



Hallo gespreksleiders,

Zoals jullie weten gebruiken we de komende tijd om met elkaar na te denken en te praten over wat er verder nodig is om jullie als gespreksleiders goed in te kunnen zetten bij gesprekken in de organisatie die het thema inclusie en diversiteit raken. Ondertussen wil ik jullie reeds aanwezige expertise de komende tijd graag ruimer benutten.

Velen onder jullie hebben al één of meerdere andere gesprekstechnieken in je rugzak zitten die wellicht aansluiten bij de volgende vraag die is binnengekomen bij het Bureau:

Binnen Dienstverlening wil men binnenkort thema bijeenkomsten houden over de bestaande gedragsregels binnen de organisatie ([Omgaan met elkaar](#)). Het doel is een open gesprek voeren over deze regels, wat men ervan vindt, deze in de praktijk ervaart etc. Het zou dan gaan om zeven gesprekken (per stadsdeel).

Zij zoeken hiervoor :

- 1) iemand die mee kan denken over de vorm van zo'n gesprek en
- 2) gespreksleiding

#### **Thema**

Met elkaar de vraag beantwoorden op welke wijze we met elkaar willen werken binnen Dienstverlening om op die manier de gedragscode, en dan met name het thema [omgaan met anderen](#), van de gemeente te concretiseren.

Sub-vragen:

- Wat is gewenst?
- Wat is ongewenst?
- Wat spreken we af?

-----  
**Zie jij je zelf een aantal van deze gesprekken begeleiden als facilitator? Stuur me dan een mailtje! De wens is zo snel mogelijk met deze gesprekken te beginnen.**

Hartelijke groeten,

5.1, 2, e

Bureau Inclusie en Diversiteit

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

5.1, 2, e

Bureau Inclusie en Diversiteit

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

T: 5.1, 2, e

E: [5.1, 2, e@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)

Amstel 1, 1011PN Amsterdam  
[Amsterdam.nl](http://Amsterdam.nl)

Werkdagen: ma, di, wo en do