

Voordracht voor de raadsvergadering van 29 januari 2025

Portefeuille Personeel en Organisatie  
Agendapunt 0  
Datum besluit 5 november 2024

---

#### Onderwerp

Kennismemen van de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, de bijbehorende Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 en de bijlagen

---

#### De gemeenteraad van Amsterdam besluit

1. Kennis te nemen van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028 (bijlage 1a) en bijbehorende bijlagen:
  - a. Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 (bijlage 1b)
  - b. Eindrapportage Inclusie en Diversiteit 2020 – 2023 (bijlage 2);
  - c. Rapport IZI Solutions (bijlage 3);
  - d. Rapport Clavis Consulting (bijlage 4);
  - e. Rapportage over meldingen en maatregelen (bijlage 5);
  - f. CBS rapportage (bijlage 6a en 6b);
  - g. Uitgangspunten Inclusieve Taal (bijlage 7)
  - h. Raadsinformatiebrief (bijlage 8)

---

#### Wettelijke grondslag

- Artikel 160 van de Gemeentewet (voeren dagelijks beheer van de gemeente).
- Artikel 169 van de Gemeentewet (informatieplicht van het college van B en W aan de gemeenteraad).

---

#### Bestuurlijke achtergrond

- In het coalitieakkoord (2022-2026) Het Amsterdams Akkoord zijn onder meer deze doelen opgenomen: de opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie wordt voortgezet. De inspanningen om een inclusieve werkcultuur te creëren zetten we onverminderd voort en we leren van bestaande organisaties en initiatieven waar dit al succesvol gebeurt.
- De gemeente Amsterdam werkt sinds 2020 aan de bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit. En via de uitvoeringsagenda aan concrete acties en interventies om te zorgen voor meer inclusie en diversiteit binnen de gemeente.

---

#### Onderbouwing besluit

##### **Ad. 1 Kennis te nemen van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028 (bijlage 1a)**

Mede naar aanleiding van de onderzoeken (Muzus, KIS en Verweij Jonker), de anonieme berichten bij directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI), stadsdeel Zuidoost, en de signalen die we al kenden uit de organisatie, heeft het college aan de raad toegezegd om de bestuursopdracht te actualiseren, alle externe adviezen n.a.v. de onderzoeken en de anonieme berichten hierin te verwerken, met een plan te komen hoe inclusie en diversiteit in de organisatie te borgen

**Ad. 1a Kennis te nemen van de Uitvoeringsagenda 2024-2028 (bijlage 1b)**

In de uitvoeringsagenda staan de acties en maatregelen vermeld voor de komende vier jaar. De uitvoeringsagenda kan daarom niet los worden gezien van de bestuursopdracht. We zetten de lopende acties uit het Uitvoeringsplan 2020 – 2023 voort. Daar voegen we nieuwe interventies aan toe, op basis van de onderzoeken van KIS, Muzus en Verwey-Jonker en externe adviezen die zijn opgesteld naar aanleiding van de anonieme berichten.

**Ad. 1b Kennis te nemen van de Eindrapportage Inclusie en Diversiteit 2020 – 2023 (bijlage 2)**

In 2021 is de bestuursopdracht in concrete stappen vertaald, en opgenomen in het Uitvoeringsplan Inclusie en Diversiteit 2020-2023. Hierin zijn circa zestig acties en interventies opgenomen. In de eindrapportage informeren we u over de stand van zaken en de voortgang van de afspraken die in 2021 zijn gemaakt.

**Ad. 1c Kennis te nemen van het Rapport IZI Solutions (bijlage 3)**

Naar aanleiding van het anonieme bericht over discriminatie en racisme bij WPI (d.d. 20 september 2023) en de onderzoeken door KIS en Muzus, zijn er verschillende vervolgstappen in gang gezet. Een daarvan was de opdrachtverlening aan IZI Solutions om een advies te geven over concrete interventies waar leidinggevenden en medewerkers direct mee geholpen zijn, en daarbij te starten bij directie WPI.

**Ad. 1d Kennis te nemen van het Rapport Clavis Consulting (bijlage 4)**

Naar aanleiding van het anonieme bericht over discriminatie en racisme bij WPI (d.d. 20 september 2023) is de opdracht aan Clavis Consulting gegeven om een analyse te maken van de beschrijvingen in het anonieme bericht, een feitenrelaas op te stellen en een advies te geven voor de vervolgstappen.

**Ad. 1e Kennis te nemen van de Rapportage over meldingen en maatregelen (bijlage 5)**

Dit is de officiële rapportage met daarin de actuele stand van zaken van meldingen en sancties/consequenties bij discriminatie en ander ongewenst gedrag.

**Ad. 1f Kennis te nemen van de CBS rapportage (bijlage 6a en 6b)**

Dit rapport bevat de cijfers van de Barometer Culturele Diversiteit 2023 zoals vermeld op de website van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). De cijfers zijn geanalyseerd en vertaald naar een begrijpelijke rapportage.

**Ad. 1g Kennis te nemen van de Uitgangspunten Inclusieve Taal (bijlage 7)**

De uitgangspunten geven tips en richtlijnen voor inclusief taal- en beeldgebruik, zodat zoveel mogelijk Amsterdammers en Weespers zich herkennen in onze communicatie-uitingen en zich aangesproken voelen. De uitgangspunten zijn verwerkt in de Schrijfwijzer van de gemeente Amsterdam.

**Ad. 1h Kennis te nemen van de Raadsinformatiebrief (bijlage 8)**

Met de brief wordt de raad wordt geïnformeerd over de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 en de bijbehorende bijlagen.

---

## Participatie

De bestuursopdracht is het resultaat van een uitgebreid participatie proces. Naast de medewerkersnetwerken, de medezeggenschap en direct betrokkenen, zoals beleidsmakers en managers, hebben we via open oproepen ook gesproken met medewerkers die wilde meedenken en ideeën wilde delen, zowel anoniem als in gesprek. Ook externe experts, veranderdeskundigen, wetenschappers hebben hun inzichten met ons gedeeld. Samen met de externe onderzoeken en rapporten naar aanleiding van de anonieme berichten zijn belangrijke bronnen voor de actualisatie van de bestuursopdracht.

---

## Financiële onderbouwing

	2024	2025	2026	2027	2028	
<b>Lasten</b>						
<b>S</b>	2.129.461	2.175.221	2.173.993	2.167.629	2.167.776	
<b>I</b>	500.000	2.500.000	500.000	-	-	
<b>Totaal</b>	<b>2.629.461</b>	<b>4.675.221</b>	<b>2.673.993</b>	<b>2.167.629</b>	<b>2.167.776</b>	

I=Incidenteel, S=Structureel

### Overige toelichting:

De uitvoering van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit komt onder verantwoordelijkheid van Bureau Inclusie en Diversiteit, in samenwerking met directie Personeel en Organisatie (P& O) en Bureau Integriteit. De dekking voor de uitvoering van de acties zoals opgenomen in de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 is begroot in Programma B Bestuur en Organisatie. Bij de VJN2024 is incidenteel meerjarig (2024, 2025 en 2026) € 0,5 miljoen per jaar toegekend voor de maatschappelijke ontwikkelingen die ervoor zorgen dat er meer inzet en aandacht nodig is voor dit onderwerp en ook vanwege de onvoldoende vooruitgang die geboekt is op toegankelijkheid. Bij de begroting 2025 is voor het vervolg van de bestuursopdracht incidenteel € 2 miljoen beschikbaar gesteld voor 2025. Dit budget is materieel budget en personeelsbudget en wordt ingezet bij directie P& O, Bureau Integriteit en het Bureau Inclusie en Diversiteit. In de eerste helft van 2025 deze uitvoeringsagenda verder uit, tot werkplannen met een concrete planning en eventuele kosten.

---

## Geheimhouding

N.v.t.

---

## Welke stukken treft u aan

Meegestuurd

Registratienr.	Naam
AD2024-078095	Gemeenteraad Voordracht (pdf)
AD2024-078108	Bijlage 1a Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028.pdf (pdf)
AD2024-078109	Bijlage 2 Eindrapportage Inclusie en Diversiteit 2020-2023.pdf (pdf)
AD2024-078110	Bijlage 1b Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028.pdf (pdf)
AD2024-078111	Bijlage 3 Rapport IZI Solutions.pdf (pdf)
AD2024-078112	Bijlage 4 Rapport Clavis Consulting.pdf (pdf)
AD2024-078113	Bijlage 5 Rapportage meldingen en maatregelen.pdf (pdf)
AD2024-078114	Bijlage 6a CBS rapportage migratieachtergrond 2023.pdf (pdf)
AD2024-078115	Bijlage 6b CBS rapportage herkomst 2023.pdf (pdf)
AD2024-078116	Bijlage 7 Uitgangspunten inclusieve taal.pdf (pdf)
AD2024-078117	Bijlage 8 Raadsbrief BO DEF.pdf (pdf)

Ter Inzage

Registratienr.	Naam
----------------	------

---

**Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)**

Bestuur en Organisati **5.1, 2, e**, e **5.1, 2, e** telefoonnummer: **5.1, 2, e** e-mailadres: **5.1, 2, e**@amsterdam.nl

---