

Spedvoordracht voor de vergadering van 26 maart

Portefeuille

Personeel en Organisatie

Agendapunt

<automatisch>

Tekst van openbare
besluiten
wordt gepubliceerd

Instemmen met de raadsbrief over de voortgang op de vervolgstappen naar aanleiding van de onderzoeken over discriminatie en racisme

Het college van burgemeester en wethouders besluit

- 1. In te stemmen met de raadsbrief (bijlage 1), waarin de Raad wordt geïnformeerd over de voortgang op de vervolgstappen n.a.v. de onderzoeken over discriminatie en racisme (d.d. 30 oktober).**
- 2. In te stemmen met het versturen van de raadsbrief naar de gemeenteraad per Dagmail op 27 maart 2024, en ter kennisname te agenderen voor de raadscommissie Financiën, Kunst en Diversiteit (FKD) van 18 april 2024**

Reden speed

Verwachte berichtgeving media

Kernboodschap

Het college stemt in met de eerste maatregelen die we inzetten naar aanleiding van de onderzoeken naar discriminatie en racisme (d.d. 30 oktober 2023), de afdoening van de moties die gaan over het in kaart brengen van de sanctioneringsmogelijkheden en de manier van rapporteren op meldingen en sancties, en de prestatieafspraken op het gebied van inclusie en diversiteit. Het college neemt kennis van de update over de acties die zijn ingezet bij de directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI) en stadsdeel Zuidoost naar aanleiding van de anonieme berichten.

Bestuurlijke achtergrond

- In het Coalitieakkoord (2022-2026) *Het Amsterdams Akkoord* zijn onder meer deze doelen opgenomen:
 - De opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie wordt voortgezet. De inspanningen om een inclusieve werkcultuur te creëren zetten we onverminderd voort en we leren van bestaande organisaties en initiatieven waar dit al succesvol gebeurt.
- De gemeente Amsterdam werkt sinds 2020 aan de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit welke is vastgesteld op 23 juni 2020. Momenteel wordt de bestuursopdracht herijkt. De herijkte Bestuursopdracht Inclusie & Diversiteit wordt na de zomer 2024 aan de gemeenteraad aangeboden
- In de commissievergadering Financiën, Kunst en Diversiteit (FKD) van 23 november 2023 en in de Raadsvergadering van 21 december is toegezegd om de Raad te informeren over de opvolging van de kwalitatieve onderzoeken naar discriminatie en racisme (d.d. 30 oktober 2023) (TA2024-001604 en TA2023-001407).
- In de Raadsvergadering van 21 december is toegezegd de Raad op de hoogte te houden van de voortgang t.a.v. de acties bij WPI &

- Zuidoost (TA2024-000088).
- In de Raadsvergadering van 21 december zijn motie 779 en 732 aangenomen. Deze moties gaan het in kaart brengen van sanctioneringsmogelijkheden en de manier van rapporteren op meldingen en sancties. En over het versterken van de bestuursopdracht met de inzichten vanuit de onderzoeken naar discriminatie en racisme (d.d. 30 oktober 2023).

Bestuurlijke prioriteit

- In het Coalitieakkoord (2022-2026) *Het Amsterdams Akkoord* zijn onder meer deze doelen opgenomen:
 - De opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie wordt voortgezet. De inspanningen om een inclusieve werkcultuur te creëren zetten we onverminderd voort en we leren van bestaande organisaties en initiatieven waar dit al succesvol gebeurt.
- De gemeente Amsterdam werkt sinds 2020 aan de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit welke is vastgesteld op 23 juni 2020. De herijkte Bestuursopdracht Inclusie & Diversiteit wordt na de zomer 2024 aan de gemeenteraad aangeboden

Wettelijke grondslag

- Artikel 160, onder a, Gemeentewet (het college voert van het dagelijks bestuur van de gemeente voor zover niet bij wet de raad of de burgemeester hiermee is belast).
- Artikel 169, tweede en derde lid, Gemeentewet (B&W geven aan de raad alle inlichtingen die de raad voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft en geven de raad mondeling of schriftelijk de door een of meer leden gevraagde inlichtingen, tenzij het verstrekken ervan in strijd is met het openbaar belang.)

Onderbouwing besluit

Ad 1) In te stemmen met de raadsbrief (bijlage 1), waarin de Raad wordt geïnformeerd over de voortgang op de vervolgstappen n.a.v. de onderzoeken over discriminatie en racisme (d.d. 30 oktober)

Op 30 oktober verschenen twee kwalitatieve rapporten naar discriminatie en racisme in de gemeentelijke organisatie. In de commissievergadering van 23 november 2023 is toegezegd om de Raad te informeren over de opvolging van de onderzoeken. Deze brief geeft een tussentijdse update van de voortgang, in aanloop naar de actualisatie van de Bestuursopdracht Inclusie & Diversiteit. Deze is na de zomer 2024 gereed.

Met deze brief informeert het College de Raad over de eerste maatregelen die we inzetten naar aanleiding van de onderzoeken naar discriminatie en racisme (d.d. 30 oktober 2023). Daarnaast wordt u via deze brief geïnformeerd over uitvoering van de door de Raad aangenomen moties 779 en 732, die gaan over het in kaart brengen van sanctioneringsmogelijkheden en de manier van rapporteren op meldingen en sancties. We nemen u ook mee in de prestatieafspraken

over inclusie en diversiteit die we maken met het management. Tot slot geven we een update over de vervolgacties die zijn ingezet bij directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI) en stadsdeel Zuidoost, naar aanleiding van de anonieme berichten.

Ad 2) In te stemmen met het versturen van de raadsbrief naar de gemeenteraad per Dagmail op 27 maart 2024, en ter kennisname te agenderen voor de raadscommissie Financiën, Kunst en Diversiteit (FKD) van 18 april 2024

Na besluitvorming in het College, zal het college de raad op 27 maart per Dagmail informeren. De stukken worden ter kennisname geagendeerd voor de raadscommissie FKD 18 april 2024.

Participatie

De raadsbrief (of onderdelen daarvan) is afgestemd tussen het Bureau Inclusie en Diversiteit en de intern betrokken directies en afdelingen.

Financiële onderbouwing

Financiële onderbouwing: alle kosten gepaard met de te nemen vervolgstappen worden gedekt uit bestaande middelen.

Investeringsvoorstel

Tabel: Basisgegevens investering

Investeringsom	€
Rentepercentage	%
Afschrijvingstermijn (jaar)	
Kapitaallasten	€
Aanvang kapitaallasten	
MIP nummer	

Tabel: Financiële consequenties van de beslispunten

BATEN						
	Product	I/S	Jaar T	Jaar T+1	Jaar T+2	Jaar T+3
<naam>	<nr.>	<I/S>	€ 0.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<naam>	<nr.>	<I/S>	€ 0.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<naam>	<nr.>	<I/S>	€ 0.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal			€ 0.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

LASTEN						
	Product	I/S	Jaar T	Jaar T+1	Jaar T+2	Jaar T+3
<naam>	<nr.>	<I/ S>	€ 0.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<naam>	<nr.>	<I/ S>	€ 0.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<naam>	<nr.>	<I/ S>	€ 0.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal			€ 0.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

I=Incidenteel
S=Structureel

Consequenties gedekt? <Ja / Nee / Gedeeltelijk>

Overige toelichting:
<vrije tekst>

Conclusie:
<vrije tekst>

Communicatie

Binnen de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijst

Buiten de gemeente

Moet het besluit bekendgemaakt worden in het Gemeenteblad of de Staatscourant? Zie dan voor meer informatie de [instructiepagina](#) op intranet. Elk bekend te maken besluiten moet als bijlage bij de voordracht worden gevoegd.

Documenten

Registratienr.	Naam
Bijlage 1	Concept raadsbrief voortgang op vervolgstappen n.a.v. onderzoeken naar discriminatie en racisme
<automatisch>	<Vrije tekst>

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Bureau Inclusie en Diversiteit 5.1, 2, e 5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto: @amsterdam.nl), 5.1.2, e

Besluit college van burgemeester en wethouders

<automatisch, na afloop vergadering>

Portefeuille

Gemeente Amsterdam

Agendapunt

College van burgemeester en wethouders

Voordracht voor de vergadering van 2 april 2024

Classificatiegegevens

1	Classificatie	Openbaar/vertrouwelijk/geheim/strikt geheim (niet openbaar, vul dan ook rij 3 t/m 7 in)
2	Wie legt geheimhouding op?	Het college van B en W (let op dat er een beslispunt geheimhouding in de voordracht zit)
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	[ja/nee]
4	Einddatum	<ul style="list-style-type: none"> - Tot een bepaalde datum - Tot een bepaald moment (vul dan hieronder de uiterlijke datum in) - Voor onbepaalde tijd
5	Uiterlijke einddatum	[Indien er geen specifieke einddatum kan worden genoemd, hier een uiterlijke einddatum invullen.]
6	Grondslag	[Vul hier het Woo-artikel in op grond waarvan dit stuk niet openbaar is]
7	Motivatie	[Leg in gewone taal uit waarom dit stuk geheim of vertrouwelijk is. Wat gaat er mis als deze informatie openbaar wordt? Indien voor onbepaalde tijd, motiveer de lengte van de opgelegde geheimhouding] *vul dit ook in bij de onderbouwing besluit