

Vastgesteld verslag PTO-R

datum: 4 februari 2021

Aanwezig: OOV (5.1.2.e), OM, politie, RN, WPI, GGD en NCTV
Afwezig: RvdK
Gasten: 5.1.2.e

1. Onderzoek naar de rol van psychopathologie bij de iPGA-R (i.a.v. 5.1.2.e)

- 5.1.2.e stelt zichzelf voor: 5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2i Personeelsaangelegenheden Zij zal onderzoek doen naar werkbare interventies en gewenste effecten daarvan voor personen uit de aanpak, waarbij sprake is van psychopathologie. De methoden die zij daarbij gebruikt zijn interviews en focusgroepen en eventueel een internationale expertise conferentie. Het doel van het onderzoek is om de dilemma's van casusregie op het gebied van psychopathologische stoornissen bloot te leggen en het geven van adviezen voor de aanpak.

ALGEMEEN

2. Opening, agenda en mededelingen

- RvdK is afwezig.
- WPI en NCTV kunnen tot uiterlijk 15.00 uur bij de vergadering aanwezig zijn.
- WPI deelt mede dat voor de afdeling Werk en Veiligheid een manager gevonden is: 5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e Het is nog niet duidelijk of 5.1.2.e of 5.1.2.e zal aanschuiven bij het PTO-R. Zodra dit bekend is, zal WPI dit doorgeven.
- 5.1.2.e deelt mede dat er sinds gisteren een nieuwe vacature is bij het programmteam voor 5.1.2.e
5.1.2.e. Hij vraagt het PTO-R de vacature binnen het eigen netwerk te verspreiden. NCTV heeft aangegeven mogelijke kandidaten te kennen voor de functie en heeft gevraagd of de vacature ook op LinkedIn verspreid zal worden. 5.1.2.e
5.1.2.e
- 5.1.2.e deelt mede dat met alle partners een nieuwjaarsgesprek is ingepland. Tijdens dit gesprek zal de caseload worden doorgenomen en zal worden besproken wat goed gaat en wat minder goed loopt in de aanpak door de regisseur(s). Een van de knelpunten binnen de aanpak blijft de registratie in de dossiers door de regisseurs. Een goede en actuele registratie is noodzakelijk voor de aanpak vanwege de verantwoording door het programmteam, de jaarmonitor en de Cie van Toezicht. Het PTO-R wordt verzocht samen met de eigen regisseur de caseloads en registratie in 5.1.2.h te bespreken, zodat dit kan worden besproken tijdens de nieuwjaarsgesprekken.

➤ **BESLUIT:** De agenda wordt vastgesteld.

- *Eerste ervaringen met tweejaarlijkse evaluaties van casuïstiek in ITAT-R*
5.1.2.e geeft aan dat de tweejaarlijkse evaluatie van dossiers is benoemd in het uitvoeringskader. Er is een planning gemaakt voor alle dossiers in de aanpak. Tijdens het laatste ITAT-R is aangevangen met de eerste 2 dossiers. Dit lijkt goed te werken: er wordt stil gestaan bij de vraag of een persoon nog 'legitiem' in de aanpak zit. Verder zet de evaluatie regisseurs aan het denken en ideeën met betrekking tot nieuwe interventies komen op tafel.
- *Stand van zaken Cie van Toezicht*
5.1.2.e deelt mede dat alle praktische zaken m.b.t. de CvT geregeld zijn: er zijn 3 commissieleden gevonden en 2 secretarissen. Binnenkort zal er een startbijeenkomst plaatsvinden. Tijdens deze bijeenkomst zal de CvT bespreken hoe zij de opdracht gaan uitvoeren.
- *Proces verzending jaarmonitor 2020 t.b.v. agenda PTO-R d.d. 4 maart 2021*
5.1.2.e deelt mede dat de jaarmonitor 2020 in concept af is. Op dit moment worden de laatste opmerkingen vanuit het programmteam verwerkt, waarna het stuk (volgende week) aan het PTO-R wordt gemaïld, zodat het PTO-R ruim de tijd heeft het stuk te lezen, voordat het in het PTO-R overleg van 4 maart 2021 wordt besproken. Eventuele opmerkingen en aanvullingen kunnen voorafgaand aan het PTO-R al aan 5.1.2.e en 5.1.2.e

5.1.2,e (5.1.2 6.1.2,e) worden doorgegeven.

WPI en RN spreken hun complimenten uit voor het proces. Zij zullen tijdig reageren op het stuk, zodat in het PTO-R over de inhoud gesproken kan worden.

RN merkt op dat RN informatie heeft aangeleverd voor de monitor, maar dat door 5.1.2 6.1.2,e om aanvullende informatie is gevraagd. RN wil dit graag eerst met de 5.1.2a bespreken.

5.1.2a geeft aan dat dit gebaseerd is op een misverstand: de aanvullende informatie is op dit moment niet nodig. Wellicht kan deze worden meegenomen in de volgende jaarmonitor. Dit kan tijdens het nieuwjaarsgesprek met RN worden besproken.

- **Opschoning** 5.1.2,h
5.1.2,e deelt mede dat er in 2016 is begonnen met de digitale registratie van dossiers in 5.1.2,h Volgens de AVG kunnen dossiers niet langer dan 5 jaar bewaard worden. Dat maakt dat dit jaar voor het eerst alle afgesloten dossiers en afgehandelde meldingen/adviesvragen (ouder dan 5 jaar) verwijderd moeten worden. Vanaf dit jaar zal hiertoe 1x per kwartaal een opschoonactie gehouden worden (op 1 maart, 1 juni, 1 september en 1 december).
- **Stand van zaken AM-regisseur**
5.1.2a deelt mede dat er vorige week een gesprek heeft plaatsgevonden met 3 kandidaten voor de functie van 5.1.2,e Amstellandgemeenten. Hier is helaas geen goede kandidaat uit naar voren gekomen. Besloten is om de vacature even te laten voor wat het is en om eerst het gesprek aan te gaan met de Amstellandgemeenten en met het hoofd AcVZ over de mogelijkheden de vacature anders in te vullen. Een optie is om de 3 casussen vanuit de Amstellandgemeenten te beleggen bij de AM-regisseurs van de andere aanpakken binnen het AcVZ.

3. Vaststellen conceptverslag PTO-R d.d. 7 januari 2021 (algemeen en besloten deel)

- **BESLUIT:** Het verslag van het PTO-R d.d. 7 januari 2021 wordt ongewijzigd vastgesteld. Het vastgestelde verslag zal worden meegestuurd met de stukken van het volgende PTO-R overleg.

4. Media en incidenten

- 5.1.2,e 4.1.4
- **OM** geeft aan dat de BM naar aanleiding van de avondklok-demonstraties heeft aangegeven breder te willen kijken naar maatschappelijk ongenoegen. OM vraagt of het PTO-R dit op moet pakken.
5.1.2,e geeft aan dat het programmateam al bezig is om in kaart te brengen wat er in Amsterdam speelt. Het is goed als het PTO-R bespreekt welke gevolgen dit heeft voor de aanpak. 5.1.2a stelt daarom voor dit onderwerp (zo mogelijk) te agenderen voor het volgende PTO-R.
GGD stelt voor om ook de praktijkvoorbeelden vanuit bijvoorbeeld de aanpak Potentieel Gevaarlijke Eenlingen hierin mee te nemen.

5.1.2,e

NCTV merkt op dat er vanmiddag ook een overleg plaatsvindt met de ministers over het onderwerp maatschappelijk ongenoegen. Er zal getracht worden het fenomeen te analyseren. Besloten is dat BZK de trekker wordt op dit onderwerp in de richting van de gemeenten.

BELEID EN ONTWIKKELINGEN

5. Handelingskader voor regisseurs – hoe omgaan met verspreiding?

- 5.1.2a geeft aan dat het handelingskader is afgerond en is verstuurd aan alle betrokkenen. Het product is van ons allen, gemaakt voor de regisseurs en is tot stand gekomen in samenwerking met de regisseurs. Omdat het stuk veel blootlegt over de werkwijze van de aanpak, stelt 5.1.2a voor het stuk niet verder te verspreiden.
- **Politie** merkt op dat politie geen eigen regisseurs meer in de aanpak heeft, maar dat de uitvoering van de interventies wel bij het iPGA-R-team van politie ligt. Het handelingskader is een blauwdruk voor hoe regie moet worden gevoerd en is daarmee ook interessant voor de leden van het iPGA-R-team van politie.
- **WPI** merkt op het geheime aspect van het document niet te zien. Het document is juist interessant (ter lering) voor de interventieplegers, met als doel om cross-over te kunnen leren voor de andere aanpakken.
- 5.1.2,e merkt op dat het document de werkwijze beschrijft. Afsproken is dat de werkwijze vertrouwelijk is.

- **Politie** merkt op dat het document ook interessant kan zijn voor het PTO-Top600. Als alle zaken die specifiek over de werkwijze van de iPGA-R gaan eruit worden gehaald, dan kan het document met de PTO's van de andere aanpakken worden gedeeld als een soort 'basisdocument' voor het voeren van regie.
- **WPI** merkt op dat de regisseurs van WPI ook regisseur zijn voor de andere aanpakken. Het zou goed zijn om de kennis en kunde van de iPGA-R ook met de andere aanpakken te delen (via de regisseurspools).
- 5.12.e geeft aan dat het document een beschrijving van de werkwijze geeft, die – in geval het in handen komt van (potentiële) subjecten of hun advocaten – schadelijk kan zijn voor de verdere aanpak.
- 5.12.e concludeert dat het document nuttig kan zijn voor de andere aanpakken. Het document zelf bevat te veel beschrijvingen van de iPGA-R om het te kunnen delen, maar de elementen die van belang zijn voor de andere aanpakken kunnen worden gedeeld met de PTO's en de projectleiders van de andere aanpakken.
- 5.12.e merkt op dat de Top600 beschikt over een eigen handelingskader en dat deze op dit moment wordt geactualiseerd. De projectleiders binnen het AcVZ hebben het handelingskader van de iPGA-R ontvangen (met het verzoek deze niet verder te verspreiden), zodat ze de bruikbare punten hieruit kunnen meenemen in de uitwerking van hun eigen handelingskader.

ALGEMEEN

6. Wat verder ter tafel komt en sluiting

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

5.12.e sluit de vergadering.

BESLOTEN DEEL – CASUÏSTIEK

Advies ITAT-R d.d. 26 januari 2021 m.b.t.:

7. Casus ^{4.1.4}

- 4.1.4