

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Subject **FW: AI2023-0105 NEN inspecties - Charter Diversiteit - Invulling aan Inclusie en Diversiteit bij Oosterhof Holman**
To Inclusief Inkopen <5.1, 2, i @amsterdam.nl>
Cc 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date November 19, 2024 at 1:26:10 PM CET

Beste collega's,
Hierbij ontvangen jullie van Oosterhofholman (Perceel 2 van project AI2023-0105 NEN inspecties) de gegevens omtrent Inclusie en Diversiteit.

Met vriendelijke groet,
5.1, 2, e 2, e

5.1, 2, e
Ingenieursbureau Gemeente Amsterdam
5.1, 2, e 5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @oosterhofholman.nl>
Verzonden: donderdag 7 november 2024 15:54
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: AI2023-0105 NEN inspecties - Charter Diversiteit - Invulling aan Inclusie en Diversiteit bij Oosterhof Holman

Goedemiddag 5.1, 2, e

Wij hebben ons wellicht onvoldoende gerealiseerd dat Oprachtgever Gemeente Amsterdam veel waarde hecht aan Inclusie en Diversiteit en derhalve de stimulans om ons aan te sluiten bij de SER en dus ook niet in het bezit van Certificaat Charter Diversiteit.

Onze afdeling HR heeft inmiddels onderzocht of dit nog kan, want uiteraard willen wij ons graag aansluiten bij de ambities van Gemeente Amsterdam.

Echter is aanmelding niet meer mogelijk helaas: <https://www.ser.nl/nl/thema/diversiteitinbedrijf/charter-diversiteit>.

Zie hieronder nog een aantal reacties op jouw vragen:

1. **Representatie:** *Kan er aangegeven en aangetoond worden hoe jullie werken aan een inclusieve en diverse en organisatie, in relatie tot de grootte van jullie organisatie.*
Geen specifiek beleid, echter wel degelijk aandacht voor. Wij hebben bijvoorbeeld mensen uit het doelgroep register, dragen bij aan de SROI verplichtingen van projecten. Vrouwen aan de top zijn bij Koninklijke Oosterhof Holman goed vertegenwoordigd.
2. **Toegankelijkheid:** *Hoe zorgen jullie ervoor dat jullie medewerkers zich niet belemmerd voelen in en bij het werk en hoe zorgen jullie voor fysieke, digitale en sociale toegankelijkheid bij de uitvoering van de opdracht en in de eigen organisatie.*
Hiervoor hebben wij verschillende beleidsdocumenten waaronder:
 - Introductiegids
 - Eerste dag veiligheidsinstructie
 - VGM handboek
 - Pbm en veiligheidskledingprotocol
 - VCA verplichting
 - Veiligheidsjournaal
 - PSA-beleid
 - Bedrijfscode
3. **Sociale Veiligheid:** *hoe voeren jullie actief beleid en sturen jullie op sociale veiligheid op zowel de opdracht als in de eigen organisatie.*
Wij streven ernaar om dit in onze cultuur te verweven (familiebedrijf) en hebben daarnaast beleid vastgesteld.
 - Klokkenluidersregeling
 - Externe vertrouwenspersoon
 - Ondernemingsraad

Ik ga er vanuit je hiermee van dienst te zijn geweest en hoor graag of wij nog iets kunnen / moeten doen.

Ik heb een aantal documenten toegevoegd.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e
5.1, 2, e

A Koarted k 7 9061 AK Giekerk

T 5.1, 2, e

M 5.1, 2, e @oosterhofholman.nl

www.oosterhofholman.nl



Maakt onderdeel uit van Koninklijke Oosterhof Holman Beheer BV

[E-maildisclaimer](#)

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Verzonden: vrijdag 18 oktober 2024 11:05

Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @oosterhofholman.nl>; 5.1, 2, e <5.1, 2, e@oosterhofholman.nl>

CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl> 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>

Onderwerp: AI2023-0105 NEN inspecties - Charter Diversiteit - Invulling aan Inclusie en Diversiteit bij Oosterhof Holman

Goedemorgen 5.1, 2, e en 5.1, 2, e

Hoe gaat het met jullie?

Graag wil ik vragen hoe Oosterhof Holman voor dit contract, AI2023-0105 NEN inspecties, invulling heeft gegeven aan **Inclusie en Diversiteit**. Dit kan eventueel via de **Charter Diversiteit**.

In de aanbestedingsleidraad artikel 2.3.4 staat het artikel over **Inclusie en Diversiteit**.

2.3.4 Inclusie en Diversiteit

De gemeente Amsterdam wil een inclusieve en diverse organisatie zijn. Een organisatie die verschillen omarmt en waar ieders unieke talent wordt benut. Op alle functieniveaus wil Amsterdam een afspiegeling zijn van de beroepsbevolking. Diversiteit is binnen de gemeente een kwaliteit. Mensen worden gewaardeerd om wie ze zijn en wat ze kunnen. We gaan uitsluiting en discriminatie actief tegen. De gemeente wil via de inkoop opdrachtgevers en ondernemers stimuleren om bij te dragen aan een inclusieve en diverse organisatie. We vinden het belangrijk dat iedereen kan meedoen en dat er voor iedereen een plek is. We stimuleren dit door de opdrachtnemers zich te laten aansluiten op het **Charter Diversiteit**.

Heeft Oosterhof Holman zich aangesloten bij de SER en is Oosterhof Holman in bezit van het certificaat Charter Diversiteit?

Informatie over Charter Diversiteit is te vinden op de website van de SER: <https://www.ser.nl/nl/thema/diversiteitinbedrijf/charter-diversiteit>

Als jullie nog niet in bezit zijn van dit Certificaat is er dan Beleid op de volgende onderwerpen: Representatie, Toegankelijkheid en Sociale Veiligheid. Graag ontvang ik jullie beleidsdocumenten over deze onderwerpen, danwel een schrijven waarin jullie de volgende onderwerpen behandelen.

1. Representatie: *Kan er aangegeven en aangetoond worden hoe jullie werken aan een inclusieve en diverse en organisatie, in relatie tot de grootte van jullie organisatie.*
2. Toegankelijkheid: *Hoe zorgen jullie ervoor dat jullie medewerkers zich niet belemmerd voelen in en bij het werk en hoe zorgen jullie voor fysieke, digitale en sociale toegankelijkheid bij de uitvoering van de opdracht en in de eigen organisatie.*
3. Sociale Veiligheid: *hoe voeren jullie actief beleid en sturen jullie op sociale veiligheid op zowel de opdracht als in de eigen organisatie.*

Graag ontvang ik het certificaat, de beleidsdocumenten en/of het schrijven binnen 3 weken van jullie.

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze e-mail dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e
2, e

5.1, 2, e

Ingenieursbureau Gemeente Amsterdam

5.1, 2, e

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als deze e-mail niet voor u is bestemd, laat dit dan weten aan de afzender en verwijder de e-mail. Voor meer informatie: www.amsterdam.nl/proclaimer.