

Globale Proces planning voorkeursbeleid vacatures schaal 12+

FASE	WIE	WAT	WANNEER
FASE I Vorbereiding	Ondernemingsraad (OR) werkgroep	Informereren over het huidige voorkeursbeleid 15+ (2020)	OKTOBER-NOVEMBER 2024
RECES			DECEMBER -HALF JANUARI 2025
FASE II Opdrachtformulering			FEBRUARI - EIND APRIL
	Directie P&O		
	5.1, 2, e 5.1, 2, e		
	5.1, 2, e		
	5.1, 2, e 5.1, 2, e		
	5.1, 2, e 5.1, 2, e		
	5.1, 2, e en/of	Concept opdrachtformulering delen met verschillende correctierondes	MAART-HALF APRIL
	5.1, 2, e		
	Bureau ID		
	5.1, 2, e		
	5.1, 2, e 5.1, 2, e		
	5.1, 2, e		
	5.1, 2, e 5.1, 2, e		
	5.1, 2, e 5.1, 2, e en		
	5.1, 2, e 5.1, 2, e		
	5.1, 2, e 5.1, 2, e en	Laatste versie van opdrachtformulering ter akkoord voorleggen	
	5.1, 2, e		
MIJLPAAL	5.1, 2, e 5.1, 2, e en	Akkoord op opdrachtformulering	EIND APRIL
	Peter Teesink		
	Alle teamleden Bureau ID en stakeholders directie P&O	Opdrachtformulering na akkoord 5.1, 2, e 5.1, 2, e en Peter Teesink laten lezen	EIND APRIL

FASE	WIE	WAT	WANNEER
	Globale Proces planning voorkeursbeleid vacatures schaal 12+	DECEMBER - HALF JANUARI 2026	
FASE I	Start communicatie organisatie breed	HALF JANUARI	
Voorbereiding MIJLPAAL	Start implementatie bij Ondernemingsraad	FEBRUARI	OKTOBER-NOVEMBER 2024
<u>Onderdeel / onderwerp</u>	(OR) werkgroep	WIE Informeren over het huidige voorkeursbeleid 15+ (2020)	WAT
<u>ONDERWERP</u>	WIE	WAT	DECEMBER
RECES Ondernemingsraad	OR werkgroep informeren over het huidige voorkeursbeleid	Vooraf wat informatie sturen over voorkeursbeleid 2020	JANUARI - FEBRUARI - EIND APRIL
FASE II Opdrachtformulering	Werkgroep I&D aan de voorkant betrekken voor input	Werkgroep laten lezen met concept beleid	
	Vaststellen beleid betrekken	Overleggen met wat goede route is	
<u>OR- advies/ DJZ</u>	5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	5.1, 2, e 5.1, 2, e
	OR werkgroep of adviesrecht. En dit is een voorbereiding. Concept en/of opdrachtformulering met verschillende correctierondes	5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	5.1, 2, e kan meedenken over hoe dit te bepalen. En wie te betrekken
<u>Juridisch</u>	Bureau ook informeren over rol College Rechten vd Mens	5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	5.1, 2, e 5.1, 2, e
	5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	5.1, 2, e 5.1, 2, e
<u>Medewerkersnetwerke</u>	Gezien het onderwerp ligt de focus aan voor de eerste versie van de opdrachtformulering ter om te reageren op voorleggen	5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	5.1, 2, e 5.1, 2, e
MIJLPAAL	Alle teamleden Bureau ID en stakeholders directie P&O	Akkoord op opdrachtformulering	EIND APRIL
	5.1, 2, e 5.1, 2, e	5.1, 2, e 5.1, 2, e	5.1, 2, e 5.1, 2, e
	Alle teamleden Bureau ID en stakeholders directie P&O	Opdrachtformulering na akkoord Peter Teesink laten lezen	EIND APRIL