

## Instemmingsaanvraag

Ondernemingsraad gemeente Amsterdam  
Postcode 1000 AMSTERDAM

Datum: 19 september 2023  
Behandeld door: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e e  
Kopie aan: 5.1, 2, ee

Betreft voorgenomen besluit inzake:	Instemmen met de meldregeling en onderzoeksprotocol
Datum behandeling	
Datum aanvraag aan OR:	18 september 2023
Betreft:	instemmingsaanvraag art. 27 lid 1 onder m WOR
Kenmerk:	ID23-40623—uit-23-6598
<b>Aanleiding:</b> <p>Het voorliggende stuk betreft de nieuwe meldregeling en het onderzoeksprotocol in geval van een vermoeden van een integriteitsschending.</p> <p>Dit document beschrijft het proces van de melding en vormt de grondslag van onderzoeken die Bureau Integriteit doet naar medewerkers van de gemeente Amsterdam en vormt een belangrijke waarborg voor die medewerkers. Zo is hierin beschreven wanneer er onderzoek plaats kan vinden en welke onderzoekshandelingen kunnen worden uitgevoerd.</p> <p>Het huidige protocol is verouderd (dateert uit 2001). Daarnaast is er nieuwe wetgeving, o.a. de Wet bescherming klokkenluiders. Ook wordt het raadsinitiatief d.d. 16 juni 2021 geïmplementeerd met dit protocol.</p> <p>Wij leggen dit stuk ter informatie en instemming aan u voor op grond van het instemmingsrecht dat voortvloeit uit artikel 27 lid 1 onder m van de WOR. Het Protocol is grotendeels een uitwerking van de bestaande regelgeving en de (wettelijke) bevoegdheden die de werkgever (al) heeft. Hiervoor is geen instemming vereist. Wel vragen we instemming voor het proces waarmee de organisatie gebruik maakt van deze bevoegdheden. Dit proces is beschreven in het Protocol</p> <p>Voor een uitgebreide toelichting wordt verwezen naar bijgaand memo</p>	
<b>De beweegredenen die tot het voorgenomen besluit hebben geleid:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aanpassen aan de tijd; denk aan de digitalisering</li><li>• Verwerken wet- en regelgeving</li><li>• Betere bescherming van medewerkers</li><li>• Vastleggen van (bestaande) processen</li><li>• Raadsinitiatiefvoorstel Met beleid werken aan integriteit 21 juni 2021</li></ul>	

**Participatie medewerkers:**

- Een eerder concept van dit protocol is in januari 2023 naar verschillende directies/stadsdelen gestuurd met het verzoek aan de directeuren om binnen hun organisatieonderdeel bij een aantal medewerkers feedback op te halen. De ontvangen feedback is waar mogelijk verwerkt.
- Een groot deel van de feedback zag op de efficiëntie van het directeurenteam. Omdat het instellen van het directeurenteam een rechtstreekse uitkomst van het raadsinitiatief van 16 juni 2021 is, blijft dit directeurenteam in het nieuwe protocol gehandhaafd, evenwel is de uitvoering daarvan zo efficiënt mogelijk gemaakt
- Het protocol wordt geïmplementeerd via besluitvorming door GMT
- Het protocol wordt ter info voorgelegd aan het College van B&W
- Met gepaste informatie worden medewerkers geïnformeerd via Intranet. Ook zijn brochures met de werkwijze van BI beschikbaar via intranet

**Participatie OC:**

- NVT

**Gevolgen medewerkers en genomen of te nemen maatregelen:**

- Er zijn geen nieuwe gevolgen te verbinden aan het protocol.
- Het meldproces en de bijbehorende waarborgen voor de medewerker zijn beter vastgelegd in het nieuwe protocol
- Het gaat om de vernieuwing en uitwerking van regelgeving. De onderzoeken die door BI worden uitgevoerd vinden al op gelijke wijze plaats; te weten met in achtneming van wet en regelgeving. In geval van onderzoek maakt BI gebruik van bestaande werkgeversbevoegdheden. Er wordt zorgvuldig onderzoek gedaan waarbij de begrippen als proportionaliteit en subsidiariteit steeds meegenomen worden.
- De AVG is beter geborgd in het nieuwe protocol
- Door de instelling van het directeurenteam (BPI) wordt uniformiteit beoogd in de besluitvorming rondom integriteitsonderzoeken. Momenteel wordt de beslissing tot het uitvoeren van een onderzoek genomen door de betreffende directeur en de gemeentesecretaris.

**Gevolgen voor de organisatie:**

- Zie hiervoor
- Er zijn geen directe gevolgen voor de organisatie. Het gaat om de vatslegging van een reeds bestaande situatie en werkwijze
- Meer uniformiteit/objectiviteit bij het besluiten tot een onderzoek

**Samenvattend:**

De OR wordt instemming gevraagd op:

- De nieuwe meldregeling en onderzoeksprotocol

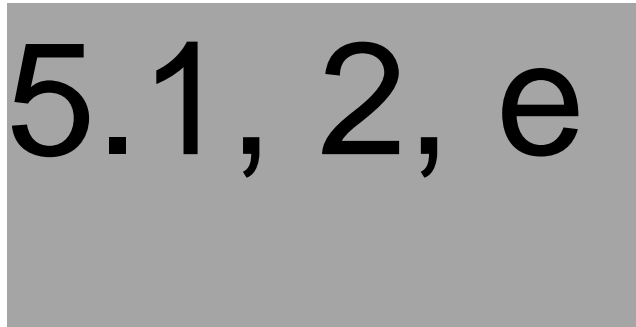
**Vermelding op welke termijn de WOR bestuurder van de OR een reactie wil ontvangen:**

Zo spoedig mogelijk doch uiterlijk vóór 28 oktober 2023. Het idee is om het protocol zo snel mogelijk ter besluitvorming voor te leggen aan het GMT en in vervolg daarop ter info aan het college.

**Bijlagen bij de aanvraag:**

- Nieuwe meldregeling en onderzoeksprotocol
- Raadsinitiatief 16 juni 2021
- Memo met toelichting
- Brochures zoals deze nu worden gebruikt

Ondertekening door de WOR-bestuurder:



5.1, 2, e

Peter Teesink  
Gemeentesecretaris