

### Globale Proces planning voorkeursbeleid vacatures schaal 12+

<b>FASE</b>	<b>WIE</b>	<b>WAT</b>	<b>WANNEER</b>
<b>FASE I Vorbereiding</b>	Ondernemingsraad (OR) werkgroep	Informereren over het huidige voorkeursbeleid 15+ (2020)	OKTOBER-NOVEMBER 2024
<b>FASE II Opdrachtformulering</b>			MAART- HALF APRIL
	Ondernemingsraad en Directie Juridische Zaken	Opdrachtformulering na akkoord Peter Teesink laten lezen en informeren over advies Azaroual Consultancy en rol College Rechten van de Mens t.b.v. verzoek Voorkeursbeleid Rooney Rule en zelfidentificatie	EIND APRIL

	Medewerkersnetwerken	Opdrachtformulering na akkoord Peter Teesink laten lezen en informeren over advies Azaroual Consultancy en rol College Rechten van de Mens t.b.v. verzoek Voorkeursbeleid Rooney Rule en zelfidentificatie	EIND APRIL
<b>FASE III</b> <b>Start Onderzoek</b>			MEI
	Ondernemingsraad en Directie Juridische Zaken  Medewerkersnetwerken	Informeren over de oplossing van de vraagstukken:  -Vorrangsbeleid versus voorkeursbeleid  -Inzicht krijgen in welke clusters en directies een duidelijke opgave hebben op culturele diversiteit bij	

		vacatures in schaal 12+.	
<b>FASE IV</b> <b>Start schrijven</b> <b>Beleidsnotitie</b>			
	OR via <sup>5.1, 2, e</sup> 5.1, 2, e	Bepalen of OR bij beleidsnotitie instemmingsrecht of adviesrecht heeft. Vorige aanvraag was advies. En dit is een uitbereiding.	MEI-JUNI
	Peter Teesink	Keuze advies/instemmingsrecht OR voorleggen	
	Ondernemingsraad Medewerkersnetwerken CAN, SNAB en RAN Directie Juridische Zaken	Concept beleidsnotitie afstemmen	
	Ondernemingsraad	Resultaten verzoek omtrent eigen handelen verwerken	

	<p>Medewerkersnetwerken CAN, SNAB en RAN</p> <p>Directie Juridische Zaken</p>	<p>in concept beleidsnotitie en voorleggen</p>	
	<p>Ondernemingsraad</p> <p>Medewerkersnetwerken CAN, SNAB en RAN</p> <p>Directie Juridische Zaken</p>	<p>Akkoord Beleidsstuk inclusief oplossing vraagstuk voorrangbeleid versus voorkeursbeleid welke clusters en directies een duidelijke opgave hebben op culturele diversiteit bij vacatures in schaal 12+. en reactie verzoek omtrent eigen handelen Rooney Rule en zelfidentificatie en grote lijnen implementatie/communicatie voordat beleidsnotitie voor akkoord naar Peter Teesink gaat</p>	

<b><u>Onderdeel / onderwerp</u></b>	<b>WIE</b>	
<b><u>ONDERWERP</u></b>	<b>WIE</b>	<b>WAT</b>
<u>Ondernemingsraad</u>	OR werkgroep informeren over het huidige voorkeursbeleid	Voraf wat informatie sturen over wat het voorkeursbeleid is en stukken van 2020
	Wergroep I&D aan de voorkant betrekken voor input	
	OR werkgroep laten lezen met concept beleid	
	Vroegtijdig, voor vaststellen beleid OR zelf betrekken	Overleggen met <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> wat goede route is
<u>OR- advies/ DJZ</u>	Bepalen of dit instemmingsrecht is of adviesrecht. Vorige aanvraag was advies. En dit is een uitbereiding.	<sup>5.1, 2, e</sup> kan meedenken over hoe dit te bepalen. En wie te betrekken  Voorleggen aan Peter.

<u>Juridisch</u>	Collega's DJZ aan de voorkant informeren, ook informeren over rol College Rechten vd Mens  En advies Azaroual Consultancy bij aanvraag CRM	
	mee laten kijken op adviezen en beleid	
<u>Medewerkersnetwerken</u>	Gezien het onderwerp ligt de focus bij het CAN. CAN aan voorkant bevragen	
	en kans geven om te reageren op concept beleid	