

	Naam	Functie	Brengt mee
1	5.1, 2, e	5.2, 1	
2	5.1, 2, e 5.1, 2, e		Socratic design
3	5.1, 2, e		Socratic design
	5.2, 1, 2, e	afbellen	
4	5.1, 2, 5.1, 2, e	5.2, 1	Bemiddelaar, agile trainingen ontwikkeld, bekwamen in DD
5	5.1, 2, e		
6	5.1, 2, e 5.1, 2, e		
7	5.1, 2, e 5.1, 2, e		
8	5.2, 1, e		
9			

5.1, 2, e

Beste 5.1, 2, e

Ik ondersteun dit initiatief met hart en het liefst ook daad. We hebben elkaar eerder gesproken over dit thema en ik lever graag een bijdrage aan de klankbordgroep. De organisatie is zo geworteld in een oeroud Nederlands ambtelijk model dat de schoen bij vele wringt. Los van inclusie en diversiteit gaat het ook om een oud systeem dat zo sterk is dat het de ontwikkeling van de organisatie tegenwerkt. Het collectieve bewustzijnsniveau op het gebied van non-inclusief gedrag moet omhoog en er moet ruimte komen voor herkennen en erkennen van inclusief gedrag. Ik wil daar actief aan bijdrage.

De klankwerkgroep is voor mij de plek waar de eerste doelen zichtbaar worden. Die doelen wil ik helpen uitkristalliseren door goed te luisteren en vragen te stellen. Mijn kennis over systemisch denken, Deep Democracy, communicatie en verandermanagement draag ik altijd mee of ik dat nou wil of niet; "Once you see it, you can't unsee it". Ik hoop van je te horen en uiteraard kan je mij altijd bereiken.

Verder wens ik je een heerlijke vakantie toe en een 5.1, 2, e groet uit 5.1, 2, e

Groet

5.1, 2, e

- 5.1, 2, e
- 5.1, 2, e
- Programma Varen | Verkeer & Openbare Ruimte | Ruimte en Economie
  
- **Gemeente Amsterdam**
- 5.1, 2, e
- 5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1, 2, e@amsterdam.nl)

Werkdagen: ma, di, do, vrijdag

---

5.1, 2, e

Beste 5.1, 2, e

Dank voor je mail! Ik denk graag mee over de pool van gespreksleiders, de aankomende bijeenkomst en het leertraject, en zou me bij deze graag aanmelden voor de klankbordgroep.

Eerder heb ik bij politie in een soortgelijke pool van facilitators gezeten en trainingen (Agile) werken ontwikkeld. Momenteel volg ik een opleiding tot bemiddelaar, bekwaam ik mijzelf in Deep Democracy en lijkt het me erg zinvol en belangrijk om een bijdrage te leveren aan de pool van gespreksleiders binnen de gemeente Amsterdam.

Ik ben van 5.1, 2, e en daarna het best beschikbaar op maandag en woensdag of dinsdagmiddag/ donderdagochtend.

Met vriendelijke groeten,

-

5.1, 25.1<sup>5.1, 2, e</sup>

5.1, 2, e

Stadsdeel Zuidoost / Actiecentrum Veiligheid en Zorg

Gemeente Amsterdam

X 5.1, 2, e

X 5.1, 2, e @amsterdam.nl

X Werkdagen: maandag t/m donderdag

---

5.1, 2, e

Hoi 5.1, 2, e

Het lijkt mij interessant om mee te denken omdat ik als 5.1, 2, e het prettig vind om mee te denken met het opzetten van programma's en wat mensen nodig hebben in de context. Het onderwerp is belangrijk en gevoelig, spannend en urgent.

Hartelijke groet.

5.1, 2, e

5.1, 2, e

---

Hi 5.1, 2, e

Ik meld me graag aan voor de klankbordgroep.

Dit past bij mijn ambitie om een bijdrage te leveren aan een meer inclusieve werk- en verandercultuur en bewustwording.

Ik heb ruime ervaring met het (her)vormen van netwerk-organisaties en het in kaart brengen van behoeften van belanghebbenden en hierin een gezamenlijkheid creëren. Ook heb ik ruime ervaring met het begeleiden van positioneringsprocessen. Enkele van mijn kernwaarden zijn signaleren en analyseren, verbinden, (pro)actief handelen en resultaatgerichtheid.

Procesinrichting en ontwikkelen zijn een rode draad door mijn gehele loopbaan en ik zet mijn ervaring en motivatie graag in voor de doorontwikkeling van de dialoogsessies.

5.1, 2, e

---

Hallo 5.1, 2, e zoals toegezegd ontvang je hierbij mijn motivatie om deel te nemen aan de klankbordgroep

# 5.1, 2, e

Ik heb zowel de training Deep Democracy level 1 gedaan, als de 2-daagse training gespreksleiding van Connecting Differences. Ik heb hierop 1 maal meegedraaid in de gespreksleiding van CD bij een team collega's. Dat beviel goed.

Zowel bij de DD training als bij de training CD én de daadwerkelijke gesprekken met collega's in een team zag ik dat emoties soms (hoog) opliepen.

Bij vrijwillige uitleg:

- Omdat mensen zich niet gezien of gehoord voelden en dat terwijl ze onderdeel zijn van een team, een afdeling, een directie, iig een professionele gemeentelijke community
- Maar ook omdat mensen een ingrijpende gebeurtenis meegaven en hun persoonlijke verhaal deden

Ook constateerde ik dat niet iedereen zich veilig genoeg, of niet uitgenodigd voelde om e.e.a. te delen, met als reden.

Bij vrijwillige uitleg:

- Training Gespreksbegeleiders: dat het een prof training gespreksbegeleiding betrof waar de eigen ervaringen er niet toe doen
- Deelnemers sessie: dat het een incidentele bijeenkomst betrof, waarbij niet duidelijk was wat de follow-up zou zijn persoonlijk én/of voor het team.

Ik vind dat onze collega's een goed luisterend oor verdienen, gekoppeld aan een "integraal pakket" vanuit I&D/gemeente indien nodig. Denk aan passende korte of langere nazorg, of een follow up met het team. Maar denk ook aan ondersteuning bij melding uit vrije wil van (zeer) grensoverschrijdend, laakbaar en zelfs strafbaar gedrag.

En, bij een goed luisterend oor hoort ook de aanwezigheid van gesprekleiders die zich geëquipeerd voelen in hun rol.

Graag denk ik mee in een klankbordgroep! Hoor het graag, groet,

5.1, 2, e