

Gemeente Amsterdam
Weesperstraat 430
1018 DN Amsterdam

Ons kenmerk: IBAB2405
Datum: 18-12-2024
Onderwerp: Inclusie & Diversiteit



Representatie

In een organisatie van onze omvang, met circa 30 medewerkers, streven we naar een divers en inclusief werkklimaat dat ruimte biedt aan verschillende perspectieven, ervaringen en achtergronden. Onze huidige man/vrouw-verhouding (55% man en 45% vrouw) is op een natuurlijke manier ontstaan, zonder bewuste sturing tijdens de wervingsprocessen. Dit evenwicht in geslachten is voor ons een waardevolle basis, die we graag behouden zonder specifieke quota te hanteren. Het management hecht er belang aan dat het organisch blijft, zodat we discriminatie voorkomen en kandidaten enkel beoordelen op hun kwaliteiten en potentieel.

Speerpunten voor diversiteit:

1. Geslachtsdiversiteit

- Hoewel we geen streefcijfers hanteren, monitoren we de balans tussen mannen en vrouwen binnen ons team. Mocht er een significant verschil ontstaan, dan kunnen we op dat moment bekijken hoe we dit evenwicht op een respectvolle en gelijkwaardige manier kunnen herstellen.
- In bredere zin hechten we ook waarde aan genderinclusiviteit, wat inhoudt dat we aandacht hebben voor niet-binaire en genderdiverse personen in onze communicatie en cultuur.

2. Seksuele geaardheid

- We willen een werkomgeving zijn waarin iedereen zich welkom en veilig voelt, ongeacht seksuele geaardheid. Dit uit zich in een cultuur van respect, waarin elke medewerker zichzelf kan zijn.
- Onze communicatie en beleid zijn neutraal en inclusief, en we maken bijvoorbeeld geen aannames over de partners of thuissituaties van onze medewerkers.

3. Etnische diversiteit

- Om diverse perspectieven in onze organisatie te versterken, stimuleren we etnische diversiteit binnen onze teams. Hoewel we in ons wervingsproces geen specifieke criteria hanteren, zorgen we ervoor dat onze vacatureteksten en sollicitatieprocedures open en toegankelijk zijn voor iedereen.
- Om een bredere doelgroep te bereiken, maken we gebruik van diverse wervingskanalen. Bij een aanzienlijk tekort aan diversiteit kunnen we actief zoeken naar netwerken die een grotere diversiteit in achtergrond en cultuur aanspreken.

Het behoud van een open en diverse cultuur wordt binnen ons team gedragen door een inclusieve mentaliteit. Onze benadering is erop gericht om diversiteit te omarmen zonder te sturen op specifieke quota, wat past bij onze omvang en identiteit.

Toegankelijkheid

In onze organisatie streven we naar maximale toegankelijkheid op verschillende fronten: fysiek, digitaal en sociaal. Door een omgeving te bieden waarin iedereen zich welkom voelt en ongehinderd kan deelnemen, versterken we zowel de samenwerking als het welzijn van ons team.

Speerpunten voor toegankelijkheid:

1. Fysieke toegankelijkheid

- Ons kantoor is deels gelegen op de begane grond en beschikt over parkeergelegenheid direct voor de deur. Dit maakt ons kantoor gemakkelijk bereikbaar voor medewerkers en bezoekers, ook voor mensen met een fysieke beperking.
- De inrichting van het kantoor is ontworpen met brede doorgangen en ruime werkplekken om zo de toegankelijkheid te optimaliseren.

2. Digitale toegankelijkheid

- Ons digitale werklandschap is ingericht in de cloud, wat zorgt voor flexibiliteit en bereikbaarheid voor alle medewerkers. Dit betekent dat iedereen vanuit huis of op kantoor zonder problemen kan inloggen en samenwerken. Onze cloudgebaseerde oplossingen zijn geoptimaliseerd voor toegankelijkheid, met ondersteuning voor diverse apparaten en compatibiliteit met schermlezers, zodat ook medewerkers met visuele beperkingen effectief kunnen werken.
- We hebben bovendien een hybride werkmodel om tegemoet te komen aan verschillende persoonlijke situaties en voorkeuren. Dit biedt medewerkers de vrijheid om, indien gewenst, vanuit huis te werken zonder concessies te doen aan hun toegang tot informatie en samenwerkingstools.

3. Sociale toegankelijkheid

- Onze organisatie heeft een platte structuur, wat betekent dat er weinig hiërarchische lagen zijn. Dit bevordert open communicatie en laagdrempelige interactie tussen alle medewerkers, ongeacht functie of positie. Ideeën en initiatieven kunnen hierdoor vrijuit gedeeld worden, en elke medewerker kan bijdragen aan besluitvorming.
- Deze vlakke organisatiestructuur versterkt een cultuur van gelijkwaardigheid en respect. Iedereen wordt aangemoedigd om zijn of haar mening te delen, en we zorgen ervoor dat er een veilige en inclusieve werksfeer heerst waarin elke stem telt.

Met onze inzet op fysieke, digitale en sociale toegankelijkheid creëren we een werkomgeving waarin iedereen kan participeren zonder belemmeringen. Dit sluit aan bij onze kernwaarden van gelijkheid en inclusie, en versterkt de betrokkenheid en productiviteit van ons team. Door toegankelijkheid integraal onderdeel te maken van ons werk, bouwen we aan een toekomstbestendige, inclusieve organisatie.

Sociale Veiligheid

In onze organisatie is sociale veiligheid een fundamenteel onderdeel van onze cultuur en werkwijze. Door veiligheid als hoogste prioriteit te stellen en dit structureel te verankeren in onze processen, creëren we een werkomgeving waarin iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Dit betreft zowel fysieke als sociale veiligheid, ondersteund door certificeringen en een aanspreekbaar beleid.

Speerpunten voor sociale veiligheid:

1. Certificeringen en structurele aandacht voor veiligheid

- Onze organisatie beschikt over het VCA*-certificaat, wat aantoont dat wij voldoen aan de hoogste standaarden voor veiligheid, gezondheid en milieu. Daarnaast zijn we aangesloten bij de Safety Culture Ladder, waarmee we onze cultuur van veiligheid voortdurend evalueren en verbeteren.
- Jaarlijks organiseren we meerdere bijeenkomsten rondom het thema veiligheid, waarin we fysieke en sociale veiligheid centraal stellen. Deze sessies zijn bedoeld om bewustzijn te vergroten, praktische kennis te delen en veiligheidsprocedures doorlopend te verbeteren. Door deze regelmatige aandacht voor veiligheid waarborgen we een veilige werkomgeving en bevorderen we een cultuur waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor elkaars welzijn.

2. Veiligheid in werkprocessen en gedrag

- Veiligheid staat bij ons altijd voorop. In al onze werkprocessen is veiligheid ingebouwd als eerste prioriteit, en we nemen dit mee in zowel de uitvoering op locaties als in de interacties tussen medewerkers. Van risicobeoordelingen tot het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen: we zorgen ervoor dat onze veiligheidsnormen helder zijn en consequent worden nageleefd.
- Deze werkcultuur benadrukt ook de rol van persoonlijke verantwoordelijkheid en samenwerking. We moedigen medewerkers aan om niet alleen veilig te werken, maar ook alert te zijn op het welzijn van hun collega's en risico's te melden wanneer deze zich voordoen.

3. Vertrouwenspersoon voor sociale veiligheid

- Voor sociale veiligheid hebben we een vertrouwenspersoon aangesteld die medewerkers anoniem kunnen benaderen bij eventuele problemen, zorgen of ongewenst gedrag. Dit biedt een laagdrempelige en vertrouwelijke optie voor iedereen om steun te zoeken en situaties te bespreken waarin ze zich onveilig voelen.
- De vertrouwenspersoon speelt daarnaast een actieve rol in het monitoren van de sociale veiligheid binnen de organisatie en rapporteert hierover zonder inbreuk te maken op de anonimiteit van de betrokkenen. Hierdoor zorgen we voor een cultuur van openheid en respect, waarin medewerkers weten dat hun welzijn serieus wordt genomen.

Veiligheid is in onze organisatie verankerd in zowel beleid als cultuur. Door structurele aandacht voor fysieke en sociale veiligheid, ondersteund door certificeringen zoals VCA* en de Safety Culture Ladder, waarborgen we een veilige werkomgeving. Onze vertrouwenspersoon en de regelmatige bijeenkomsten versterken onze inzet voor sociale veiligheid en bieden medewerkers de zekerheid dat zij in een ondersteunende en veilige werkomgeving werken.

Mocht u naar aanleiding van ons beleid nog vragen hebben, kunt u te allen tijde contact met ons opnemen.

Hoogachtend,

Ing. S. van Lieshout
Adviesbureau E.C.O. Logisch B.V.
Waaier 72
2451 VW Leimuiden

tel. 0172 576072
algemeen@eco-logisch.com