

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Subject **RE: Advies/Tips communicatie | Stuurgroep I&D**
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Cc 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date June 3, 2025 at 1:25:23 PM CEST

Hoi 5.1, 2, e

Het lijkt me heel goed als directies hun eigen successen meer actief meer gaan communiceren. Dit kan bijv. in de vorm van interviews, blogs, vlogs, hun eigen intranet, TamTam, weekmail/ weekstart etc. Je zou ook successen en mislukkingen kunnen vieren als onderdeel van conferenties/ bijeenkomst in de vorm van bijv. Ted Talks.

Het vieren van successen en mislukkingen is trouwens wel iets waar we het binnen het bureau over hebben gehad, maar dat is niet van de grond gekomen.

Vraag is ook wat onze rol als bureau hierin moet zijn.

Al die succesverhalen zou je bijv. later kunnen bundelen in een boekje of zo. Er moet wel goed over nagedacht worden wat voor effect je wil bereiken (doel) en bij wie, maar successen communiceren zou ik zeker adviseren; volgens mij is het zelfs 1 van de aanbevelingen van het VJ onderzoek.

Grt. 5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Verzonden: dinsdag 3 juni 2025 12:25

Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Onderwerp: Advies/ Tips communicatie | Stuurgroep I&D

Hoi 5.1, 2, e 5.1, 2, e

Op 16 juni is het volgende overleg van de Stuurgroep I&D.

In het vorige overleg heeft Ger het volgende ingevraagd

Rondvraag en afspraken

Ger vraagt aandacht voor successen. Er gaan ook dingen goed. Graag agenderen voor de volgende keer of we successen kunnen noemen en hier actief over kunnen communiceren.

Ik wil het punt: communiceren over successen op de agenda zetten voor de 16^e.

Hebben jullie tips/aandachtspunten om mee te geven bij de bespreking. Dit wel/of dit juist niet doen? Hoeft niet uitgebreid hoor. Maar voordat de stuurgroepleden 'helemaal los' gaan is het ook goed om wat inzicht te geven in wat het beste werkt bij dit soort communicatie.

Folder niet doen / interview wel doen. Of zo iets.

Ik hoor graag of jullie nog tips hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

Bureau Inclusie & Diversiteit

M 5.1, 2, e

E 5.1, 2, e @amsterdam.nl

Werkdagen:

ma di wo do vrij