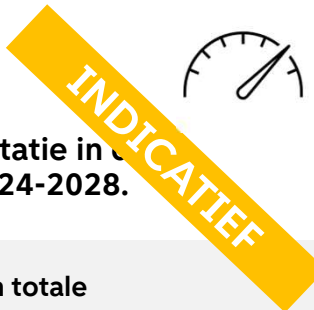
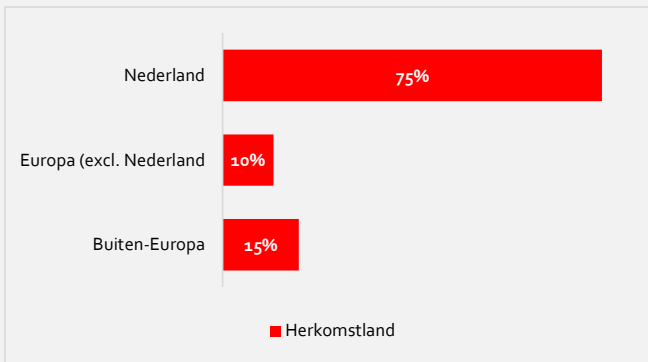


Dashboard Sturen en Monitoring

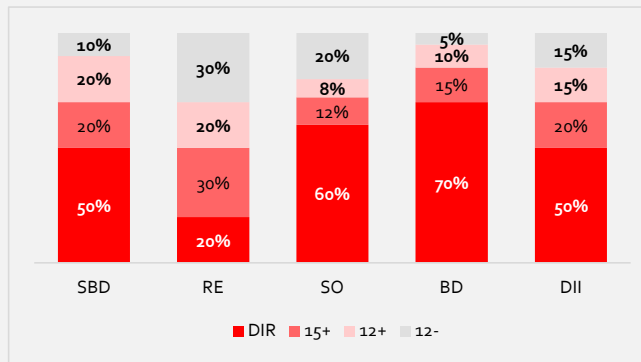
Voorbeeldrapportage aan het bestuur (het college en de raad) m.b.t. indicatoren gericht op het vergroten van representatie in de organisatie. Hierbij is uitgegaan van de indicatoren zoals opgenomen in de uitvoeringsagenda bestuursopdracht I&D 2024-2028.



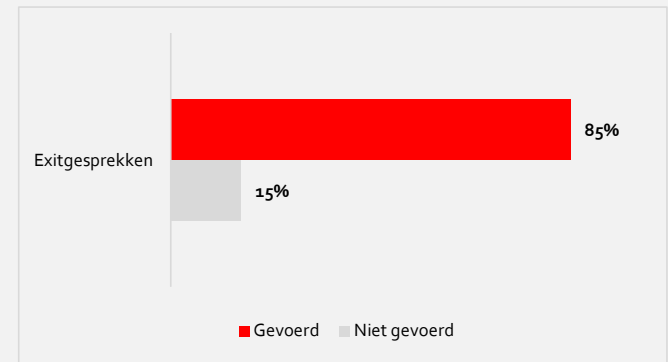
Percentage representatie vanaf schaal 12 op culturele diversiteit (bron: CBS /eigen beeld)



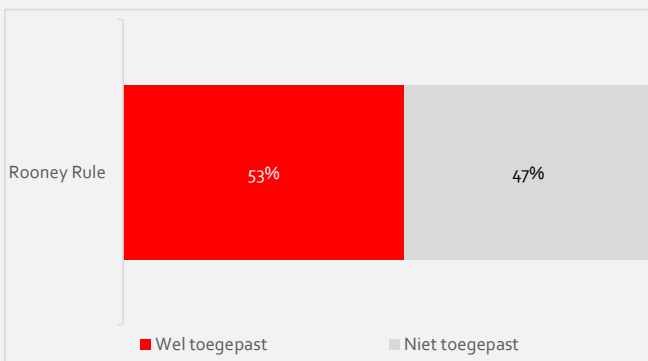
Percentage interne en externe vacatures die BIWS hebben doorlopen (bron Mijn W&S)



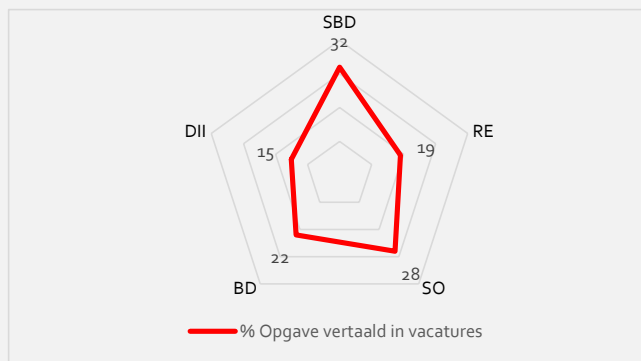
Percentage exitgesprekken van totale uitstroom (bron: Mijn W&S)



Percentage Rooney Rule voor culturele diversiteit vanaf schaal 12 (bron: Mijn W&S)



Percentage vacatureteksten waar opgave is vertaald naar I&D (bron: Mijn W&S)



Percentage dat deelneemt aan 1 van de verschillende talentprogramma's (bron: MD)

