Sociale en maatschappelijke doelstellingen

In dit document wordt beknopt weergegeven op welke manier My Red Light de positie van sekswerkers versterkt in 2020. Doelen die vóór 2020 al behaald zijn worden in dit beknopte overzicht niet weergegeven. Een gedetailleerde uitwerking komt terug in het jaarplan 2020. Aan de hand van de volgende vier thema's worden de inspanningen plannen besproken: (1) persoonlijke en professionele ontwikkeling, (2) betrokkenheid en inspraak, (3) destigmatisering en (4) veiligheid. Daarnaast wordt het effect van de corona pandemie op de inspanningen en plannen besproken.

1. **Persoonlijke en professionele ontwikkeling van sekswerkers**

   a. **Workshops**
   Korte één uur durende workshops met een specifiek thema. Eens per twee maanden. Thema's worden bepaald aan de hand van suggesties van de sekswerkers, zoals belastingen, financiële planning, seksuele gezondheid, drugsgebruik, presenteren en onderhandelen, Nederlandse taalcursus etc.
   Status: Gestart eind 2019. Eerste workshop van de Condomerie m.b.t. het veilig en professioneel gebruiken van verschillende condooms en glijmiddelen is geweest en was een succes.
   Kosten: euro per workshop, euro per jaar

   b. **Studieondersteuning**
   Financiële ondersteuning voor sekswerkers die extern een opleiding of cursus willen volgen.
   Status: in onderzoek
   Kosten: euro per jaar

   c. **CV en sollicitatietraining**
   Sekswerkers individueel helpen met het opstellen van een CV, beter laten begrijpen van de arbeidsmarkt en helpen met het voorbereiden van sollicitatiegesprekken.
   Status: Gestart eind 2019. Eerste twee sekswerkers zijn hier naar grote tevredenheid mee geholpen.
   Kosten: één werkdag medewerker per maand à euro, euro per jaar

2. **Betrokkenheid en inspraak van huurders**

   a. **Professionelere Adviesraad**
   De Adviesraad is een statutair vastgelegde bijeenkomst van huurders waarbij zij het bestuur adviseren. In de praktijk werd dit de 'rentersmeeting' genoemd en ging het vaak over praktische zaken zoals kapotte verlichting. Doel is om de adviesraad, en daarmee de sekswerkers, een belangrijkere rol te geven bij de besluitvorming.
   Status: M.i.v. 2020 weer maandelijks en 'adviesraad' genoemd met een agenda en notulen. Het bestuur legt actief beleidsmatige vraagstukken neer bij de adviesraad. Beleidsdocumenten worden hierin besproken met de huurders, deze worden hiervoor vertaald in het Engels. Eerste resultaten zijn erg positief, zo vond in februari 2020 een discussie plaats in de adviesraad over het digitaal of cash betalen van de huur. Dit is door het bestuur besproken met de Rabobank die hier nu mee aan de slag is.
   Kosten: participatievergoeding 15 deelnemers per maand à euro per deelnemers, euro per maand, euro per jaar.

b. Instellen sollicitatiecommissie

Deze bestaat uit vertegenwoordigers van de RvT, bestuur, het beheerteam en de adviesraad en adviseert, besluit of draagt een kandidaat voor, afhankelijk van welke functie het betreft. MRL is een kleine organisatie en draagvlak is erg belangrijk, met name vanuit de sekswerkers. De adviesraad zal dan ook betrokken worden bij het invullen van alle mogelijke functies.

Status: Een uitgewerkt voorstel voor de sollicitatiecommissie is in maart 2020 door het bestuur opgesteld en ligt ter beoordeling bij de RvT.

Kosten: participatievergoeding à euro per jaar

3. Destigmatisering en anti-discriminatie

a. Faciliteren van nieuwe doelgroepen sekswerkers

Naast raamwerkers wil MRL zich actiever gaan richten op doelgroepen die nu nog onvoldoende hun weg vinden naar de gereguleerde branche zoals thuiswerkers, escorts, transpersonen en mannelijke sekswerkers. Het huren van werkruimtes per uur, wat nu nog niet mag, is voor deze groepen erg aantrekkelijk.

Status: in februari 2020 is met de Gemeente een uitgewerkt plan overlegd om werkruimtes overdag per uur te verhuren. De Gemeente is enthousiast en het wachten is nu op een finale 'go' vanuit de Gemeente. Contacten met diverse organisaties zoals escortplatformen, bijv. Hunqz, zijn gelegd.

Kosten: marketingkosten om doelgroep te bereiken en werkruimtes geschikt maken voor deze doelgroep à euro per jaar.

b. (Social) Mediabeleid

Door stelselmatige en constructieve (social) media uitingen laat MRL zien dat sekswerk een normaal beroep is.

Status: m.i.v. 2020 wordt de media actief opgezocht. Dit heeft geresulteerd in bijdragen aan reportages van o.a. Nieuwsuur, de Volkskrant, het Parool, AT5 en diverse internationale media. Daarnaast is er een social media strategie in de maak en wordt er een perslijst opgesteld van sekswerkers die (al dan niet anoniem) bereid zijn hun verheel te delen met de media. De sekswerkers kunnen hiervoor mediatraining krijgen.

Kosten: IT kosten à euro per jaar.

c. Open ramen

Stigma's nemen af wanneer men meer kennis en weet heeft van iets en er geen geheimzinnigheid rondom sekswerk en MRL hangt. Waar MRL vóór 2020 af en toe door een groepje internationale toeristen werd bezocht voor een rondleiding, wordt dit in 2020 meer verschoven naar lokaal en nationaal: buurt- en stadbewoners, studenten, journalisten, opiniemakers, politici etc.

Status: dit wordt uitgewerkt in de loop van 2020.

Kosten: één halve werkdag medewerker à euro per maand, euro per jaar

d. Actievere allianties

Actiever samenwerken met organisaties als PROUD, P&G292, SoaAids Nederland, Red Light United, TransUnited etc. en deze meer onder de aandacht en in contact laten komen met onze huurders.

Status: deze contacten worden vanaf het tweede kwartaal van 2020 verder geïntensiveerd.

Kosten: onderdeel van de bestuurswerkzaamheden

4. **Veiligheid van sekswerkers**
    a. **Voortrekkersrol melden van misstanden**
    Het zo actief mogelijk signaleren en melden van mogelijke misstanden. Beheerders worden hier beter op getraind en hier ligt meer focus op.
    Status: m.i.v. 2020 is er uitgebreide documentatie beschikbaar voor en besproken met medewerkers m.b.t. signalen van mensenhandel. Meldprotocollen zijn aangescherpt en gedragingen die op zichzelf geen signalen van dwang zijn worden gemarkeerd om mogelijke patronen te herkennen. Hierbij wordt verder gegaan dan wettelijk van ons vereist wordt. Op dit moment wordt gezocht naar professionele trainingen voor de medewerkers om signalen te herkennen. In het eerste kwartaal van 2020 zijn bij de gemeente inmiddels veel meer meldingen gedaan dan in dezelfde periode vorig jaar.
    Kosten: regelmatige professionele training voor medewerkers à euro per jaar

    b. **Minder contant geld**
    Huurders stimuleren om hun klanten de mogelijkheid te bieden digitaal te betalen.
    Status: m.i.v. 2020 worden huurders door medewerkers geholpen met het aanvragen van mobiele pinautomaten. MRL subsidieert de aanschaf van de pinautomaten (circa euro per stuk). In het eerste kwartaal van 2020 zijn er op deze manier al 7 mobiele pinautomaten verstrekt.
    Kosten: 25 pinautomaten à euro, euro per jaar

5. **Corona impact**

De impact van de corona pandemie is groot. Sekswerk valt onder de contactberoepen en is momenteel verboden. Ondanks dat MRL tijdelijk gesloten is, zijn de sociale doelstellingen belangrijker dan ooit:

- **Persoonlijke en professionele ontwikkeling van sekswerkers**
  Veel sekswerkers verwachten dat het lastiger gaat worden geld te verdienen zodra het weer toegestaan is sekswerk te verrichten. Professionele ontwikkeling om beter het werk te kunnen doen en ook een nog beter bewustzijn van de risico's zijn daarom erg belangrijk. Ook overwegen meer sekswerkers dan ooit ander werk te gaan doen. CV en sollicitatietraining is daarom ook erg belangrijk, zodat het al dan niet blijven doen van sekswerk een zo vrij mogelijke keuze is.

- **Betrokkenheid en inspraak van huurders**
  De verwachting is dat sekswerk door Corona gaat veranderen. Het is onvermijdelijk dat MRL ook zaken anders zal moeten organiseren. Betrokkenheid, inspraak en draagvlak van sekswerkers is dan ook cruciaal hierbij aangezien Corona een impact heeft op het werk van de sekswerkers én op onze organisatie.

- **Destigmatisering en anti-discriminatie**
  Kort voor de lockdown merkten we al een forse toename van negatieve bejegening van sekswerkers, met name vanuit een hygiëne perspectief. Ook voelen veel sekswerkers zich niet gehoord en ondersteund door de overheid in deze crisis. Een verdere stigmatisering van sekswerkers ligt daarmee op de loer. Meer transparantie over het werk en de (gezondheids) risico's, een nog actiever mediabeleid en een nog actievere samenwerking met andere partijen om belangen van sekswerkers te

behartigen is in deze tijd zeer gewenst. MRL heeft een open brief naar de regering gestuurd met de oproep om meer te doen voor sekswerkers tijdens de corona crisis. Deze brief is door een groot aantal organisaties ondertekend. Wanneer het weer toegestaan is sekswerk te verrichten is op dit gebied ook veel werk te doen.

- **Veiligheid van sekswerkers**
  Sommige sekswerkers werken toch door. Het is daarom van groot belang juist nu goed contact te hebben met onze huurders. Vrijwel alle huurders spreken wij tijdens de lockdown op wekelijkse basis via telefoon, whatsapp of videoverbinding. Wanneer er updates zijn vanuit de overheid vertalen en delen wij deze direct met de sekswerkers. Daarnaast informeren en stimuleren wij onze huurders om contact met ons of P&G292 te zoeken wanneer ze hulpvragen hebben. Dit is inmiddels al meerdere keren gebeurd.

  De crisis in combinatie met de goede contacten met de sekswerkers hebben ertoe geleid dat het voor sekswerkers nog laagdrempeliger werd om misstanden met ons te delen. Dit betreft dan misstanden buiten MRL, zoals een louche boekhouder, een huisbaas die zonder contract verhuurd en een sekswerker op straat zet, een illegaal bordeel in een woonwijk en een bekende pooier uit [redacted]. Al deze misstanden zijn onverwijld gedeeld met de instanties.

  Daarnaast is de verwachting dat wanneer het weer toegestaan is sekswerk te verrichten en een stroom nieuwe sekswerkers vanuit het buitenland naar Nederland komt. Hier zit een vergroot risico op mogelijke misstanden en bij heropening van MRL wordt hier veel aandacht aan gegeven d.m.v. de screening en het herkennen van specifieke signalen. Dit beeld wordt gedragen en is ook besproken met de opsporingsambtenaren van de gemeente.