



## Verslag staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit

Vergadering **21 oktober 2024 kamer wethouder + MS Teams, 13.30 - 14.00 u**

Wethouder Van Buren, 5.1, 2, e e (P&O), 5.1, 2, e e (I&D),  
5.1, 2, e e (P&O), 5.1, 2, e (PA), 5.1, 2, ee  
(woordvoering),  
5.1, 2, e (BA), 5.1, 2, e e (I&D)

Aanwezigen

### 1. Opening en mededelingen

Afwezig

#### **P&O: Bezoek arbeidsinspectie**

De arbeidsinspectie wil aanvullend onderzoek doen en breder, meer mensen spreken; de exacte reden van het aanvullend onderzoek is onbekend.

#### **Wethouder: Landelijke dag JAN 2025**

Hester heeft met het JAN gesproken. Volgend jaar wil JAN de landelijke netwerkdag in Amsterdam laten plaatsvinden. Inclusie & Diversiteit wordt het jaarthema. Ook mooi om te verbinden aan Amsterdam 750 jaar. Om dit te bekostigen vragen zij extra € 50.000 (boven op het reguliere budget).

#### **Actie:**

- 5.1, 2, e bespreekt met het GMT beschikbaarheid extra budget en koppelt dit terug naar JAN

#### **Wethouder: t.a.v. stagevergoedingen**

5.1, 2, e meldt dat een memo met betrekking tot een advies over centraal stagebudget deze week af is. Het zal deze week worden aangeboden in de bestuursmap. Daarna moet een besluit worden genomen.

#### **Wethouder: Visio**

Hester geeft aan dat ze de voordracht voor de beantwoording van het voorstel van Visio gezien heeft en dat ze akkoord is met de voorgestelde lijn. Het verzoek is om dit uit te werken in een concept mail welke Hester kan sturen naar Visio.

#### **Actie:**

- 5.1, 2, e zorgt voor concept mail voor Visio en levert deze aan bij Hester en 5.1, 2, e

### **Wethouder: Arbeidsmarkttrapportage Stedelijk Strategieteam**

Hester vraagt of P&O aangehaakt is geweest op dit stuk en wat P&O er van vind. 5.1, 2, e geeft aan dat P&O heeft meegeschreven op het stuk en de geschetste analyse ondersteunt. 5.1, 2, e ziet kansen; o.a. om wat er in- en extern gebeurt met elkaar te verbinden. 5.1, 2, e en 5.1, 2, e willen de rapportage agenderen in het college. Het onderwerp arbeidsmarktcrapte komt later terug op de Staf.

#### **Actie:**

- 5.1, 2, e: Arbeidsmarkttrapportage agenderen voor de staf in december of januari (2025).

### **I&D: Expertsessie Inclusie & Diversiteit**

De bedoeling is om rond de lancering van de nieuwe Bestuursopdracht een expertsessie met Hester te organiseren. Hier is 18 december voor gereserveerd, maar dit is een beetje te laat. 5.1, 2, e gaat zelf kijken naar een geschikte dag (op een vrijdag, voor 5 december).

#### **Actie:**

- Hester komt met een datum voor de expertsesie.

### **I&D: Bestuurlijke planning Bestuursopdracht**

Deze week worden de concept raadsbrief en collegevoordracht met Hester besproken. 5.1, 2, e krijgt morgen een terugkoppeling van Hester van de verkennende bespreking in het college. Op 4 november worden alle stukken in kleinteam besproken; 5.1, 2, e wordt ingebeld.

### **P&O: Verlenging experiment Aanbrengbonus**

Niet besproken, ter kennisname aangenomen

### **P&O: Definitief beleid tijdelijk werken vanuit het buitenland**

Niet besproken, ter kennisname aangenomen.

## **2. Vaststelling concept verslag staf P&O en I&D 9 oktober**

Het verslag was niet bij de stukken gevoegd. Wordt de volgende keer geandeerd.

#### **Actie:**

- 5.1, 2, e voegt het verslag toe aan de agenda van 12 november.

## **3. Termijnagenda staf + termijnagenda gemeenteraad**

Niet besproken.

#### **4. P&O: Eindevaluatie vrijwilligerswerk onder werktijd**

In aanwezigheid van 5.1, 2, e [redacted] directie P&O).

5.1, 2, e meldt dat de evaluatie o.a. laat zien dat 70% van de medewerkers die onder werktijd vrijwilligerswerk doen hier verder mee gaan in prive tijd. Er is een nieuwe groep vrijwilligers aangeboord, maar die groep is nog wel klein. Hester zou graag meer medewerkers willen motiveren vrijwilligerswerk te doen en dan vooral degenen die niet in buurten of wijken komen. 5.1, 2, e: we kunnen op basis van deze evaluatie nog geen conclusies trekken. Uitvoering is een belasting. Door nu voor optie 2 te kiezen levert P&O minder capaciteit, maar kunnen we wel in een lagere versnelling verder. Dan is het later ook gemakkelijker om dit initiatief met meer begeleiding op te pakken mocht daar t.z.t. weer een wens en capaciteit voor ontstaan. Voor 5.1, 2, e is dan belangrijk dat we vanuit een totaalconcept het gesprek aangaan met alle directies, in relatie met bijvoorbeeld leiderschap en teambuilding. Hester besluit in te stemmen met de gevraagde besluiten en daarbij te kiezen voor optie 2:

*doorgaan met het bieden van de mogelijkheid tot 32 uur per jaar vrijwilligerswerk te kunnen doen onder werktijd. Dit vindt dan niet meer plaats in pilotvorm. We noemen het voortaan Social Impact Amsterdam. De vrijwillige inzet loopt nog wel via de Vrijwilligerscentrale Amsterdam (VCA) en is ten behoeve van de burger van Amsterdam. De manager geeft akkoord. P&O en VCA stoppen met de ondersteuning. Medewerkers kunnen de ingezette uren voor vrijwilligerswerk registreren in Mijn P&O.*

#### **5. Jaarrapportage vertrouwenswerk + jaarverslag Bureau Integriteit**

Dit punt is niet besproken en wordt niet meer opnieuw geagendeerd. Hester heeft kennis genomen van de jaarrapportage en het jaarverslag.

#### **6. Rondvraag en afsluiting**

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag