



Click to add Text

Safe(r) Spaces

Verkenni
ng

Februari 2024





Sessie 1

Hoofdvraag:

Is het onze rol als Bureau Safe Space dialogen te organiseren?

Waarom wel? / Waarom niet?

Er zijn vele definities van Safe Space

Gehanteerde definitie Safe Space:

Een plek waar gelijkgestemden elkaar vinden om ruimte te geven aan emoties en gevoelens, zonder daarbij rekening te hoeven houden met de mogelijke gevoeligheden van andersdenkenden

XXX Uitkomst verkenning

Waarom wel?	Waarom niet?
Ventileren/luchten is belangrijk	Doel is niet helder. Waarom?
Je kan dit op alle thema's toepassen	Dit is niet de rol van de overheid →
Liever wij dan anderen: dan kunnen we managen en sturen en randvoorwaarden stellen	→ Dit moet je maar privé organiseren
De behoefte is er	Door sommige standpunten wordt het onveilig → Safe Space kan je niet waarmaken
Doe het dan ook duurzaam	Je geeft usual suspects te veel podium
Extern doen we het ook	Als je 1 thema doet, dan moet je alles doen
Wij hebben de expertise	Risico op extra polarisatie als Bureau faciliteert

✘ Signaal uit organisatie



- Heb oog voor verschillende identiteiten die zich ook willen verhouden tot het ambtenaarschap
- Het bieden van een safe space is geen luxe/extra maar een verantwoordelijkheid van de organisatie
- Er dient erkent te worden dat er nu geen gelijkwaardigheid en neutraliteit is
- Met de zogenaamde neutraliteit van nu wordt er één kant gekozen
- Mensen die anders zijn dan de norm voelen zich steeds meer oncomfortabel bij verschillende D&I bijeenkomsten omdat deze zich meestal richten op mensen die minder ver zijn in bewustwordingsproces → hard werken voor mensen buiten de norm.
- Wat wordt er nu geboden voor mensen die anders zijn dan de norm?
- Bij het omarmen van verschillende perspectieven hoort ruimte bieden aan safe spaces
- Juist vanuit het besef van ongelijkwaardigheid safe spaces organiseren
- Safe spaces organiseren vanuit zorg voor de ambtenaar zodat deze

✘ Sessie 2

✘ Vraag 1

- ✘ ■ Als we het belangrijk vinden safe spaces te faciliteren en passend bij onze rol:
 - a) voor wie doen we het dan?
 - b) voor wie niet?
 - c) geef aan waarom

Vraag 2

- Zouden we de behoefte aan Safe Space gesprekken in de organisatie moeten peilen?
 - a) Zo ja hoe dan?
 - b) Voor welke thema's, of maken we dat deel van het behoefte onderzoek
 - c) En wat als er behoefte is aan thema's die wij niet willen faciliteren?



Voor wie en welke thema's?

- Als je het doet, dan voor iedereen
- Op aanvraag
- **Voorwaarde:** vanuit onze kaders
- Kader= BO
- Politieke thema's niet, tenzij thema's / situaties wereldwijd spelen (zoals nu betreffende Gaza-Israël)

XXX Behoeftte in organisatie peilen? Hoe

XXX uitvoeren?

- **Stap 1:** safe (r) space definiëren
- **Stap 2:** Peiling via tamtam
- **Stap 3:** kader vaststellen: wordt erg ingewikkeld.
Thema's voordragen suggestief
- **Stap 4:** randvoorwaarden bepalen:
 - Constructief: het moet bijdragen aan een inclusieve organisatie
 - Neutrale locatie
 - Veiligheid bieden aan deelnemers → geen geweld
 - Gespreksleider plus eventuele nazorg
 - Max frequentie per onderwerp
 - Gelijkwaardig & constructief: ieder gevoel is valide



Hoofdvragen nav verkenning:

- Welke definitie hanteren we voor safe space?
- Wat is ons doel: uitlaatklep voor minderheidsgroepen / info ophalen wat er leeft/ of anderszins?
- Hoe stellen we een kader vast?
- Hoe zien we neutraliteit en gelijkwaardigheid in deze?
- Hoe gaan we om met politiek gerelateerde thematiek?
- Hebben we een goed beeld van de risico's?