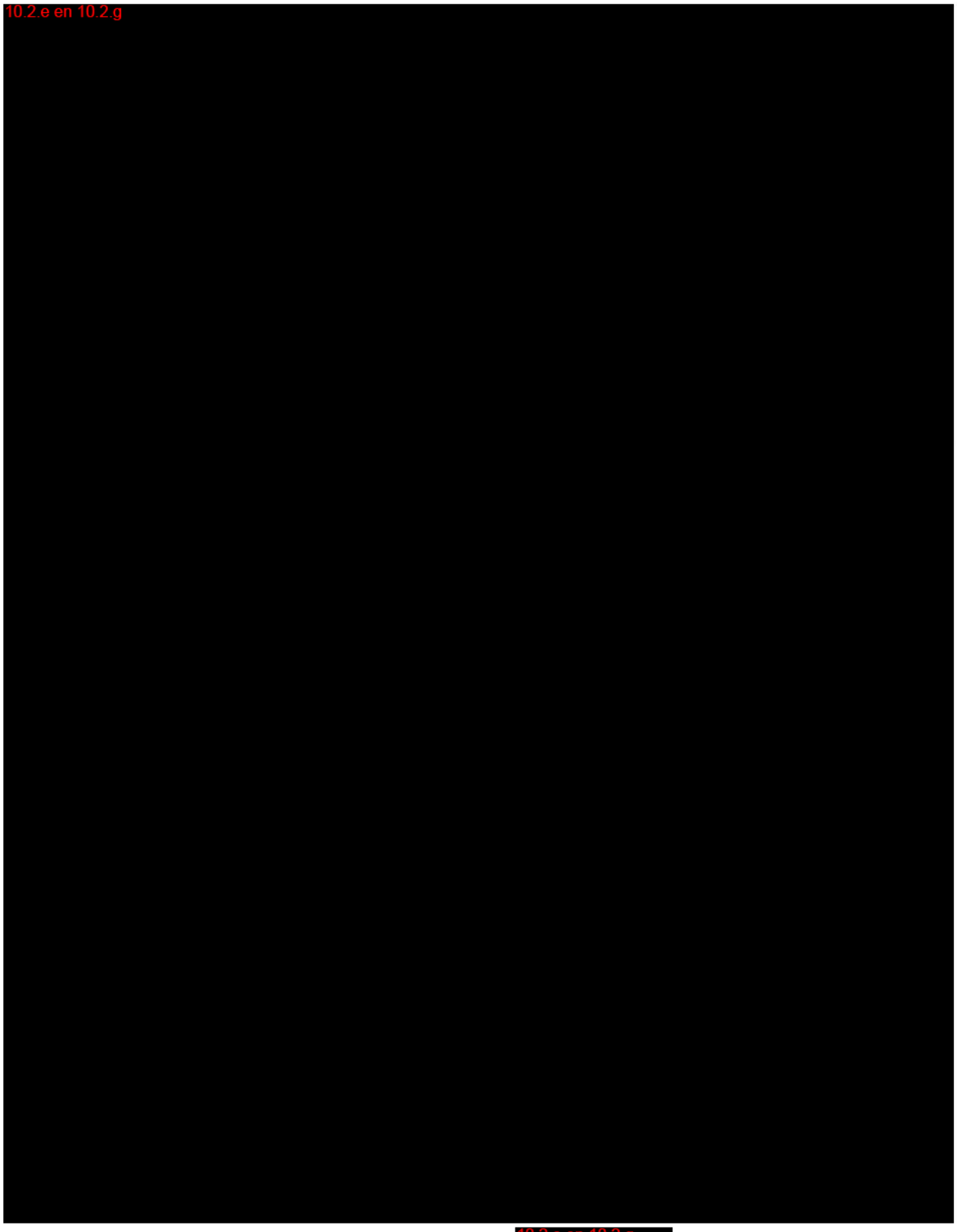
10.2.e en 10.2.g

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam

10.2.e en 10.2.g



8. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van 10.2.e en 10.2.g op, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het onder punt 7 bedoelde

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam

ontslag en brengt ook geen verandering in de bij deze overeenkomst gemaakte afspraken.

9. Uiterlijk met ingang van de datum ontslag dient [redacted] de eventueel bij [redacted] in het bezit zijnde eigendommen van de gemeente Amsterdam, alsmede [redacted] toegangspas in te leveren bij werkgever. Indien [redacted] de in bruikleen gegeven mobiele telefoon en eventueel het daarbij behorende nummer van de gemeente wil overnemen (tegen een vergoeding voor de telefoon), draagt [redacted] zorg dat dit geschiedt uiterlijk per [redacted]

10. [redacted] ontvangt bij uitdiensttreding de gebruikelijke eindafrekening.

Vrijstelling werkzaamheden

11. [redacted]

Verlofuren

12. Per datum ontslag wordt een eventueel restant aan verlof- en spaaruren volledig geacht te zijn opgenomen.

Communicatie en geheimhouding

13. [redacted]

14. Het onder punt 13 bedoelde bericht heeft de volgende tekst:

[redacted] 10.1.d

Gemeente Amsterdam

10.2.e en 10.2.g [redacted] 10.1.d [redacted]

15. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

16. Voor het overige zullen partijen zich onthouden van het doen van uitlatingen die de andere partij schade zou kunnen berokkenen.

17. Partijen doen over deze overeenkomst en de daaraan ten grondslag liggende kwestie geen mededeling aan derden, tenzij daarvoor – na onderling overleg – toestemming is verkregen van de andere partij, dan wel ter voldoening aan een wettelijke plicht.

Kosten rechtsbijstand

18. Werkgever zal de kosten van rechtsbijstand ter zake de totstandkoming van deze overeenkomst op vertoon van een gespecificeerde factuur aan 10.2.e en 10.2.g [redacted] vergoeden tot een bedrag van maximaal € 4.000,-- (exclusief BTW en eventueel verschuldigde loonheffing).

Finale kwijting

19. 10.2.e en 10.2.g [redacted] verklaart zich met de ondertekening van deze regeling bewust te zijn van de inhoud van deze regeling en de daaraan verbonden gevolgen.

20. Behoudens de wederzijdse rechten en plichten die voortvloeien uit het lopend dienstverband, en welke voor beiden voortvloeien uit deze overeenkomst, hebben partijen niets meer van elkaar te vorderen en verlenen zij elkaar over en weer finale kwijting.

21. Met de ondertekening van deze overeenkomst, verklaart 10.2.e en 10.2.g [redacted] tevens geen rechtsmiddelen aan te wenden tegen het in punt 1 bedoelde ontslagbesluit of andere met de overeenkomst verbandhoudende besluiten, behalve voor zover de overeenkomst zelf niet correct wordt uitgevoerd.

Gemeente
Amsterdam

22. Eventuele wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze overeenkomst hebben geen gevolgen voor het onder punt 1 bedoelde ontslag, 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Inwerkingtreding

23. Deze overeenkomst treedt in werking de dag waarop beide partijen de overeenkomst hebben ondertekend.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

het college van burgemeester en wethouders,
namens deze,
10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g
te Amsterdam,
d.d.

te Amsterdam
d.d.

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

5.21

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: Re: communicatie 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e dank je 10.2.e en 10.2.g Just to be sure.

Met vriendelijke groet,
10.2.e

10.2.e
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Postbus 202, 1000 AE Amsterdam
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
www.amsterdam.nl

Het stadhuis is goed bereikbaar met het OV; halte Waterlooplein, metro 51, 53, 54 en tram 9 en 14.

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Hoi 10.2.e
>
> JZ raadt het in principe ten zeerste af om al te communiceren voordat er getekend is, tenzij we daar goede afspraken over kunnen maken 10.2.e en 10.2.g Het is zeer ongebruikelijk om te communiceren voordat er getekend is. Het kan ongewenst effect hebben op de afronding van de laatste loodjes mbt de afronding van het traject. 10.2.e en 10.2.g
> 10.2.e en 10.2.g
>
> Ik hou je op de hoogte van de uitkomst.
>
> Vriendelijke groet,
>
> 10.2.e
> Bestuur en Organisatie / directie P&O
>
> Gemeente Amsterdam
>
> 10.2.e
> 10.2.e msterdam.nl
>
> Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

10 2 e 5.22
10.2 g

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: FW: vertrouwelijk: vertrekregeling en ontslag 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Fijn dat 10.2.e akkoord is. Lukt het jou om mij uiterlijk morgen de gegevens te sturen voor de facturering? Dan kan ik het voor mijn vakantie (v.a. vrijdag) nog regelen.

Dank en groet,

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e msterdam.nl
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC:
Onderwerp: Re: vertrouwelijk: vertrekregeling en ontslag 10.2.e en 10.2.g

Hoi 10.2.e

Ik ken de casus en bijbehorende gemaakte afspraken. Akk dus.

Grt 10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

> Op 23 jul. 2018 om 12:16 heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:
>
> Dag 10.2.e
>
> Mag ik jou onderstaand verzoek van 10.2.e collegae voorleggen bij afwezigheid van 10.2.e?
>
10.2.e en 10.2.g 11.1

> Ik hoor graag je reactie.
>
> Met vriendelijke groet
> 10.2.e

> 10.2.e
> Gemeente Amsterdam
> 10.2.e
>
> 10.2.e amsterdam.nl
> Postbus 11650, 1001 GR Amsterdam
> Anton de Komplein 150, 1102 CW Amsterdam
>
> Van: 10.2.e
> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
> Aan: 10.2.e
> CC:
> Onderwerp: FW: vertrouwelijk: vertrekregeling en ontslag 10.2.e en 10.2.g
> Urgentie: Hoog
>
> Dag 10.2.e
>
10.2.e en 10.2.g
>
> Dank alvast voor je reactie.
>
> Met vriendelijke groet,
>
10.2.e
> Bestuur en Organisatie / directie P&O
> Gemeente Amsterdam
> 10.2.e
> 10.2.e amsterdam.nl>
> Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
>
>
> Van: 10.2.e
> Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
> Aan: 10.2.e
> CC:
> Onderwerp: vertrouwelijk: vertrekregeling en ontslag 10.2.e en 10.2.g
> Urgentie: Hoog
>
> Beste 10.2.e
>
> Zie bijgaand de stukken in het kader van de vertrekregeling met 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g Graag dit verwerken.
>
> - Nadere regeling rechtspositionele afspraken
>
> - 10.2.e en 10.2.g
>
> Met vriendelijke groet,
>
10.2.e
> Bestuur en Organisatie / directie P&O

> Gemeente Amsterdam
> 10.2.e [redacted] amsterdam.nl>
> Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
>
>
> 10.2.e en 10.2.g [redacted]

5.23

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK
10.2.e en 10.2.g

Datum 10.2.e en 10.2.g
Ons kenmerk
Behandeld door 10.2.e
Kopie aan Directeur rve Personeel- en Organisatieadvies
Onderwerp Ontslag 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Ik dank u voor uw inzet voor de gemeente Amsterdam en wens u alle goeds voor de toekomst.

Met vriendelijke groet,

10.2.e. en 10.2.g

W.G.H.M. Rutten
waarnemend algemeen directeur

Indien u zich niet met het in deze brief vervatte besluit kunt verenigen, kunt u binnen zes weken nadat het besluit aan u is bekend gemaakt, bezwaar aantekenen bij het college van burgemeester en wethouders, ter attentie van de Directie Juridische Zaken (postbus 202, 1000 AE Amsterdam). Het bezwaarschrift moet worden ondertekend en omvat tenminste: uw naam en adres; de dagtekening; een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht; de gronden van het bezwaar.

5.24

Gemeente Amsterdam

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

Ondergetekenden:

1. Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g
hierna te noemen: "werkgever",
enerzijds,

en

2. 10.2.e en 10.2.g

tezamen aangeduid als "partijen",

In overweging nemende dat:

- 10.2.e en 10.2.g
-
-

- partijen het resultaat van hun onderhandelingen willen vastleggen in deze overeenkomst.

10.2.e en 10.2.g

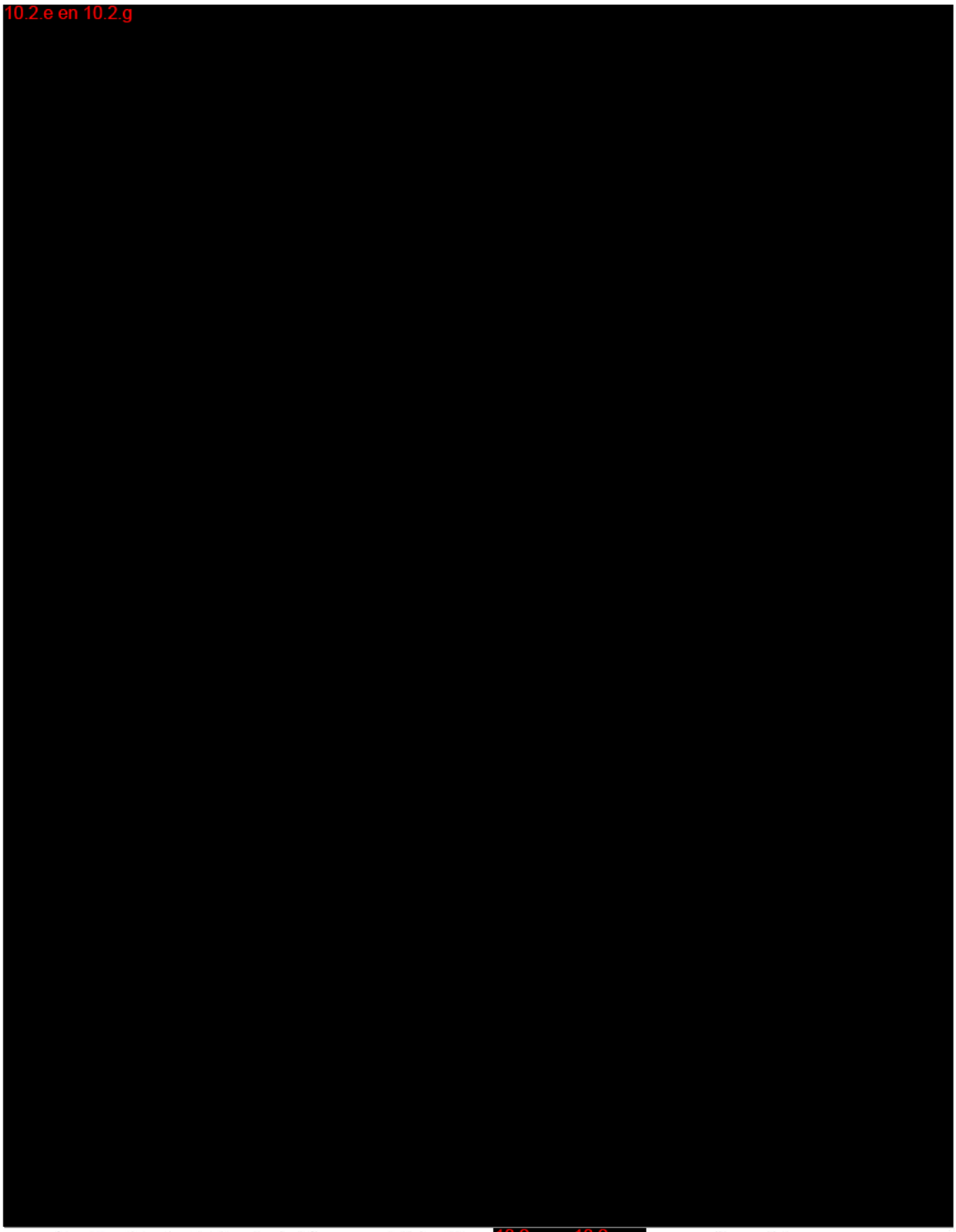
Paraaf 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam

10.2.e en 10.2.g



8. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van 10.2.e en 10.2.g op, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het onder punt 7 bedoelde

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam

ontslag en brengt ook geen verandering in de bij deze overeenkomst gemaakte afspraken.

9. Uiterlijk met ingang van de datum ontslag dient 10.2.e en 10.2.g de eventueel bij 10.2.e. en in het bezit zijnde eigendommen van de gemeente Amsterdam, alsmede 10.2.e toegangspas in te leveren bij werkgever. Indien 10.2.e en 10.2.g de in bruikleen gegeven mobiele telefoon en eventueel het daarbij behorende nummer van de gemeente wil overnemen (tegen een vergoeding voor de telefoon), draagt 10.2.e. ervoor zorg dat dit geschiedt uiterlijk per 10.2.e en 10.2.g

10. 10.2.e en 10.2.g ontvangt bij uitdiensttreding de gebruikelijke eindafrekening.

Vrijstelling werkzaamheden

11. 10.2.e en 10.2.g

Verlofuren

12. Per datum ontslag wordt een eventueel restant aan verlof- en spaaruren volledig geacht te zijn opgenomen.

Communicatie en geheimhouding

13. 10.2.e en 10.2.g

14. 10.2.e en 10.2.g 10.1.d

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Paraaf 10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam

10.2.e en 10.2.g

10.1.d

15. 

16. Voor het overige zullen partijen zich onthouden van het doen van uitlatingen die de andere partij schade zou kunnen berokkenen.

17. Partijen doen over deze overeenkomst en de daaraan ten grondslag liggende kwestie geen mededeling aan derden, tenzij daarvoor – na onderling overleg – toestemming is verkregen van de andere partij, dan wel ter voldoening aan een wettelijke plicht.

Kosten rechtsbijstand

18. Werkgever zal de kosten van rechtsbijstand ter zake de totstandkoming van deze overeenkomst op vertoon van een gespecificeerde factuur aan 10.2.e en 10.2.g vergoeden tot een bedrag van maximaal € 4.000,-- (exclusief BTW en eventueel verschuldigde loonheffing).

Finale kwijting

19. 10.2.e en 10.2.g verklaart zich met de ondertekening van deze regeling bewust te zijn van de inhoud van deze regeling en de daaraan verbonden gevolgen.

20. Behoudens de wederzijdse rechten en plichten die voortvloeien uit het lopend dienstverband, en welke voor beiden voortvloeien uit deze overeenkomst, hebben partijen niets meer van elkaar te vorderen en verlenen zij elkaar over en weer finale kwijting.

21. Met de ondertekening van deze overeenkomst, verklaart 10.2.e en 10.2.g tevens geen rechtsmiddelen aan te wenden tegen het in punt 1 bedoelde ontslagbesluit of andere

Gemeente Amsterdam

met de overeenkomst verbandhoudende besluiten, behalve voor zover de overeenkomst zelf niet correct wordt uitgevoerd.

22. Eventuele wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze overeenkomst hebben geen gevolgen voor het onder punt 1 bedoelde ontslag. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Inwerkingtreding

23. Deze overeenkomst treedt in werking de dag waarop beide partijen de overeenkomst hebben ondertekend.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

het college van burgemeester en wethouders,
namens deze,
10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Paraaf 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Paraaf 10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e 10.2.g 5.27

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: email adres 10.2.e en 10.2.g

Ja daar ben ik mee akkoord. 10.2.e en 10.2.g
10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e amsterdam.nl

Postbus 202, 1000 AE Amsterdam
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
www.amsterdam.nl

Het stadhuis is goed bereikbaar met het OV; halte Waterlooplein, metro 51, 53, 54 en tram 9 en 14.

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: FW: email adres 10.2.e en 10.2.g

H 10.2.e
Standaard wordt het emailadres binnen 2 weken uit de lucht gehaald. 10.2.e
10.2.e en 10.2.g
Ben jij daarmee akkoord?

Groet,

10.2.e

Bestuur en Organisatie / directie P&O

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e msterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verz

Aan: 10.2.e [redacted]
CC: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: email adres

Dag 10.2.e [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Weet jij hoe/waar/met wie dit te regelen?
Alvast dank!

10.2.e en 10.2.g [redacted] Weet jij of dit onderweg is?

vr gr

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 020 552 3020
Fax 020 552 2170
www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam

Bestuursdienst

Directie Concern Organisatie
Personeel en Management Ontwikkeling

Retouradres: BDA, Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK
10.2.e en 10.2.g

Datum	10.2.e en 10.2.g
Ons kenmerk	10.2.e en 10.2.g
Behandeld door	10.2.e en 10.2.g
Doorkiesnummer	10.2.e en 10.2.g
E-mail	10.2.e en 10.2.g
Bijlage	3
Onderwerp	verlenging detachering van 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Hierbij stuur ik u in drievoud de verlenging tot 10.2.e en 10.2.g van de detacheringsovereenkomst van 10.2.e en 10.2.g

Ik verzoek u om alle exemplaren van de overeenkomst te ondertekenen en 10.2.e en 10.2.g te verzoeken om eveneens alle exemplaren te tekenen.
Graag ontvang ik twee, door alle partijen getekende, exemplaren retour. Het derde exemplaar kunt u behouden voor uw administratie.
Een van de retour gezonden exemplaren wordt via mijn directie doorgestuurd aan 10.2.e en 10.2.g Het laatste exemplaar wordt bewaard in 10.2.e personeelsdossier.

Voor eventuele vragen over deze overeenkomst kunt u contact opnemen met 10.2.e en 10.2.g bij mijn directie. Hij is telefonisch bereikbaar op 10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

Gemeente
Amsterdam

FORMAT VOOR VERTREKREGELING [redacted] IN TE VULLEN EN AAN TE PASSEN DOOR DE DIENST.

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

Ondergetekenden:

1. Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de (algemeen) [redacted]
hierna te noemen: "werkgever",
enerzijds,

en

2. [redacted]
hierna te noemen: "werknemer",
anderzijds,

tezamen aangeduid als "partijen",

In aanmerking nemende dat,

- [redacted]
- partijen in gezamenlijk overleg verklaren te hebben afgesproken dat het dienstverband tussen werknemer en werkgever op de navolgende wijze zal worden beëindigd:

Gemeente
Amsterdam

Ontslag

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]
4. [redacted]
5. Het onder punt 4 genoemde bedrag wordt onder aftrek van (fiscale) inhoudingen overgemaakt naar het bij de gemeente bekende rekeningnummer van werknemer.
6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Arbeidsongeschiktheid

7. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het hier bedoelde ontslag.

Communicatie

8. Partijen zullen zowel over het aangaan van de overeenkomst als over de inhoud daarvan strikte geheimhouding betrachten ten opzichte van derden, tenzij de wet (een der partijen) gebiedt (onderdelen van) deze overeenkomst te openbaren.

Bezwaar en beroep

9. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met de in deze regeling afgesproken genoemde ontslaggrond. Betrokkene verklaart eventuele lopende bezwaar- en beroepsprocedures in te trekken.

Verlof en spaaruren

10. Met 10.2.e en 10.2.g [redacted] is overeengekomen dat de 10.2.e en openstaande verlofuren,aan 10.2.e en 10.2.g zullen worden uitbetaald bij de eindafrekening.

Gemeente
Amsterdam

11. Werknemer maakt bij ontslag aanspraak op de gebruikelijke eindafrekening voor vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

Finale kwijting

12. Na uitvoering en/of voldoening van het vorenstaande zullen partijen jegens elkaar geen verdergaande verplichtingen hebben uit hoofde van het tussen hen bestaande dienstverband, de wijze van beëindiging daarvan, of uit welke andere hoofde dan ook behoudens de wettelijke en voortvloeiende uit onderhavige overeenkomst. Partijen verlenen elkaar derhalve finale kwijting over en weer en verklaren dat zij, behoudens de nakoming van deze overeenkomst, niets meer van elkaar te vorderen hebben.

13. Eventuele wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze overeenkomst hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

14. Mocht werknemer afspraken uit deze regeling schenden, dan worden de in deze regeling aan werknemer betaalbaar gestelde middelen als onverschuldigde betalingen beschouwd en zal werkgever genoemde betalingen terstond als onverschuldigde betalingen terugvorderen.

Inwerkingtreding

15. Deze regeling treedt in werking de dag waarop beide partijen de overeenkomst hebben ondertekend.

16. Binnen een week na inwerkingtreding van deze regeling dient werknemer de eventueel bij hem/haar in bezit zijnde eigendommen van de gemeente Amsterdam, alsmede zijn toegangspas in te leveren bij zijn leidinggevende.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Bestuurs- en Managementondersteuning
Afdeling Back Office Dienstverlening

Detacheringsovereenkomst (verlenging)

De ondergetekenden:

1. 10.2.e en 10.2.g
2. De Bestuursdienst Amsterdam
   rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
   10.2.e en 10.2.g

en

3. 10.2.e en 10.2.g hierna te noemen de gedetacheerde, in dienst van de Bestuursdienst.

overwegende dat

- 10.2.e en 10.2.g
- Verlenging van de detachering, indien gewenst, mogelijk is wanneer dit niet ingaat tegen het verkrijgen van een andere betrekking.

verklaren te zijn overeengekomen:

Artikel 1
De Bestuursdienst detacheert 10.2.e en 10.2.g onder handhaving van 10.2. dienstverband van 36 uur, voor 36 uur per week naar 10.2.e en 10.2.g in de functie van 10.2.e en 10.2.g De Bestuursdienst draagt hiermee de bevoegdheid tot het geven van opdrachten aan de gedetacheerde, voor de in dit artikel genoemde functie, over aan de 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g, gedurende de duur van de detachering. Bijstelling van de opdracht is mogelijk in overleg tussen alle partijen.

Artikel 2
Op de gedetacheerde is de rechtspositie van de gemeente Amsterdam van toepassing.

Artikel 3
lid 1: De Bestuursdienst verklaart gedurende de overeenkomst maandelijks aan de gedetacheerde het met 10.2. overeengekomen salaris te betalen.
Lid 2: De Bestuursdienst declareert voor de duur van de overeenkomst maandelijks achteraf het overeengekomen aantal gewerkte uren behorende bij salarisschaa 10.2.e en 10.2.g van de in lid 1 bedoelde salariskosten en de daarbij behorende maandelijkse 10.2.e en 10.2.g inclusief de werkgeverslasten aan 10.2.e en 10.2.g onder vermelding van “detachering 10.2.e en 10.2.g

Artikel 4
De gedetacheerde functioneert tijdens de detachering 10.2.e en 10.2.g en is verplicht zich te houden aan de daar geldende regelingen en reglementen en alles te doen of na te laten dat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van 10.2. mag worden verwacht.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Artikel 5
De inhoudelijke en hiërarchische verantwoordelijkheid voor het werk van gedetacheerde ligt bij de direct leidinggevende 10.2.e en 10.2.g

Artikel 6
In geval van ziekte en herstel dient de gedetacheerde dat te melden bij zowel de 10.2.e en 10.2.g conform de daar geldende regels, als bij de eigen directie van 10.2.e en 10.2.g

Artikel 7
Vakantiedagen, opgebouwd bij de Bestuursdienst, worden overgenomen door de 10.2.e en 10.2.g . Opname van het verlof geschiedt conform de geldende regels bij de 10.2.e en 10.2.g .

Artikel 8
10.2.e en 10.2.g verplicht zich de gedetacheerde te informeren betreffende:
- werktijden en aanwezigheid;
- naam en functie van degene onder wiens leiding en verantwoordelijkheid gedetacheerde 10.2 werkzaamheden zal uitoefenen;
- ziekmeldingsprocedure en andere bij 10.2.e en 10.2.g geldende regelingen en reglementen.

Anderzijds zal gedetacheerde zoveel mogelijk handelen als ware 10.2 aangesteld bij de 10.2.e en 10.2.g

Artikel 9
10.2.e en 10.2.g draagt er zorg voor dat de gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden daar verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

Artikel 10
Alle geschillen, voortvloeiend uit deze overeenkomst, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. Indien geen oplossing kan worden bereikt, benoemen de drie partijen elk een persoon. De aldus tot stand gekomen commissie van drie personen doet, nadat de drie partijen in de gelegenheid zijn gesteld hun onderscheiden standpunten kenbaar te maken, een uitspraak die bindend is voor de partijen

Artikel 11
De detacheringsperiode kan met wederzijds goedvinden tussentijds door partijen worden beëindigd. Indien de arbeidsverhouding tussen 10.2.e en 10.2.g en de gedetacheerde wordt verbroken, om welke reden dan ook, eindigt deze detacheringsovereenkomst van rechtswege. De detachering eindigt na het verstrijken van de termijn eveneens van rechtswege.

Artikel 12
Alle partijen verklaren een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen

Aldus in drievoud opgemaakt en ondertekend.

Akkoord,

Inlenende dienst:
10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g
datum:

Uitlenende dienst:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en
10.2.g
datum:

Gedetacheerde:
10.2.e en 10.2.g
datum:

(**CC: directie Bestuurs- en Managementondersteuning, afdeling Back Office Dienstverlening/Financiën)**

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Bestuurs- en Managementondersteuning
Afdeling Back Office Dienstverlening

Detacheringsovereenkomst (verlenging)

De ondergetekenden:

1. 10.2.e en 10.2.g
rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
10.2.e en 10.2.g

2. 10.2.e en 10.2.g
rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
10.2.e en 10.2.g

3. 10.2.e en 10.2.g hierna te noemen de gedetacheerde, in dienst van de Bestuursdienst.

overwegende dat

- 10.2.e en 10.2.g

- verlenging van de detachering, indien nodig, mogelijk is wanneer dit niet ingaat tegen het verkrijgen van een andere betrekking.

verklaren te zijn overeengekomen:

Artikel 1
De Bestuursdienst detacheert 10.2.e en 10.2.g onder handhaving van 10.2.e en dienstverband van 36 uur 10.2.e en 10.2.g naar 10.2.e en 10.2.g in de functie van 10.2.e en 10.2.g De Bestuursdienst draagt hiermede de bevoegdheid tot het geven van opdrachten aan de gedetacheerde voor de in dit artikel genoemde functie over aan 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g gedurende de duur van de detachering. Bijstelling van de opdracht is mogelijk in overleg tussen alle partijen.

Artikel 2
Op de gedetacheerde is de rechtspositie van de gemeente Amsterdam van toepassing.

Artikel 3
lid 1: De Bestuursdienst verklaart gedurende de overeenkomst maandelijks aan de gedetacheerde het met 10.2.e en overeengekomen salaris te betalen.
lid 2: De Bestuursdienst declareert voor de duur van de overeenkomst maandelijks achteraf de gewerkte uren behorende bij salarisschaal 10.2.e en 10.2.g van de in lid 1 bedoelde salariskosten en de daarbijbehorende maandelijkse

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

10.2.e en 10.2.g inclusief de werkgeverslasten aan de 10.2.e en 10.2.g

Artikel 4
De gedetacheerde functioneert tijdens de detachering onder het gezag van de 10.2.e en 10.2.g en is verplicht zich te houden aan de daar geldende regelingen en reglementen en alles te doen of na te laten dat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van hem mag worden verwacht.

Artikel 5
De inhoudelijke en hiërarchische verantwoordelijkheid voor het werk van gedetacheerde ligt bij de direct leidinggevende, 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Artikel 6
In geval van ziekte en herstel dient de gedetacheerde dit zowel bij de 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g conform de daar geldende regels, als bij de eigen directie van de 10.2.e en 10.2.g e melden.

Artikel 7
Vakantiedagen, opgebouwd bij de Bestuursdienst, worden overgenomen door de 10.2.e en 10.2.g Opname van het verlof geschiedt conform de geldende regels bij de 10.2.e en 10.2.g

Artikel 8
10.2.e en 10.2.g verplicht zich voor aanvang van de detachering de gedetacheerde te informeren betreffende
- werktijden en aanwezigheid;
- naam en functie van degene onder wiens leiding en verantwoordelijkheid gedetacheerde 10.2.e en verkzaamheden zal uitoefenen;
- ziekmeldingsprocedure en andere bij 10.2.e en 10.2.g geldende regelingen en reglementen.

Anderzijds zal gedetacheerde zoveel mogelijk handelen als ware hij is aangesteld bij de 10.2.e en 10.2.g

Artikel 9
10.2.e en 10.2.g draagt er zorg voor dat de gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden daar verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

Artikel 10
Alle geschillen, voortvloeiend uit deze overeenkomst, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. Indien geen oplossing kan worden bereikt, benoemen de drie partijen elk een persoon. De aldus tot stand gekomen commissie van drie personen doet, nadat de drie partijen in de gelegenheid zijn gesteld hun onderscheiden standpunten kenbaar te maken, een uitspraak die bindend is voor de partijen

Artikel 11
De detacheringsperiode kan met wederzijds goedvinden tussentijds door partijen worden beëindigd. Indien de arbeidsverhouding tussen 10.2.e en 10.2.g en de gedetacheerde wordt verbroken, om welke reden dan ook, eindigt deze detacheringsovereenkomst van rechtswege. De detachering eindigt na het verstrijken van de termijn tevens van rechtswege.

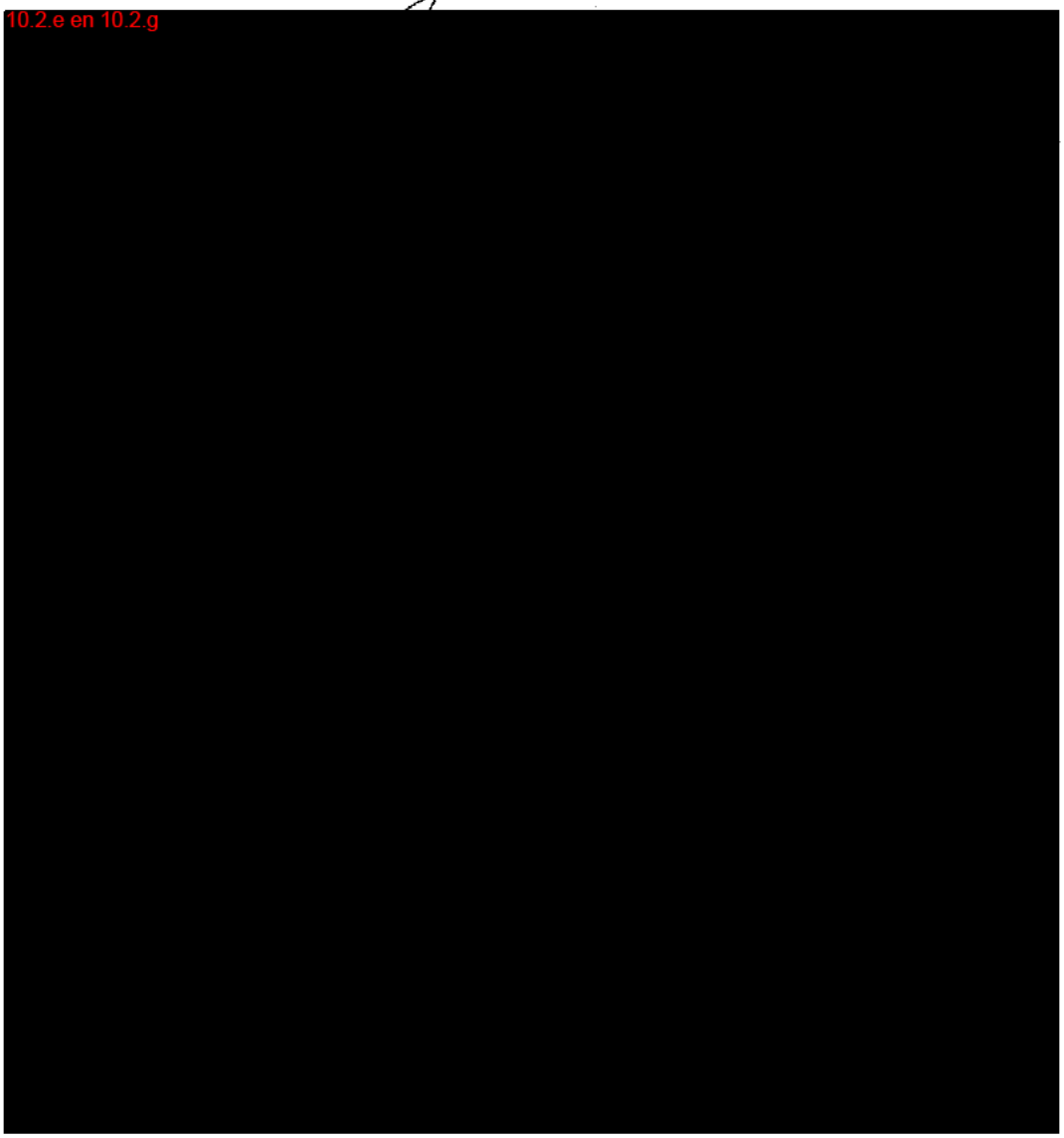
Artikel 12
Alle partijen verklaren een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Aldus in drievoud opgemaakt en ondertekend.

Akkoord,

Inlenende dienst:

10.2.e en 10.2.g



(CC: directie Bestuurs- en Managementondersteuning, afdeling Back Office Dienstverlening/inlenende dienst)

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur, hierna te noemen: de Gemeente,

   en

2. 10.2.e en 10.2.g

tezamen aangeduid als “partijen”,

in aanmerking genomen:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot 10.2.e en 10.2.g

1. 10.2 e en 10.2.g blijft in dienst van de Gemeente tot 10.2.e en 10 2 g

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de Gemeente blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10 2 e en 10.2.g van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2.e en 10.2.g

4. De Gemeente verleent met de ondertekening van deze regeling aan 10.2.e en 10 2 g met ingang 10.2. e en 10.2. [redacted] ontslag.

5. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12 aanhef onder a NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6 lid 1 aanhef onder f NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. 10 2 e en 10 2 g zal worden ingezet op basis van 10.2 leidinggevende kwaliteiten en ervaring.

8. De gebondenheid van de Gemeente aan deze regeling vervalt, indien en zodra 10 2 e en 10.2.g zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

9. 10.2.e en 10 2 g [redacted]

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Vrijstelling werkzaamheden

11. 10 2 e en 10.2.g [redacted]

Financiële afspraken

12. 10 2 e en 10.2.g ontvangt van de Gemeente 10.2.e en salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop 10 2 e en ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in 10 2 e en 10 2 g van 10. 2.e en 10 [redacted] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

13. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:
10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bezwaar en beroep

14. 10.2.e en 10.2.g verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

15. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.a..

16. In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

Namens de Gemeente,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

10.2.e en 10.2.g

Datum:

Datum:

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur, hierna te noemen: de Gemeente,

   en

2. 10.2 e en 10.2.g

tezamen aangeduid als “partijen”,

in aanmerking genomen:

10.2 e en 10.2.g

10.2 e en 10.2.g

10.2 e en 10.2.g

10.2 e en 10.2.g

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot 10.2.e en 10.2.g

1. 10.2 e en 10.2.g blijft in dienst van de Gemeente tot 10.2.e en 10 2 g

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de Gemeente blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10 2 e en 10.2.g van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2 e en 10.2.g

4. De Gemeente verleent met de ondertekening van deze regeling aan [redacted] met ingang [redacted] ontslag.

5. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12 aanhef onder a NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6 lid 1 aanhef onder f NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

6. [redacted]

7. [redacted] zal worden ingezet op basis van [redacted] leidinggevende kwaliteiten en ervaring.

8. De gebondenheid van de Gemeente aan deze regeling vervalt, indien en zodra [redacted] zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

9. [redacted]

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Vrijstelling werkzaamheden

11. [redacted]

Financiële afspraken

12. [redacted] ontvangt van de Gemeente [redacted] salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop [redacted] ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in [redacted] van [redacted] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

13. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:

[redacted]

Bezwaar en beroep

14. [redacted] verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

15. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.a..

16. In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

Namens de Gemeente,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

10.2.e en 10.2.g

Datum:

Datum:

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur, hierna te noemen: de Gemeente,

   en

2. [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

[redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot [redacted]

1. [redacted] blijft in dienst van de Gemeente tot [redacted]

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de Gemeente blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op [redacted] van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. [redacted]

kader van deze Regeling ter beschikking gestelde instrumenten worden gekapitaliseerd en teruggevorderd.

4. De Gemeente verleent met de ondertekening van deze regeling aan [redacted] met ingang van [redacted] ontslag.

5. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12 aanhef onder a NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6 lid 1 aanhef onder f NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

6. [redacted]

7. [redacted] zal worden ingezet op basis van [redacted] leidinggevende kwaliteiten en ervaring.

8. De gebondenheid van de Gemeente aan deze regeling vervalt, indien en zodra [redacted] zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

9. [redacted]

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Vrijstelling werkzaamheden

11. [redacted]

Financiële afspraken

12. [redacted] ontvangt van de Gemeente [redacted] salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop [redacted] ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in [redacted] van de [redacted] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

13. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:
[redacted]

Bezwaar en beroep

14. [redacted] verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

15. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.a.

16. In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

[redacted]

Datum: [redacted]

[redacted]

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: VERTROUWELIJK FW: 10.2.e en 10.2.g

Is helder 10.2.e en
Ik ga een voorzet doen voor een correcte formulering in een “nadere regeling”.
Zodra ik daar een eerste concept van heb leg ik die (na advies van Juridische Zaken) aan je voor.
Groet, 10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: VERTROUWELIJK FW: 10.2.e en 10.2.g

Ha 10.2.e

Heel goed om nog even precies door te vragen. 10.2.e en 10.2.g
[redacted] Dat lijkt me wel logisch.

Laat me nog even weten of alles daarmee duidelijk is.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag 10.2.e en
Ik ben nu toe aan de uitwerking van het voorstel.
Tot aan de rode gearceerde zin kan ik je goed volgen.
10.2.e en 10.2.g
[redacted]
Ik hoor graag van je.

Vrgr. 10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: VERTROUWELIJK FW: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

Zodra de formaliteiten zijn afgewikkeld neem ik aan dat e.e.a. ook met SHP 10.2.e en 10 2 geregeld wordt. Moet ik daar zelf nog iets in doen?

Heb je hier voldoende aan? Ik word wel (door jou?) op de hoogte gesteld van het advies en de afwikkeling daarvan. Als je nog vragen hebt hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

10 2 e en 10.2.g

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft '10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Fijn, 10.2.e en 10 2 g

Ik wacht de informatie af.
10 2 e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: VERTROUWELIJK FW: 10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: VERTROUWELIJK FW: 10.2.e

10 2 e en 10.2.g ,
Dit is wat ik van Arjan teruggekoppeld krijg.
10 2 e en 10.2.g
Het zou wel handig zijn als ik over een berekening kan beschikken zodat ik daar juridisch advies over kan vragen en een regeling kan opstellen.
Ik zie de informatie graag tegemoet.
Vrgr. 10.2.e

Van: Gils Arjan van
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: Secretariaat GS
Onderwerp: Re: 10.2 e en 10.2.g

Hoi 10 2 e

Inderdaad besproken: 10.2. e en heeft voorstel gedaan:
10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g [redacted] Svp uitrekenen, juridisch advies en concept-vertrekregeling opstellen.

Arjan

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g [redacted] heeft "10.2.e [redacted] amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag Arjan,
10 2 e en 10.2.g [redacted]
10. [redacted] gaf aan dit met jou te hebben besproken.
Vloeien hier nog acties uit voort die ik ter hand kan nemen of waar ik rekening mee moet houden?
Hoor graag van je.
Vrgr. 10.2.e [redacted]

Van: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10 2 g [redacted]

Akkoord.

Met vriendelijke groet,
10 2 e en 10.2.g [redacted]

[redacted]

Van: 10.2.e [redacted]
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10 2 g [redacted]

Vooralsnog niet met een van ons erbij 10.2.e [redacted]
Ik stel me voor dat 10.2. [redacted] jouw een aantal mogelijkheden en scenario's schetst (adviezen geeft) en op schrift laat stellen op grond waarvan jij verder met Arjan in gesprek kunt.
Vrgr. 10.2.e [redacted]

Van: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10 2 g [redacted]

Dank, ik vraag mijn secretaresse een afspraak in te plannen. Doe ik dat bilateraal met 10.2. of moet jij of iemand anders van jullie er ook bij betrokken zijn? En in hoeverre is deze 10.2.e gemandateerd afspraken te maken of is 10. alleen informerend/adviserend?

Met vriendelijke groet,
10 2 e en 10.2.g
[redacted]

[redacted]

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
CC: 10.2.e
Onderwerp: FW: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10 2 e en
Naar aanleiding van jouw verzoek aan 10 2 e over een naam van een persoon die voldoende thuis is in het berekenen van mogelijkheden die een rol kunnen spelen bij een evt arrangement kan ik je melden dat 10.2.e van SHP (zie onderstaande e-mails) daar een rol in kan vervullen.
Wanneer je van zijn expertise gebruik zou willen maken dan verzoek ik je met 10.2. contact op te nemen.
Wil je mij dat dan nog even laten weten?
Vrgr. 10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10 2 g

Dag 10 2 e
Dank voor jouw reactie.
Jouw voorstel om deze directeur 10.2.e en 10.2.g te overleggen over mogelijkheden en arrangementen lijkt me prima.
Ik zal dit aan 10.2.e voorleggen.
Vrgr. 10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: uitv 10.2.e en 10 2 g

Beste 10.2.e
We hebben inderdaad afgesproken dat het SHP een coordinerende rol in de uitvoering krijgt. Dat wordt nu ingeregeld. Er zijn deze week SHP medewerkers aangezocht, die gaan uitvoeren, maar er zijn nog geen echte deskundigen.
Zelf heb ik de nodige ervaring met dit type regelingen opgebouwd.
Is het een idee dat deze directeur mij een belt of mailt met de vragen?
Mogelijk kan ik beantwoorden of doorverwijzen.

Met vriendelijk groet.

10 2 e
Servicehuis Personeel
Gemeente Amsterdam

Bezoekadres: Weesperstraat 105A (2e verdieping)
Postbus 11650, 1001 GR Amsterdam
10 2 e
10 2 e
10 2 e shp.amsterdam.nl

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10 2 e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10 2 e
Wie bij SHP is deskundig op het gebied van de uitvoering van de instrumenten/arrangementen van 10.2.e en 10.2.g
Arjan van Gils heeft een eindverantwoordelijk directeur geadviseerd eens te gaan praten met een deskundige over het berekenen van mogelijkheden in dat kader.
Wij 10.2.e en 10.2.g zijn (nog) geen deskundigen op dat gebied. De directeur wil een naam van een deskundige waar 10.2 mee kan gaan praten.
Volgens 10.2.e ligt de uitvoering van voornoemde instrumenten/arrangementen bij SHP.
Graag jouw reactie.

10 2 e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam, Bestuursdienst

T 10 2 e
10 2 e @amsterdam.nl
nl.linkedin.com 10 2 e
Aanwezig: di, wo, do en vr

Amstel 1, 1011PN Amsterdam
amsterdam.nl

Op dit bericht is een disclaimer van toepassing. Kijk op: http://www.amsterdam.nl/gemeente/organisatie-diensten/sites/dienst_ict/disclaimer

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Juridische Zaken

Memo

Aan Arjan van Gils, Algemeen Directeur
Van [redacted]
Datum [redacted]
Onderwerp Vertrekregeling [redacted]

Aanleiding

[redacted] heeft gesprekken met de Gemeentesecretaris gevoerd over [redacted] verdere loopbaan. [redacted]

In dat kader zijn afspraken gemaakt voor een nadere rechtspositionele regeling om te komen tot beëindiging van het dienstverband die ter toetsing aan DJZ is voorgelegd.

Korte inhoud van de regeling

[redacted]

Aanleiding en motivering voor het treffen van een regeling

[redacted]

[redacted]

De GS is in zijn rol als Algemeen Directeur bevoegd om een regeling conform artikel 11.33 NRGA te treffen.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Advies DJZ

11.1 Op basis van het voorgaande adviseert DJZ aan de GS de regeling met 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g conform bijgaande concept regeling te treffen.

10.2.e

Directie Juridische Zaken

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mMr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur, ~~hierna te noemen: de Gemeente,~~

   en

2. 10.2.e en 10.2.g

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

10.2.e en 10.2.g ;

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot 10.2.e en 10.2.g

1. 10.2.e en 10.2 blijft in dienst van de gGemeente Amsterdam tot 10.2.e en 10.2
2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de ~~G~~gemeente Amsterdam blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10.2.e en 10.2.g van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2.e en 10.2.g

Met opmaak: Lettertype: Niet Vet

4. ~~De Gemeente~~Werkgever verleent met de ondertekening van deze regeling aan 10.2.e met ingang van
10.2.e en ontslag op grond van artikel 12.2 NRGA.

5. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het bij punt 4 bedoelde ontslag.

6.~~5~~. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12, aanhef onder a, NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6, eerste lid ~~lid 1~~, aanhef en onder f, NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

10.2.e en .

7~~8~~. 10.2.e en 10.2.g al worden ingezet op basis 10.2.e en 10.2.g kwaliteiten en ervaring.

8~~9~~. De gebondenheid van ~~de Gemeente~~werkgever aan deze regeling vervalt, indien en zodra 10.2.e en 10.2.g zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

9~~10~~. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

10~~11~~. 10.2.e en ontvangt van ~~de Gemeente~~werkgever 10.2 salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot 10.2 de datum waarop 10.2 ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in 10.2.e en van de 10.2 e en 10.2.g en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

11~~12~~. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:
10.2.e en 10.2.g

Met opmaak: Lettertype: Corbel, 10,5 pt

10.2.e en 11.1

Met opmerkingen 10.2.e : Hier ook tekst laten inspringen, lukt mij zelf niet

Bezwaar en beroep

13.2 [redacted] verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

143. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d..

15.4 Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie. ~~In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.~~

Met opmaak: Lettertype: Corbel

Met opmaak: Lettertype: Corbel, 10,5 pt

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

~~Namens de Gemeente,~~

~~M~~mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur [redacted]

Datum: Datum:

Gemeente Amsterdam

10.2.e

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK

[redacted]

Datum	[redacted]
Ons kenmerk	[redacted]
Behandeld door	[redacted]
Kopie aan	Directeur van de rve Personeel en Organisatieadvies gemeente Amsterdam en de Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van de rve Personeel en Organisatieadvies
Onderwerp	Beëindiging dienstverband
Bijlagen	Nadere regeling rechtspositionele afspraken

Geachte [redacted]

Hiermee doe ik u een door mij in tweevoud getekende regeling toekomen waarin de afspraken zijn vastgelegd met betrekking tot de beëindiging van uw dienstverband bij de gemeente Amsterdam met ingang van [redacted]

Zonder tegenbericht neem ik aan dat voornoemde afspraken correct zijn weergegeven.
Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

Met vriendelijke groet,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Het stadhuis is bereikbaar met de metro of met tramlijn 7 en 14, halte Waterloopplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

   en

2. [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

[redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot [redacted]

1. [redacted] blijft in dienst van de gemeente Amsterdam tot [redacted]

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de gemeente Amsterdam blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op [redacted] van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. [redacted]

4. Werkgever verleent met de ondertekening van deze regeling aan [redacted] met ingang van [redacted] ontslag op grond van artikel 12.2 NRGA.

5. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het bij punt 4 bedoelde ontslag.

6. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12, aanhef onder a, NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6, eerste lid, aanhef en onder f, NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

8. 10.2.e en 10.2.g zal worden ingezet op basis van 10.2.e en 10.2.g kwaliteiten en ervaring.

9. De gebondenheid van werkgever aan deze regeling vervalt, indien en zodra 10.2.e en 10.2.g weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend worden beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

11. 10.2 e en 10.2 g ontvangt van werkgever zijn salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop 10.2.e en ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in 10.2.e en 10.2.g van 10 2 e en 10.2.g en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

12. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren: 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bezwaar en beroep

13. 10.2.e en 10.2.g verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d.

15. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur [redacted]

Datum: Datum:

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

   en

2. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot 10.2.e en 10.2.g [redacted]

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted] blijft in dienst van de gemeente Amsterdam tot 10.2.e en 10 2 g [redacted]

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de gemeente Amsterdam blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10.2.e en 10.2.g [redacted] van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

4. Werkgever verleent met de ondertekening van deze regeling aan 10.2.e en 10.2.g [redacted] met ingang 10.2.e en 10.2.g [redacted] ontslag op grond van artikel 12.2 NRGA.

5. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het bij punt 4 bedoelde ontslag.

6. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12, aanhef onder a, NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6, eerste lid, aanhef en onder f, NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

8. 10.2.e en 10.2.g zal worden ingezet op basis van 10.2.e en 10.2.g kwaliteiten en ervaring.

9. De gebondenheid van werkgever aan deze regeling vervalt, indien en zodra 10.2.e en 10.2.g zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend worden beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

11. 10.2 e en 10.2 g ontvangt van werkgever 10.2. e en salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop 10.2.e en ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in 10.2.e en 10.2.g van 10 2 e en 10.2.g [redacted] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

12. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren: 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bezwaar en beroep

13. 10.2.e en 10.2.g verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d.

15. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur [redacted]

Datum: Datum:

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK

10.2.e en 10.2.g
[redacted]
[redacted]

Datum	10.2.e en 10.2.g [redacted]
Ons kenmerk	10.2.e en 10.2.g [redacted]
Behandeld door	10.2.e [redacted]
Kopie aan	Directeur van de rve Personeel en Organisatieadvies gemeente Amsterdam en de Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van de rve Personeel en Organisatieadvies
Onderwerp	Beëindiging dienstverband
Bijlagen	Nadere regeling rechtspositionele afspraken

Geachte 10.2.e en 10.2.g [redacted],

Hiermee doe ik u een door mij in tweevoud getekende regeling toekomen waarin de afspraken zijn vastgelegd met betrekking tot de beëindiging van uw dienstverband bij de gemeente Amsterdam met ingang van 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Zonder tegenbericht neem ik aan dat voornoemde afspraken correct zijn weergegeven.
Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

Met vriendelijke groet,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Het stadhuis is bereikbaar met de metro of met tramlijn 7 en 14, halte Waterloopplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK

[redacted]

Datum [redacted]
Ons kenmerk
Behandeld door [redacted]

Kopie aan Directeur van de rve Personeel en Organisatieadvies gemeente Amsterdam en de Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van de rve Personeel en Organisatieadvies

Onderwerp Beëindiging dienstverband
Bijlagen Nadere regeling rechtspositionele afspraken

Geachte [redacted]

Hiermee doe ik u een door mij in tweevoud getekende regeling toekomen waarin de afspraken zijn vastgelegd met betrekking tot de beëindiging van uw dienstverband bij de gemeente Amsterdam met ingang van [redacted]

Zonder tegenbericht neem ik aan dat voornoemde afspraken correct zijn weergegeven. Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

[redacted]

Het stadhuis is bereikbaar met de metro of met tramlijn 7 en 14, halte Waterlooplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

   en

2. [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot [redacted]

1. [redacted] blijft in dienst van de gemeente Amsterdam tot [redacted]
2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de gemeente Amsterdam blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op [redacted] van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. [redacted]
4. Werkgever verleent met de ondertekening van deze regeling aan [redacted] met ingang van [redacted] ontslag op grond van artikel 12.2 NRGA.

5. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het bij punt 4 bedoelde ontslag.

6. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12, aanhef onder a, NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6, eerste lid, aanhef en onder f, NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

7. [redacted]

8. [redacted] zal worden ingezet op basis van [redacted] kwaliteiten en ervaring.

9. De gebondenheid van werkgever aan deze regeling vervalt, indien en zodra [redacted] zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend worden beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

11. [redacted] ontvangt van werkgever [redacted] salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop [redacted] ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in [redacted] van [redacted] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

12. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren: [redacted]

Bezwaar en beroep

13. [redacted] verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d.

15. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

10.2.e en 10.2.g [redacted] en in tweevoud getekend te Amsterdam,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum:

Van: 10.2.e
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g
Datum: 10.2.e en 10.2.g

Per 10.2.e en 10.2.g

En ik denk dat ik 10.2.e wellicht als opvolger heb

10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dank je voor je bericht. Per wanneer scheiden de wegen?
> Groet, 10.2.e
>
> 10.2.e
> Directie Middelen en Control
>
> Gemeente Amsterdam
>
> 10.2.e
> 10.2.e @amsterdam.nl
>
> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
>
> Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Ha 10.2.e

We gaan in goede harmonie uit elkaar

Groetjes
10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dag 10.2.e
> Ik heb even een vraag m.b.t. 10.2.e en 10.2.g Hoe zijn de gesprekken met

10.2.e en 10.2.g verlopen?
Groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: [redacted]
Aan: Gils Arjan van
CC: 10.2.e
Onderwerp: Detachering

Beste Arjan,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

- [redacted]

10.2.e en 10.2.g

- [redacted]
- [redacted]

[redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted] Ik stuur een CC aan 10.2.e [redacted].

Met vriendelijke groeten,

10.2.e en 10.2.g [redacted]