Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Stedelijke Bestuursadvisering
Afdeling Fysiek Domein

Memo

Aan	wethouder Wiebes
CC	10.2, e Wob
Van	[redacted]
Datum	4 februari 2011
Onderwerp	Annotatie staf en BT Taxi op 7 februari 2011

Staf Taxi (10.30-11.00 uur)
Agenda
1. mededelingen
2. verslag
3. hoofdlijnen taxiplan Amsterdam
4. jaarrapportage Taxi handhaving 2010
5. rondvraag

Ad 1. mededelingen
Agenda is inhoudelijk gelijk aan die van het BT later vandaag.

Ad 2. verslag
Zie punt 4 Agenda BT. Deze wijkt af van wat op de staf is afgesproken. De contouren van de handhaving taxi overdracht OOV is nog niet zover dat deze in het BT kan; moet eerst ambtelijk goed worden voorbereid (betreffende directeuren en gemeentesecretaris).
Valt buiten reikwijdte Wob-verzoek

Ad 3. Hoofdlijnen taxiplan Amsterdam
Duidelijke voordracht voor B&W.
1a. Verwachtingenmanagement; jouw eerdere opmerkingen zijn doorgegeven.
1a en 1i. De handhaving wordt vervat in een strafpuntensysteem, waarin het de bedoeling is om op zeer gedetailleerd niveau alle overtredingen van taxichauffeurs bij te houden. Bij het opzetten van het strafpuntensysteem zijn nog geen externe partijen geraadpleegd. Omdat OOV nu eindgebruiker wordt van het handhavingssysteem, vindt zij het noodzakelijk alsnog op korte termijn een brainstorm te organiseren met betrokken partijen over de uitvoering van de nieuwe wet in Amsterdam, bij voorkeur samen met de burgemeester en de wethouder. Doel van deze bijeenkomst moet zijn te toetsen of de ingeslagen weg met het strafpuntensysteem de juiste is dan wel of de huidige lijn verbetering behoeft. OOV adviseert de burgemeester om in te stemmen met hoofdlijnennotitie, met voorbehoud over strafpuntensysteem.
Advies: gezien de overdracht lijkt het me goed om een pas op de plaats te maken voor wat betreft het strafpuntensysteem. OOV zou hier dan ook alvast het initiatief kunnen nemen.
Vraag: hoe geven de overige gemeenten van de G6 vorm aan de handhaving? Ook een strafpuntensysteem?

Ad4. Jaarrapportage Taxi handhaving 2010
Vanwege vakantie heb ik de stukken nog niet eerder kunnen becommentariëren. Voordracht B&W voldoet niet aan screeningseisen. Hoofdpunten jaarrapportage moeten worden toegevoegd aan besluit.
- Waarom wordt de jaarrapportage per brief verstuurd? Kan toch via normale route (Andreas) gaan?
Advies: De jaarrapportage wijdt mi veel te veel uit; je maakt je onnodig kwetsbaar. Dit stuk is nu niet geschikt voor B&W en raadscommissie. De structuur kan intact blijven; de tekst beperken tot hoofdlijnen en niet allerlei details op werkvloerniveau.

Ad. 5 rondvraag
Twee vragen nav het vertrek van de vorige taxicoördinator:
Valt buiten reikwijdte Wob-verzoek
Is initiatiefvoorstel D66 al ingediend bij de griffie en bekend bij DIVV?

Bestuurlijk Team Taxi (14.00-14.30 uur)
Agenda
1. opening
2. verslag BT 6 december 2010
3. hoofdlijnen taxiplan Amsterdam
4. jaarrapportage handhaving taxi 2010
5. stand van zaken overdracht handhaving taxi naar OOV (mondeling)
6. stand van zaken top 27 (mondeling)

Ad 2. verslag
Naar aanleiding van het vorige BT is een notitie voor de driehoek van 13 december geagendeerd. Deze driehoek is ivm de zedenzaak niet doorgegaan. De notitie is in aangepaste vorm voor de driehoek van 24 januari 2011 geagendeerd. Twee beslispunten zijn daar blijven liggen (die volgens OOV ook op het niveau van het BT kunnen worden afgedaan):

Valt buiten reikwijdte Wob-verzoek

2. Screeningsprofiel
Naar aanleiding van de (ambtelijke) discussie over welke informatie door het OM gedeeld moet worden, is de vraag opgeworpen of het huidige screeningsprofiel dat het COVOG voor taxichauffeurs hanteert een adequate toets inhoudt. De gemeente verwacht van taxichauffeurs dat zij een visitekaartje voor de stad kunnen zijn, en dat zij zich aan de wet houden. Veroordelingen voor misdrijven passen niet in dat plaatje.
Het voorstel is daarom de reikwijdte van het huidige screeningsprofiel nader te onderzoeken, en indien dat wenselijk is een voorstel tot aanscherping voor hertoetsing van chauffeurs (in die zin dat ook andere misdrijven die nu niet binnen het screeningsprofiel van het COVOG vallen) aan de Minister voor te leggen.
Advies: instemmen

Ad 3 en 4. Zie annotatie bij staf Taxi

Ad 5. stand van zaken overdracht handhaving taxi
OOV en DIVV zijn in gesprek over de precieze invulling en verdeling van taken. Hierbij zijn vragen aan de orde als: waar komt de knip, hoe komt integraliteit tot stand en budgetten.

Ad 6. Valt buiten reikwijdte Wob-verzoek