

FKD 05-12-2024

Geregistreerde toezeggingen

TA2024-001685

FKD 05-12-2024 - Doorstroming en behoud diversiteit hogere functies

De wethouder heeft toegezegd om binnenkort terug te komen op vraag over de manier waarop de doorstroming en het behoud van diversiteit op hogere functies versterkt kan worden.

Deadline: 27-02-2025

TA2024-001684

FKD 05-12-2024 - Uitvoeringsagenda bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028

De wethouder heeft toegezegd voor de zomer een uitvoeringsagenda voor de bestuursopdracht naar de commissie te sturen, inclusief een planning en toelichting op het volgen van de resultaten (FKD 5/12 agp. 10: Bespreken van de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 en de bijbehorende bijlagen Nr. VN2024-016664).

Deadline: 03-07-2025

Niet geregistreerde toezeggingen

Sessie met extern meldpunt

Lid Krom (PvdD) heeft gevraagd om een technische sessie met extern meldpunt. Voldoende leden toonden belangstelling (o.a. de leden Krom, Van Berkel, Namane en Van Pijpen) Dus de sessie kan worden georganiseerd. Voor de zomer.

Voor de zomer technische sessie over BO en Uitvoeringsagenda.

Bij deze sessie de volgende toezeggingen meenemen:

- Uitvoeringsagenda verder uitgewerkt met gedetailleerde planning (werkplannen) en budget (TA2024-001684)= Bureau I&D.
- Terugkomen op hoe we de raad meenemen en hoe we laten zien dat aanpak effect heeft (monitoring). Nav vraag om vaker de Raad te updaten. Op terugkomen in technische sessie. = Bureau I&D.
- Plan van Aanpak doorstroming en behoud medewerkers, komt Hester nog op terug. Delen met de raad (TA2024-001685). Voor bespreking technische sessie. = P&O
- Voorstel van vrijwillige registratie, komt Hester nog op terug. Delen met de raad. Voor bespreking technische sessie.= Bureau I&D

-
- Gedragscode in het voorjaar gereed.= BI
 - Interne dienstverlening laten toetsen op inclusie/discriminatie. We gaan instrument ontwikkelen. Was al een oude toezegging/is al in raadsbrieven opgenomen. = Bureau I&D

- Hester heeft aangegeven dat het evident is dat instrumenten als accreditatie & assessments als eerste op het GMT zelf worden toegepast. Als voorbeeldgedrag (nav vraag lid van Pijpen). = P&O
- Second opinion, accreditatie & ontwikkel assessment: eerste kwartaal 2025 oppakken = P&O
- Rutger Groot Wassink geeft aan er ook voor open te staan zich te laten coachen (= WPI). Staf P&O 09/12/2024 Wordt breder: sessie I&D organiseren voor het hele college = Bureau I&D