Bijlage bij begroting 2021: toelichting op de bestuursvergoeding

Toelichting
Tussen enerzijds rvc en bestuur van het HNA en anderzijds de gemeente is een verschil van inzicht gerezen. De totstandkoming van het HNA was het resultaat van een proces dat werd begeleid door twee door de gemeente betaalde kwartiermakers; zij hebben de gemeente over iedere genomen en nog te nemen stappen uitvoerig geïnformeerd. Destijds zijn de volgende besluiten genomen:

- het HNA start zonder eigen uitvoerend bureau, maar met een bestuur met uitvoerende taken;
- de te werven uitvoerende bestuursleden besteden wekelijks gemiddeld drie dagdelen aan het bestuurswerk. Dat is 12 uur per week ofwel 52 uur per maand;
- tegenover deze 52 uur per maand staat een vergoeding van € 650. Dat bedrag is bruto, netto is het gemiddeld circa € 300, afhankelijk van de fiscale positie van de ontvangers;
- de gemeente heeft de kwartiermakers geen richtlijnen meegegeven voor deze vergoedingen;
- noch heeft de gemeente enige opmerking gemaakt nadat zij de gevraagde begroting en werkplan hadden ingeleverd.

Vervolg
In mei 2019 vond een kennismakingsgesprek plaats tussen de wethouder en het nieuw aangetreden bestuur. Daarbij gaf de wethouder aan dat het goed zou zijn nog eens te kijken naar de bestuursvergoedingen. Om vervolgens te zeggen dat hij er ‘absoluut niet over ging’. Ambtenaren stuurden na het gesprek nog wat richtlijnen voor vergoedingen.
Pas op 1 oktober 2019, ruim een half jaar later toen bestuursleden allang in functie waren en daarvoor geworven waren op basis van vergoedingen die de rvc na advies van de netwerkbegroting had opgesteld, volgde het gemeentelijk bezwaar.

Meningsverschil
Er is een landelijke vergoedingsregeling (zie bijlage) waarin twee mogelijke grondslagen worden aangegeven:

1. bij een nietuitvoerend bestuur een brutobedrag per vergadering (= vacatievergoeding);
2. bij een uitvoerend bestuur een bedrag per maand in relatie tot de tijdsbesteding.

Het is duidelijk dat bij het HNA sprake is van variant twee. Het bedrag per maand wordt gerelateerd aan een loonschaal bij de overheid, maximaal 18. Bij de eerder genoemde 52 uur per maand is dat maximaal € 3486. Bij schaal 10 (coördinator conform CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening) is de maandelijkse bruto vergoeding bij 52 uur per maand € 1570. De bij het HNA gehanteerde bruto vergoeding van € 650 per maand ligt aanzienlijk lager. De gemeente vindt echter dat de bestuursvergoeding slechts circa € 300 mag zijn, voor maximaal één bestuursvergadering per maand. De rvc heeft de gemeente uitgelegd dat zij deze regeling niet goed lezen. (Ter vergelijking: van de leden van de Adviescommissie voor de Kunst, Amsterdam (ACK) wordt een jaarlijkse inzet verwacht van 120 uur tegen een vergoeding van € 36,74 per uur[1].) Helaas heeft de gemeente op de uitvoerige brief van de rvc niet eens gereageerd.

[1] https://www.amsterdam.nl/bestuurorganisatie/stadsdelen/stadsdeelzuid/actueel/tweevacatures adviescommissiekunst/

huurders netwerk amsterdam

Nettobedragen
Als bestuur vinden we natuurlijk dat het netwerk recht heeft op transparantie, daarom onderstaand een inzicht in de feitelijke netto vergoedingen, afhankelijk van de fiscale context van de ontvanger. Bij een bestuurslid met een lager jaarinkomen als werknemer dan circa € 68.000 wordt de maandelijkse € 650 belast met inkomstenbelasting en zorgheffingen. Netto resteert dan per maand circa € 301, dat is € 5,79 per uur. Een werknemer met een hoger jaarinkomen betaalt vanzelfsprekend meer belasting, in dat geval is de resterende uurvergoeding € 4,27. Is het bestuurslid ondernemer, bijv. zzper, moet van de maandelijkse vergoeding €113 aan BTW worden afgedragen. Na vervolgens inkomstenbelastingen en zorgheffingen resteert een netto vergoeding van circa € 307 per maand ofwel € 5,91 per uur.

Ter vergelijking: wettelijk minimum inkomen
Natuurlijk betreft de bij het HNA betaalde vergoeding een nevenactiviteit, maar de navolgende getallen geven wat context. In ons land mag een inkomen niet lager zijn dan een wettelijk[2] vastgesteld bedrag. Bij een werkweek van 36 uur is dat € 10,77 per uur, na belasting en heffingen blijft daarvan over € 9,92 [3]

I

==========

P-Direkt
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Vergoedingsbedragen adviescolleges en commissies [4]
Uw werkgever bepaalt de hoogte van de vergoeding per adviescollege of commissie. De zwaarte van de werkzaamheden is hierbij bepalend. U vindt de vastgestelde vergoedingsbedragen op de websites van de ministeries. Er kan een vergoeding voor het bijwonen van vergaderingen worden toegekend (ook wel vacatiegeld genoemd) of een vaste vergoeding.

[2] https://loonwijzer.nl/salaris/minimumlooncheck/79voltijdsewerkweekis36uur
[3] https://www.berekenhet.nl/werkeninkomen/minimumloon.html
[4] https://www.pdirekt.nl/informatierijkspersoneel/financien/vergoedingenentoeslagen/adviescollegesen commissies/vergoedingsbedragenadviescollegesencommissies

Vergoeding per vergadering

- De vergoeding is maximaal 3 procent van het maximum van salarisschaal 18. Dit betekent dat de maximale vergoeding 292,73 euro bedraagt (1 juli 2019).
- Een voorzitter kan een hogere vergoeding per vergadering krijgen. Dit is maximaal 130 procent van de hoogte van de bovengenoemde vergoeding per vergadering. Dit is 380,55 euro (1 juli 2019).

Vaste vergoeding

- U krijgt een vaste vergoeding per maand als door de gemiddelde omvang van de werkzaamheden min of meer sprake is van een vaste deeltaak.
- U heeft in dat geval geen recht meer op een vergoeding per vergadering.
- De vergoeding wordt vastgesteld door deze te koppelen aan (het maximumbedrag van) een bepaalde salarisschaal en de toepasselijke arbeidsduurfactor.

Maximum vergoeding

Voor alle vergoedingen geldt dat deze naar verhouding niet hoger mogen zijn dan het ministersalaris. U krijgt geen vergoeding als u al op een andere wijze wordt beloond voor uw advies- of commissiewerk.