

Beste ...,

De afgelopen vier jaar hebben jullie als experts op het gebied van inclusie en diversiteit een belangrijke rol gespeeld in het verder brengen van de interne opgave binnen de gemeente Amsterdam. Jullie zijn regelmatig bevestigd en ingezet op verschillende vraagstukken, zoals op het gebied van inclusief leiderschap, het uitbreiden en verbeteren van de meldingsketen, mediation, en het trainen van medewerkers. Dit heeft ons geholpen.

Wethouder van Buren gaat graag met jullie in gesprek over de interne opgave inclusie en diversiteit en nodigt jullie van harte uit voor een expertsessie op woensdag 27 november, van 13.00-14.30 uur.

Toelichting op het gesprek

Voor het slagen van de opgave is het belangrijk dat we de blik van buiten naar binnen blijven halen. Er ligt nu een vernieuwde bestuursopdracht. De expertsessie is een open gesprek met wethouder van Buren waarin de volgende vragen voor liggen: Wat heb je gezien tijdens je werk en wat wil je de wethouder meegeven voor komende periode? Wat moet ze vooral wel en wat niet doen?

Vernieuwde Bestuursopdracht

Inmiddels ligt er een vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie & Diversiteit 2024-2028 en bijbehorende uitvoeringsagenda. Deze wordt naar verwachting in de raad van december besproken. Hierin staat concreet hoe we de komende jaren in de organisatie gaan verder werken aan inclusie en diversiteit. Een deel hiervan loopt door uit de vorige bestuursopdracht, een groot deel zijn nieuwe interventies. We zijn op een ander punt dan vier jaar geleden, maar er is tegelijkertijd nog veel te doen om datgene wat nu in gang is gezet ook echt betekenis te geven. Zeker op het gebied van leiderschap is er nu een extra stap nodig. Het Gemeentelijk Management Team (GMT) wil het goede voorbeeld zijn en hierin voorop lopen.

Bijgevoegd vinden jullie:

- Bestuursopdracht Inclusie & Diversiteit 2024-2028, waarin we toelichten hoe we het werken aan inclusie en diversiteit de komende jaren gaan voortzetten (bijlage 1a).
- Uitvoeringsagenda Inclusie & Diversiteit 2024-2028, met alle maatregelen en interventies die randvoorwaardelijk zijn voor het slagen van de bestuursopdracht en specifiek wat het GMT hiervoor gaat doen (bijlage 1b).
- Eindrapportage Inclusie & Diversiteit 2020-2023, met een overzicht van wat we bereikt hebben de afgelopen vier jaar (bijlage 2).

Praktisch

Om het gesprek zo vrij en open mogelijk te laten verlopen, is er vanuit het Bureau Inclusie & Diversiteit niemand bij het gesprek aanwezig. Daarnaast vragen we jullie in verband met de groepsgrootte, om het liefste met één persoon vanuit jullie organisatie aanwezig te zijn bij het gesprek. Mocht je toch liever met 2 personen willen komen, laat dan dan z.s.m. weten, dan kijken wij wat er mogelijk is.

Datum en tijd: Woensdag 27 november, 13.00-14.30 uur.

Locatie: Stadhuis Amstel 1, (je kunt je melden bij de receptie, dan word je opgehaald).

Aanwezigen:

- Experts: 5.1, 2 (Discriminatie.nl), 5.1, 2, e (Goudvisie), 5.1, 2, e (IZI Solutions), 5.1, 2, e (JustB).
- Amsterdam: Wethouder Hester van Buren 5.1, 2, e 5.1, 2, e