

Acties & afspraken overleg 6 maart 2024

Aan

5.1, 2, e e Peter Teesink

Van 5.1, 2, e Bureau Inclusie en Diversiteit

Pagina 1 van 2

6 maart 2024

Vergadering Voortgangsoverleg Inclusie & Diversiteit, kamer
2C2

- **Raadsbrief** @5.1, 2, e deelt de concept aangepaste raadsbrief vanmiddag met Peter zodat hij vandaag feedback kan geven. In het vorige GMT is niet besproken welke consequenties er volgen als directeuren de prestatieafspraken niet nakomen. Peter kijkt bij het lezen waar in de brief hier nog iets over gezegd kan worden. Afspraak: over prestatieafspraken geven we aan welke groei we als organisatie willen doormaken en dat we in de bestuursopdracht in de zomer toelichten hoe dit zich uitsplit naar alle clusters. @5.1, 2, e agendeert de versie met verwerkte feedback voor het GMT op donderdag 14 maart, daarna bij wethouders en burgemeester. @5.1, 2, e bespreekt met MD hoe/waar het nakomen van de prestatieafspraken geborgd wordt in gesprekken met directeuren. Op 15 maart wordt de raadsbrief besproken met de wethouder, @Peter sluit dan digitaal aan.
- **B&O** @5.1, 2, e laat Peter groeipercentage B&O weten. @Peter gaat de spreadsheet B&O met 5.1, 2, e n 5.1, 2, e bespreken.
- **Begeleiding(s)groep anonieme brieven** @5.1, 2, e laat begeleidingsgroep weten dat wij voor het volgende overleg -naast operationele updates- ook graag strategische punten geagendeerd zien. Denk bijvoorbeeld aan preventie (wat moeten we doen om te voorkomen?) en waar leiden deze gesprekken toe?
- **Verwey-Jonker**
 - **Bericht directeuren** @5.1, 2, e deelt de tekst voor het app-bericht dat Peter in de directeuren-chat kan zetten ter herinnering deelname onderzoek per Whatsapp met Peter. @Peter deelt dit bericht vanmiddag in de directeuren-chat.
 - **Enquêteurs** worden soms weggestuurd worden op locaties, @5.1, 2, e checkt bij Ridiënne of het helpt als Peter briefjes schrijft die enquêteurs bij de entree kunnen laten zien, zodat ze hopelijk wel binnenkomen.
 - **Reminder collega's** alle collega's worden a.s. maandag aan het onderzoek herinnerd. Webredactie wil het bericht invoegen bij medewerkersnieuws in plaats van separate mail. Peter wil de herinnering per separate mail in de prioriteiten-inbox voor maximale respons. @5.1, 2, e laat aan webredactie doorgeven dat het per separate mail moet. 5.1, 2, e kan Peter bellen indien nodig.
- **Verwey-Jonker: (voorbereiding op) landing resultaten onderzoek**
 - 5.1, 2, e op 21 maart heeft de wethouder een eerste groepsgesprek met medewerkers in een maandelijks reeks van drie gesprekken over inclusie en diversiteit. Uitvoeringslocatie: Jacob Bontius of Nieuw-West.
 - Rol GMT: Peter wil hier met het GMT zichtbaar aandacht aan besteden. BI&D schrijft nu een stuk met plan voor voorbereiding landing resultaten en bekendmaking resultaten. @5.1, 2, e laat hierin opnemen:

- Eén grote bijeenkomst GMT en organisatie eind maart/begin april over lancering raadsbrief.
 - Bij openbaar maken raadsbrief benoemen dat we hierover in gesprek te willen met collega's.
 - 5.1, 2, e voor gezicht naar de organisatie sluiten hier liefst twee andere GMT-leden aan, dan bij plaza-bijeenkomst kwalitatieve onderzoeken.
 - Tweede grote bijeenkomst GMT en organisatie vlak na lancering resultaten Verwey-Jonker.
 - Tussen deze twee bijeenkomsten kunnen clusterdirecteuren zelf in gesprek met hun teams over inclusie en diversiteit. De clusterdirecteuren maken hier zelf een plan voor dat bij hun cluster past. BI&D kan gespreksleiders leveren. @5.1, 2, e vraagt twee externe partijen of zij directeuren met vragen willen coachen met een strippenkaartconstructie.
- **Hoger management potentieel** Peter heeft de urgentie met P&O besproken. @5.1, 2, e checkt stand van zaken bij P&O.
 - **Maurice Crul boek 'Nieuwe Minderheid' als onderdeel van leiderschapstraject** @5.1, 2, e draagt dit over aan 5.1, 2, e en 5.1, 2, e en stuurt zijn podcast door.
 - **Positionering Bureau in samenwerking met P&O** 5.1, 2, e inclusie wordt nog steeds te vaak achteraf betrokken. P&O wil voorstel voor verbod gereede kandidaat doen (niet inclusief) en het feedbacksysteem evalueren, terwijl dit eerst nog verder doorontwikkeld kan worden. P&O zou geholpen zijn met meer beleidscapaciteit. @Peter laat overleg met 5.1, 2, e en team + 5.1, 2, e plannen.
 - **Inclusie i.r.t. ambtelijk vakmanschap** 5.1, 2, e heeft 5.1, 2, e gesproken, zij wil een stuurgroep inrichten. Peter informeert bij 5.1, 2, e
 - **Bureauplan (concept)** Peter zegt dat hij een compleet bureauplan ziet. @5.1, 2, e zorgt ervoor dat het ter kennisname wordt geagendeerd in map GMT (niet ter besluitvorming).
 - **Financiën Bureau Inclusie en Diversiteit (BI&D)** @Peter checkt of er inderdaad 0,5 miljoen in de Voorjaarsnota gereserveerd wordt voor het BI&D.
 - **Beknopt handelingskader inclusieve inkoop (concept)** Peter mist de praktische vertaling. En vindt het een lastig te begrijpen document. Voorbeelden helpen voor leesbaarheid en om duidelijk te maken aan organisatie waarom inclusieve inkoop zo belangrijk is. @5.1, 2, e zorgt ervoor dat er per doelstelling minstens één exemplarisch voorbeeld toegevoegd wordt.