



Memo Nieuwe rol Stuurgroep I&D

Aan 5.1, 2, e
Van 5.1, 2, e
Kopie aan [Kopie aan]

Datum donderdag 13 februari 2025

Aanleiding

Uit de schriftelijke overdracht van 5.1, 2, e heb ik de volgende informatie gehaald. De uitvoering van de bestuursopdracht is vanaf de start begeleid door een stuurgroep. De samenstelling van de stuurgroep wordt door het GMT bepaald. De begin bestond deze uit voorlopers/ambassadeurs op het thema. Sinds de zomer 2023 bestaat de stuurgroep uit een vertegenwoordiging van de clusters met directeuren die affiniteit hebben met het onderwerp. De stuurgroep is niet besluitvormend, en heeft vooral een rol als klankbord, voorbereidingsgroep of ambassadeur. Dit heeft er de afgelopen periode op verschillende manieren uit gezien. Een aantal stuurgroepleden is gevraagd om mee te lezen op stukken, zoals op de onderzoeksrapporten (Verweij Jonker) en de CBS cijfers. Of om mee te denken over de aanpak, bijv. n.a.v. onderzoeksrapporten en te adviseren (bij dilemma's).

Voor de zomer is met de stuurgroepleden gesproken over hun rol & inzet. O.a. welke rol pakt de stuurgroep ten opzichte van anderen (vb. directeuren) in de organisatie. Waar zetten we de stuurgroep voor? En geef je ieder stuurgroeplid hierin dezelfde rol of ieder een andere rol? Er is ook gesproken over de vraag of de stuurgroep stuurt of alleen een rol vervult als klankbord. We willen ook dat de inbreng van de stuurgroep van invloed is op datgene wat we doen.

Tenslotte is met de stuurgroepleden afgesproken dat we een leertraject voor hen in gang zouden zetten. Met het voorstel is de stuurgroep akkoord gegaan, maar dit heeft tot nu toe geen vervolg gekregen

Het vervolg van de stuurgroep is nog niet duidelijk, daarover moet Peter samen met het Bureauhoofd nog een beslissing nemen. Daarom is alles aangaande de stuurgroep voor nu even on hold gezet.

Vervolg stuurgroep

Uit de verslagen op de g-schijf kan ik halen dat de rol van de stuurgroep in 2024 op verschillende momenten besproken is maar er geen concrete afspraken zijn gemaakt. De vraag naar welke rol de stuurgroepleden voor zichzelf zien, ook in relatie tot leervragen/leertraject die hierop aansluit zal eerst beantwoord moeten worden, voordat we een concreet voorstel kunnen maken. De rol van de stuurgroep lijkt een combinatie te zijn van sturen (op de doelstellingen, resultaten van de veranderopgave) en klankborden

(adviseren over specifieke vraagstukken). Om hun rol als stuurgroepleden goed te kunnen is dit gekoppeld aan een leertraject.

Vragen aan Peter en Stuurgroepleden

De eerste vraag om met Peter als opdrachtgever te bespreken of dit een juiste observatie is **5.1, 2, e** – Peter). Andere vragen:

Nu het Bureau Inclusie en Diversiteit een vast organisatieonderdeel is (en geen programma), is er nog steeds behoefte aan een stuurgroep? Zo ja met welke rolinvulling?

Hoe verhoudt de (vernieuwde stuurgroep) zich tot het GMT (die ook een sturende rol heeft (?)

Daarna is het goed met de stuurgroepleden de afgelopen periode kort te evalueren. Dit zou bijv. een agendapunt kunnen zijn voor de eerstvolgende stuurgroepvergadering.

- Hoe heeft de stuurgroep het afgelopen jaar gewerkt/gefunctioneerd?
- Zijn de stuurgroepleden hier tevreden over? Of hebben ze iets gemist
- Hoe hebben stuurgroepleden zelf hun rol gezien? Meer sturend, of adviserend of anders?
- Nu het Bureau I&D een vast organisatieonderdeel is, wat zou de rol van de stuurgroep moeten zijn?
- Op basis van eerdere inventarisatie van de leervragen: zijn deze actueel of is er aanvullende/andere behoefte?

Voorstel

Met vriendelijke groet,

Voornaam Achternaam

Functiebenaming

Organisatieonderdeel