

Inclusief leiderschap: meld je aan voor 1-op-1 sparringsessies

Heb jij als leidinggevende één of meerdere vragen/dilemma's die te maken hebben met inclusief leidinggeven, waarbij je ondersteuning wilt? Doe dan mee met deze pilot! Schrijf je in voor online 1-op-1 sparringsessies in november en december en krijg praktische ondersteuning van 5.1, 2, e .1, 2, e

Verschillende onderzoeken laten zien dat er sprake is van discriminatie en ander ongewenst gedrag in onze organisatie. Als leidinggevende wordt er van alles van je verwacht. Bijvoorbeeld leidinggeven met oog voor de diversiteit in je team, gesprekken voeren met je team over de uitkomsten van de onderzoeken, in gesprek gaan met collega's die zich beschadigd voelen en collega's aanspreken als hier iets niet goed in gaat.

Bureau Inclusie en Diversiteit krijgt steeds meer vragen van leidinggevendenden over hoe ze deze zaken het beste kunnen aanpakken. Naast het aanbod aan trainingen over inclusief leiderschap dat we aanbieden, zien we vooral een groeiende behoefte van leidinggevendenden aan praktische ondersteuning bij dilemma's en vragen die nu actueel zijn op hun werkvloer. Daarom starten we een pilot voor leidinggevendenden, waarbij je in 1-op-1 sparringsessies met een coach praktische ondersteuning krijgt bij jouw vragen en dilemma's over inclusief leidinggeven.

Pilot voor 10 formeel leidinggevendenden: doe en denk mee

Voor deze pilot zoeken we 10 formeel leidinggevendenden, zoals teammanagers en afdelingshoofden. De reden dat we ons deze keer richten op formeel leidinggevendenden is vanwege het beperkte aantal plekken. We vragen je niet alleen om dilemma's/vragen in te brengen, maar ook om je ervaringen over deze pilot met ons te delen. Zo weten we of jij er echt wat aan hebt gehad, of dat er wat anders of beter kan. Na afloop van deze pilot zal blijken of deze vorm voorziet in de vraag en of deze 1-op-1 sparringsessies opnieuw worden aangeboden

De 1-op-1 sparringsessies passen bij jou, als

- Je één of meerdere vragen en/of dilemma's uit de praktijk hebt die te maken hebben met inclusief leidinggeven, en waarbij je graag ondersteuning wilt;
- je bereid bent om het (eigen) ongemak aan te gaan dat hier soms mee gepaard gaat;
- je bereid bent en ruimte maakt om in de praktijk aan de slag te gaan met de handvatten die je aangeboden krijgt en hierop wilt reflecteren;
- je in je hoofd en in je agenda ruimte kan vrijmaken voor drie online sessies van circa één uur.

Wat leer je?

Tijdens de sparringsessies bespreek je je vragen en dilemma's. Je krijgt handvatten aangereikt en doet vaardigheden op die je kan inzetten om hier (nog) beter mee om te kunnen gaan. Bijvoorbeeld zodat je beter weet hoe je

een gesprek kan voeren met een collega die zich beschadigd voelt. Of hoe je in gesprek kan gaan met een collega die je op gedrag moet aanspreken. Hierbij word je je meer bewust van je eigen gedrag en onbewuste vooroordelen in relatie tot inclusie en diversiteit. Dit alles draagt bij aan dat je invulling kan geven aan inclusief leiderschap op een manier die bij jou past.

Programma

Je volgt drie 1-op-1 sparringsessies met **5.1, 2, e** van één uur via Teams. De invulling van de sessies is op hoofdlijnen:

Sessie 1 - zelfbewustzijn en directe actie

week 45

In deze sessie diepen jullie je vragen/dilemma uit. Je ontvangt feedback en observaties om inzicht te krijgen in onbewuste vooroordelen en gedragspatronen. Ook maak je een persoonlijk actieplan met concrete, direct toepasbare stappen.

Sessie 2 - implementatie en evaluatie

week

47

Jullie evalueren de genomen acties uit het actieplan: wat werkte goed, en wat juist minder? Verder bespreken jullie communicatie- en mogelijke conflictstrategieën en/of doen jullie praktische oefeningen. Tot slot verfijn je jouw actieplan.

Sessie 3 - terugblikmoment

week

51

Jullie bespreken hoe jouw vragen/dilemma's zich hebben ontwikkeld en wat het effect is geweest van de sparringsessies. Jullie bespreken samen of de sparringsessies toereikend zijn geweest. Of dat er misschien nog meer of iets anders nodig is.

Tussen sessie 1 en 2 zitten twee weken. In deze twee weken pas je de aangereikte handvatten toe. Op die manier ga je concreet en per direct aan de slag met het omgaan met je vragen/dilemma's. Tussen sessie 2 en 3 zitten ongeveer vier weken. Bedenk je bij het aanvragen van de ondersteuning dus of je de opgedane handvatten en inzichten in dit tijdsbestek kan toepassen.

Aanmelden

Er is plek voor 10 personen. Wees er dus snel bij en vul dit [aanmeldformulier](#) in. We gaan vertrouwelijk om met je aanmelding. Aanmelden kan tot en met vrijdag 18 oktober. De selectie van deelnemers is op basis van 'first come, first serve', tenzij er dilemma's/vragen worden ingediend die ons inziens bijzonder urgent zijn. Uiterlijk vrijdag 25 oktober informeren wij je of je geselecteerd bent om deel te nemen.

Contact

Twijfel je of dit aanbod bij jouw dilemma's/vragen past of heb je andere vragen? Neem dan telefonisch contact op met **5.1, 2, e** (Bureau Inclusie en Diversiteit), via **5.1, 2, e**. Zij denkt graag met je mee.

Over 5.1, 2, e

5.1, 2, e

Data en tijden en vragen aanmeldformulier

Link naar het aanmeldformulier: <https://forms.office.com/e/py4a9USz08?origin=lpLink>

- **De datum en tijd van sessie 1* waar je je op inschrijft.** Kies één van de volgende momenten:
 1. Dinsdag 5 november, 09.30
 2. Dinsdag 5 november, 11.30
 3. Dinsdag 5 november, 13.30

 4. Woensdag 6 november, 10.00
 5. Woensdag 6 november, 12.00

 6. Donderdag 7 november, 09.30
 7. Donderdag 7 november, 11.30

8. Donderdag 7 november, 13.30

9. Vrijdag 8 november, 10.00

10. Vrijdag 8 november, 12.00

**Data van de andere twee sessies plan je samen met de coach in aan het einde van de eerste sessie.*

Beantwoord de volgende vragen:

1. Wat is je functie?
2. Beschrijf in het kort de afdeling of het team waar je leiding aan geeft. Wat doen jullie en hoeveel mensen werken er?
3. Welke dilemma's/vragen breng je in? Dit kunnen er één of meerdere zijn. Let op: noem geen namen, functietitels of informatie die herleidbaar zijn. Benoem het aantal mensen dat hier (ongeveer) betrokken bij is.
4. Wat is de reden dat je hier nu graag ondersteuning bij wil?
5. Welke stappen heb je tot nu toe ondernomen om deze situatie aan te pakken?
6. Wat vind je hier ingewikkeld aan?