

## Globale gefaseerde Planning

FASE	WAT	WANNEER
FASE I Vorbereiding	<p>Meedenken over prestatieafspraken representatie culturele diversiteit t.b.v. Rooney Rule</p> <p>Input geven op Implementatieplan Rooney Rule van het Carrière Centrum (CC)</p> <p>Sparringsessies kaderstelling Bureau ID met directie P&amp;O m.b.t. Rooney Rule</p> <p>Juridisch advies inwinnen m.b.t. Rooney Rule en Vrijwillige Registratie.</p> <p>OR werkgroep schriftelijk informeren over het huidige voorkeursbeleid 15 + (GMT Besluit 2020) en aankondiging uitbreiding voorkeursbeleid 12 +</p>	OKTOBER-NOVEMBER 2024
RECES		DECEMBER 2024-JANUARI 2025
FASE II Opdracht formulering		
		FEBRUARI- MAART

	<p>Opdracht formuleren  Voorkeursbeleid 12+ inclusief  planning &amp; procesvoorstel en de  vraagstukken:  -<i>Rooney Rule</i>  -<i>Vrijwillige Registratie</i>  -<i>Vorrangsbeleid versus  voorkeursbeleid</i></p> <p>Concept opdrachtformulering  afstemmen met teamleden Bureau  ID, directie P&amp;O en Bureauhoofd ID</p> <p>Uitzoeken doorlooptijd verzoek eigen  handelen CvRvde Mens</p> <p>Memo Voorrangsbeleid versus  voorkeursbeleid 12+ bespreken met  Bureauhoofd ID en directie P&amp;O</p> <p>Alle stukken gereed maken m.b.t.  Verzoek omtrent eigen handelen en  advies inwinnen van Ajoual  consultancy</p>	
MIJLPAAL	Akkoord op opdrachtformulering <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> en Peter Teesink	EIND MAART
	Ter informatie voorleggen aan OR	EIND MAART
FASE III Start Onderzoek		
	Oplossen met directie P&O:	MAART-APRIL

	Vraagstuk voorrangbeleid versus voorkeursbeleid  Verzoek Voorkeursbeleid 12+ omtrent eigen handelen inclusief Rooney Rule & Vrijwillige Registratie indienen via Azaroual Consultancy bij College van Rechten voor de Mens (CvRvdeMens)	Doorlooptijd is nog onduidelijk
FASE IV Start schrijven Beleidsnotitie	Start Beleidsnotitie schrijven (met of zonder resultaat verzoek eigen handelen CvRvdeMens) In geval zonder dan wel met een disclaimer dat beleid in een later stadium bijgesteld kan worden.	MEI-JUNI
	Concept Beleidsstuk afstemmen stakeholders (zie procesplanning)	JULI-half AUGUSTUS
	<i>Resultaten verzoek omtrent eigen handelen verwerken in concept beleidsnotitie en voorleggen aan stakeholders volgens procesplanning</i>	<i>Afhankelijk van CvRvde mens</i>
	RECES	AUGUSTUS
	UITLOOP	SEPTEMBER
	Akkoord Beleidsstuk en grote lijnen implementatie/communicatie richting opdrachtgever en gedelegeerd opdrachtgever	OKTOBER
	Akkoord GMT	NOVEMBER
	RECES	DECEMBER-JANUARI 2016
	Start implementatie bij directie P&O	2 <sup>e</sup> helft JANUARI

## Proces voorstel

<u>Onderdeel / onderwerp</u>	<b>WIE</b>	
<b>ONDERWERP</b>	<b>WIE</b>	<b>WAT</b>
<u>Ondernemingsraad</u>	OR werkgroep informeren over het huidige voorkeursbeleid	Vooraf wat informatie sturen over wat het voorkeursbeleid is en stukken van 2020
	Wergroep I&D aan de voorkant betrekken voor input	
	OR werkgroep laten lezen met concept beleid	
	Vroegtijdig, voor vaststellen beleid OR zelf betrekken	Overleggen met <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> wat goede route is
<u>OR- advies/ DJZ</u>	Bepalen of dit instemmingsrecht is of adviesrecht. Vorige aanvraag was advies. En dit is een uitbereiding.	<sup>5.1, 2, e</sup> kan meedenken over hoe dit te bepalen. En wie te betrekken  Voorleggen aan Peter.
<u>Juridisch</u>	Collega's DJZ aan de voorkant informeren, ook informeren over rol	

	College Rechten vd Mens  En advies Azaroual Consultancy bij aanvraag CRM	
	mee laten kijken op adviezen en beleid	
<u>Medewerkersnetwerken</u>	Gezien het onderwerp ligt de focus bij het CAN. CAN aan voorkant bevragen	
	en kans geven om te reageren op concept beleid	