Hi 5.1.2e 9 december 2014

Mijn input, alsjeblieft.

Onderwerpen formulier:

- Frisse blik – frisse blik zonder los van proces of project te komen, zeer waardevol omdat 5.1.2e consequent op haar eigen vakgebied enerzijds een stevige positie inneemt middenin de inhoud, en tegelijkertijd met de professionele distantie van de echte com.adviseur haar werk doet.

- Verbindend/ samenwerken: meer dan gemiddeld ontwikkeld. 5.1.2e heeft veel oog voor samenwerken, moet dat ook hebben om de organisatie mee te krijgen. Zoekt teamgevoel en teamspirit op, is randvoorwaarde voor haar werk. Let op dat je hier niet te afhankelijk van wordt, hier en daar een keer minder samenwerking en meer zakelijke inzet ten bate van je eigen belang kan geen kwaad, mits goed gedoseerd.

- Ondernemend – binnen opdracht redelijk creatief en goed doortastend in de samenwerking aan de slag om doelen te halen, beetje meer brutaal en lef kan straks, als je de eerste credits hebt behaald.

- Mondelinge/ schriftelijke) communicatie – goed, vooral mondeling erg sterk, schriftelijk denk ik ook, maar nog niet veel gelezen van je.

- Analytisch vermogen – redelijk, soms wat minder op het punt van strategie in de zin van oog voor anderen en het inzetten van anderen om je doelen te behalen. Maw: bedenk af en toe wie en wat je kan helpen om je doel te bereiken, zonder dat je dat zelf hoeft te zijn. (referentie: gesprek over toekomstige invulling van de rol bij BE)

- Adviesvaardigheden/ sturend vermogen: advies goed tot zeer goed. Altijd oog voor het totale speelveld en krachtenveld, dat is heel knap.

Sturend redelijk tot goed. Soms vind ik dat je wat volgend bent op 5.1.2e, of volgend overkomt, dat kan het ook zijn.

- Probleemoplossend vermogen – is voor zover ik dat kan zien goed ontwikkeld, je bent flexibel en tegelijkertijd doelgericht, handig in inspelen op de situatie en vandaa ruit weer haakjes vinden om je eigen koers vast te houden.

- Leiding geven (indien van toepassing) – nvt

- Verantwoordelijkheid/ stressbestendigheid – groot verantwoordelijkheidsgevoel, soms wat te lang rondzoeken in teksten?

- Aanwezigheid/ productiviteit – vermoedelijk zit dit wel goed, denk ik. Zie niet altijd wat je precies doet/maakt, maar de overleggen met het sparren geven aan dat je veel overweegt en toetst.

- Sterke punten – snel grip op inhoud en krachtenveld, verbindend en koersvast. Zuiver in taken, rollen en verantwoordelijkheden in ambtelijk en bestuurlijk krachtenveld.

- Ontwikkelpunten – iets meer onafhankelijkheid zoeken binnen de kaders van het project, blijf svp 'los en met professionele distantie', verlies dat niet in het ambtelijke proces van

het spel dat je opdrachtgever met de bestuurders soms moet spelen. Pak meer verdiende eigen PR !

Hartelijke groet,

5.1.2e hoofd communicatie
5.1.2e
5.1.2e @amsterdam.nl
Amsterdams Bureau voor Communicatie

Werkzaam bij Ontwikkelingsbedrijf Gemeente Amsterdam
Weesperplein 8, Amsterdam

Werkdagen dinsdag t/m vrijdag, om de week op maandag