

## Bijlage IX Globale Proces planning voorkeursbeleid vacatures schaal 12+

FASE	WIE	WAT	WANNEER
<b>FASE I Vorbereiding</b>			
	Ondernemingsraad (OR) werkgroep	Informereren over het huidige voorkeursbeleid 15+ (2020)	OKTOBER-NOVEMBER 2024
RECES			DECEMBER -HALF JANUARI 2025
<b>FASE II Opdrachtformulering</b>			FEBRUARI -EIND APRIL
	<i>Directie P&amp;O</i> 5.1, 2, e5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, 5.1, 2, e 5.1, 2, e5.1, 2, e en/of 5.1, 2, e5.1, 2, e <i>Bureau ID</i> 5.1, 2, e5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	Concept opdrachtformulering delen met verschillende correctierondes	MAART-HALF APRIL

	5.1, 2, e 5.1, 2, e		
<b>FASE</b>	<b>WIE</b>	<b>WAT</b>	<b>WANNEER</b>
	5.1, 2, e 5.1. 2. e en 5.1, 2, e		
	5.1. 2. 5.1, 2, e 5.1, 2, e en Peter Teesink	Laatste versie van opdrachtformulering ter akkoord voorleggen	HALF APRIL
<b>MIJLPAAL</b>	5.1. 2. 5.1, 2, e 5.1, 2, e en Peter Teesink	Akkoord op opdrachtformulering	EIND APRIL
	Alle teamleden Bureau ID en collega's directie P&O	Opdrachtformulering na akkoord en Peter Teesink laten lezen	EIND APRIL
	Ondernemingsraad en Directie Juridische Zaken	Opdrachtformulering na akkoord en Peter laten lezen en informeren over advies Azaroual Consultancy en rol College Rechten van	EIND APRIL

		de Mens t.b.v. verzoek eigen handelen Voorkeursbeleid Rooney Rule en zelfidentificatie	
<b>FASE</b>	<b>WIE</b>	<b>WAT</b>	<b>WANNEER</b>
	Medewerkersnetwerk en SNAB, RAN, JAN en focus CAN	Opdrachtformulering na akkoord <sup>5.1, 2, e</sup> en Peter Teesink laten lezen	EIND APRIL
<b>FASE III</b> <b>Start Onderzoek</b>			MEI -JUNI
	Directie P&O Bureau ID  Accounthouders ID, Trekkers ID en HRBPers	Afstemming over de vraagstukken:  -Voorrangbeleid versus voorkeursbeleid  -Inzicht krijgen in welke clusters en directies een duidelijke opgave hebben op culturele diversiteit bij	MEI-JUNI

		vacatures in schaal 12+.	
	Ondernemingsraad en Directie Juridische Zaken  Medewerkersnetwerk en  SNAB, RAN, JAN en CAN	Informereren over de oplossing van de vraagstukken:  -Voorrangbeleid versus voorkeursbeleid  -Inzicht in welke clusters en directies een duidelijke opgave hebben op culturele	JUNI
<b>FASE</b>	<b>WIE</b>	<b>WAT</b>	<b>WANNEER</b>
	Accounthouders ID, Trekkers ID en HRBPers	diversiteit bij vacatures in schaal 12+.	
<b>FASE IV</b>  <b>Start schrijven Beleidsnotitie</b>			JUNI-NOVEMBER
	Ondernemingsraad via <sup>5.1, 2, e</sup> 5.1, 2, e	Bepalen of OR bij beleidsnotitie instemmingsrecht of adviesrecht heeft.	JUNI

		Vorige aanvraag was advies. En dit is een uitbereiding.	
	Peter Teesink	Keuze advies/instemmingsrecht OR voorleggen	JUNI
	Ondernemingsraad  Medewerkersnetwerk en CAN, SNAB, JAN en RAN  Directie Juridische Zaken  Stakeholders directie P&O en Bureau ID	Concept beleidsnotitie afstemmen (advies of instemming)  Concept Beleidsnotitie voorleggen en afstemmen	JULI
<b>FASE</b>	<b>WIE</b>	<b>WAT</b>	<b>WANNEER</b>
RECES		HALF JULI- AUGUSTUS	
	Ondernemingsraad  Medewerkersnetwerk en CAN, SNAB en RAN	Resultaten verzoek omtrent eigen handelen verwerken in concept beleidsnotitie	SEPTEMBER

	Directie Juridische Zaken	voorleggen en afstemmen	
	Ondernemingsraad Medewerkersnetwerk en CAN, SNAB en RAN Directie Juridische Zaken Stakeholders directie P&O en Bureau ID	Akkoord concept Beleidsnotitie inclusief oplossing vraagstuk voorrangbeleid versus voorkeursbeleid welke clusters en directies een duidelijke opgave hebben op culturele diversiteit bij vacatures in schaal 12+. en reactie verzoek omtrent eigen handelen Rooney Rule en zelfidentificatie en grote lijnen implementatie/communicatie voordat beleidsnotitie voor akkoord naar Peter Teesink gaat	OKTOBER
<b>FASE</b>	<b>WIE</b>	<b>WAT</b>	<b>WANNEER</b>

	Accounthouders ID, trekkers ID en HRBPers	Definitief concept voorleggen en toetsen	HALF OKTOBER
	5.1, 2, e, 5.1, 2, e en Peter	Akkoord Beleidsstuk en grote lijnen implementatie/communicatie	EIND OKTOBER
MIJLPAAL		Akkoord GMT	NOVEMBER
	RECES		DECEMBER- Half JANUARI <b>2026</b>
	Start communicatie organisatie breed		HALF JANUARI
MIJLPAAL	Start implementatie bij directie P&O		FEBRUARI