Kernpunten gesprek over Boswerk op 20 maart

Boswerk :
Boswerk is het team waar ruimte wordt gegeven voor bijdragen van verschillende doelgroepen, die buiten de reguliere organisatie vallen. Hier is ook de centrale registratie voor alle deelnemers van de doelgroepen die zich voor het Bos inzetten. Uitleg doelgroepen: zie verder.
Gekozen is voor de inrichting van Boswerk ivm de grote hoeveelheid deelnemers/doelgroepen, die nu overzichtelijk op 1 plek gebundeld zijn en vanuit daar gefaciliteerd kunnen worden. Daarnaast is vaak sprake van bijzondere regelgeving en andere netwerken dan de gebruikelijke voor het Bos.

Beheer en Onderhoud (B&O):
Boswerk is onderdeel van B&O, ivm de vele raakvlakken met deze afdeling. Andere onderdelen B&O zijn: groenploeg, objecten/vastgoed, werf, garage

Hiërarchische aansturing B&O: teamleider. Functionele aansturing Boswerk: coördinator Boswerk

Werkzaamheden en bijdragen in het Bos:
-divers onderhoud in het Bos (afstemming hiervoor binnen de organisatie)
-ondersteuning (evenementen, vuilnis, zagerij, groen)
-administratie en receptie
-handhaving
-natuur gerelateerd,

Boswerk personele inrichting:
-coördinator=functionele aansturing (1)
-werkbegeleider/meewerkend voorman (3)
-coordinator vrijwilligers, begeleiding vrijwilligers en adminstratieve ondersteuning (1)
-werkmeesters W&R (3): functioneel toegevoegd aan Boswerk/=loonlijst W&R

Financieel:
structureel wordt via de begroting jaarlijks euro 4 ton gedekt met een interne verrekening vanuit het budget van de directie W&R. Hiervan is euro 272.816,- bestemd voor personele kosten en euro 127.184,- voor materiele kosten. Dus door dit budget voor de personele kosten worden de coördinator, werkbegeleiders en coördinator vrijwilligers gedekt.
Resumerend: de kosten van Boswerk drukken niet op de begroting van het Amsterdamse Bos.

Mogelijke deelnemers en doelgroepen :
-Banenplan, invulling door het gemeentelijk "programma arbeidsbeperkten aan het werk". Bij geschiktheid/voldoende kwalificaties komen de personen in dienst bij de Gemeente Amsterdam (=Sport en Bos) en worden dus ambtenaar. Met dezelfde rechten/plichten als de overige collega's (fubeo-cyclus, eedaflegging, gebruik P Net, IKB etc.).
Financieel: ook dit wordt uit het budget van het "programma arbeidsbeperkten aan het werk" gefinancierd. Deze kosten drukken niet op de begroting van het Bos.
Splitsing Banenplan-medewerkers:
Onderhoudswerkzaamheden: Boswerk-medewerkers
Administratieve ondersteuning; bosorganisatie (staf en publiekscontacten)

-beschut werk: =programma arbeidsbeperkten aan het werk (=boswerk-medewerker)
-Fenix/statushouders/school2work/Amsterdam Werkt (werkbrigade): trajectverantwoordelijkheid W&R en aansturing door werkmeesters
-leer- en maatschappelijke stagiaires: ondergebracht binnen boswerk of elders in de organisatie
-taakgestraften (RvdK, klussen via boswerk. Indien aanwezig in Bos: weekenden)
-re-integrerende gemeente ambtenaren: toegevoegd aan boswerkploeg of elders binnen de organisatie
-vrijwilligers: zie onderstaande specificering

Vrijwilligers:
-dagdeel onderhoud op het vogeleiland (of elders in bos. Aansturing door boswerk (coördinator vrijwilligers). Eigen locatie op vogeleiland. Vrijwilligers met verschillende achtergronden
- boswerkmedewerkers (vrijwilligers met als doel activering, of dagbesteding: toestemming van de uitkeringsinstantie). Aansturing: werkbegeleiders Boswerk
-bedrijven/instellingen die maatschappelijke bijdrage willen leveren. Aansturing boswerk
-vrijwilligers zonder aansturing Boswerk, maar bijvoorbeeld door Boswachterij: roofvogels, ringslangen, eekhoornnesten tellen, uilenkasten schoonmaken (verzamellijst 5.1,2,e)

Vrijwilligers aantallen uitbreiden?
Het aantal in te zettenvrijwilligers is afhankelijk van de mogelijke taken/werkzaamheden, seizoen en begeleidingscapaciteit. Altijd is begeleiding/instructie/regie door de bosorganisatie (financiële gevolgen) noodzakelijk, omdat kennis, bekendheid met het Bos en vaardigheden, vaak, ontbreken bij de vrijwilligers. Aansturende taken delegeren naar adequate vrijwilligers (tot nu toe niet mogelijk geweest). Of: inhuur begeleiding: budget?
Onderscheid moet ook gemaakt worden tussen structureel en incidenteel vrijwilligerswerk. Incidenteel kunnen grote groepen worden ingezet met gepaste aansturing (zwerfvuil bijv. ruimen)
Ontwikkelingen maar ook het nieuwe Bosplan kunnen wellicht kansen bieden?

Kritische succesfactoren voor bovenstaande doelgroepen en werkzaamheden:
-aanwezigheid van professionele vakbekwame begeleiding/aansturing. Onderhoud is een vak! Bos heeft altijd de regie over wat en door wie wat gebeurt
-voldoende nuttige taken in verhouding tot aantal deelnemers
-continuering van beschikbare budgetten
-aanwezigheid van adequaat materieel
-uitbreiding van deelnemers is afhankelijk van hoeveelheid werkzaamheden (incidenteel en structureel) en de begeleidingscapaciteit
-vrijwilligers: waardering door de organisatie tonen om de betrokkenheid hiermee te vergroten. Vrijwilligers zijn onderdeel van de bosorganisatie. Waardering: bijv. de borrel/lunch in juni voor alle incidentele en reguliere vrijwilligers en/of cursussen aanbieden om meer kennis op te doen over de werkzaamheden.

Aanvullend:
- Maak onderscheid tussen structurele en incidentele vrijwilligers
- Provincie streeft naar 50% meer vrijwilligers (doelstelling)
- Organiseren: gereedschap, begeleiding, vervoer

- Incidenteel gaat vaak om beheren en monitoren (bijvoorbeeld uilen en haviken
- Structureel is afhankelijk van taken in het Bos
- Maatschappelijke stages
- Incicentele projecten van IVN
- Op de jaarlijkse vrijwilligersdag wordt iedereen uitgenodigd.
- Obstakels voor vrijwilligers: gedenk- en begrafenisbijeenkomsten die niet zijn afgesproken
- Uitstrooien: mag niet maar gebeurt wel!
- Onderverhuur via heemtuin--> handhaving regels