

From <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> <5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
Subject **kort verslag WH - RAN van 23 oktober**  
To <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup>@amsterdam.nl>, <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
Cc <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> <5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
Date October 24, 2024 at 6:27:56 PM CEST

Aanwezig : <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>1, 2, e</sup> en <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> (kernleden)

Agenda:

1. **Voorstellen nieuwe Kernleden en nieuwe Voorzitter**
2. **Lidmaatschap WIP (Workplace Pride)**
3. **Borgen van arbeidsvoorwaarden voor niet traditionele gezinnen in de CAO van de VNG en de inzet van Amsterdam daarbij**
4. **De positie van leden van de community in het algemeen binnen de Gemeente Amsterdam, e.e.a. ook naar aanleiding van het onderzoek van Verwey-Jonker.**

AD

1. 1. Voorstelronde: De kernleden vertellen over hun dienstonderdeel. P. <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup>, R. <sup>5.1, 2, e</sup> <sup>5.1, 2, e</sup> bij WPI.
2. 2. De voorzitter geeft aan dat er met I&D gesprekken zijn geweest in de loop van 2024 over nut en noodzaak van het lidmaatschap van WPP. Niet alleen vanwege de jaarlijkse kosten, maar ook vanwege het feit dat Amsterdam als gemeente niet kan benchmarken met de andere leden. I&D geeft aan dat er gesprekken zijn gevoerd met WPP en dat uit het lidmaatschap meer te halen valt als kennisbank. Inmiddels wordt ook een P&O collega incidenteel aangehaakt. **Ik heb aangegeven dat ik positief adviseer aan het management I&D om lidmaatschap te continueren in 2025**. D. Wh i voorstander van WPP en is bekend met personen/ bedrijven die gelieerd zijn aan WPP. <sup>5.1, 2, e</sup> meldt dat een collega van Zorg(<sup>5.1, 2, e</sup> hij weet dit nog niet) is genomineerd voor 1 van de WPP awards die wordt uitgereikt op 22 november a.s bij het WPP Gala. We staan dus op de kaart. Wh bekijkt nog agenda, kan waarschijnlijk niet, maar wil indien/al of niet Award een felicitatie sturen na 22 november
3. 3. Agendapunt 3 en 4 worden gevoegd.  
Als lid van het College van Arbeidszaken van de VNG komt dit item veel ter tafel. Amsterdam neemt vaak het voortouw als het gaat om arbeidsvoorwaarden in dit kader. De leden vertellen over hun persoonlijke situatie. Tegelijkertijd complimenteren de leden de behandeling en begeleiding bij de stadsloketten bij zaken als geboorteaangifte, overlijden. De behulpzaamheid en het begrip is groot, ook als wettelijk iets niet mogelijk is. Er is kritiek op de symbolen op de genderneutrale toiletten (half mannetje-vrouwetje). De leden hebben ideeën over een campagne om onder de collega's hun bestaan te laten zien; dat wordt later nog eens gedeeld. Het onderzoek VJ liet zien dat non-binaire of genderfluïde collega's het niet makkelijk hebben qua acceptatie.

G:\PO\OO\INCLUSIE\2020-2023\Bestuurlijk\2024\Gesprekken WH - medewerkersnetwerken

<sup>5.1, 2, e</sup>