Monitoring progress

It is important to monitor the progress of your approach and to discuss it together. In this way you can learn what is going well and what could be better. It is also important to make clear what the progress is for accountability purposes. We will monitor progress in two ways: first, we will look at the steps taken to achieve the goals of the Theory of Change and the results these steps have yielded (part A). This involves the outputs. Second, we look at the most important changes that have taken place using stories (part B). This is about the outcome. Make sure that part A and part B of this document are completed and sent to your contact person of the municipality before every progress meeting.

Component A.

Execution of activities: steps taken to achieve the goals of the Theory of Change
During the progress meeting we will discuss what steps have been taken to achieve the goals you have set. These are activities that have been carried out by the alliance. We also discuss the results that these steps have produced (output).

	Ondernomen stap (activiteit) **Step undertaken (activity)**	**Resultaat van de stap (output)** *(bv. aantal mensen dat bereikt is, hoeveel mensen geholpen zijn, hoeveel bezoeken afgelegd, hoeveel tentoonstellingen/spreekuren/handleidingen zijn opgeleverd? Etc.)* ***Result of the step (output)*** *(e.g., number of people reached, how many people helped, how many visits made, how many exhibitions/speakers/manuals delivered? Etc.)*	**Aan welk doel uit de Theory of Change draagt de stap bij?** **To what goal from the Theory of Change does the step contribute?**
1.	BIPOC LHBTQI+ bijeenkomsten (3x)	Aanwezigen: gemiddeld 8 Geholpen: ongeveer 6 Processen: uitleg process van de alliantie, organisatie processen, ontwikkelingsprocessen	Doel 1, 2, 3, 4 en 5
2.	BIPOC LHBTQI+ Viering van de alliantie (1x)	Aanwezigen: 20	Doel 1, 2, 3, 4 en 5
3.	BIPOC LHBTQI+ Alliantie bekendmaking (5 okt 2021)	Aanwezigen: 100 Aantal mensen bereikt: 400 Sprekers: 10	Doel 1, 2, 3, 4 en 5

		Performers: 4	

Part B. Step-by-step plan for monitoring key changes.

Monitoring change and outcome is always complicated. We are aware that providing figures on social impacts is difficult. Therefore, we choose to measure progress with the Most Significant Change method. This is a qualitative tool that saves you work and simultaneously teaches you whether the approach is working. Stories of social change are central to this method. The method consists of five steps:

Step 1. Fill in goals and share with alliance partners: The representative of the alliance fills in two things in the format 1 'goals alliance':

1. The impact that the alliance has identified in the Theory of Change
2. The goals the alliance has set in the Theory of Change (outcome).

The representative of the alliance shares the completed format with all alliance partners.

Step 2. Collecting stories: All alliance partners collect stories using the format 2 "reporting stories. You collect these stories from two groups:

1. from volunteers or professionals who come into contact with the target group, and 2. from the target group itself, who participates in the activity or project. The volunteer, professional, or participant tells a story about the most important change that they think has taken place in the past months, and that has contributed to a goal that the approach is aimed at.

Step 3. Grading stories: The organization's representative further completes the format with the following questions:

- What is this story about?
- To what goal of the Theory of Change does this story contribute?

Step 4. Selecting the most important stories: The alliance partners present the stories to each other. For each ToC goal, one story is selected that is most important. You answer the following question together:

- Looking at all the important changes on this goal, which change is most important? And why?

All alliance partners feedback within their own organizations which stories were selected and why these stories are most important.

Step 5. Putting the most important stories next to the goals: The alliance delivers two things for the progress meeting at the municipality:

1. a collection of the most important stories per ToC goal for the progress meeting with the municipality.
2. The format 'goals of the alliance', which describes the goals of the Theory of Change.

During the progress meeting, the alliance explains these changes. It also explains why these changes are the most important. The municipality indicates which changes it believes contribute most to the administrative priority, and are therefore most important to it. Finally, the municipality poses the following question to the alliance: Do you think your ToC is still accurate, given the change you see?

Format 1. goals alliance

1. **Goal administrative/municipality priority: het bevorderen van de emancipatie van de biculturele LHBTQI+;**

NL: Het verhogen van emancipatie en sociale acceptatie van biculturele lhbtiq+ personen. Het doel is dat biculturele lhbtiq+'ers zich gesterkt voelen om op hun eigen manier een stap te zetten in hun emancipatieproces;

Bij biculturele lhbtiq+ denken wij aan de volgende resultaten:

- Bi-culturele lhbtiq+ers worden geaccepteerd door hun ouders en hun directe omgeving.
- De zichtbaarheid van biculturele lhbtiq+ers is vergroot, bijvoorbeeld via de inzet van rolmodellen.
- De empowerment van biculturele lhbtiq+ers is vergroot: biculturele lhbtiq+ers voelen zich gesteund (binnen en buiten de eigen gemeenschap), biculturele lhbtiq+ers voelen zich veilig en gesterkt om een stap te maken in hun emancipatieproces en biculturele lhbtiq+ers weten elkaar te vinden via ontmoetingsplaatsen.

EN: To increase emancipation and social acceptance of bicultural lhbtiq+ individuals. The goal is that bicultural lhbtiq+'ers feel empowered to take a step in their emancipation process in their own way;

When we think of bicultural lhbtiq+ we think of the following outcomes:

- Bi-cultural lhbtiq+ers are accepted by their parents and their immediate environment.
- The visibility of bicultural lhbtiq+ers is increased, for example through the use of role models.
- The empowerment of bicultural lhbtiq+ people has been increased: bicultural lhbtiq+ people feel supported (within and outside their own community), bicultural lhbtiq+ people feel safe and empowered to take a step in their emancipation process and bicultural lhbtiq+ people know how to find each other through meeting places.

2. **Impact alliance:** *Write here the impact you formulated in the Theory of Change*

NL: De BIPOC (Black & Indigenous, People of Colour) lhbtiq+ gemeenschap is samenmet diens strijd en uitdagingen in de samenleving, bekend en voldoende vertegenwoordigd in de stad Amsterdam en al zijn instituten. Er is een dekoloniaal en intersectioneel perspectief op queer identiteiten en de bijbehorende geschiedenis van waaruit die tot stand heeft kunnen komen,

waarbij erruimte is om emancipatie en zelfacceptatie zelf in te richten. In deze samenleving is er geen homofobie, seksisme,transfobie en racisme. Eris meer begrip voor discriminatie en fysiek geweld, waardoor onze veiligheid serieuzer wordt genomen en individuen kunnen rekenen op toereikende hulpverlening en toegang tot gemeenschappelijke middelen zoals crisisopvang.

EN: The BIPOC (Black & Indigenous, People of Colour) lhbtiq+ community, together with its struggles and challenges in society, is known and sufficiently represented in the city of Amsterdam and all its institutions. There is a decolonial and intersectional perspective on queer identities and the history that goes with it, where there is room for self-organization of emancipation and self-acceptance. In this society there is no homophobia, sexism,transphobia and racism. There is more understanding of discrimination and physical violence, so that our security is taken more seriously and individuals can count on adequate assistance and access to common resources such as crisis shelter.

3. **Goals (outcomes) alliance:** *Write here the goals you formulated in the Theory of Change*

Doel1 / Goal 1:
NL: De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap voelt zich herkend, erkend en empowered.
EN: The BIPOC LGBTQI+ community feels recognized, acknowledged and empowered.

Doel 2 / Goal 2:
NL: De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap voelt zich veiliger of ervaart meer veiligheid.
EN: The BIPOC LGBTQI+ community feels safer or experiences more safety.

Doel 3 / Goal 3:
NL: Huidige processen die gericht zijn op emancipatie en zelfacceptatie worden vanuit intersectioneel en dekoloniaal perspectief benaderd.
EN: Current processes aimed at emancipation and self–acceptance are approached from intersectional and decolonial perspectives.

Doel 4 / Goal 4:
NL: BIPOC LHBTQI+ personen worden beter gerepresenteerd in alle lagen van de samenleving.
EN: BIPOC LGBTQI+ persons are better represention in all layers of the society.

Doel 5 / Goal 5:
NL: Er is bredere kennis over nieuwe narratieven en processen van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap in Amsterdam.
EN: There is broader knowledge of new narratives and processes of the BIPOC LGBTQI+ community in Amsterdam.

Format 2. reporting stories

1. **To be completed by someone participating in the project:**

- **How did you get involved in this project/activity?**
  NL: Wij vormen gezamenlijk de alliantie, we zijn allen betrokken door het proces van de subsidieaanvraag die in 2020 is gestart. De betrokkenheid is gegaan via aantal leden van de alliantie en zij hebben de overige partners betrokken in deze subsidieregeling en bij deze alliantie.

  EN: We, the partners form the alliance, are all involved through the process of the grant application that started in 2020. The involvement has gone through a number of members of the alliance and they have involved the other partners in this grant scheme and in this alliance.

- **Can you tell a story about what has been the most important change that has occurred as a result of participating in this project or activity?**
  NL: De vijf belangrijke ontwikkelingen die er hebben plaatsgevonden zijn;
  - Een samenwerking tussen 10 verschillende BIPOC LHBTQI+ organisaties in Amsterdam. Het gevolg van deze samenwerking is dat BIPOC LHBTQI+ gemeenschap niet meer versnipperd werkt, maar we werken juist samen aan een gezamenlijk geformuleerde doelen. Iedere organisatie is uniek op de eigen manier en heeft eigen werkwijze om de specifieke doelgroepen binnen de BIPOC LHBTQI+ te bereiken en daarmee doelen van ons ToC te halen.
  - We zijn op de hoogte van de ontwikkelingen van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap, omdat we meer met elkaar verbonden zijn en deze zorgen en ontwikkelingen delen tijdens de activiteiten/bijeenkomsten.
  - We zijn op de hoogte van elkaars activiteiten en bezigheden, waardoor we elkaar kunnen ondersteunen en elkaar kunnen helpen bij het organiseren van activiteiten. Wanneer een activiteit bekend wordt gemaakt, delen we deze activiteit via al onze sociale media kanalen. Hiermee vergroten we de bereikbaarheid van de activiteit en desbetreffende partner.
  - Er is sprake van herstructurering onze organisatiestructuur, waarbij alle partners meer betrokken kunnen zijn bij de ontwikkelingen en processen van de alliantie. Tegelijkertijd geven we toelichting over het process van het ontstaan van de alliantie en op welke manier de subsidieregeling is ingedeeld. Daarnaast willen we een coördinatiegroep oprichten, die met de penvoerder samen gaat werken, hiermee willen we meer eigenaarschap ontwikkelen. We inventariseren momenteel naar de behoeftes van de partners in dit gehele proces.
  - Meest belangrijke ontwikkeling is dat we ons gesterkt en empowered voelen. Individuen binnen de alliantie en onze doelgroepen voelen zich gezien en gehoord. We kunnen eindelijk zorgeloos onszelf zijn, omdat we de middelen hebben om onszelf te organiseren. We kunnen eindelijk bouwen aan sterke BIPOC LHBTQI+ gemeenschappen.

EN: The five major developments that have taken place are;

- A collaboration between 10 different BIPOC LHBTQI+ organizations in Amsterdam. The result of this collaboration is that the BIPOC LHBTQI+ community is no longer fragmented, but we work together towards jointly formulated goals. Each organization is unique in its own way and has its own way of working to reach the specific target groups within the BIPOC LHBTQI+ and thus achieve the goals of our ToC.
- We are aware of the developments of the BIPOC LHBTQI+ community, because we are more connected to each other and share these concerns and developments during the activities/meetings.
- We are aware of each other's activities and pursuits, which allows us to support each other and help each other organize activities. When an activity is announced, we share the activity through all our social media channels. This way we increase the reachability of the activity and the partner involved.
- There is a restructuring of our organizational structure, where all partners can be more involved in the developments and processes of the alliance. At the same time we will explain the process of the creation of the alliance and the way the subsidy scheme is organized. In addition, we want to set up a coordination group, which will work together with the coordinator, in order to develop more ownership. We are currently surveying the needs of the partners throughout this process.
- Most important development is that we feel empowered and empowered. Individuals within the alliance and our target groups feel seen and heard. We can finally be carefree ourselves because we have the resources to organize ourselves. We can finally build strong BIPOC LGBTQI+ communities.

- **Why is this story important to you?**

  NL: Deze verhalen zijn belangrijk voor onze ontwikkeling en proces naar het bouwen van een grotere LHBTQI+ beweging. We zetten de eerste stappen naar de verandering van de witte narratief als het gaat om LHBTQI+ geschiedenis. We zijn een dekoloniserend proces begonnen, waarbij we onszelf ontdoen van de witte cisgender heteronormatieve structuren. We ontwikkelen een nieuwe wiel, gevormd door 10 verschillende BIPOC LHBTQI+ organisaties, waarbij we eigenaarschap ontwikkelen en daarmee een nieuw systeem van participatie. We breken hiermee hiërarchische structuren die is opgelegd vanuit de subsidieregeling en de manier waarop wij ons zelf moeten organiseren.

  EN: These stories are important to our development and process towards building a larger LGBTQI+ movement. We are taking the first steps toward changing the white narrative when it comes to LGBTQI+ history. We have begun a decolonizing process, stripping ourselves of white cisgender heteronormative structures. We are developing a new wheel, formed by 10 different BIPOC LGBTQI+ organizations, developing ownership and with it a new system of participation. With this we break hierarchical structures imposed from the grant scheme and the way we have to organize ourselves.

2. **In te vullen door de vertegenwoordiger van de organisatie:**

- **Waar draait dit verhaal om?**
  NL: (see below for english)
  We hebben jarenlang zelfstandig gewerkt, maar nooit op deze manier een alliantie gevormd. Dit is een eerste stap naar bouwen van een grotere beweging en tegelijkertijd biedt de alliantie de mogelijkheid om onszelf te professionaliseren. We hebben te lang met kruimels moeten organiseren voor de gemeenschap, maar alliantie geeft ons de middelen en de mogelijkheden om samen te werken naar een sterk georganiseerde BIPOC LHBTQI+ gemeenschap.
  De meetings/bijeenkomsten vormen de basis van onze alliantie en samenwerking, dit zorgt ervoor dat we op de hoogte zijn van elkaars processen en ontwikkeling. We kunnen elkaar hierdoor beter helpen en ondersteunen.

  Daarnaast draait dit verhaal om het hervormen van bestaande hiërarchische organisatiestructuren, die zorgen voor power dynamics die niet bevorderend zijn voor de alliantiepartners, zeker voor degene die nog geen rechtsvorm hebben. Zij worden enorm benadeeld in deze vorm, omdat ze afhankelijk zijn van een organisatie met een rechtsvorm. Tegelijkertijd ligt er veel verantwoordelijkheid bij de penvoerder en deze zware lasten worden komende periode uitgewerkt in een coördinatiegroep, waarbij verschillende leden van de alliantie deelgenoot van kunnen zijn. Op deze manier creëren we meer eigenaarschap en zeggenschap, wat onze samenwerking zal bevorderen. Met dit nieuwe proces geven we de nieuwe organisaties de ruimte om bureaucratische processen te leren en eigen te maken.

  Dit verhaal draait om schrijven van geschiedenis, omdat we enerzijds een samenwerkingsverband zijn aangegaan en tegelijkertijd werken we aan nieuwe structuren en vormen van organiseren. We breken daarmee de bestaande hiërarchische structuren die opgelegd zijn vanuit de subsidieregeling. De nieuwe processen zijn onderdeel van de ToC. (Zie hieronder voor toelichting)

- **Aan welke doelen van de TOC draagt dit verhaal bij?**
  De verhalen dragen bij aan doel 1, 2, 3, 4 en 5. We hebben voor het proces als volgt beredeneerd:

Individuele ontwikkeling - Empowerment

Doel 1. De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap voelt zich herkent, erkent en empowert.

We beginnen met individuele empowerment workshops en evenementen, we centreren hierbij de individuele ontwikkeling met oog op zelfacceptatie dat moet leiden tot het leiden van eigen emancipatieproces. Immers zorgen empowerment activiteiten georganiseerd vanuit de eigen gemeenschap tot het vermogen tot zelforganisatie (aanname 1).

***INDICATOR**: Deelnemers nemen deel aan activiteiten en tonen het initiatief in het mee organiseren van activiteiten.*

Dit gebeurd op het moment. Deelnemers van de alliantie tonen initiatief om mee te organiseren van de alliantie en de bijeenkomsten. We starten een nieuwe coördinatiegroep met verschillende vertegenwoordigers van de alliantie, die de penvoerder zullen helpen. We zullen op een meer horizontale manier ons zelf organiseren.

Doel 2. De BIPOC LHBTQI+ voelt zich of ervaart meer veiligheid.

Om te zorgen dat BIPOC LHBTQI+ gemeenschap zich empowered voelt, moeten we ook werken aan gevoel van veiligheid. Veiligheidsgevoel is een van de basisbehoefte van de mens en is essentieel voor het op gang zetten van emancipatieproces en proces naar zelfacceptatie. We zorgen dat alle activiteiten 'safer spaces' worden, want het faciliteren en/of hebben van 'safer spaces' zorgt ervoor dat aanwezigen het gevoel hebben dat zij zonder angst, vooroordelen, en discriminatie hun verhalen en ervaringen kunnen delen (aanname 3).

INDICATOR: BIPOC LHBTQI+ gemeenschap voelt zich veilig en vertrouwd genoeg om zich te organiseren of daaraan deel te nemen.

We werken aan het proces van veiligheid, door hiërarchische structuren en belemmeringen weg te nemen. We gaan binnenkort iemand aannemen die gaat sturen in het organiseren van je eigen organisatie en het vormen van een rechtsvorm. Hiermee willen we handreiking geven aan de kleine organisaties om zich te professionaliseren.

<u>Van de individue naar groepsvorming - Vertellen en horen van nieuwe verhalen</u>

Doel 3: Huidige processen die gericht zijn op emancipatie en zelfacceptatie worden vanuit een intersectioneel en de dekoloniaal perspectief benaderd.

De activiteiten van outcome 1 en 2, zorgen ervoor dat de BIPOC LHBTQI+ individuen zich empowered voelen en daarom de stap zullen zetten om zelf eigen verhalen te vertellen. De alliantiepartners creëren platforms via activiteiten die georganiseerd zijn vanuit dekoloniale denkkaders en met zicht op intersectionaliteit. Dit zorgt tot het creëren van een eigen narratief waaruit meer mogelijkheden kunnen worden geput om te werken aan empowerment, emancipatie en zelfacceptatie (aanname 2). Waardoor het vermogen tot zelforganisatie toe zal nemen (aanname 1). Dat kan door als influencer op te treden of juist achter de schermen mee organiseren. Hiermee vergroten we ook de kennis en draagkracht van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap.

INDICATOR: Deelnemers voelen zich geïnspireerd door nieuwe verhalen en voelen de ruimte om zelf verhalen te vertellen.

Deelnemende partners voelen zich gesterkt en empowered en zien de mogelijkheden op het moment om zelf de eigen verhalen te delen door deelgenoot te worden aan deze alliantie en samen te werken met de penvoerder. We vormen nieuwe structuren vanuit een dekoloniaal en intersectioneel perspectief, we zijn begonnen aan het vertellen van onze verhalen. Tot dusver was daar de ruimte en structuur niet voor, maar we zijn bezig met vormen van ruimte voor nieuwe processen en intersectionele processen.

Doel 4: De BIPOC LHBTQI+ personen worden beter vertegenwoordigd en gerepresenteerd.

De outcomes 1,2 en 3 zorgen voor empowerment en groter vermogen van zelforganisatie, wat leidt tot groepsvorming. Daarnaast zijn er nieuwe influencers ontstaan, die nieuwe verhalen en narratieven hebben verteld en gerepresenteerd. Dit leidt tot grotere zichtbaarheid van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap en daarmee zetten wij als alliantie onze eerste stap naar een breder publiek, door met verschillende instituten in Amsterdam in gesprek te gaan en allianties te sluiten om de vertegenwoordiging en representatie te waarborgen. Dat zorgt ervoor dat beleid beter wordt afgestemd op de BIPOC LHBTQI+gemeenschap (aanname 4).

De gemeenschappen voelen zich empowered en versterkt genoeg om volgende stap te zetten, namelijk naar groepsvorming. Deze nieuwe groepsvorming leidt tot functioneren naar een een echte alliantie, dat wil zeggen meer met elkaar samenwerken en regels opstellen, waarbij we onze visie in de praktijk brengen. Daarnaast heeft de empowerment gezorgd dat organisaties meer naar buiten durven te komen. Zo hebben verschillende partners, hele mooie evenementen georganiseerd die ervoor gezorgd hebben dat verschillende BIPOC LHBTQI+ doelgroepen gerepresenteerd worden in Amsterdam. Ze zijn via de evenementen en promotie van de evenementen duidelijker zichtbaar geworden.

Vormen van collectief; een solide en duurzame BIPOC LHBTQI+ beweging

Doel 5. Er is bredere kennis over nieuwe narratieven en processen van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap in Amsterdam.

We zijn meer dan ooit empowered, hierdoor is het vermogen tot zelforganisatie verder ontwikkelt, waardoor we in staat zijn om veranderingen teweeg te brengen in Amsterdam (aanname 1). We hebben een solide basis als BIPOC LHBTQI+ gemeenschap en als beweging, waardoor we in staat zijn nieuwe narratieven en nieuwe emancipatieprocessen te in programma's en als educatiemateriaal. Door de samenwerkingspartners krijgen we meer ruimte om deze verhalen te introduceren bij breder publiek in Amsterdam. Hiermee hopen we andere instituten, instanties en Amsterdammers te inspireren om hetzelfde te doen. Deze nieuwe verhalen en narratieven zorgen voor meer bekendheid van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap, wat leidt tot grotere zichtbaarheid

van de gemeenschap. Hiermee hopen we uiteindelijk dat de sociale acceptatie van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap toeneemt in Amsterdam.

We werken momenteel aan die solide basis om nieuwe narratieven en nieuwe emancipatieprocessen te ontwikkelen en deze vervolgens door te kunnen vertellen aan andere organisaties en instituten in Amsterdam.

ENGLISH

1. **To be completed by the organization's representative:**

- **What is this story about?**

We have worked independently for years, but never formed an alliance in this way. This is a first step towards building a larger movement and at the same time the alliance offers the opportunity to professionalize ourselves. For too long we have had to organize for the community with crumbs, but alliance gives us the tools and opportunities to work together towards a strongly organized BIPOC LGBTQI+ community.
The meetings/meetings are the basis of our alliance and cooperation, this ensures that we are aware of each other's processes and development. We can help and support each other better because of this.

In addition, this story is about reforming existing hierarchical organizational structures, which create power dynamics that are not conducive to the alliance partners, especially those who do not yet have a legal form. They are at a huge disadvantage in this form because they are dependent on an organization with a legal form. At the same time, a lot of responsibility lies with the coordinator and these heavy burdens will be worked out in the coming period in a coordination group, in which different members of the alliance can participate. In this way we are creating more ownership and control, which will enhance our cooperation. With this new process we give the new organizations the space to learn and make bureaucratic processes their own.

This story is about writing history, because on the one hand we have entered into a partnership and at the same time we are working on new structures and forms of organizing. In doing so, we are breaking the existing hierarchical structures imposed by the grant scheme. The new processes are part of the ToC. (See below for explanation)

To what goals of the TOC does this story contribute?
The stories contribute to goals 1, 2, 3, 4 and 5. We reasoned for the process as follows:

Individual Development - Empowerment

Goal 1. The BIPOC LGBTQI+ community feels recognized, acknowledged and empowered.

We start with individual empowerment workshops and events, centering the individual development on self-acceptance that should lead to leading their own emancipation process. After all, empowerment activities organized from within the own community provide the capacity for self-organization (assumption 1).

INDICATOR: Participants take part in activities and show initiative in co-organizing activities.

This happens in the moment. Participants of the alliance show initiative in co-organizing the alliance and meetings. We are starting a new coordination group with different representatives of the alliance, who will help the coordinator. We will self-organize in a more horizontal way.

Goal 2. The BIPOC LHBTQI+ feel or experience more safety.

In order for BIPOC LHBTQI+ community to feel empowered, we must also work on sense of security. Feeling of safety is one of the basic human need and is essential for starting emancipation process and process towards self-acceptance. We ensure that all activities become 'safer spaces', because facilitating and/or having 'safer spaces' ensures that attendees feel that they can share their stories and experiences without fear, prejudice, and discrimination (assumption 3).

INDICATOR: BIPOC LGBTQI+ community feels safe and secure enough to organize or participate in.

We are working on the process of safety, by removing hierarchical structures and barriers. We will soon hire someone to guide us in organizing our own organization and forming a legal entity. With this we want to give a hand to the small organizations to professionalize.

From the individual to group formation - Telling and hearing new stories

Goal 3: Current processes aimed at emancipation and self-acceptance are approached from an intersectional and de decolonial perspective.

The activities of outcome 1 and 2, ensure that BIPOC LGBTQI+ individuals feel empowered and therefore will take the step to tell their own stories. The alliance partners create platforms through activities that are organized from decolonial frames of mind and with an eye on intersectionality. This creates their own narrative from which more possibilities can be drawn to work on empowerment, emancipation and self-acceptance (assumption 2). This will increase the capacity for self-organization (assumption 1). This can be done by acting as an influencer or by organizing behind the scenes. This will also increase the knowledge and capacity of the BIPOC LGBTQI+ community.

INDICATOR: Participants feel inspired by new stories and feel free to tell their own stories.

Participating partners feel empowered and see the possibilities in the moment to share their own stories by becoming part of this alliance and working together with the penciller. We are forming new structures from a decolonial and intersectional perspective, we have begun to tell our stories. So far there was not the space and structure for that, but we are forming space for new processes and intersectional processes.

Goal 4: BIPOC LGBTQI+ persons are better represented and represented.

Outcomes 1,2 and 3 provide empowerment and greater capacity for self-organization, leading to group formation. In addition, new influencers have emerged, telling and representing new stories and narratives. This leads to greater visibility of the BIPOC LGBTQI+ community and with that, as an alliance, we are taking our first step towards a wider audience, engaging with different institutions in Amsterdam and forming alliances to ensure representation and advocacy. This ensures that policies are better aligned with the BIPOC LGBTQI+ community (Assumption 4).

The communities feel empowered and strengthened enough to take the next step, which is to group formation. This new group formation leads to functioning towards a true alliance, i.e. working more with each other and setting rules, putting our vision into practice. In addition, empowerment has made organizations dare to come out more. For example, several partners have organized beautiful events that have ensured that various BIPOC LGBTQI+ target groups are represented in Amsterdam. They have become more visible through the events and promotion of the events.

Forming a collective; a solid and sustainable BIPOC LHBTQI+ movement.

Goal 5. There is broader knowledge of new narratives and processes of the BIPOC LGBTQI+ community in Amsterdam.

We are more empowered than ever, this has further developed the capacity for self-organization, enabling us to bring about change in Amsterdam (Assumption 1). We have a solid base as a BIPOC LGBTQI+ community and as a movement, which enables us to include new narratives and new emancipation processes in programs and as educational materials. Through the collaboration partners, we will have more space to introduce these narratives to wider audiences in Amsterdam. In doing so, we hope to inspire other institutions, agencies and Amsterdammers to do the same. These new stories and narratives will create more awareness of the BIPOC LGBTQI+ community, leading to greater visibility of the community. With this, we ultimately hope that the social acceptance of the BIPOC LGBTQI+ community will increase in Amsterdam.

We are currently working on that solid foundation to develop new narratives and new emancipation processes, so we can pass this on to other organizations and institutions in Amsterdam.