

INFORMATIE VOOR INDIENER:

Zaaknaam:	Kennismemen van het programma voor de hele organisatie en enkele belangrijke elementen van de communicatie voor Diversity Day 2024
Portefeuille (s):	Personeel & Organisatie
Staf / map:	Map 12 september
College / DB:	n.v.t.

Voordracht voor de Map wethouder van Buren van 12 september

< In de map leg je besluiten voor waarop de bestuurder akkoord kan geven >

Portefeuille
Agendapunt

Personeel en Organisatie
<automatisch>

Tekst van openbare
besluiten
wordt gepubliceerd

Onderwerp

Kennismemen van het programma voor de hele organisatie en enkele belangrijke elementen van de communicatie voor Diversity Day 2024

Gevraagde beslispunten

1. Kennis te nemen van het programma voor de hele organisatie en enkele belangrijke elementen van de communicatie voor Diversity Day 2024

Onderbouwing beslispunten

1. **Kennis te nemen van het programma en de communicatie van het Bureau Inclusie en Diversiteit rondom Diversity Day 2024.**

Aanpak

- Op Diversity Day (1 oktober) besteden organisaties in heel Nederland aandacht aan hun inzet om de organisatie inclusiever en diverser te maken.
- Ook het Bureau Inclusie en Diversiteit organiseert dit jaar weer een programma voor de hele organisatie.
- We organiseren dit jaar, anders dan voorgaande jaren, meerdere activiteiten verspreid over de week.
- Net als voorgaande jaren organiseren (sommige) directies zelf ook activiteiten in het kader van Diversity Day.

Programma

Het thema van dit jaar is 'Verbinding', waarin we ingaan op verbinding van het heden en verleden, verbinding met jezelf en verbinding met de ander. Het programma is als volgt:

- **Maandag 30 september 09.30 - 11.30 uur: groeps gesprek begeleid door 5.1, 2, e**

Locatie: stadsdeel West (exacte locatie volgt later).

Omschrijving: Hoe zoek je de verbinding op met collega's uit onze organisatie waar je niet dagelijks mee spreekt? Wat verbindt ons en wat maakt ons anders? Hoe ervaren zij de werksfeer binnen onze organisatie? Praat mee en verdiep je in elkaars leefwereld. Tijdens deze dialoog leer je te luisteren naar collega's en krijg je inzicht in de ervaringen, gevoelens en gedachten van andere collega's.

- **Dinsdag 1 oktober, 13.30 - 16.00 uur: Lezing**

'Im act Slaverni verleden' met 5.1, 2, e

5.1, 2, e

Locatie: Planetarium

Omschrijving: Erkenning, bewustzijn en zelfreflectie

Organisatie: antropoloog 5.1, 2, e

5.1, 2, e

en 5.1, 2, e

geven

een lezing waar deze drie onderwerpen centraal staan. De workshop is interactief en je gaat aan de slag met opdrachten om de doorwerking van de geschiedenis in onze huidige samenleving zichtbaar en voelbaar te maken. Het is een programma met veel ruimte voor vragen.

- **Woensdag 2 oktober, 10.00 - 12.00 uur: workshop**

'Spoken Word' met 5.1, 2, e

Locatie: Amstel Trouw

Omschrijving: 5.1, 2, e

neemt je

mee in zijn wereld. Je gaat in deze workshop aan de slag met het verkennen en ontdekken van je gedachten en emoties op een speelse, creatieve manier met taal als hulpmiddel.

- **Donderdag 3 oktober, 09.00 - 12.00 uur:**

5.1, 2, e

de organisatie deze activiteit in samenwerking met CAN

Locatie: Vondelkerk

met 5.1, 2, e

5.1, 2, e

leer je hoe het is om buitengesloten te

worden en hoe vooroordelen werken. Deels door een lezing en deels door het zelf een beetje te ervaren.

- **Vrijdag 4 oktober, 13.00 - 15.00 uur: Workshop**

5.1, 2, e

Locatie: Huis van de Wijk het Antoniushuis

Omschrijving: 5.1, 2, e

5.1, 2, e

leren je hoe situaties van uitsluiting, racisme

en discriminatie kunt herkennen. Dit soort ongewenst gedrag gaat vaak samen met emoties, spanning en stress en kan leiden tot trauma's. Tijdens de workshop oefen je met praktijksituaties en leer je hoe je hierop kunt reageren.

Communicatie en inschrijven

- Op maandag 9 september is er een vooraankondiging voor Diversity Day gedeeld met de organisatie via Tamtam. [Klik hier](#) voor de vooraankondiging.
- Alle medewerkers kunnen zich vanaf 16 september inschrijven voor activiteiten. Dit kan onder andere via Intranet.
- Er wordt een video met GMT-leden 5.1, 2, e 5.1, 2, e opgenomen. Hierin roepen zij collega's op om zich aan te melden voor de activiteiten.
- Op locaties op de werven hangen er vanaf 16 september onder andere posters met een QR-code. Zodat ook collega's uit de uitvoering zo goed mogelijk op de hoogte zijn van de activiteiten en zich kunnen inschrijven.
- Bij de GGD en VGA die niet op Intranet en TamTam kunnen benaderen we communicatie-collega's persoonlijk met het verzoek het nieuwsbericht via hun eigen kanalen te delen.
- Leden van het GMT en de Stuurgroep Inclusie en Diversiteit kunnen zich van tevoren inschrijven, waardoor zij verzekerd zijn van een plek.

Ook u kunt ons laten weten bij welke activiteit u graag aanwezig wil zijn. Dan reserveren we daar een plek voor u. Wij raden u in het bijzonder het groepsgesprek op de maandag of de lezing over het Slavernijverleden aan.

Volgende processtappen

n.v.t.

Advies, afstemming en participatie

- De medewerkersnetwerken zijn vroegtijdig geïnformeerd over het programma en hebben hierop kunnen reageren.
- Er is bij andere directies geïnformeerd over welke activiteiten zij wanneer organiseren in het kader van Diversity Day. Dit om onbedoelde concurrentie te voorkomen. Ook zijn zij vroegtijdig geïnformeerd over het programma.

Documenten

Registratienr.	Naam
<automatisch>	<Vrije tekst>

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Bureau Inclusie en Diversiteit 5.1, 2, e .1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Uitslag

<automatisch, na afloop staf>

Classificatiegegevens

1	Classificatie	Openbaar
2	Wie legt geheimhouding op?	n.v.t.
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	n.v.t.
4	Einddatum	<ul style="list-style-type: none"> - Tot een bepaalde datum - Tot een bepaald moment (vul dan hieronder de uiterlijke datum in) - Voor onbepaalde tijd
5	Uiterlijke einddatum	[Indien er geen specifieke einddatum kan worden genoemd, hier een uiterlijke einddatum invullen.]
6	Grondslag	[Vul hier het Woo-artikel in op grond waarvan dit stuk niet openbaar is]
7	Motivatie	[Leg in gewone taal uit waarom dit stuk vertrouwelijk is. Wat gaat er mis als deze informatie openbaar wordt? Indien voor onbepaalde tijd, motiveer de lengte van de opgelegde geheimhouding] *vul dit ook in bij de onderbouwing besluit