

### Vragen bij de beoordeling van een melding

- Waar gaat het over? Vermoeden integriteitsschending?
- Welke schending betreft het? (gedragscode)
  
- Is de melding concreet?
  
- Waar blijkt dat uit? Wordt het verhaal ondersteund door nadere betrouwbare informatie (documenten, foto's, openbare bronnen)
- Gaat de melding over een ambtenaar/uitzendkracht/externe/onbekend?
- Wat is de rol van de leiding(gevende)?
- Is er toestemming voor het handelen? Waar blijkt dat uit?
  
- Zijn er andere mensen (getuigen) die het verhaal kunnen bevestigen?
- Zijn deze mensen bereid om te verklaren?
  
- Wie is de melder? Intern/Extern/relatie tot het gedrag/relatie tot persoon in kwestie
- Motief en belang van de melder?
- Bij ongewenst gedrag: Hoe is de (hiërarchische) verhouding ten opzichte van melder en beklagde?
- Bij ongewenst gedrag: Wat heeft de melder zelf gedaan als het gaat om ongewenst gedrag (grens aangeven)? Hoe kenbaar gemaakt?
  
- Ligt de melding nog bij een andere instantie?
- Bij wie voor het eerst wanneer gemeld?
- Wie zijn er op de hoogte van de melding?
- Welke stappen zijn er reeds ondernomen?
  
- Is er aangifte gedaan? Is dat een overweging?
- Is de melder anoniem? Wil de melder afgeschermd worden? Anonimiteit/afscherming?
- Is het een klokkenluider?
- Biedt de geleverde informatie aanknopingspunten om (voor)onderzoek te doen? (Amsterdams financieel systeem, Kvk, P-administratie, track & trace, mailboxen/digitale omgeving)

### Kenmerken van het gemelde feit:

- De wijze waarop een melding wordt gedaan
- Al behandeld door andere instantie
- Tijd vestreken tussen incident en melding
- Sterkte bewijs en concreetheid
- Ernst en aard van de schending
- Effect op de samenleving, vertrouwen in de overheid
- Eenmalig incident of stelselmatig handelen
- Financiële schade
- Politiek gevoeligheid en publiciteit
- Impact van de melding op de werkplek

## **Integriteitschendingen**

Onder integriteitschendingen wordt verstaan:

- Belangenverstremeling;
- Manipulatie van of misbruik van (de toegang tot) informatie ;
- Misbruik van bevoegdheden of positie;
- Onverenigbare functies/bindingen/activiteiten;
- Ongewenst gedrag: (seksuele) intimidatie, discriminatie, agressie, geweld, pesten en stalken;
- Strafbare feiten binnen werktijd zoals diefstal, verduistering, fraude en corruptie;
- Strafbare misdrijven buiten werktijd;
- Verspilling en misbruik van gemeentelijke eigendommen;