Gemeente
Amsterdam

TEAM GROENE & GEZONDE STAD

koers en richting in een nieuwe tijd

1-7-2021

Vragen voor het vervolg

- Hoe zou je de nu algemeen geformuleerde doelen specificeren en daarbinnen prioriteren?
- Regie op de uitvoering en variatie in rollen is cruciaal. Hoe zou je dit voor je eigen werkveld idealiter vorm willen geven?
- De onderlinge verbinding en de bestaande overlap van werkzaamheden en opgaven is de basis voor een krachtig team. Hoe zou je dit binnen het team vanuit je eigen rol en positie kunnen optimaliseren?
- Hoe is de verbinding met andere teams binnen de afdeling Duurzaamheid, binnen R&D en met andere directies en stadsdelen beter te leggen in vergelijking met hoe het nu gaat?
- Hoe kunnen we onze ambassadeursrol naar een groene stedelijke toekomst vervullen in het 'omdenken'?

Doelen team Groene & Gezonde Stad

Behoefte aan scherpe meetbaardere doelen die bestuurlijk vastgelegd worden, zodat we meer slagkracht krijgen.

- **Amsterdam wordt groener;**
  - Per gebied wordt een meetbaar doel gesteld voor groen (omgevingswaarde), zowel kwalitatief als kwantitatief. Bijvoorbeeld x aantal groene daken, x m2 leefomgeving voor x aantal dier-plantensoorten;

- **Amsterdam zorgt voor een hoge biodiversiteit;**
  - Per gebied wordt een meetbaar doel gesteld voor biodiversiteit (omgevingswaarde), zowel kwalitatief als kwantitatief. Bijvoorbeeld x aantal m2 gezonde leefomgeving voor x aantal dier-plantensoorten;

- **Amsterdam wordt diervriendelijker;**
  - Nadere verkenning concrete doelen nodig. Input en outcome kun je goed kwantificeren, outcome op lange termijn (is lastiger).

- **Amsterdam wordt klimaatadaptiever;**
  - Norm openbare ruimte: bui van 60 mm/uur kunnen verwerken (=hemelwaternorm).
  - Norm voor private terreinen: bui van 60 mm/m2 bergen en vertraagd afvoeren.
  - Hitte, droogte en waterveiligheid nog geen beleidsdoelen.

- **Amsterdam werkt toe naar een meer duurzame en meer integrale inrichting en gebruik van het water.**
  - Lastig om hier meetbare doelen aan te koppelen. Binnen de kaders problemen oplossen. Hoeveelheid m2 natuurvriendelijke oevers.

Welke rollen?

- Momenteel hebben wij weinig regisserende rol (ecologie en klimaatadaptatie vooral in opdracht van derden/ in projecten)
- Wie betaalt die bepaalt
- Kan een regisserende rol gecombineerd worden met principe werk-met werk maken??
- Bij het hondenbeleid hebben we wel regie.

Versterken samenwerking (onderlinge verbinding) in team

- De samenwerking in het team (integraliteit) kan worden versterkt via twee lijnen:

- In gebiedsuitwerkingen kunnen alle thema's met elkaar verbonden worden.

Voorbeeld 1: Bijvoorbeeld Natuurinclusief Zuidoost en Klimaatadaptief Zuidoost. Wel visievorming, geen uitvoering. Maar juist Zuidoost niet regisserende rol, maar in opdracht van stadsdeel.

- Benoem integrale ontwikkelopdrachten waar diverse teamleden aan werken

Voorbeeld 2: problematiek parken (badkuipen, wateroverlast, waterkwaliteit in vijvers, biodiversiteit, karpers, honden). Maak dit integrale ontwikkelopdrachten.

Voorbeeld 3: Waternatuur in evenwicht met varen, wonen, recreatie

Versterken samenwerking (onderlinge verbinding) in keten

- Benoem integrale ontwikkeldossiers waarin medewerkers van verschillende teams aan werken. **Bijvoorbeeld** dakenplan.
- Koppeling met expertiseteam duurzaamheid?