



Notitie

Aan	PTO-R
Van	5.1.2,e
Datum	26 mei 2020
Onderwerp	Inrichting regisseurspool en casuïstiek

Inleiding

De notitie voorstel inrichting kleinere regisseurspool is op 11 mei 2020 in het Directeurenoverleg besproken en geaccordeerd. Hiermee is de opdracht gegeven aan het PTO-R om uitvoering te geven aan de nieuwe regisseurspool. In voorliggende notitie worden de afspraken uit het directeurenoverleg verder uitgewerkt en geconcretiseerd. Daarnaast wordt een nieuwe verdeling van casussen geschetst.

Inrichting regisseurspool

Met alle PTO-R leden is voorafgaand aan dit memo gesproken over de inzet van regie, het aantal fte en de aantal casussen. Hieruit is naar voren gekomen dat regisseurs vanuit OOV, WPI, GGD, RN en OM geleverd zullen worden. We hebben momenteel 53 casussen in regie, waarvan 3 casussen (2 politie en 1 OOV) zullen uitstromen. De casussen die in regie zijn bij de politie zullen aan OOV en WPI worden overgedragen. Hierbij is naast inhoud ook naar ruimte in de caseload gekeken. In onderstaand overzicht staan de regisseurs die in de pool zitten, hun aantal fte en lopende casussen en eventuele nieuwe casussen die overgenomen worden vanuit de politie. De 3 casussen die uitstromen zijn niet in onderstaand overzicht meegenomen en hiermee komen we op totaal 50 casussen.

Naam	Organisatie	Fte	Casussen max	Casussen in regie	Bijzonderheden	Nieuwe casussen
5.1.2,e	OOV	1	12	8		2
	OOV	1	12	9		2
	OOV	0,5	6	5	Gedetacheerd vanuit JBRA	
	Amstelland gemeente	1	12	3	Alleen Amstelland casussen	
	OM	0,5	6	7		
	RN	0,5	6	7		
	WPI	1	12	2		3
	GGD	0,5	6	2		

Bovengenoemde 8 regisseurs vormen samen de regisseurspool. Om te zorgen dat de regisseurs een team worden zullen de volgende overleggen plaatsvinden die vanuit het programmateam OOV georganiseerd worden;

- Kick-off regisseurspool na de zomervakantie (leuke locatie met lunch of borrel, kennismaking, doelen, verwachtingen etc.)
- iPGA-R teamoverleg 1x per 4 weken. In dit overleg zal casuïstiek, vakontwikkeling, verdiepingsthema's en beleid (doorontwikkeling) besproken worden.
- Intervisie door NTA 1x per 8 weken. Totaal 10 bijeenkomsten waarvan 2 bijeenkomsten al zijn geweest en 8 bijeenkomsten volgen nog tot zomer 2021.
- AcVZ-vakontwikkeling 2 a 3 trainingen per jaar.
- Regisseurs teamuitje 1x per jaar.

De functionele aansturing vanuit OOV zal er als volgt uit zien;

- OOV is 1^e aanspreekpunt voor regisseurs die advies, coaching en ondersteuning bij hun casuïstiek nodig hebben.
- OOV voert 1x per 3 maanden met elke regisseur de caseloadbespreking op voortgang, inhoud, registratie, stelt eisen en geeft opdrachten m.b.t. casuïstiek.
- OOV schaal op (via PTO-R lid) bij manager moederorganisatie bij niet goed functioneren. Uiteraard wordt dit eerst met de regisseur zelf besproken.
- OOV voert 1x per jaar een drie-gesprek met regisseur en manager moederorganisatie. Indien nodig/ wenselijk kan dit vaker.
- OOV kan op verzoek van de manager moederorganisatie input leveren ten behoeve van de PVB gesprekken.

Bijlage: afspraken over regisseurspool
Onderstaande is door het Directeurenoverleg van 11 mei vastgesteld.

Afgesproken is de volgende uitgangspunten te hanteren bij het vormgeven van de regisseurspool:

- Het streven is om regisseurs vanuit verschillende kernpartners te leveren, maar niet elke kernpartner moet per se een regisseur leveren.
- Hierdoor is het mogelijk om voor elke casus een regisseur in te zetten met 'de beste kaarten'.
- Om de expertise vanuit de moederorganisatie te behouden, zijn de (niet OOV) regisseurs voor minimaal 0,5 fte regisseur en werken ze daarnaast voor hun moederorganisatie.
- Alle kernpartners zijn (ook) interventieplegers.
- Regisseurs zijn gespecialiseerd in radicaliseringscasuïstiek
- De regisseurspool vormt één team en de regisseurs vervangen elkaar bij afwezigheid, ziekte en vakantie. De moederorganisatie kan eventuele achtervang binnen de organisatie regelen, waarbij de achtervang niet standaard aan alle teamactiviteiten (teamoverleg, intervisie, etc.) meedoet om de groep niet te groot te maken.
- Het team van regisseurs doet samen aan deskundigheidsbevordering. OOV verzorgt een trainings- en intervisieprogramma en een teamoverleg. Alle regisseurs uit de pool nemen daaraan deel.
- Het is een integrale aanpak en de kernpartners hebben dus een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het beleid.
- Op basis van het verwachte aantal casussen, het maximum aantal casussen per regisseur (12) en de wens om ook ruimte te behouden voor de verdere professionalisering van de regisseurs is de inschatting dat er in totaal ca. 5 - 6 fte nodig is.

Hiërarchische aansturing

De *hiërarchische* aansturing van de regisseurs blijft bij de moederorganisatie. De manager van de moederorganisatie is de hiërarchisch leidinggevende en degene waar naar (via PTO-R lid) opgeschaald kan worden als het gaat om functioneren.

Functionele aansturing

De *functionele* aansturing (kwaliteitsbewaking, voortgang op dossiers, het stellen van eisen en het geven van opdrachten m.b.t. casuïstiek) wordt belegd bij OOV (Programmateam Radicalisering en Extremisme).

Caseloadgesprekken en begeleiding regisseurs

OOV voert de caseloadbesprekingen van alle casussen op voortgang, inhoud en registratie met de regisseurs. Daarnaast kan er periodiek een 3-gesprek worden georganiseerd tussen regisseur, OOV en de leidinggevende vanuit de moederorganisatie over de voortgang. Daarnaast organiseert de moederorganisatie inhoudelijke coaching vanuit de expertise van de moederorganisatie.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de casuïstiek

De kernpartners zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de casuïstiek (en niet elke kernpartner alleen voor de caseload van de eigen regisseur). Dit vraagt wel dat de kernpartners geïnformeerd worden over de voortgang van de casuïstiek, zodat zij elkaar kunnen aanspreken in het PTO-R. Hiertoe wordt door OOV/ AcVZ een kwartaalmonitor opgesteld.