

Aanpak Interim Beheer Geuzenveld-Slotermeer 2025

*Leefbare buurten, ook tijdens de stedelijke
vernieuwingsprojecten*



Versie 2.0 januari 2025

Aanleiding

Gemeente Amsterdam werkt samen met vele partijen aan een mooi, veilig en leefbaar Nieuw-West dat nog meer toekomst biedt aan bewoners, bedrijven en bezoekers. Dit geldt ook voor Geuzenveld-Slotermeer. De komende 10-15 jaar zijn de werkzaamheden in de vele vernieuwingsbuurten in Geuzenveld-Slotermeer volop bezig. Dit heeft grote impact op de leefbaarheid in deze buurten, en op de hele wijk doordat er sprake is van een stapeling van werkzaamheden voor een lange periode in de veelal toch al kwetsbare buurten. Dit vraagt om een gezamenlijke aanpak om extra inzet te doen om de leefbaarheid in deze vernieuwingsbuurten te verbeteren tijdens de verbouwingswerkzaamheden. Dit noemen wij sociaal en fysiek interim beheer. De definitie van fysiek en sociaal interim beheer is: het leefbaar, schoon, heel en veilig houden van de omgeving bij projecten waar herhuisvesting, sloop, nieuwbouw, renovatie/groot onderhoud plaatsvindt.

De Aanpak Interim Beheer Geuzenveld-Slotermeer 2025 omvat de activiteiten en projecten die in 2025 in het kader van interim beheer in de vernieuwingsbuurten worden uitgevoerd of kunnen worden uitgevoerd. Het doel van interim beheer is zorgen dat bewoners zo min mogelijk hinder ondervinden tijdens de verbouwing van hun buurt en zich prettig en veilig voelen in een zo schoon mogelijke omgeving.

Deze aanpak is opgesteld op basis van het Strategie Interim Beheer Geuzenveld-Slotermeer, en op gesprekken en bijeenkomsten met verschillende betrokkenen binnen de gemeente Amsterdam. **Deze versie is voor 80 % af.** De aanpak vormt het uitgangspunt voor het interim beheer in de vernieuwingsbuurten waar sprake is van grootschalige sloop-nieuwbouw en renovatie van woningen, vernieuwing van de openbare ruimte en realisatie van maatschappelijke voorzieningen. Per buurt worden er op basis van deze aanpak concrete activiteiten en projecten uitgevoerd die aansluiten bij de fase van de vernieuwing en de kenmerken van de buurt en haar bewoners. Maatwerk dus.

De scope van deze aanpak wordt hieronder weergegeven in afbeelding 1: alle vernieuwingsbuurten in Geuzenveld-Slotermeer.



Afbeelding 1: Plattegrond van alle lopende stedelijke vernieuwingsprojecten in Geuzenveld-Slotermeer

CONCEPT

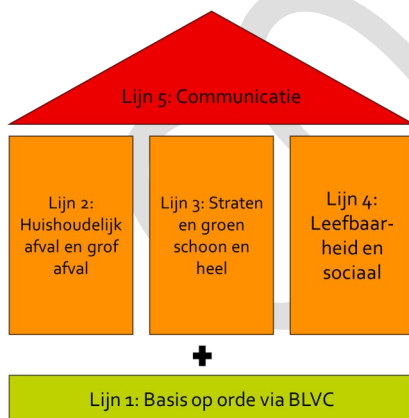
Leefbaarheid tijdens de verbouwing

De kern van sociaal en fysiek interim beheer ligt bij de beleving van de leefbaarheid door de bewoner en ondernemer in de buurt. De bewoner en ondernemer is een groot deel van de dag, week, maand, jaar in de buurt waarin de werkzaamheden plaatsvinden. Dit betekent dat zij als beste weten waar het knelt qua leefbaarheid en dus het beste aan kunnen geven waar het interim beheer in de tijd van de verbouwing zich het beste op kan richten. Dit betekent dat deze Aanpak Interim Beheer niet aanbod-gestuurd is, maar vooral uitgaat van maatwerk in de buurten op basis van de beleving van de leefbaarheid in een specifieke buurt. Door kansen en mogelijkheden binnen de 5 lijnen te benutten waarmee de beleving van de leefbaarheid door de bewoners en ondernemers in de buurt verbetert, werken we aan het versterken van het draagvlak en het vertrouwen in de buurt (afbeelding 2).

De aanpak is opgesteld door middel van de uitwerking van de 5 lijnen uit de Strategie Interim Beheer Geuzenveld-Slotermeer voor het kalenderjaar 2025 samen met de trekkers per lijn. Voor iedere lijn zijn de activiteiten/projecten en de organisatie opgenomen, evenals een globale kosteninschatting en indien bekend de wijze van financiering.

De vijf lijnen zijn de volgende:

1. Basis op orde via BLVC
2. Huishoudelijk afval en grof vuil
3. Straten en groen schoon en heel
4. Leefbaar en sociaal
5. Communicatie en gedrag



Afbeelding 2: Schematische weergave van de lijnen voor Interim Beheer in Geuzenveld-Slotermeer.

Wat is hiervoor nodig en hoe organiseren we dat?

- Op een hoger schaalniveau, gemeentelijke inzet van middelen/inkoopbeleid voor urgente maatregelen of potjes beschikbaar stellen.
- Het creëren van ruimte om extra inzet te plegen bovenop alles wat er regulier al wordt gedaan in de buurten, zodat de kansen en mogelijkheden kunnen worden verzilverd.

- Het actief ophalen van signalen en initiatieven bij de bewoners en ondernemers uit de buurt.
 - Opstarten gesprek over leefbaarheid in leefbaarheidsoverleg per buurt.
 - Signalen ophalen bij gebiedsmakelaars, gebiedsbeheerders woningcorporatie en omgevingsmanagers.
- Het denken in kansen en mogelijkheden om iets te doen met de opgehaalde signalen en initiatieven.
 - Inrichten 'kansenteam' per buurt samen met woningcorporatie en een overkoepelend kansenteam voor Geuzenveld-Slotermeer.
- Nagaan wat het effect is van de extra inzet die is gepleegd voor het draagvlak en vertrouwen in de buurt zodat er kan worden geleerd en bijgestuurd.
 - Jaarlijks een draagvlak metingen uitvoeren in de buurt.

Aanpak

De aanpak Interim Beheer Geuzenveld-Slotermeer geeft een overzicht van mogelijke activiteiten en maatregelen die ingezet kunnen worden ter verbetering van de leefbaarheid in een buurt. Sommige zaken worden in 2025 uitgevoerd, zoals bijvoorbeeld de actualisatie van het BLVC-kader voor heel Geuzenveld-Slotermeer. Andere activiteiten worden in sommige specifieke vernieuwingsbuurten uitgevoerd, en kunnen ingezet worden in andere buurten als dat aansluit bij de signalen die uit de buurt komen van bewoners en ondernemers. Er is altijd sprake van maatwerk passend bij de kenmerken van het stedelijke vernieuwingsproject. Zo is er bijvoorbeeld in een transformatieproject over het algemeen geen sprake van huidige bewoners, waar dat bij de vernieuwing van een bestaande buurt wel zo is. Dit betekent dat het interim beheer anders wordt ingestoken.

Dit maatwerk oftewel het specifieke pakket aan Interim Beheer maatregelen in een buurt wordt bepaald door:

- De **issues** die er spelen als gevolg van de bouwwerkzaamheden in het gebied, en waarvoor de maatregelen uit het BLVC kader niet voldoende zijn. Dit hangt samen met de fase waarin een project zich bevindt.
- De **meerwaarde** die kan worden gecreëerd in het gebied tijdens de verbouwing door bijvoorbeeld een braakliggend terrein te zien als een kans voor zomerse bioscoopavonden of de inrichting van een tijdelijk sportterrein.
- **Initiatieven** vanuit de omgeving, bijvoorbeeld een idee voor een tijdelijke ontmoetingsplek in de buurt als de openbare ruimte wordt vernieuwd en er weinig speelplekken over zijn.

Hieronder worden de 5 lijnen verder uitgewerkt.

Lijn 1: Basis op orde via BLVC

Doelen:

1. Hinder en overlast tijdens de bouw (bouw- en OR projecten) zo veel mogelijk beperken.
2. Gezamenlijk de regie op bereikbaarheid, leefbaarheid, veiligheid houden tijdens de uitvoering.

Wat is er al?

- BLVC kaders voor Geuzenveld en de Lodewijk van Deyssebuurt
Voorwaarden die aan de aannemer worden gesteld via WIOR-vergunning en afspraken.

- BLVC-plannen van aannemers
Plannen om hinder en overlast tijdens de bouw (Bouw en Openbare ruimte projecten) zoveel mogelijk te beperken.

Activiteiten en projecten 2025

In de eerste helft van 2025 wordt het kader geactualiseerd met daarin de afspraken die gemeente en woningcorporaties/ontwikkelaars met elkaar maken over BLVC tijdens de bouw. Dit kader omvat voorwaarden waaronder de aannemers aan de slag gaan. In de actualisatie wordt het ambitieniveau van deze afspraken verhoogd gelet op de omvang en schaal waarop vernieuwing plaatsvindt in Geuzenveld-Slotermeer, en de lange periode dat de verbouwing aanhoudt.

Belangrijk onderdeel in dit kader is de bereikbaarheid van de bestaande voorzieningen (oa scholen, winkels) en woningen tijdens de verbouwing, en de regie tussen werkzaamheden zodat de straat niet te vaak open gaat. Maar ook voor zaken die gaan om uitstraling, zoals de bouwhekken, bouwplaatsen, en communicatie wordt een hoger ambitieniveau opgenomen in het BLVC-kader.

Activiteit	Wanneer	Door wie?	Kosten
Actualisatie BLVC-kader Geuzenveld-Slotermeer	Q1 en Q2 2025	Ingenieursbureau	

Lijn 2: Huishoudelijk afval en grof vuil

Doelen:

1. Afval en grofvuil bij in- en uithuizingen zo snel mogelijk verwijderen.
2. Flexibiliteit inbouwen tav ophalen huishoudelijk afval en grof vuil.

Wat gebeurt er al om deze doelen te bereiken?

Basis op orde: het primaire proces

- Regulier ophalen huishoudelijk afval en grof vuil.
- Werkafspraken plaatsen grofvuilcontainer via aanbesteding Vrijbloed.
- Container adaptanten/container tuintjes via ABP/Stadsdeel. Dit is een instrument tegen bijplaatsing van containers bij uithuizen.
- Amsterdam App voor informatie over de afvalwijzer (meldingen en inzicht in grofafvaldagen)
- Aanpak bijplaatsingen (ABP)
- Meldingen en klachten / Operationeel overleg als escalatietafel als het niet goed gaat op straat

Wie doet wat in het primaire proces?

Afval en Grondstoffen zamelt Huishoudelijk afval (rest, glas, papier, textiel) en Grof huishoudelijk afval in via de daarvoor aangewezen afval inzamelsystemen en contracteert de verwerking

Stadswerken beheert openbare ruimte, beheert groene openbare ruimte, maakt schoon/reinigt alle assets en is verantwoordelijk voor de prullenbakken.

Toezicht Handhaving Openbare Ruimte THOR constateert en beboet overtredingen in de openbare ruimte van oa jeugd, parkeer, afval.

Bedrijfsafval verantwoordelijkheid ligt bij de ondernemer. Elke ondernemer heeft een reinigingsrecht: 9 zakken huishoudelijk afval per week anders wordt er een afvalcontract bij de verwerker afgesloten. Wel gaat de gemeente over het beleid/venstertijden

Markten markt bureau onder uitvoering van stadswerken. Dit is bedrijfsafval.

Activiteiten en projecten in 2025

In aanvulling op het primaire proces worden in 2025 verschillende activiteiten ondernomen om extra inzet te plegen ten aanzien van huishoudelijk afval en grof vuil in de vernieuwingsbuurten tijdens de verbouwing.

Wat	Activiteit	Wanneer	Door wie?	Kosten
Grof afval korte termijn oplossing	Werkwijze + financiering plaatsing extra grof afvalcontainers via teammanager Grof	Q1	Afval en Grondstoffen	
Grof afval bij grootschalige verhuizingen	Structurele afspraken tussen gemeente en woningcorporaties over samenwerking op thema leefbaarheid	Q1-Q2		
Grof afval	Procescoördinatie		Project/Afval	

bij grootschalig e verhuizinge n	verhuisbewegingen en afval. Opzetten communicatielijnen en samenwerking tussen stakeholders/directies.		en Grondstoffen	
Grof afval bij grootschalig e verhuizinge n	Procesafspraken voor plaatsen en ledigen grof afvalcontainers bij grootschalige verhuizingen.			
Grof afval bij grootschalig e verhuizinge n	Inzet dichte containers bij inhuizingen voor karton (recyclen)		Afval en Grondstoffen	
Grof afval bij grootschalig e verhuizinge n	Communicatieproces in beeld brengen: * Uithuizen: bij informatiebijeenkomsten over de renovatie vanuit de corporatie al voorlichting/info geven over (extra) afvalinzameling bij verhuizing. * Inhuizen: communicatie over afvalregels en kansen containeradoptant/BuurtBlik vanger bijv. d.m.v. welkomstpakket. Ook eventuele overgangen/ veranderingen in aanbiedregels duidelijk maken als die t.t.v. de inhuisperiode anders zijn dan regulier.		Afval en Grondstoffen ism Communicati e (?)	

Lijn 3: Straten en groen schoon en heel

Doelen:

1. Borgen van een toegankelijke, veilige en leefbare omgeving tijdens de verbouwing.
2. Straten veilig houden door voorkomen van losliggend (bouw)materiaal.

Wat gebeurt er al om deze doelen te behalen?

Regulier beheer en onderhoud door Stadswerken. Er loopt momenteel aanbestedingsprocedure voor nieuw beheercontract, waarin het onderhoudsniveau omlaag gaat.

Het programma Schoon, Heel Veilig richt zich als onderdeel van Samen Nieuw-West op het verbeteren van de fysieke leefbaarheid in de buurten. Dit gebeurt met behulp van een aanpaklijst die is opgesteld op basis van onder andere signalen van Vuilnis Oproer en bewoners uit Nieuw-West. In aanvulling op beheer en onderhoud van Stadswerken wordt met SHV extra inzet gepleegd, onder andere door extra veegploegen in te schakelen, of door de aanpak bijplaatsing van containers op plekken waar een probleem is met vuilnis.

Bij Schoon, Heel, Veilig zitten bewoners als gelijkwaardige gesprekspartner aan tafel en wordt heel nauw samen opgetrokken met de bewoners en ondernemers uit de buurt.

[NB: 5.1, 2, e e nog spreken over SHV-Geuzenveld-Slotermeer?]

Activiteiten en projecten in 2025

Wat	Wanneer	Wie	Kosten
Flexibel inzetbaar budget creëren als handgeld leefbaarheidsgesprek in de buurten		Gebiedsmakelaar stadsdeel	5.1, 2, b per buurt
Handelingsperspectief creëren (mandaat) buiten regulier beheer voor urgente maatregelen			
Uitzoeken constructie Speeltuin brigade als voorbeeld administratief proces.	Q1		
Opzetten pilot voor tijdelijke verhuis-kringloop-locatie in vernieuwingsbuurt	Q1-Q2		
Investeren in netwerk in de buurt door driemaandelijke wandeling met bewoners en aandachtspunten op te halen.			
Organiseren extra veegacties en prikacties met bewoners.			

Extra onderhoud aan bestrating (niet verhaalbare schade bouwverkeer)			
Activiteiten en maatregelen in de openbare ruimte ivm rattenoverlast: <ul style="list-style-type: none"> - Extra onderhoud groen - Wegnemen van schuilplekken ratten - Informatievoorziening - Plaatsen broodbakken 			
Tijdelijke inrichting openbare ruimte met speelplekken, ontmoetingsplekken, verlichting, bankjes, plantenbakken etc.		R&D maakt ontwerp, IB voert uit	Voorbeeld Lvd buurt wordt uitgewerkt.

Lijn 4: Leefbaarheid en sociaal

Doelen:

1. De wijk of buurt leefbaar houden tijdens de verbouwing.
2. Extra aanbod sociaal programma als tegenwicht voor overlast van de verbouwing.
3. Ruimte bieden aan buurtinitiatieven

Wat doen we in 2025 om de doelen te bereiken?

Om een buurt leefbaar te houden, is het nodig om de buurt levendig te houden, met aanbod van kleinschalige voorzieningen. Omdat ook deze voorzieningen vaak tijdelijk moeten wijken voor de werkzaamheden in de buurt, is het van belang om te borgen dat deze zaken niet verdwijnen. Borgen dat voorzieningen behouden blijven tijdens de verbouwing betekent mogelijk dat er een tijdelijke ruimte of tijdelijke locatie gezocht moet worden voor deze ondernemers.

Voorbeeld: Lodewijk van Deyselstraat

De Maakzaken huisvesten nu verschillende ondernemers aan de Lodewijk van Deyselstraat 61-69, maar moeten deze panden begin 2025 verlaten in verband met de renovatiewerkzaamheden. Om het door de Maakzaken opgebouwde sociaal kapitaal te bewaren, hebben gemeente, Rochdale en Cascoland een locatie aangewezen voor een aantal portocabins/containers waarin de ondernemers tijdelijk worden gehuisvest. Naar verwachting is deze locatie vanaf begin 2025 tot Q2 2026 een jaar beschikbaar voor de containers.

Wat	Wanneer	Wie	Kosten
Tijdelijke huisvesting ondernemers faciliteren			
<p>Project verhuismaatje: Ondersteunen van bewoners in kwetsbare positie in buurten waar gebiedsontwikkeling plaatsvindt, zodat zij tijdig en zonder stress kunnen verhuizen naar hun (tijdelijke) woning. De studenten ontvangen van de woningbouwverenigingen in de Roelbuurten Rochdale, Eigenhaard en na afgifte peildatum ook van Stadgenoot tijdelijke woonruimte in de Buurt.</p>		Stichting Vooruit	<p>Dit project is co-gefinancierd ad 5.1, 2, b door het Programma Samen Nieuw West, Inclusie en Eigenaarschap. En de woningbouwverenigingen hebben woningen beschikbaar gesteld, kosten hiervoor zijn ad 5.1, 2, b</p>
<p>Jongeren aan het werk. Gefaseerd begeleiden van 20 jongeren uit Nieuw-West naar werk of opleiding in de sectoren waar een tekort is, zoals de bouw, infra/techniek.</p>		<p>Projectmanager sociaal Lodewijk van Deyssebuurt in samenwerking met stichting IMD, WPI/Jongerenpunt, leerwerkbedrijven Bouw mensen en IW leren en werken, aannemer Hemubo en Compeer-Huybens en het ROC Amsterdam.</p>	<p>Budget wordt reeds bekostigd vanuit het programma Samen Nieuw-West: Werk en bestaanszekerheid. Verder nemen de betrokken leerwerkbedrijven de helft van de opleidingskosten op zich. De basistraining wordt door de werkleerbedrijven bekostigd.</p>
<p>Achter de voordeur. Bezoeken 750 huishoudens in kwetsbare positie ism een vakman/monteur van de corporaties.</p> <p>Het doel is om samen met de corporaties huisbezoeken uit te voeren bij bewoners in kwetsbare positie. De corporatie doet dit in het kader van een apk check van de woning of andere technische werkzaamheden. Door samen met de corporaties de bewoners te bezoeken is de kans groter dat de maatschappelijke professional binnen wordt</p>			<p>Er is budget nodig voor inhuur van professionals voor de huisbezoeken., 5.1.2.1</p>

gelaten en meer bewoners worden bereikt.			
Incidentele projecten en buurtacties: in elke buurt 1-2 activiteiten oppakken met een eindig karakter die buiten de reguliere lijnen vallen. Zoals: tijdelijke kunst, tijdelijke speelplaatsen, buurtbijeenkomsten, wandelingen, sportactiviteiten voor kinderen, buurtevenement.			
Rondreizende tentoonstelling over NieuwWest/Geuzenveld-Slotermeer		Programma Samen Nieuw-West	

CONCEPT

Lijn 5: Communicatie en gedrag

Doelen:

1. Bewoners weten waar zij informatie kunnen vinden of vragen kunnen stellen over de werkzaamheden in hun buurt én over de maatregelen tijdens de verbouwing op de 4 thema's.
2. Bewoners begrijpen waarom werkzaamheden worden uitgevoerd en wat dit van hen vraagt cq wat dit voor hen betekent.

Hoe werken we aan deze doelen in 2025?

De projectcommunicatie en de communicatie over de maatregelen die beschreven zijn in de 4 lijnen gaan via de reguliere communicatiekanalen. Daarnaast pakken we de volgende zaken overkoepelend op in 2025:

1. Kernboodschap maken - zowel voor intern als extern gebruik. Tijdens de factor C sessie eind 2023 zijn 3 versies van een verhaal gemaakt. Dit is de basis voor een kernboodschap over wat de veranderingen van de komende 10 jaar betekenen voor bewoners Geuzenveld Slotermeer: het gaat over bereikbaarheid, leefbaarheid, afval, verhuizen etc. Hier kan 1 basisverhaal van gemaakt worden waar alle elementen in terugkomen en 1 kernboodschap die praktisch toe te passen is in heel veel verschillende middelen en uitingen en op maat gemaakt kan worden op projectniveau. In de boodschap staan heldere call-to-action's over wat de bewoner kan doen, zoals:
 - a. bij wie kan je terecht kan voor vragen of klachten (gebiedsmakelaar / omgevingsmanager / contactpersoon aannemer)
 - b. aansluiten bij het buurtoverleg (als die er is)
 - c. download de Amsterdam App voor de afvalwijzer en om meldingen te doen over overlast in de openbare ruimte
 - d. evt nog iets over hoe je zelf kunt bijdragen aan een schone buurt
2. Onderzoek middelen en boodschap. Om te kunnen toetsen of de middelen die wij gebruiken en de boodschap die wij verspreiden aankomt bij de doelgroepen zouden wij eerst een onderzoek kunnen doen.
 - a. Workshop met bureau Citisens > we hebben onderzoeksresultaten van onderzoek Citisens voor heel Nieuw-West. Dit geeft inzicht in de doelgroepen zodat het mogelijk is deze gericht te benaderen en er inzicht is met welke doelgroepen we te maken hebben. Zij werken met 8 betrokkenheidsprofielen.
 - b. Bij elke gelegenheid dat we met bewoners in gesprek zijn of er een woonwensenonderzoek uitgaat, vragen naar hun voorkeuren om geïnformeerd te worden.
3. Stevige ambitie voor communicatie in het BLVC kader GVSM neerleggen. In het BLVC kader de communicatie uitgangspunten en de kernboodschap opnemen. Zo kunnen we aan onze partners (woningcorporaties, ontwikkelaars en aannemers) vragen dezelfde overkoepelende boodschap te gebruiken en gebruik te maken van dezelfde kanalen/ activiteiten.
4. We maken een toolkit voor projecten die in uitvoering gaan. In die toolkit kan bijvoorbeeld zitten:
 - a. A4-tje met de best practices van andere projecten, bijvoorbeeld: een buurtoverleg opstarten of erbij aanhaken en als klankbord gebruiken voor het fijner en veiliger maken van de tussentijd, fysiek informatiepunt in de buurt, verhuiskwink, startbijeenkomst/flyer bij start uitvoering, welkomstbijeenkomst/flyer bij (deel)oplevering, gezamenlijke communicatie vanuit corporatie/gemeente, etc.
 - b. Goede voorbeelden

- c. Kernboodschap
 - d. Etc.
5. Extra overkoepelende middelen overwegen en maken, denk aan:
- a. Actieve kaart wat waar gebeurt (of gaat gebeuren), 3d-kaart op geuzenveld-slotermeer niveau zoals bij [Sloterdijk Stationskwartier: van kantorengedebied naar groene stadswijk - Gemeente Amsterdam](#)
 - b. Bouwapp van gemeente en woningcorporaties/ontwikkelaars voor heel Geuzenveld Slotermeer
 - c. Flyer/welkomstpakket bij inhuizing met praktische informatie zoals contactgegevens, afval, wijkagent etc.
 - d. Bouwdoeken / bouwboarden of andere communicatie in de buitenruimte
 - e. Placemaking / activiteiten, initiatieven vanuit de buurt

Organisatie

Interim Beheer vraagt om extra inzet bovenop de dagdagelijkse werkzaamheden die door de vele verschillende onderdelen van de organisatie worden uitgevoerd in de buurten in Geuzenveld-Slotermeer. Dit betekent dat er maatregelen en interventies worden uitgevoerd die niet zijn opgenomen in de reguliere taken van bijvoorbeeld Afval en Grondstoffen, Stadswerken en het Stadsdeel. Interim Beheer vraagt tegelijkertijd aandacht en eigenaarschap vanuit het belang van leefbare buurten. Oftewel: om Interim Beheer te kunnen borgen zijn duidelijke afspraken nodig over taken, verantwoordelijkheden en samenwerking tussen de betrokkenen.

Voorstel organisatie:

Signalen ophalen uit de buurt per vernieuwingsbuurt

Doel? Maatwerk per vernieuwingsbuurt bepalen obv signalen uit de buurt.

Hoe? Via leefbaarheidsoverleggen, open straten, inloopbijeekomsten, gesprekken en wandelingen/schouwen

Wie? Gebiedsmakelaar, omgevingsmanager, bewoners en ondernemers uit de buurt

Kansenteam Geuzenveld-Slotermeer (1x per 4 wk)

Doel? Borgen jaarlijkse aanpak en omzetten signalen in acties (met mandaat voor buiten gebaande paden)

Hoe? Agendering vanuit planteams buurten en netwerk in de buurten

Wie? Projectleider Interim beheer, omgevingsmanagers, Stadswerken, communicatie (en afhankelijk van de agenda woningcorporaties), verbinden met schoon, heel, veilig.

Regiegroep interim beheer Geuzenveld-Slotermeer (1x per 8wk)

Doel: Bewaken ambities (en zondig bijsturen), organiseren budgetten en mandaten

Wie? 5.1, 2, e, 1, 2, e, 5.1, 2, e, 5.1, 2, e (en afhankelijk van agenda de trekkers van de 5 lijnen)

Inspiratie- en leerbijeenkomsten (2x per jaar)

Doel? verbinden, inspirerende voorbeelden/ervaringen uitwisselen, van elkaar weten wat er gebeurt en leren, minder langs elkaar werken, evaluatie
Wie? Breed uitnodigen betrokkenen gemeente en woningcorporaties

