

Opdrachtbevestiging online leren Inclusie & Diversiteit

Inclusie & Diversiteit één van de prioriteiten die het GMT voor de komende jaren heeft gesteld. De Bestuursopdracht is klaar en er wordt momenteel vormgegeven aan een uitvoeringsplan.

Er worden mooie initiatieven op verschillende vlakken ontwikkeld. Ook de Amsterdamse school heeft een verantwoordelijkheid in deze en kan op het gebied van leren & ontwikkelen haar bijdrage leveren.

Om dit zo goed mogelijk te kunnen doen en een ieder goed, snel en adequaat te kunnen bedienen is het goed om verder te kijken naar de mogelijkheden dan alleen de offline en online sessie zoals we die nu met externe aanbieders aanbieden. Wij verwachten dat de vraag groter wordt dan hetgeen wij kunnen leveren. Hierbij ook rekeninghouden met de spelregels van inkoop en inhuur die ons bij externe inhuur in de weg kunnen zitten. We zoeken naar uniformiteit, het spreken van dezelfde taal.

Wat wij vooral zien dat er in de basis een grote behoefte is. Bewustwording, inzicht in het Thema en de bijbehorende begrippen. En waarom zo veel aandacht voor dit thema etc.

Kortom interessant om de mogelijkheden te onderzoeken.

Wij zijn op zoek naar een online vorm (e lering, blended lering etc.) die op elk moment voor diverse teams, diverse doelgroepen gemeente breed toegankelijk is. Dit betekent ook dat het voor zowel de vuilnismen als de afdelingsmanager toegankelijk moet zijn. Deze vorm moet eigendom van de AS zijn/worden en moet dusdanig zijn ingericht dat deze in de tijd ook kan worden aangevuld/aangepast. Dit aanbod moet voldoen aan de kwaliteitseisen zoals deze voor dergelijke vormen zijn bepaald (ik weet niet waar we dit kunnen vinden).

De leerdoelen die hierin gelden zijn de volgende:

- Je begrijpt waarom de organisatie de thematiek rondom diversiteit en inclusie belangrijk vindt en daarin wil investeren
- Je hebt een duidelijk beeld over wat we met de begrippen rondom Inclusie en diversiteit bedoelen en hoe jij er zelf in staat
- Je voert goede en inhoudelijke gesprekken met je collega's over deze thematiek
- Je bent nieuwsgieriger naar jezelf en naar anderen als het gaat om diversiteit en inclusie
- Je bent je bewuster van wat verschillen (qua leeftijd, sekse, opleidingsniveau, culturele achtergrond) met ons als groep doen
- Je weet welke vaardigheden je verder kunt ontwikkelen om verschillen te respecteren, te bespreken en te overbruggen

