



Diversiteitskalender

Aan GMT
Van 5.1, 2, e bureau Inclusie en Diversiteit, 5.1, 2, e,
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Kopie aan

Datum Januari 2024

1. Aanleiding

Op 8 april 2021 heeft het GMT besloten tot het inzetten van een diversiteitskalender, waarbij we ongeveer 2 keer per maand een activiteit organiseren of een verhaal delen die raakt aan het thema inclusie en diversiteit. De gekozen dagen zijn bestaande dagen (Amsterdamse, nationale of internationale). In 2021 besloot het GMT ook om actieve aandacht te besteden aan religieuze feestdagen, waarbij van de vier hoofdstromingen (Christendom, Jodendom, Islam en Hindoeïsme) een feestdag belicht wordt.

De dagen bieden een communicatief haakje om het hele jaar door centraal aandacht te besteden aan inclusie en diversiteit, en daarmee het thema levend te houden binnen onze organisatie.

De diversiteitskalender is onder de noemer [‘In ‘t licht van de stad’](#) terug te vinden op Tamtam.

2. Meerwaarde diversiteitskalender

Een centrale kalender is, net als in de afgelopen jaren, op verschillende manieren van meerwaarde voor de organisatie:

- Het is voor de centrale redactie prettig om vooraf te weten waar ze op kunnen rekenen en zorgt ervoor dat we verzekerd zijn van regelmatige aandacht voor inclusie op het centrale intranet
- Het geeft andere directies houvast. Directies weten wat ze vanuit het stedelijk programma kunnen verwachten en waar ze op aan kunnen haken.
- We zien ook dat de stedelijke diversiteitskalender andere directies inspireert om een vergelijkbaar initiatief op te zetten. Zoals bijvoorbeeld directie Grond & Ontwikkeling die collega's uitnodigen om een diversiteitsdag te adopteren en daar een verhaal over te maken. Of bij directie Data waar collega's zelf dagen kunnen inbrengen.
- Steeds vaker weten individuele collega's in de organisatie de stedelijke diversiteitskalender te vinden. We ontvangen verzoeken om hun verhaal te delen in de organisatie, of om aandacht te vragen voor een kwestie die voor hen belangrijk is.

- De kalender biedt het GMT een haakje om aandacht te besteden aan inclusie binnen het eigen cluster, of gemeentebreed.

3. Evaluatie 2023

Om een goed beeld te krijgen hoe de kalender ontvangen wordt in de organisatie, hebben we willekeurige collega's uit verschillende directies en afdelingen gevraagd naar wat zij van de kalender vinden. Ze ervaren dat de kalender hen persoonlijk aanspreekt. Het heeft een positieve impact heeft op hun bewustzijn en kennis rondom inclusie en diversiteit. Het feit dat de kalender andere perspectieven laat zien en belangrijke momenten belicht, wordt als waardevol ervaren. Met name het delen van persoonlijke verhalen van collega's ervaren zij als de kracht van de kalender. Er is ook ruimte voor verbetering. Voor 2024 kijken we naar nieuwe mogelijkheden om de kalender beter onder de aandacht te brengen op het nieuwe intranet en op Sam, de nieuwe tamtam. We kijken ook naar nieuwe vormen voor de invulling van de dagen, denk bijvoorbeeld aan lezingen of museumbezoeken.

4. Dilemma's

Het gebruik van een centrale diversiteitskalender kent ook een aantal dilemma's:

- In de praktijk blijkt dat de dagelijkse realiteit het niet altijd gemakkelijk maakt om aan de vooraf vastgelegde data vast te houden. Dagen worden later toegevoegd, bijvoorbeeld door actuele ontwikkelingen of spontane initiatieven. We zien ook dat aandacht voor dagen niet altijd realiseerbaar is door andere prioriteiten of gebrek aan geschikte invulling en content.
- Ook blijkt in de praktijk dat het lastig is om verhalen op te halen van collega's die een uitvoerende functie hebben en weinig op kantoor zijn. En om events te organiseren die ook voor hen toegankelijk zijn en aansluiten op hun werklevens.

5. Dagen selecteren

Net als in de afgelopen jaren is door een diverse groep (vertegenwoordigers medewerkersnetwerken, trekkers van de actieplannen, andere geïnteresseerde collega's en leden van Bureau Inclusie en Diversiteit) een selectie gemaakt van dagen die we onder de aandacht willen brengen. Daarbij hanteren we de volgende criteria:

- a) Er is een duidelijke en directe link met interventie, acties en thema's in de BO cq de opgave van Bureau Inclusie en Diversiteit.
- b) Er is een logische relatie met Amsterdam of de gemeentelijke organisatie.
- c) De dag biedt de mogelijkheid tot handelingsperspectief: aangaan dialoog, het organiseren van een evenement, delen van persoonlijke verhalen van collega's.

- d) Zoveel mogelijk dagen met een wat breder thema. Dat geeft meer mogelijkheden op het gebied van intersectionaliteit. Heel specifieke dagen pakken de afzonderlijke netwerken op.
- e) Van de 4 grootste religies of levensbeschouwingen belichten we elk jaar 1 feestdag. Het gaat om Hindoeïsme, Islam, Jodendom en Christendom.
- f) Bij diversiteitsdagen die niet ieder jaar terugkomen op de kalender kijken we naar data voor onderwerpen die anders onderbelicht blijven, omdat ze minder bekend zijn.
- g) Over het jaar heen kijken we naar een evenredige verdeling over de verschillende doelgroepen die we binnen de organisatie onderscheiden.
- h) We zorgen voor een goede spreiding, zodat we het hele jaar 'haakjes' hebben om te werken aan een inclusieve organisatie.
- i) Maximaal 2 momenten per maand worden actief belicht. Zo voorkomen we overkill en blijft organisatie van acties en activiteiten behapbaar. Individuele organisatieonderdelen en netwerken kunnen extra momenten belichten voor de eigen medewerkers, passend bij het eigen specifieke karakter.

Invulling van de dag

De invulling van de dag wordt (zo veel mogelijk gezamenlijk) door directies, stadsdelen en de medewerkersnetwerken georganiseerd. Denk qua invulling aan het organiseren van een of meer activiteiten, delen van een verhaal, delen van een best practice, initiëren van discussie etc. De informatie over de kalender en komende en gepasseerde activiteiten is beschikbaar via Tamtam Inclusie en Diversiteit op de speciale [pagina 'In het licht van de stad'](#).

Religieuze feestdagen

In 2023 hebben we opnieuw aandacht besteed aan religieuze feestdagen. Net als in de afgelopen jaren leverde dat mooi en goed gewaardeerde verhalen op. Ook voor 2024 stellen we voor om ons te beperken tot Christendom, Islam, Jodendom, en Hindoeïsme. Helaas bleek het na diverse oproepen op tamtam en via de klankbordgroepen niet mogelijk om aandacht te besteden aan een Boeddhistische feestdag. Anders dan bij andere religies kent het Boeddhisme veel vormen en verschillende dagen en zijn er onvoldoende collega's die hun verhaal willen delen.

6. Diversiteitsdagen 2024

Een aantal dagen komen elk jaar weer terug: de start van de ramadan, IDAHOT, Ketu Koti, Pride, Wereld jonge talentendag, Diversity Day, Internationale coming out dag, Werelddag mensen met een beperking. Deze dagen zijn verbonden aan de doelgroepen waar wij als programma extra aandacht aan besteden: lhbtqia+, jonge of biculturele collega's, collega's met een (niet)zichtbare beperking.

De keuze voor de overige dagen gebeurt op basis van suggesties vanuit de organisatie, actualiteit, onderbelichte onderwerpen.

Voor 2024 stellen we voor de volgende dagen op de kalender te plaatsen:

2 jan	Martha Christina Tiahahu dag (Molukken)
28 jan	Nationale Holocaust Herdenking
10 feb	Chinees nieuwjaar
29 feb	Zeldzame ziekte dag
10 mrt	Start ramadan
20 mrt	Noroez/Newroz (perzisch nieuw jaar)
21 mrt	Internationale dag tegen discriminatie en racisme
9-17 apr	Navratri (Hindoe dag)
19 apr	Nationale dag tegen pesten
9 mei	Hemelvaartsdag
17 mei	Internationale dag tegen homofobie en transfobie (IDAHOT)
20-26 mei	Week van de mentale gezondheid
1-30 juni & 1 juli	Kickoff Keti koti maand, Stedelijke herdenking afschaffen slavernij op 30 juni, Nationale herdenking afschaffen slavernij en Keti Koti festival op 1 juli
16 juni	Neurodiversity Pride Day
15 juli	Wereld Jonge Talentendag
27 juli - 4 aug	Queer & Pride Amsterdam & Canal Pride
9 aug	Dag der Inheemsen
17 aug	Tula dag & herdenking (Curacao)
25-29 sep	Nationale vitaliteitsweek / Week van de vitaliteit
29 sep	Werelddag migranten en vluchtelingen
1 okt	Diversity Day
11 okt	Internationale Coming Out Dag
16-23 okt	Soekot Loofhuttenfeest (joodse feestdag)
10 nov	Dag van de Mantelzorger
25 nov	Onafhankelijkheid Suriname
3 dec	Werelddag mensen met een beperking
7 dec	Dag van de vrijwilliger
12 dec	Dag van de Chauffeur

NB. Nog niet voor alle dagen is een programma beschikbaar. Sommige dagen zijn onder voorbehoud van de mogelijkheden voor een effectieve invulling. Zoals of er collega's zijn die hun verhaal willen delen. Of doordat actuele ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie tot andere prioriteiten leiden.

7. Bekendmaken diversiteitskalender

We brengen de agenda onder de aandacht bij de trekkers en de communicatiecollega's van verschillend directies en afdelingen. Ook publiceren we een bericht op de tamtampagina van Inclusie en Diversiteit. Met de centrale redactie hebben we op meerdere momenten in het jaar contact over de dagen en de invulling daarvan.