Monitoren van de voortgang

Het is belangrijk om de voortgang van jullie aanpak te monitoren en hier samen het gesprek over te voeren. Zo kun je leren wat goed gaat en wat er beter kan. Ook is het belangrijk om helder te maken wat de voortgang is voor de verantwoording. We gaan op twee manieren de voortgang monitoren: ten eerste kijken we naar de stappen die zijn ondernomen om de doelen van de Theory of Change te behalen en de resultaten die deze stappen hebben opgeleverd (onderdeel A). Hierbij gaat het om de output. Ten tweede we kijken naar de belangrijkste veranderingen die hebben plaatsgevonden m.b.v. verhalen (onderdeel B). Hierbij gaat het om de outcome. Zorg dat voor ieder voortgangsgesprek onderdeel A en onderdeel B van dit document zijn ingevuld en vooraf zijn toegestuurd naar jouw accounthouder van de gemeente.

Onderdeel A. Uitvoering activiteiten: ondernomen stappen om de doelen van de Theory of Change te behalen

Tijdens het voortgangsoverleg bespreken we welke stappen zijn ondernomen om de door jouw gestelde doelen te behalen. Het gaat hierbij om activiteiten die door de alliantie zijn uitgevoerd. Ook bespreken we de resultaten die deze stappen hebben opgeleverd (output).

	Ondernomen stap (activiteit)	**Resultaat van de stap (output)** *(bv. aantal mensen dat bereikt is, hoeveel mensen geholpen zijn, hoeveel bezoeken afgelegd, hoeveel tentoonstellingen/spreekuren/handleidingen zijn opgeleverd? Etc.)*	**Aan welk doel uit de Theory of Change draagt de stap bij?**
1.	Queer skate healing event	40 bezoekers	
2.	Black Pride healing event	30 bezoekers	
3.			
4.			
5.			

Onderdeel B. Stappenplan voor het monitoren van de belangrijkste veranderingen

Het monitoren van verandering en outcome is altijd ingewikkeld. We zijn ons ervan bewust dat het opleveren van cijfers over maatschappelijke effecten lastig is. Daarom kiezen we ervoor om de voortgang te meten met de 'Most Significant Change' methode. Dit is een kwalitatief hulpmiddel, die jullie werk bespaart en jullie tegelijkertijd leert of de aanpak werkt. Verhalen over maatschappelijke verandering staan bij deze methode centraal. De methode bestaat uit vijf stappen:

Stap 1. Doelen invullen en delen met alliantiepartners: De vertegenwoordiger van de alliantie vult in het format 1 'doelen alliantie' twee dingen in:

- De impact die de alliantie in de Theory of Change heeft benoemd
- De doelen die de alliantie in de Theory of Change heeft benoemd (outcome)

De vertegenwoordiger van de alliantie deelt het ingevulde format met alle alliantiepartners.

Stap 2. Verhalen verzamelen: Alle alliantiepartners verzamelen verhalen met behulp van het format 2 'rapporteren van verhalen'. Deze verhalen haal je bij twee groepen op:
1. bij vrijwilligers of professionals die met de doelgroep in contact komen, en 2. bij de doelgroep zelf, die deelneemt aan de activiteit of project. De vrijwilliger, professional, of deelnemer vertelt een verhaal over de belangrijkste verandering die volgens hen de afgelopen maanden heeft plaatsgevonden, en die heeft bijgedragen aan een doel waar de aanpak op gericht is.

Stap 3. Verhalen indelen: De vertegenwoordiger van de organisatie vult het format verder in met de volgende vragen:

- *Waar draait dit verhaal om?*
- *Aan welk doel van de Theory of Change draagt dit verhaal bij?*

Stap 4. De belangrijkste verhalen selecteren: De alliantiepartners presenteren de verhalen aan elkaar. Per ToC-doel wordt één verhaal geselecteerd dat het belangrijkst is. Je beantwoordt met elkaar de volgende vraag:

- *Als je naar alle belangrijke veranderingen op dit doel kijkt, welke verandering is dan het meest van belang? En waarom?*

Alle alliantiepartners koppelen binnen hun eigen organisatie terug welke verhalen zijn geselecteerd en waarom deze verhalen het belangrijkst zijn.

Stap 5. De belangrijkste verhalen naast de doelen leggen: De alliantie levert voor het voortgangsoverleg bij de gemeente twee dingen aan:

1. een verzameling van de belangrijkste verhalen per ToC-doel aan voor het voortgangsoverleg bij de gemeente.
2. het format 'doelen van de alliantie', waarin de doelen van de Theory of Change staan beschreven.

Tijdens het voortgangsoverleg licht de alliantie deze veranderingen toe. Ook licht zij toe waarom deze veranderingen het belangrijkst zijn. De gemeente geeft aan welke veranderingen volgens haar het meest bijdragen aan de bestuurlijke prioriteit, en dus voor haar het belangrijkst zijn. Tot slot stelt de gemeente de volgende vraag aan de alliantie:

- *Vinden jullie dat jullie ToC nog klopt, gezien de verandering die jullie zien?*

Format 1. doelen alliantie

1. **Doel bestuurlijke prioriteit: het bevorderen van de emancipatie van de biculturele LHBTQI+;**

NL: Het verhogen van emancipatie en sociale acceptatie van biculturele lhbtiq+ personen. Het doel is dat biculturele lhbtiq+'ers zich gesterkt voelen om op hun eigen manier een stap te zetten in hun emancipatieproces;

Bij biculturele lhbtiq+ denken wij aan de volgende resultaten:

- Bi-culturele lhbtiq+ers worden geaccepteerd door hun ouders en hun directe omgeving.
- De zichtbaarheid van biculturele lhbtiq+ers is vergroot, bijvoorbeeld via de inzet van rolmodellen.
- De empowerment van biculturele lhbtiq+ers is vergroot: biculturele lhbtiq+ers voelen zich gesteund (binnen en buiten de eigen gemeenschap), biculturele lhbtiq+ers voelen zich veilig en gesterkt om een stap te maken in hun emancipatieproces en biculturele lhbtiq+ers weten elkaar te vinden via ontmoetingsplaatsen.

EN: To increase emancipation and social acceptance of bicultural lhbtiq+ individuals. The goal is that bicultural lhbtiq+'ers feel empowered to take a step in their emancipation process in their own way;

When we think of bicultural lhbtiq+ we think of the following outcomes:

- Bi-cultural lhbtiq+ers are accepted by their parents and their immediate environment.
- The visibility of bicultural lhbtiq+ers is increased, for example through the use of role models.
- The empowerment of bicultural lhbtiq+ people has been increased: bicultural lhbtiq+ people feel supported (within and outside their own community), bicultural lhbtiq+ people feel safe and empowered to take a step in their emancipation process and bicultural lhbtiq+ people know how to find each other through meeting places.

2. **Impact alliantie**: *Schrijf hier de impact, die jullie hebben geformuleerd in de Theory of Change*

NL: De BIPOC (Black & Indigenous, People of Colour) lhbtiq+ gemeenschap is samenmet diens strijd en uitdagingen in de samenleving, bekend en voldoende vertegenwoordigd in de stad Amsterdam en al zijn instituten. Er is een dekoloniaal en intersectioneel perspectief op queer identiteiten en de bijbehorende geschiedenis van waaruit die tot stand heeft kunnen komen, waarbij erruimte is om emancipatie en zelfacceptatie zelf in te richten. In deze samenleving is er geen homofobie, seksisme,transfobie en racisme. Eris meer begrip voor discriminatie en fysiek geweld, waardoor onze veiligheid serieuzer wordt genomen en individuen kunnen rekenen op toereikende hulpverlening en toegang tot gemeenschappelijke middelen zoals crisisopvang.

EN: The BIPOC (Black & Indigenous, People of Colour) lhbtiq+ community, together with its struggles and challenges in society, is known and sufficiently represented in the city of Amsterdam and all its institutions. There is a decolonial and intersectional perspective on queer identities and the history that goes with it, where there is room for self-organization of emancipation and self-acceptance. In this society there is no homophobia, sexism,transphobia and racism. There is more

understanding of discrimination and physical violence, so that our security is taken more seriously and individuals can count on adequate assistance and access to common resources such as crisis shelter.

3. **Doelen (outcomes) alliantie**: *Schrijf hier de doelen, die jullie hebben geformuleerd in de Theory of Change*

Doel1 / Goal 1:
NL: De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap voelt zich herkend, erkend en empowered.
EN: The BIPOC LGBTQI+ community feels recognized, acknowledged, and empowered.

Doel 2 / Goal 2:
NL: De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap voelt zich veiliger of ervaart meer veiligheid.
EN: The BIPOC LGBTQI+ community feels safer or experiences more safety.

Doel 3 / Goal 3:
NL: Huidige processen die gericht zijn op emancipatie en zelfacceptatie worden vanuit intersectioneel en dekoloniaal perspectief benaderd.
EN: Current processes aimed at emancipation and self-acceptance are approached from intersectional and decolonial perspectives.

Doel 4 / Goal 4:
NL: BIPOC LHBTQI+ personen worden beter gerepresenteerd in alle lagen van de samenleving.
EN: BIPOC LGBTQI+ persons are better representation in all layers of the society.

Doel 5 / Goal 5:
NL: Er is bredere kennis over nieuwe narratieven en processen van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap in Amsterdam.
EN: There is broader knowledge of new narratives and processes of the BIPOC LGBTQI+ community in Amsterdam.

Format 2. Rapporteren van verhalen

1. ***In te vullen door iemand die deelneemt aan het project:***

- Ik volg Black Pride NL op instagram. Ik kwam via de instagram post aan de informatie voor het event.

- **Kun je een verhaal vertellen over wat de belangrijkste verandering is geweest die heeft plaatsgevonden door deelname aan dit project of deze activiteit?**

  Het was een enorme verademing om in een zware periode als de corona pandemie, toegang te hebben tot een safe space als deze. Op het healing event staan samenzijn en mental care voorop. Dit is iets waar helaas in het dagelijks leven weinig ruimte voor kunnen worden gemaakt. Om deze ervaring te kunnen delen in een veilige ruimte met andere bipoc queer en trans personen, is uniek. Het gevoel van community is op weinig plekken op deze manier te vinden.

- **Waarom is dit verhaal belangrijk voor jou?**

Omdat de constante afwijzing en onderdrukking van de maatschappij een mentale tol eist, die alleen andere bipoc queer en trans personen kunnen begrijpen. Daarom is het van onschatbare waarde om de gelegenheid te hebben om dit met elkaar te kunnen delen.

2. **In te vullen door de vertegenwoordiger van de organisatie:**

- **Waar draait dit verhaal om?**
- Het creëren van safe space (ontmoetingsplekken) voor de LHBTQI+ groepen

- In een veilige omgeving kunnen gemarginaliseerde lhbtqi'ers hun ervaringen en hun eigen verhaal vertellen, en daarmee kracht en eigenwaarde te winnen.

- LHBTQI+ personen uit sociale isolatie halen en meer in verbinding brengen met de gemeenschap.

- **Aan welke doelen van de TOC draagt dit verhaal bij?**

- De empowerment van biculturele lhbtiq+ers is vergroot: biculturele lhbtiq+ers voelen zich gesteund (binnen en buiten de eigen gemeenschap), biculturele lhbtiq+ers voelen zich veilig en gesterkt om een stap te maken in hun emancipatieproces en biculturele lhbtiq+ers weten elkaar te vinden via ontmoetingsplaatsen.

- Doel 1: De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap voelt zich herkend, erkend en empowered.

- Doel 2: De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap voelt zich veiliger of ervaart meer veiligheid.

- Doel 3: Huidige processen die gericht zijn op emancipatie en zelfacceptatie worden vanuit intersectioneel en dekoloniaal perspectief benaderd.