



Aan: De leden van de gemeenteraad van Amsterdam  
Datum: 9 april 2024  
Portefeuille(s): Personeel en Organisatie  
Portefeuillehouder(s): Hester van Buren  
):  
Behandeld door: Programma Inclusie en Diversiteit, Directie P&O:  
5.1, 2, i @amsterdam.nl  
Onderwerp: Barometer Culturele Diversiteit 2023 (Centraal Bureau voor de Statistiek)

Geachte leden van de gemeenteraad,

We voeren voor de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit meerdere onderzoeken uit over de interne organisatie van de gemeente Amsterdam. De Barometer Culturele Diversiteit is één van die onderzoeken. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) brengt ieder jaar in de Culturele Barometer de cijfers in beeld over de culturele diversiteit van ambtenaren van de gemeente Amsterdam. Zo kunnen we de ontwikkeling van de personele samenstelling volgen. Met deze brief informeert het College u dat de cijfers van de Barometer Culturele Diversiteit over het jaar 2023 beschikbaar zijn op de website van het CBS. U vindt de cijfers hier [\[link\]](#). We delen de cijfers vast met u, omdat deze nu openbaar zijn. De komende weken worden de cijfers vertaald naar een factsheet en analyseren we de ontwikkelingen ten opzichte van afgelopen jaren. De factsheet wordt net als voorgaande jaren met de Raad gedeeld. Hierover wordt u geïnformeerd met de herijkte Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit, die na de zomer 2024 volgt.

### **Overstap naar nieuwe indeling en terminologie**

Het CBS hanteert sinds 2022 een nieuwe terminologie<sup>1</sup>. De gemeente Amsterdam voert stapsgewijs de nieuwe terminologie in vanuit het CBS. Voor de huidige cijfers maken we gebruik van een overgangsregeling. Dat betekent dat we de cijfers over 2023 in zowel de oude indeling als in de nieuwe indeling ontvangen. De indeling zorgt voor verschillen in de cijfers<sup>2</sup>. Omdat we de cijfers

---

<sup>1</sup> Het CBS hanteert sinds 2022 een nieuwe indeling en terminologie voor het publiceren over wat tot nu toe de 'bevolking met een westerse of niet-westerse migratieachtergrond' werd genoemd ([CBS introduceert nieuwe indeling bevolking naar herkomst](#)). In de nieuwe indeling is het geboorteland van een persoon zelf meer bepalend, in plaats van waar iemand ouders geboren zijn. Daarbij wordt het woord migratieachtergrond niet meer gebruikt. Er wordt voortaan gerapporteerd naar herkomstland op de categorieën Nederland, Europa (exclusief Nederland) en Buiten-Europa.

<sup>2</sup> De verschillen in de cijfers zijn te zien op twee punten. (1): In de nieuwe indeling zijn medewerkers uit Indonesië, Noord-Amerika, Oceanië en Japan verschoven van medewerkers met een westerse migratieachtergrond naar medewerkers met een Buiten-Europese herkomst. (2): Personen die in het buitenland geboren zijn en twee in Nederland geboren ouders hebben, zijn in de nieuwe indeling verschoven naar een herkomst buiten Nederland. In de oude indeling hadden deze personen een Nederlandse achtergrond. Hier vindt u meer informatie: [Herkomstindeling Barometer Culturele Diversiteit | CBS](#).

goed willen vergelijken met voorgaande jaren, gebruiken we in de analyse de cijfers uit de oude indeling.

### **Eerste observaties**

Hoewel de volledige analyse nog moet plaatsvinden, laten de cijfers zien dat de groei van het totaal aandeel medewerkers met een niet-westerse migratieachtergrond geleidelijk blijft doorzetten. Sinds 2020 is dit aandeel met 4 procentpunten gestegen, van 29% in 2020 naar 33% in 2023. Ter vergelijking: onder de werkzame beroepsbevolking van Amsterdam in 2022<sup>3</sup> is dat aandeel 34%.

#### *Streefcijfer*

Amsterdam hanteert vanaf schaal 12 een streefcijfer van 30% voor mensen met een niet-westerse migratieachtergrond. In 2023 is het aandeel medewerkers met een niet-westerse migratieachtergrond vanaf schaal 12 heel beperkt gestegen, van 13% in 2022 naar 14% in 2023. In de [raadsinformatiebrief van 28 maart](#) bent u geïnformeerd over de vervolgstappen die de gemeente Amsterdam zet naar aanleiding van de onderzoeken over discriminatie en racisme. Het sturen op het vergroten van de representatie is een belangrijke stap. De komende twee jaar willen we een groei zien van 25% culturele diversiteit vanaf schaal 12.

### **Vervolg**

Vanaf 2024 levert het CBS alleen nog cijfers in de nieuwe indeling. In de actualisatie van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit leggen we vast hoe we monitoring op de samenstelling van het personeelsbestand de komende jaren gaan inrichten. De bestuursopdracht is na de zomer 2024 gereed.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hester van Buren  
Wethouder Personeel & Organisatie

---

<sup>3</sup> De cijfers voor 2023 over de beroepsbevolking zijn nog niet bekend. Deze volgen later dit jaar.