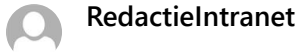


# Arbeidsinspectie afgerond: sociale veiligheid vraagt blijvende inzet



Gepubliceerd: 16-6-2025

De Nederlandse Arbeidsinspectie is klaar met haar onderzoek in onze organisatie. De conclusie? We zetten stappen in de goede richting, maar er moet nog meer gebeuren om ongewenst gedrag op de werkvloer effectief tegen te gaan.

Het [onderzoek van het Verwey-Jonker Instituut](#), dat we in juli 2024 deelden, laat zien dat we de sociale veiligheid moeten verbeteren en sterkere maatregelen moeten nemen om ongewenst gedrag tegen te gaan. Die resultaten waren voor de Arbeidsinspectie onder andere aanleiding om ook zelf te kijken hoe het er bij ons voor staat. In september 2024 begonnen ze hun inspectie. De bevindingen hebben we deze week ontvangen. Hun resultaten komen overeen met wat we ook zelf al zagen in eerder onderzoek.

## Stappen gezet

We werken er hard aan om een organisatie zijn waar iedereen zich gezien, gehoord, gewaardeerd én veilig voelt. Daarom hebben we meerdere onderzoeken laten doen naar discriminatie en ander ongewenst gedrag. Die onderzoeken maakten duidelijk dat er nog werk te doen is. In januari dit jaar stelde onze gemeenteraad de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028 vast. Hierin staat hoe we hier de komende jaren aan werken.

## Dit moet beter volgens de Arbeidsinspectie

De Arbeidsinspectie ziet dus dat we stappen zetten in de goede richting, maar noemt ook dat een aantal punten beter moet:

- Leg beter uit wat we onder ongewenst gedrag verstaan.
- Breng risico's op de werkvloer duidelijker in beeld.
- Wees helder over welke gedragsregels er gelden en wat de gevolgen zijn als die worden overtreden.
- Zorg dat melden makkelijker en veiliger wordt.
- Evalueer of onze maatregelen ook echt effect hebben.
- En: zorg dat iedereen weet welke regelingen er zijn en hoe die werken.

Kortom: we doen al veel, maar het moet begrijpelijker, duidelijker en beter geborgd.

## We werken verder

Veel van de punten die de Arbeidsinspectie noemt, sluiten aan op wat we al in gang hebben gezet. We gaan daarmee door. Zo verbeteren we de meldprocedures, geven we helderder uitleg over wat onder ongewenst gedrag valt, en scherpen we de gedragsregels aan, inclusief de gevolgen bij overtreding.

## Een onderwerp dat blijvend aandacht vraagt

Sociale veiligheid is niet in 1 keer geregeld. Het vraagt om voortdurende inzet, evaluatie en duidelijke communicatie. De bevindingen van de Arbeidsinspectie helpen ons om nog gericht verder te bouwen aan een veilige werkomgeving. Een plek waar iedereen zich welkom en veilig voelt.

## Meld ongewenst gedrag

Heb je iets vervelends meegemaakt, of zit je ergens mee? Blijf er niet mee rondlopen. Praat met je leidinggevende of een vertrouwenspersoon. Op de pagina [Melden ongewenst gedrag](#) lees je hoe we je kunnen ondersteunen en wat je kunt verwachten als je iets meldt.

## Meer weten?

- [Arbeidsinspectie bezoekt onze organisatie: wat betekent dit?](#)
- [Arbeidsinspectie bezocht onze organisatie: dit is het vervolg](#)
- Meer informatie over de Nederlandse Arbeidsinspectie vind je op hun [website](#).

5.1, 2, e