

Gesloten Klacht 37374

Gesloten

Gegevens klacht

Klachtstatus

N.v.t.

Doorlooptijd

37

Ingevoerd op

14-06-2022 12:08

Wijze van binnenkomst

E-mail

Datum ontvangst

09-05-2022

Verantwoordelijk organisatieonderdeel

Stadsdeel Centrum

Korte samenvatting van de klacht

overtreding regels ijssalon

Klachtomschrijving

Er is sprake van een overlast die zich uit op meerdere manieren. De ijszaak op de jodenbreestraat 52 met de naam sugar rush / aurora, plaats meerdere obstakels op straat ijshoorn prullebakken, dit zorgt dat oudere mensen minder beweegruimte hebben op de straat en de prullenbakken in de vorm van ijshoorn midden op straat zijn slecht voor de uitstraling Ze hebben een terras maar ze zijn geen horeca en ze bieden zitplaatsen aan in de zaak voor consumptie van eten die binnen bereid wordt. Ik zou zeggen, ga eens kijken vanaf de straat zie je de zitplaatsen in de zaak. De wafels en of crepes worden meegeven aan toeristen die hangen en blowen in portieken rondom de woningen op jodenbreestraat en houtkopersdwarstraat. Dit zorgt voor afval en geuroverlast. Bewonersgroep voelt zich genoodzaakt indien klachten aanhouden verhaal in media neer te leggen over wanbeleid handhaving en verzoek handhaving indienen, meerdere bewoners hebben last van het gebruik op de jodenbreestraat 52.

Administratief kenmerk

Locatie/Adres

Gewenste oplossing

Hoe had de klacht voorkomen kunnen worden?

Dient de klager een claim in?

 Nee

Bestuurlijke verantwoordelijkheid

 Amsterdam

Gegevens klager

Naam organisatie

Voorletters

Achternaam

5.1, 2, e

Adres

Postcode

Plaats

E-mail

5.1, 2, e @gmail.com

Telefoonnummer

BSN

Is er sprake van een gemachtigde?

 Nee

Klachtbeoordeling

Is dit een klacht?

 Nee

Categorie geen klacht

Melding

Toelichting geen klacht

Melding overlast en overtreding regels ijssalon

Logboek **0**

Omschrijving

Logboek reactie van

Logboek reactie op

Geen resultaten gevonden

Taken **1**

Taak type

Taakomschrijving

Details

Automatische taak Klacht beoordelen en in behande... Als de klacht niet voor jouw organisatieonderdeel is, maak d.