



**Gemeente  
Amsterdam**

## **Memo nieuwe rol Stuurgroep toegankelijkheid 2025**

Aan Peter Teesink  
Van 5.1<sup>5.1.2, e</sup> namens projectteam toegankelijkheid  
Kopie aan [Kopie aan]  
Datum Vrijdag 6 maart 2025

### **Vervolg Stuurgroep in 2025**

#### **Samenvatting**

Het opstellen van een toegankelijkheidsagenda is een randvoorwaarde binnen de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028. Hiermee wordt onderstreept dat toegang (fysiek, digitaal en sociaal) een belangrijk onderdeel vormt van deze overkoepelende en structurele gemeentelijke opgave rondom Inclusie en Diversiteit. Toegankelijkheid krijgt echter binnen de directies nog niet de aandacht die het verdient. Het belang van het inzetten van een versnelling is cruciaal om aan deze randvoorwaarde te kunnen voldoen.

#### **Toegankelijkheidsagenda**

Het opleveren van een toegankelijkheidsagenda heeft urgentie, omdat bestuurlijke ambitie, verantwoordelijkheden, mandaat en budget nodig blijken om de directies in staat te stellen om de toegankelijkheid organisatiebreed te verbeteren.

#### **Rollen Stuurgroep 2025**

Het projectteam toegankelijkheid ziet de volgende rollen voor zich voor de stuurgroep toegankelijkheid:

- Besluitvormingsorgaan en eindverantwoordelijke voor het realiseren en faciliteren van toezeggingen op ingebrachte agendapunten in de stuurgroep;
- Sparringpartner en adviesorgaan ten aanzien van strategische dilemma's rondom toegankelijkheid;
- Facilitator voor procesversnelling op het gebied van toegankelijkheid binnen diverse, aanpalende domeinen.

We willen stukken ter besluitvorming, dilemma's en keuzes die voortvloeien uit de toegankelijkheidsagenda, voorleggen aan de stuurgroepleden. Denk hierbij aan input en advies vragen over bepaalde thema's of de beste manier om interventies binnen de organisatie uit te rollen.

- We willen de stuurgroep vragen om besluitvorming te realiseren op ingebrachte stukken vanuit de werkgroep .
  - Een concreet voorbeeld: er is een overzicht beschikbaar met quickwins op het gebied van toegankelijkheid. Prioritering van deze quickwins en toezegging op uitvoering van (een deel van) deze quickwins, toebedeeld aan de directie(s) die hier het meest mee van doen hebben, is een verantwoordelijkheid die wij bij de stuurgroep willen beleggen.
  
- We vragen de leden ook te adviseren als het gaat om het maken van de juiste strategische (ambtelijke of bestuurlijke) keuzes.
  - Een voorbeeldvraag zou kunnen zijn: 'Hoe zorgen we ervoor dat het handelingskader inclusieve inkoop ook daadwerkelijk gedragen en ingezet gaat worden door inkopers, zodat toegankelijkheid voortaan al aan de voorkant wordt meegenomen in aanbestedingsprocedures?'
  
- We zien stuurgroepleden een rol spelen in het versnellen van processen rondom toegankelijkheid door hun positie als eindverantwoordelijke hierbinnen te laten gelden:
  - Gedacht kan worden aan vragen, zoals: 'Welke processen kunnen efficiënter worden ingericht, en wie fungeert hierbinnen als vast aanspreekpunt, om aanvraagtijd m.b.t. hulpmiddelen en faciliteiten voor medewerkers met een beperking te verkorten ?
  
- We zien stuurgroepleden ook een bepalende rol spelen als het gaat om deze gedeelde verantwoordelijkheid structureel onder de aandacht te brengen bij de overige directies, zodat toegankelijkheid een integraal onderdeel wordt binnen de andere portefeuilles. Bij de nieuwe invulling van de stuurgroep hoort ook de vraag: wat hebben de leden nodig van de werkgroep en van het projectteam toegankelijkheid om de hierboven genoemde rollen te kunnen vervullen?
  - Denk bijv. aan formats waarop stukken ter besluitvorming worden aangeleverd door de werkgroep, samenwerkingsstructuur stuurgroep/werkgroep, procesmatige inrichting stuurgroep, specifieke besluitvormingscriteria, etc.

### **Vraagstuk toegankelijkheidsagenda**

Het werken aan een inclusieve en diverse organisatie is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het deelbaar maken van deze verantwoordelijkheid en zo goed mogelijk aansluiten op de laag van clusterdirecteuren is hierin belangrijk. Wij zien in de vernieuwde rolopvatting als een belangrijke katalysator hiervan geborgd.

**Vraag:**

Ben jij het eens met de bovenstaande invulling van de stuurgroep?

- Zo ja dan gaan we door met de voorbereiding van de stuurgroep op 7 april aanstaande en nemen we de stuurgroep mee in deze nieuwe invulling. Daarnaast bespreken we dan graag op de 7de wat de stuurgroep nodig heeft om inhoudelijk en kwalitatief invulling te kunnen geven.
- Zo nee dan hoor ik graag welke opzet wenselijk is, zodat we kunnen voorbereiden.