Gemeente Amsterdam

Verslag en acties ingelaste kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost (vastgesteld)

Vergadering	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost 18 oktober 2023, 10.30 – 12.00 uur
Aanwezig	M. Moorman (vanaf 11.00 uur), 5.1, 2, e 5.1, 2, e M. Chen, 5.1, 2. e T. Jadnanansing, K. Zschüschen, R.de Beukelaer, 5.1, 2, e M. Carrilh 5.1, 2, e 5.1, 2, 5.1, 2, e 5.5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e W. van der Kamp, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 25.1, 2, e
Afwezig	F. Halsema, 5.1, 2, e 5.15.1, 2, e D. Stuurman, 5.15.1, 2, e J. Tamsma, P. van Rossum
Voorzitter	T. Jadnanansing
Onderwerp	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

1. Opening en mededelingen

Tanja Jadnanansing is voorzitter, omdat Femke Halsema afwezig is vanwege persoonlijke omstandigheden. Een aantal alliantiepartners is afwezig en heeft gezorgd voor vervanging.

Belangrijke wijzigingen t.a.v. vertegenwoordigers van alliantiepartners:

- 5.1, 2, e schuif 5.1, 2, e aan.
- 5.1, 5.1, 2, e (BZK) is de opvolger van 5.1, 2, e Hij is afwezig en wordt vervangen door 5.1, 2, e 5.1, 2, e
- 5.1, 2, e 5.1, 2, e
- Janis Tamsma is de opvolger van Frank Paauw als vertegenwoordiger in de Alliantie. Zij is afwezig en wordt vervangen door 5.1, 2, e
- Pierre van Rossum (directeur OOV) is de nieuwe voorzitter van het doorbraakteam Veiligheid.
- 5.1, 5.1, 2, e 5.1, 2, e oor het programmateam Masterplan Zuidoost.

Op verzoek van Wim van der Kamp wordt bijlage 5b Stand van zaken aanvraag SPUK Kansrijke Wijk – Focusgebied Zuidoost nog een keer nagestuurd, omdat het document niet kan worden geopend.

Er is afgesproken dat alle leden van de stadsdeelcommissie Zuidoost de agendastukken van de alliantievergadering c.q. correspondentie naar de alliantiepartners mogen ontvangen.

5.1, 2, e zegt toe informatie over de activiteiten van Zonova te delen met de alliantie. Indien een verdiepingsslag nodig is voor een specifiek onderdeel, wordt dit geagendeerd ter bespreking in de alliantievergadering.

5.1, 2, e, e merkt op dat de afspraak is dat 5.1, 2, e aanschuiven bij de alliantievergadering. Dit is inderdaad afgesproken en wordt meegenomen in de herinrichting van de governance.

2. Actualiteiten

Op 17 oktober jl. is er een manifestatie 'The walk of education' gehouden waar scholen en ouders elkaar hebben ontmoet en met elkaar in gesprek zijn gegaan. De voorzitter complimenteert Zonova over de voorbereiding en goede gesprekken met de ouders. Aandachtspunt daarbij is hoe het masterplan Zuidoost door de media wordt geframed. 5.1, 2, e vraagt zich af hoe wij als alliantie hiermee omgaan. Hij merkt op dat het beeld van Zuidoost anders wordt geframed dan het beeld van de gehele stad. Dat bij interviews met de pers een relatie wordt gelegd met het masterplan moeten wij als een kans zien. Voorstel is om met de betreffende communicatieadviseurs na te gaan hoe wij vanuit de alliantie een breder publiek kunnen bereiken en hoe wij met elkaar ervoor kunnen zorgen dat het masterplan naar buiten positief wordt geframed.

Wim van der Kamp geeft mee dat de community nadrukkelijk de wens heeft om invloed uit te oefenen op de systeemwereld. De alliantie neemt dit gegeven mee, in gesprekken moet de alliantie de match maker zijn.

5.1, 2, e 5.1, 2, e geeft aan dat vanuit BZK momenteel een visie wordt voorbereid met vijf departementen voor de volgende kabinetsperiode. Het uitgangspunt is om het huidige NPLV programma en de integrale manier van aanvraag subsidie voort te zetten. Ook wordt gekeken hoe uitzonderingen in wet- & regelgeving in de 20 gebieden mogelijk gemaakt kunnen worden. Er wordt een impactanalyse gemaakt voor de gebieden en hoeveel geld hiervoor nodig is.
Er komt een bestuurlijk overleg met de nieuwe minister over hoe wij verder gaan met de 20 NPLV gebieden. Op 8 december a.s. komen de burgemeesters van de 20 gebieden bij elkaar om te bespreken wat men wil vragen aan het nieuwe kabinet

3. Concept verslagen kernteam Alliantie d.d. 22 maart, 25 mei en 14 juni 2023

Tekstueel
In het conceptverslag kernteam Alliantie d.d. 22 maart 2023 onder agendapunt 7. Presentatie personeelstekorten wordt *Arena Academy* gewijzigd in *Johan Cruijff ArenA*.
Met deze wijziging is het conceptverslag vastgesteld.

N.a.v.
Uit het gesprek met het YAP Team en Randstad is voortgekomen dat het bureau 5voorHALF makkelijk ingang heeft bij Randstad. *NB: bureau 5voorHALF is een verbinder die in Amsterdam-Zuidoost bedrijven en werkzoekenden koppelt.*

De concept verslagen d.d. 25 mei en 14 juni 2023 zijn zonder opmerkingen vastgesteld.

4. Update vervolgproces Masterplan Zuidoost

Mavis Carrilho geeft een update van het vervolgproces Masterplan Zuidoost. Als vervanger van Duco Stuurman heeft zij het traject voor de invulling van het vervolgproces verder opgepakt, nl. aanstellen van een interim programmadirecteur en commissie van wijzen voor de heroriëntatiefase en vervolgens invulling van een nieuwe programma directeur.

Advies selectiecommissie
Er is een aantal overleggen georganiseerd met de voorzitter van de alliantie en vertegenwoordigers van de alliantie, de stadsdeelcommissie, de community en het programmateam Masterplan Zuidoost. Deze groep heeft een selectiecommissie samengesteld, die aan de slag is gegaan met de werving en selectie van een interim directeur. Het was een goed en gedegen proces. Er is goed gekeken naar de 4 perspectieven en heeft helaas niet geleid tot een benoembare kandidaat. De kandidaten scoorden op deelterreinen goed, maar hadden niet het volledige profiel dat nodig is voor een interim directeur. Het advies van de selectiecommissie is om niet opnieuw te werven, maar op korte termijn een teammanager aan te stellen voor het programmabureau om aan de noodzakelijke basis richting te geven. Tevens is het advies om een onafhankelijke procesbegeleider aan te stellen om in samenspraak met stakeholders te komen tot een inhoudelijk advies over de governance, PPS en eigenaarschap van de community. In dat proces wordt een commissie van wijzen aangesteld. De voorzitter van de alliantie heeft al aangegeven het voorstel van de selectiecommissie te omarmen. Het voorstel wordt binnenkort besproken in het overleg met de voorzitter van de alliantie en vertegenwoordigers van de alliantie, de stadsdeelcommissie, de community en het programmateam Masterplan Zuidoost.

Werving teammanager programmabureau
Binnenkort start de werving van een teammanager voor het programmabureau. Onder aansturing van het waarnemend team heeft het programmabureau doorgewerkt aan de opgaven, waarvan de stand van zaken van de doorbraakteams in deze vergadering wordt gepresenteerd.

Rol community en opdracht procesbegeleider
Samen met de initiatiefgroep van de community wordt nagedacht over hoe in het vervolgproces het eigenaarschap van de community wordt vormgegeven en een voorstel geformuleerd voor de procesbegeleider om input op te halen bij alle stakeholders om te komen tot een inhoudelijk advies over inhoud, governance, PPS en eigenaarschap community.

Financiële governance
In de komende periode wordt gewerkt aan het aanscherpen en verbeteren van de inrichting van de financiële governance. Daarnaast wordt gewerkt aan een concept begroting en bestedingsplan 2024. Het laatste wordt ter vaststelling in de alliantievergadering van 13 december voorgelegd.

Wim van der Kamp stelt de uitslag van de selectiecommissie ter discussie en vraagt zich af of de alliantie niet te snel hier overheen stapt en stelt voor om dit proces te evalueren.

De voorzitter vindt het niet correct dat hij nu hierover vragen stelt, terwijl een vertegenwoordiger van zijn eigen stadsdeelcommissie zitting heeft in de selectiecommissie.
Manou Chen geeft aan dat de selectiecommissie de werving heel goed is doorgesproken en dat de leden elkaars perspectief snapten. De commissie is toen tot de conclusie gekomen dat niet alle kwaliteiten in één kandidaat zijn terug te vinden. Om de voortgang in het masterplan te behouden is geadviseerd om zo snel mogelijk een teammanager aan te stellen. Dit was een unaniem besluit van de selectiecommissie.
Mavis Carrilho benadrukt dat juist vanwege deze gevoeligheid zij het proces heeft begeleid en hierdoor de onafhankelijkheid is bewaakt en het proces goed is verlopen.
5.1, 2, e 5.1, 2, e voegt toe dat wij de professionaliteit moeten laten aan de organisatie. 5.1, 2, ee stipt aan dat het Masterplan een beweging is en niet als een organisatie moet worden gezien. Niet het systeem/de organisatie is de kern, maar de opgaven moeten centraal worden gesteld. Dat vraagt om een kleine organisatie. Hij geeft aan hierover te willen meedenken.
De planning voor het aanstellen van een nieuwe programmadirecteur is in de zomer 2024.

5. Concept Propositie Regiodeal Zuidoost

De volgende opmerkingen en aanvullingen op de propositie worden meegegeven:

- 5.1, 2, e, e mist de specifieke inbreng van JINC Amsterdam ten aanzien van cofinanciering. Hij geeft aan dat hij meerdere malen heeft gevraagd om de samenhang met het onderwijs via ambitie 3, Jeugd en Onderwijs en JINC en tot nu toe lukt dat niet. De koppeling wordt gemaakt met de gemeentelijk opdrachtgever van ambitie 3.
- 5.1, 2, e heeft haar opmerkingen meegegeven aan de gemeentelijk opdrachtgever van ambitie 3.

5.1, 2, e vraagt zich af hoe en op welke wijze wij het gaan doen en welke resultaten wij daaraan koppelen. De bedoeling is dat de activiteiten en de bedragen die in de Regiodeal zijn opgenomen in de 2e fase verder worden uitgewerkt.

5.1, 2, e 5.1, 2, e vraagt om vanaf het proces van totstandkoming aanvraag tot en met de uitwerking goed en uitbundig contact te onderhouden met het elkaar en wel van de penvoerder tot het bestuur. De bedoeling is om dit samen (Rijk, gemeente en overige alliantiepartners) voor te bereiden.

De toevoegingen worden meegenomen in de propositie, het stedelijk strategisch team van de gemeente Amsterdam rondt deze af en de aanvraag wordt op 31 oktober a.s. ingediend bij het Rijk.

6. Update activiteiten ambities en samenstelling doorbraakteams
i.a.v. 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.15.1, 2, e 5.1, 25.1, 2, e 5.1, 5.1, 2, e *en* 5.1, 2, e

Per ambitie wordt een presentatie gegeven over de samenstelling en inrichting van de doorbraakteams, de reeds uitgevoerde activiteiten en welke volgen in Q 4 van dit jaar.

Marjolein Moorman benadrukt dat het fijn is om alle resultaten te horen en dat deze nu zichtbaar zijn voor alle alliantiepartners. Dit is een goede manier om ontkokering te stimuleren. Dit is een eerste aanzet en wordt voor een volgende alliantievergadering beter voorbereid en op onderdelen uitgediept. Voorstel is om de betreffende website actiever aan te vullen met deze informatie. Marjolein Moorman merkt op dat naast de website de verhalen ook oraal doorgegeven moet worden – passend bij

Zuidoost - en dat de alliantiepartners op de plekken waar de activiteiten plaatsvinden hun gezicht laten zien. **Actie:** 5.1, 2, e mailt de presentatie naar de alliantiepartners.
Tanja Jadnanansing stelt voor om in de alliantievergadering van 13 december a.s. na de verschillende activiteiten van de doorbraakteams gehoord hebbende, te bespreken hoe elke alliantiepartner concreet het Masterplan Zuidoost verder kan helpen en hierover alvast na te denken. **Actie:** allen.

<u>De belangrijke punten per ambitie zijn als volgt:</u>

Ambitie 1, Inclusie en Participatie

- Vanuit ambitie 1 is de opdracht om de bewoners te betrekken bij het Masterplan.
- Het begeleiden en faciliteren van de cirkels om verbinding te maken met het masterplan.
- Kern is om in gesprek te gaan, een gezamenlijke visie te formuleren en hoe met andere alliantiepartners samen deel te nemen in de werkgroepen en de doorbraakteams: meedenken + meepraten + co-creëren + eigenaarschap opbouwen.

Ambitie 2, Wonen

- De uitdaging is nog steeds hoe bereiken wij de bewoners en hoe doen wij het anders binnen het systeem.
- Uitgangspunt moet zijn minder bestuurders, minder ambtenaren en meer de stem van de bewoners aan tafel. Terug naar de bewoners en praten met hen en niet voor hen.
- De voorzitter van dit doorbraakteam mist de samenwerking in het geheel en ook met andere doorbraakteams en de nauwe samenwerking van de alliantiepartners en de bewoners. Goed om dit mee te nemen in de doorontwikkeling van het masterplan.

Ambitie 2, Veiligheid

- De volgende stap is om er voor te zorgen om de DBT organisatie en de community tafel bij elkaar te brengen en na te gaan of de geformuleerde doorbraken nog aansluiten op de praktijk en deze beter te stroomlijnen.
- Amsterdam heeft de nationale aftrap van Orange the World binnen gesleept en Zuidoost besteedt extra aandacht hieraan. De officiële stedelijke aftrap is op 25 november a.s.
  Op 27 november a.s. start Zuidoost met de Kick off, een ontbijt op alle scholen en vanuit lokale (in)formele partijen wordt voor de periode van 16 dagen activiteiten/open dagen/ evenementen georganiseerd. Aan de vertegenwoordiger van Johan Cruijff ArenA wordt gevraagd om een handreiking te doen en de Arena voor één dag oranje te kleuren.

Ambitie 3, Jeugd en Onderwijs

- Uitgangspunt is gelijke kansen en zelfde carrière mogelijkheden voor de jeugd in Zuidoost als in overig Amsterdam en Nederland.
- Er zijn werkgroepen gestart waarbij het community based werken en co-creatie de kernpunten zijn.
- Er wordt evidence-based gewerkt.
- Voorbeelden die worden gegeven zijn: High Dosage Tutoring, Zuidoost leest, ouderbetrokkenheid stimuleren

Ambitie 4, Werk en Economie

- Er zijn vier pijlers geformuleerd waarbij de kern is om meer naar de mensen toe te gaan en niet andersom, waarbij wij focussen op het behalen van goede resultaten en de sectoren die zij

nodig hebben. Van belang is dat het doorbraakteam uit minder gemeente en meer lokale ondernemers bestaat.
- Om de lokale initiatieven beter te ondersteunen is het YAP opgericht, een platform waar jongeren zich kunnen melden met hun eigen ideeën en verder hierin worden begeleid.
- Er is een aanpak opgesteld voor het versterken van de lokale economie, waarbij één van de focuspunten is het versterken van de ondernemersvaardigheden bij lokale ondernemers.

7. Rondvraag/ afsluiting

De voorzitter benadrukt dat in de alliantievergadering van 13 december a.s. het bestedingsplan 2024 wordt vastgesteld en het daarom gewenst is dat vaste deelnemers van de alliantievergadering aanwezig zijn.