

## Voordracht voor de Commissie van 23 november 2023

### Ter bespreking en ter kennisneming

Portefeuille  
Agendapunt  
Datum besluit

Personeel & Organisatie  
< automatisch >  
College van B&W, 17 oktober 2023

---

#### Onderwerp

Kennisnemen en bespreken van de raadsinformatiebrief over de onderzoeken naar discriminatie en racisme binnen de gemeente Amsterdam en de vervolgstappen op basis van de onderzoeken en het anonieme bericht bij directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI).

---

#### De commissie wordt gevraagd

Kennis te nemen en bespreken van de uitkomsten van de onderzoeken, namelijk een kwalitatief onderzoek naar institutioneel racisme bij gemeenten van het Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) (bijlage 1) en een kwalitatief onderzoek naar discriminatie binnen de gemeente Amsterdam door bureau Muzus (bijlage 2). En kennis te nemen en bespreken van bijbehorende raadsinformatiebrief waarin de raad wordt geïnformeerd over de uitkomsten van de onderzoeken en de vervolgstappen die worden genomen op basis van de onderzoeken en het anonieme bericht over discriminatie en racisme bij Werk, Participatie en Inkomen (WPI) (bijlage 3).

---

#### Wettelijke grondslag

artikel 169 van de Gemeentewet (informatieplicht van het college van B en W aan de gemeenteraad).

---

#### Bestuurlijke achtergrond

- In het Coalitieakkoord (2022-2026) *Het Amsterdams Akkoord* zijn onder meer deze doelen opgenomen:
    - De opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie wordt voortgezet. De inspanningen om een inclusieve werkcultuur te creëren zetten we onverminderd voort en we leren van bestaande organisaties en initiatieven waar dit al succesvol gebeurt.
  - De gemeente Amsterdam werkt sinds 2020 aan de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit welke is vastgesteld op 23 juni 2020.
  - Op 11 mei 2021 is het Uitvoeringsplan Inclusie en Diversiteit door het college vastgesteld. Vanuit de bestuursopdracht zijn er sinds 2020 verschillende acties en interventies ingezet om kritisch naar beleid en procedures te kijken, maar ook om kennis en bewustzijn over discriminatie, racisme, micro-agressie, pesten en uitsluiting te vergroten.
  - De raad is op 9 november 2022 geïnformeerd over de deelname van de gemeente Amsterdam aan het onderzoek naar institutioneel racisme middels de voortgangsbrief Inclusie en Diversiteit.
  - De raadsinformatiebrief en de onderzoeksrapporten zijn op 30 oktober 2023 via de dagmail gedeeld.
- 

#### Reden bespreking

Op verzoek van lid Bobeldijk (SP) geagendeerd ter bespreking voor de

commissie FKD.

---

**Uitkomsten extern advies**

n.v.t.

---

**Geheimhouding**

n.v.t.

---

**Uitgenodigde andere raadscommissies**

n.v.t.

---

**Wordt hiermee een toezegging of motie afgedaan?**

Ja, hiermee worden twee toezeggingen afgedaan:

- Uitkomsten KIS rapport over institutioneel racisme (TA2023-000068)
  - Aanlevering Muzus-rapport en KIS-rapportage (TA2023-001129)
- 

**Welke stukken treft u aan?**

Registratienr.	Naam
Bijlage 1	KIS Rapport institutioneel racisme bij gemeenten
Bijlage 2	Muzus Rapportage - Ervaren van discriminatie op de werkvloer
Bijlage 3	Raadsinformatiebrief onderzoeken discriminatie en racisme, anonieme brief WPI en vervolgacties

< *Bijlagen moeten aan het volgende voldoen:*

- *Lever bijlagen zoveel mogelijk in pdf aan.*
  - *Bekendmakingsbesluit van de gemeenteraad moeten in Word aangeleverd worden.*
  - *In de bijlage zelf moet een duidelijke markering opgenomen worden waardoor de gebruiker meteen ziet dat het document geheim is. Bijvoorbeeld een GEHEIM stempel of een watermerk met GEHEIM. >*
- 

**Behandelend ambtenaar of indienend raadslid**

Programma Inclusie en Diversiteit 5.1, 2, e

5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:amsterdam.nl), 5.1, 2, e

**Classificatiegegevens**

1	Classificatie	Openbaar/geheim (indien geheim, vul dan ook onderstaande gegevens in)
2	Wie legt geheimhouding op?	Burgemeester/ college van B en W/ DB stadsdeel/ de gemeenteraad (let op dat er een beslispunt geheimhouding in de voordracht zit)
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	N.v.t.
4	Einddatum	- [Tot een bepaalde datum - Tot een bepaald moment (vul dan hieronder de uiterlijke datum in)

		- Voor onbepaalde tijd]
5	Uiterlijke einddatum	[Indien er geen specifieke einddatum kan worden genoemd, hier een uiterlijke einddatum invullen]
6	Grondslag	[Vul hier het Woo-artikel in op grond waarvan dit stuk niet openbaar is]
7	Motivatie	[Leg in gewone taal uit waarom dit stuk geheim of vertrouwelijk is. Wat gaat er mis als deze informatie openbaar wordt? Indien voor onbepaalde tijd, motiveer de lengte van de opgelegde geheimhouding]