

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam
amsterdam.nl/integriteit

Werkdagen: ma, di, do, vrij

Heb je vragen over integriteitskwesities of ben je op zoek naar ideeën om integriteit met je collega's, medewerkers of met je team te bespreken? Kijk dan eens naar het trainingsaanbod van Bureau Integriteit. Maatwerk en in company oplossingen mogelijk!

<https://intranet.amsterdam.nl/kennis-beleid/gemeentebreed-werken/integriteit/training-advies/>

5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

Verzonden: vrijdag 2 mei 2025 13:26

Aan: 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

cc: 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

Onderwerp: FW: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman

Dag 5.1, 2, e

We kennen elkaar (nog) niet, maar 5.1, 2, e verwijst mij naar jou.

Kun je mij (liefst zsm) de stand van zaken mailen over de Externe toets op de Gedragscode? En weet jij toevallig wie we bij P&O kunnen benaderen voor een antwoord?

Alvast enorm bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

Verzonden: maandag 28 april 2025 16:22

Aan: 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

cc: 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>; 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

Onderwerp: RE: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman

Hoi 5.1, 2, e

Hierbij onze reactie en de documenten:

1. Dit is de rapportage die we hebben gedeeld met de raad: [rapportage cijfers en duiding access \(2\).pdf](#).

In de bijlagen vind je ook de tussenrapportages en het tussenadvies van het DRA. We hebben de clusters/directies gelakt ihkv herleidbaarheid.

2. Dit ligt niet bij ons, maar bij BI en P&O. Zij weten de stavaza. **Externe toets op de gedragscode** (BI, ik weet dat **5.1, 2, e** hiermee bezig is), maatregelen en beleid t.a.v. sanctionering (P&O, is volgens mij nog niet opgepakt).

Als er vragen of onduidelijkheden zijn dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

Bureau Inclusie en Diversiteit

Gemeente Amsterdam

M**5.1, 2, e**

5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

amsterdam.nl

Werkdagen: ma | di | woe | do

5.1, 2, e ^{5.1, 2, e} <**5.1, 2, e** [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)>

Verzonden: zondag 27 april 2025 11:02

Aan: **5.1, 2, e** ^{5.1, 2, e} <**5.1, 2, e** [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)>; **5.1, 2, e** ^{5.1, 2, e} **5.1, 2, e** ^{5.1, 2, e} <**5.1, 2, e** [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)>

cc: ^{5.1, 2, e} **5.1, 2, e** <**5.1, 2, e** [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)>

Onderwerp: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman

Dag ^{5.1, 2, e} en **5.1, 2, e**

In afwezigheid van ^{5.1, 2, e} stuur ik jullie een reminder over gevraagde informatie door de Ombudsman. Als het goed is kunnen jullie onderstaande plaatsen omdat ^{5.1, 2, e} al contact met jullie hierover heeft gehad (mail ^{5.1, 2, e} van 15 april). *Deadline was vrijdag 25 april.*

Verzoek of jullie de gevraagde informatie z.s.m. bij mij willen aanleveren. Bijvoorbeeld morgen (ma) of uiterlijk dinsdag. Indien een gevraagd stuk (nog) niet bestaat, graag dat aangeven met enige onderbouwing of een planning oid.

De Uitvoeringsagenda Inclusie en diversiteit vermeldt op pag. 3:

"MDRA komt eind 2024 met haar adviesrapport. Zij heeft wel al een paar tussentijdse adviezen gegeven, die zich richten op de meldingsketen, trainingen, de rol en positie van Bureau Integriteit, en de rol van leidinggevendenden bij de afhandeling van klachten over discriminatie en ongewenst gedrag op de werkvloer".

Ombudsman ontvangt het adviesrapport en de tussentijds gegeven adviezen. (I&D: 5.1, 2, e graag via 5.1, 2, e aanleveren)

Pagina 6 van de Uitvoeringsagenda vermeldt:

"Externe toets op de gedragscode, maatregelen en beleid t.a.v. sanctionering:

We laten de Gedragscode en het beleid t.a.v. sanctioneren en het treffen van maatregelen extern toetsen vanuit perspectief van gelijkwaardigheid en antidiscriminatie."

De ombudsman ontvangt proces- en inhoudelijke informatie over de stand van zaken m.b.t. deze nieuwe interventie. (I&D: 5.1, 2, e graag via 5.1, 2, e aanleveren.))

Hoor graag van jullie, alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

5.1, 2, e

5.1, 2, e