

## **Anonieme brief van medewerkers stadsdeel Zuidoost**

**Vorige week werd een anonieme brief verstuurd door (oud-)medewerkers van stadsdeel Zuidoost waarin wordt gesproken van groepen medewerkers die langdurig worden buitengesloten en structureel worden achtergesteld ten opzichte van de rest van de stad. De anonieme brief was onder andere verstuurd naar de wethouder P&O, een aantal raadsleden en AT5. Namens het Gemeentelijk Managementteam een reactie van gemeentesecretaris Peter Teesink.**

### **Respectvol en integer**

“Uit onderzoeken is gebleken dat discriminatie en racisme ook in onze organisatie voorkomen. We hebben hierin als organisatie een opgave. Daarom is de aandacht voor inclusie en diversiteit zo belangrijk. De afgelopen jaren zijn er al veel stappen gezet om het bewustzijn in de organisatie te vergroten en het besef dat ook als we het goed bedoelen, we soms toch mensen uitsluiten. Ook al hebben we hierin nog het nodige te doen, in onze organisatie accepteren we geen enkele vorm van grensoverschrijdend gedrag. Samen met het Gemeentelijk Managementteam (GMT) vind ik het belangrijk dat we een inclusieve, diverse en sociaal veilige werkomgeving hebben waarin we respectvol en integer met elkaar omgaan en waar geen plaats is voor racisme en discriminatie.

### **Namen en initialen**

In de brief worden de namen of initialen van personen genoemd die eenvoudig herleidbaar zijn en de brief is actief gedeeld met de media. De schrijvers van de anonieme brief overschrijden daarmee een grens. Hoe belangrijk ik de signalen van medewerkers over discriminatie en racisme ook vind, het bespreken van het functioneren en het beschuldigen van medewerkers doen we niet via de media of in de raad. Dat is altijd onacceptabel en niet de respectvolle manier waarop we met elkaar omgaan. Het publiekelijk uiten van beschuldigingen, doet wat met mensen. Zij kunnen zich niet verweren en raken hierdoor publiekelijk beschadigd en voelen zich onveilig. We nemen geen vervolgstappen richting medewerkers die in anonieme brieven op publieke wijze worden beschuldigd.

### **Anoniem en vertrouwelijk**

We hebben afspraken over de manier waarop je je ervaringen en zorgen over gevoelens van onveiligheid wel kunt delen. Je kunt altijd een melding anoniem en vertrouwelijk doen bij Bureau Integriteit of bij het externe en onafhankelijke Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA), dat een speciaal meldpunt voor de gemeente Amsterdam heeft opgezet. De meldingen die worden gedaan, kunnen aanleiding geven voor onderzoek op grond waarvan dan vervolgstappen kunnen worden gezet. Je kunt ook altijd vertrouwelijk overleggen over je mogelijkheden met een interne of externe vertrouwenspersoon.

### **Patronen doorbreken**

We realiseren ons dat anonimiteit een resultaat kan zijn van gevoelens van onveiligheid en we hopen dat we door de komst van de externe

vertrouwenspersonen en de samenwerking met MDRA een manier hebben gevonden om een veilige plek te bieden om je verhaal te doen. In de anonieme brief zijn patronen beschreven die kunnen leiden tot uitsluiting. Die patronen herkennen we uit de onderzoeken naar discriminatie en racisme. Ook wij als GMT hebben daarin nog flinke stappen te zetten. Samen met het managementteam van stadsdeel Zuidoost gaan we aan de slag om de belemmerende patronen te doorbreken. Hierover is een [bericht](#) gericht aan de medewerkers van stadsdeel Zuidoost.

### **Acties en vervolgstappen**

Als je grensoverschrijdend gedrag ervaart en je kunt niet terecht bij je leidinggevende, maak dan gebruik van de eerder genoemde mogelijkheden. Er is ook een (interne) [routekaart](#) ontwikkeld die laat zien waar je terecht kunt als je melding wil doen of signalen hebt over discriminatie en racisme. En voor [leidinggevenden zijn er tips](#) voor het voeren van gesprekken over discriminatie en racisme. We doen meer. We leiden ook gespreksleiders op die kunnen helpen bij het voeren van gesprekken over discriminatie en racisme. We werken aan vervolgstappen die nodig zijn naar aanleiding van de onderzoeken naar discriminatie en racisme. En in het voorjaar starten we ook met een gemeente brede enquête naar discriminatie.”

Kijk voor meer informatie op de intranetpagina '[Melden ongewenst gedrag](#)'.