



Verslag staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit

Vergadering **13 mei 2024 kamer wethouder + MS Teams, 14:00-14:30**
u

Wethouder Van Buren 5.1, 2, e (P&O), 5.1, 2, e 2, e
(P&O)
5.1, 2, e (I&D) 5.1, 2, e I&D) 5.1, 2, e (BA),
5.1, 2, e (PA 5.1, 2, e woordvoering),
5.1, 2, e (woordvoering) 5.1, 2, e DMC)

Aanwezig

Afwezig

1. 14:00-14:05 u Opening en mededelingen

Mededelingen

- **I&D: Dubbele wethouder**

*Bijlage 2: annotatie wethouder Van Buren voor Dubbele Wethouder
15 mei*

Bijlage 3: agenda bestuurlijk overleg 15 mei

Het bestuurlijk overleg met wethouder Meliani van 10 april is verplaatst naar 15 mei. De agenda en bijlagen voor het overleg hebben we met u besproken in de staf van 8 april. Deze zijn hetzelfde gebleven. In de staf van 8 april is ook besproken dat uw 5.1, 2, e een annotatie voor u zou maken om u nog beter voor te bereiden op het overleg. Zie hiervoor bijlage 2.

Heeft u vragen over de annotatie? Kunnen we nog iets anders doen om u zo goed mogelijk voor te bereiden op het overleg?

- **P&O: Voorlopige gunning Eigenrisicodragerschap (ERD)**

Het College van B&W heeft vorig jaar besloten tot eigenrisicodragerschap (ERD) voor de ziektewet (ZW) en de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De businesscase (en de ervaring bij andere grote gemeenten) laat zien dat hiermee sprake zal zijn van een kwaliteitsverbetering van de begeleiding van (gedeeltelijk) zieke medewerkers én van lagere kosten. Het betreft medewerkers met een tijdelijk contract die ziek uit dienst gaan (ZW) vanaf 1 januari 2025 en medewerkers met een dienstverband voor onbepaalde tijd die meer dan 2 jaar (gedeeltelijk) ziek zijn (WGA), vanaf 1 juli 2025. Voor de begeleiding en uitkeringsverstrekking hiervan zoekt Gemeente Amsterdam een externe partij, hiervoor is begin dit jaar gestart met een aanbesteding.

Inmiddels is het aanbestedingstraject bijna afgerond. Er zijn 4 inschrijvingen, waarvan 2 ongeldig. De partij met de beste kwaliteit én de laagste prijs heeft gewonnen, dat is goed nieuws.

2. 14:05-14:10 u Vaststelling verslag vorige staf P&O en I&D d.d. 25 april jl.

3. 14:10-14:10 u Termijnagenda staf + termijnagenda gemeenteraad

4. 14:10-14:20 u I&D - ter bespreking - Toegankelijkheidsagenda

Bijlage 1: 240425 Stafvoordracht toegankelijkheidsagenda

Eén van de interventies om de inclusieve werkcultuur te vergroten die is opgenomen in de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit, is het ontwikkelen en uitvoeren van een toegankelijkheidsagenda. In maart 2024 is 5.1, 2, e

5.1, 2, e gestart a 5.1, 2, e
5.1, 2, e In samenwerking met een projectteam, de directies en andere betrokkenen gaat zij hiermee aan de slag. De opdracht wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de Stuurgroep Toegankelijkheid die begin 2024 is geformeerd onder 5.1, 2, e
5.1, 2, e Met bijgaande voordracht informeren we u over de aanpak op noordlijnen en de stand van zaken. Verder organiseren we op korte termijn een kennismakingsgesprek voor u met de projectleiders.

Zijn er zaken die u ons nu alvast wil meegeven voor het verloop van het proces?

5. 14:20-14:25 u I&D - Verwey-Jonker onderzoek: mondelinge update stand van zaken

We hebben het eerste concept beeld van het kwantitatieve onderzoek naar ervaren discriminatie en ander ongewenst gedrag in de organisatie vorige week ontvangen. We geven u mondeling op hoofdlijnen mee wat dit concept beeld is.

Vooruitblik:

- o We geven Verwey-Jonker feedback op zaken als in hoeverre er voldaan is aan de opdracht, toegankelijkheid en leesbaarheid.
- o We stellen net als bij de onderzoeken van MUZUS en KIS, een advies op. Hierin maken we de vertaalslag van de onderzoeksresultaten naar wat deze betekenen voor de organisatie. Oftewel, welke bevindingen en aanbevelingen uit het rapport volgen. En wat het advies is voor het vervolg.
- o De resultaten van het Verwey-Jonker onderzoek worden gelijktijdig met de herijkte Bestuursopdracht, aangeboden aan de raad. Dit is na de zomer 2024.

6. 14:20-14:25 u P&O - Beleidskader Duurzame Inzetbaarheid i.a.v 5.1, 2, e [redacted] directie P&O)

N.a.v. de uitslag van de bestuursmap van 23 april jl. is de voordracht op uw verzoek geagendeerd. Gevraagd is in te stemmen met agendering voor het college B&W.

7. 14:30-14:30 u Afsluiting